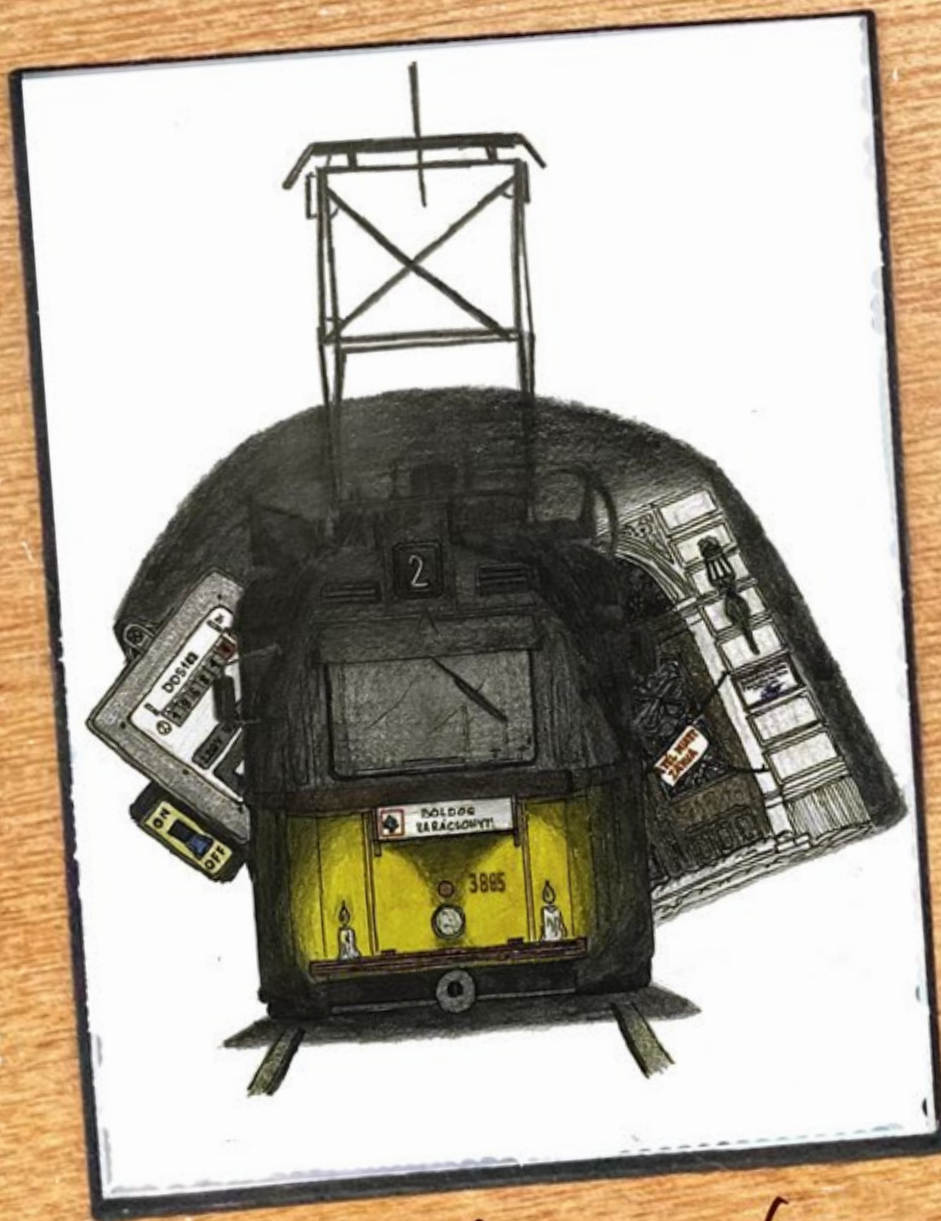


VÁLTÓVÁS

XIV. évfolyam / 4. szám

A Villamos Független Szakszervezet lapja



*Energiában gazdag
boldog új évet kívánunk!*

TARTALOM

- 3Évértékelés
- Nagy Ferenc írása
- 4Munkavédelmi hírek
- Baranyai Béla cikke
- 5Üzemi Tanács hírek
- Doszpoth Csaba írása
- 6Üzemi Tanács beszámoló
- Lasek László cikke
- 7VÜI Törzs hírek
- Virág Zoltán cikke
- 10Programnaptár
- 11“Miből lesz a cserebogár?”
2. rész - a gyakorlat
- Szabó Norbert írása
- 14BKK hírek
- Almásy András cikke

Váltóvas magazin –
a Villamos Független Szakszervezet
hivatalos lapja
Főszerkesztő: Nagy Ferenc
Grafikai munka, tördelés: Pádár Martin
Olvasószerkesztő:
Almásy András
Felelős kiadó: Kukor Gyula
Cím: 1092 Üllői út 197-199. Száva kocsiszín
Web: villamosfsz.hu
E-mail: villamosfsz@gmail.com
Telefon: +36 1 461 6500 / 253-32
Nyomdai munkálatok:
Premier Nyomda Kft.
info@premiernyomda.hu
+36 1 481 9515

A címlapot, és a naptáron szereplő rajzokat
Orbán Roland készítette
A képeinket Gulácsi Levente és Rózsa Sándor
készítette.

Várjuk írásaitokat, ötleteiteket,
ésrevételeiteket
a villamosfsz@gmail.com e-mail címen,
vagy postán. Az írások szerkesztésének,
rövidítésének jogát fenntartjuk.

Képviselőink

Szakszervezetünk képviselői a BKV, valamint a BKK területein is
megtalálhatóak.
Bármilyen felmerülő kérdésben keressétek Őket bizalommal!

Kukor Gyula	Elnök	06 20 459 9132
Podpác Zsolt	Hungária kocsiszín	06 70 619 7442
Nagy István	Ferencváros kocsiszín	06 70 422 7674
Daróczi Richárd	Ferencváros kocsiszín	06 70 365 6490
Kandikó Julianna	Száva kocsiszín	06 20 392 8591
Szegedi Erika	Száva kocsiszín	06 70 945 6097
Kalina Józsefné	Metró	06 30 376 7313
Szedlák Józsefné	Angyalföld kocsiszín	06 20 445 5045
Piru László	Zugló kocsiszín	06 70 549 8550
Kiss István	Baross kocsiszín	06 20 512 7474
Baranyai Béla	Szépilona kocsiszín	06 70 626 2131
Dugász Sándor	Budafok kocsiszín	06 20 957 5802
Baranyi Attila	Budafok kocsiszín	06 70 419 9722
Nagy Ferenc	Kelenföld kocsiszín	06 20 5787059
Koncz Károly	Fogas	06 20 424 5488
Virág Zoltán	Forgalomfelügyelet	06 30 392 5066
Kiss Attila	Baross járműműszak	06 20 442 8522
Almásy András	BKK Forgalomfelügyelet	06 70 390 3807
Szűcs Mónika	BKK Forgalomfelügyelet	06 70 453 2668
Berki Éva	BKK Bérletértékesítési szakszolg.	06 70 390 3826
Fekecs Márta	BKK Bérletpénztár	06 30 376 0281
Ungor Xénia	BKK Jegyellenőrzési szakszolg.	06 70 443 3716
Oláh Tibor	BKK Utaskoordinátorok	06 70 633 1579
Kovács József	Pályaszakszolgálat	06 30 688 3815

ÉVÉRTÉKELEÉS



A 2022-es év Szakszervezetünk szemével

Ilyenkor az év utolsó megjelenésekor szoktunk egy kicsit visszatekinteni, mi minden történt ebben az évben, úgymond egy évértékelőt készítünk. 2020-ban azt írtam, hogy a COVID miatt ez az év nagyon más volt, mint az eddig megszokott, erre a mostani 2022-es évre is ezt kell, hogy írjam. Két évvel ezelőtt a vírus írta át az addig megszokott életünket, idén meg az infláció, a megtöbbszöröződött rezsikárak és a forint hullámozó árfolyama. Az év eleje nagyon jól indult, hisz az eddigi éves, akár áprilisig is elhúzódó bértárgyalások helyett most egy 3 éves bérlolitikai megállapodásnak köszönhetően már január 1-től volt élő megállapodás és a megemelt munkabér időben meg is érkezett. Ugye itt érdemes megjegyezni, hogy a korábbi években a szakszervezetek a BKV managementtel a béremelés mértékéről tárgyaltak, most pedig „csupán” a megállapodásban rögzített összeg felosztásáról. Ez annak eredménye, hogy a fővárosi cégek szakszervezeti összefogásának köszönhetően a továbbiakban a Fővárosi Önkormányzattal egységes béremelésről tárgyalnak, illetve állapodnak meg szakszervezeti szövetségek szintjén. Csak emlékeztetőként, hogy ez mit is tartalmaz a következő évre vetítve számunkra. Az emelés mértéke a minimálbér és a garantált bérminimum emelések százalékos összege alapján számított számtani átlag százalékos arányát jelenti, mégpedig úgy, ha ez nem haladja meg a 10%-ot, akkor a megállapodás értelmében +2% adódik hozzá a mértékhez, ha meghaladja a 10%-ot, de nem haladja meg a 15%-ot, akkor további 1%-al emelkedik az emelés mértéke. Ha 15% feletti a két összeg számtani átlaga, akkor a 15% feletti részből külön tárgyalást kell folytatni. Az előrejelzések adhatnak pozitív reményeket, mert minden oldal azt támogatja, hogy inflációkövető legyen a minimálbér emelése. Végre ebben az évben meg tudtuk tartani

a kirándulásainkat, és a rendezvényeinket! Sajnos volt közöttük olyan, amit érdeklődés hiánya miatt le kellett mondanunk, ezt próbáltuk a jövő évi programok összeállításában figyelembe venni! A tervezett programok dátumai a középső oldalakon a naptárban külön jelölést kaptak, hogy mindenki időben tudjon tervezni, illetve újságunk 10. oldalán is részletesen és tételiesen megtalálhatóak a programok. Ahol nincs dátum, ott szervezés alatt megjegyzéssel lett a program meghirdetve. Természetesen, ahogy fix lesz a dátum, megjelenítjük újságunkban, a Facebookon, és a weboldalunkon is. Idén a rezsitámogatás kifizetése teljes mértékben „elvitte” az idei bérmegtakarítást, szóval erről kivételesen nem tudunk pozitívan beszámolni. De most nézzük meg, mi az, ami biztos kifizetésre kerül. Lesz Budapest Pótlék és csekély összegű utalvány 20.000 Forint értékben, amihez tagjainknak plusz 2.500 forintos utalványt kapnak, amit a helyi képviselőjéltől tudnak majd átvenni. A villamos járművezetőknél lesz még balesetmentes célprémium 100.000 Forint értékben, illetve lesz egy 50 milliós összeg, ami azok között a járművezetők között kerül felosztásra, akik 2 éve balesetmentesen teljesítenek. Ez a teljesítmény alapján lesz elszámolva, mert így sokkal igazságosabb, mint az előző években a fix összeg. Szeretnénk megköszönni minden tagunknak a belénk vetett bizalmat és támogatást, továbbá örömmel írjuk le, hogy létszámunk is folyamatosan növekszik! Továbbra is várjuk azon munkavállalók jelentkezését, akik szeretnének egy erős, stabil és szakértő szakszervezethez tartozni. Végezetül pedig szeretnénk mindenkinek nagyon boldog karácsonyi ünnepeket, és boldog új évet kívánni!

Nagy Ferenc
Egységben a villamos



Munkavédelmi Képviselő Választás

Kedves Olvasó!

Munkavédelmi képviselő választás lesz a BKV Zrt-nél 2023.január 17. illetve február 15. között. A jelenlegi bizottságoknak 2023. február 15-én lejár a mandátumuk.

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szabályozza a munkavédelmi képviselő választás szabályait. A munkaügyi kapcsolatok keretében a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) alapján munkavédelmi jogokat a munkavállalók közössége nevében az általuk választott munkavédelmi képviselők (a továbbiakban: Munkavédelmi képviselők) az általuk létrehozott testület a munkavédelmi bizottságok (a továbbiakban: Munkavédelmi Bizottságok, és a Munkavédelmi Bizottságok tagjaiból delegálás útján létrejövő Központi Munkavédelmi Bizottság (a továbbiakban: KMB) gyakorolja.

Miért fontosak és kik is a munkavédelmi képviselők?

Azok az intézmények, vállalatok, ahol a foglalkoztatottak létszáma legalább 20 fő, kötelesek munkavédelmi képviselő foglalkoztatására.

A munkavédelmi képviselőt a munkavállalók választják meg és ő az a személy, aki a biztonságos, illetve az egészséget nem veszélyeztető munkavégzéssel összefüggő munkavállalói érdekeket és jogokat képviseli a munkáltatóval való együttműködés során.

Munkavédelmi képviselő lehet az a cselekvőképes munkavállaló, iskolai végzettségtől függetlenül, aki legalább hat hónapja alkalmazásban áll (munkaviszonyban a munkáltatóval), és az adott telephelyen végzi a tevékenységét.

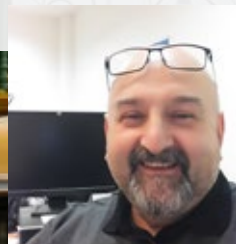
A megválasztásuk után a munkavédelmi képviselőnek munkavédelmi képzésben kell részesülnie. Az első évben ez kötelezően minimum 16 óra. A képzés munkaidőben történik. A munkavédelmi képviselő továbbképzése szintén kötelező, hogy naprakész legyen a jogszabályok, illetve változások tekintetében valamint, hogy tudását frissen tarthassa. Ennek törvényi minimuma évi 8 óra.

Milyen jogosultsággal rendelkezik a munkavédelmi képviselő?

A munkavédelmi képviselő beléphet munkaidőben a munkahelyekre, hogy megbizonyosodjon a munkaeszközök, a munkahelyek állapotáról, részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, részt vehet a munkaterületet érintő határozatok előkészítésében, a kockázatok értékelésével, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtésével kapcsolatban tanácsadási, tájékoztató, véleményezési jogosultsággal rendelkezik.

Kérünk benneteket, hogy a területeken meghirdetett időben, a választásokon vegyetek részt. A jelenlegi gazdasági helyzetben mindenképpen jó volna, ha egy fordulón belül sikerülne megoldani a választásokat a BKV Zrt egész területén.

Baranyai Béla



Villamos Üzemi Tanács hírei

Tisztelt Villamos Igazgatóság Munkavállalói!
Kedves Kollégák!

Lassan így az év vége felé közeledve esedékes egy kis számadás az idei évről.

Lássuk csak a Villamos Üzemi Tanács ez évi ténykedését és hogy milyen eredményeket sikerült együtt elérni. A tevékenységünk során természetesen nem csak a munkabér-előlegek illetve a segélyek jóváhagyása történik, hanem a Vezérigazgató által kiadott utasítások véleményezése, az ezzel kapcsolatos észrevételek összegzése, egyeztetése is tevékenységünk szerves részét képezi, még az egyes utasítások kiadása előtt. Állandó feladat és örök a harc a menetrend, illetve a forgalmi számok milyensége miatt. Higgyétek el, nem könnyű küzdelmek ezek, de a munkáltatói oldal pozitívan fogadja az ezzel kapcsolatos kéréseket, kérdéseket.

Nézzük a munkásszállók helyzetét. Reményeim szerint mire ez a cikk megjelenik, már átadják Hungária kocsisín területén a szépen felújított szállót, valamint úgy tudom, hogy a Tábornok utcai szállón is befejeződött a felújítás.

No, de lássuk mi a helyzet a üdülőkkel. Az idei nyár nagyon kedvezett a nyaralni vágyó kollégáknak voltak is szép számmal a fenyvesi üdülőben. A

balatoni pihenési lehetőség mellett a Galyatetői üdülő is várja a kikapcsolódásra vágyó kollégákat, ami talán ilyenkor a legszebb...

Az elért eredmények mellett sajnos történt egy nagyon szomorú dolog is. Az állami és önkormányzati vállalatoktól elvárt energiatakarékossági intézkedésekre tekintettel a Fogaskerekű vasút a téli időszakban zárva tart. Dicséretes ugyanakkor, hogy az ott dolgozó kollégák nem kerülnek az utcára mivel a bezárás csak ideiglenes. Borbás Péter Igazgató úr, valamint Somkuthy Zsolt Főmérnök úr mindenkit biztosított arról, hogy a cégen belül átmenetileg más munkakörben történik majd a foglalkoztatása.

Kérek és biztatok mindenkit, hogy keressetek minket a Villamos Üzemi Tanács hatáskörébe tartozó kérdésekkel, hiszen akkor tudunk a leginkább eredményesen működni, ha kapunk Tőletek információt, megkeresést.

Végezetül pedig Áldott, Békés Karácsonyt és Boldog Új Esztendőt kíván minden kollégának a Villamos Üzemi Tanács nevében:

Doszpoth Csaba
Villamos Üzemi Tanács elnök
Üi: Egy a lényeg, maradj sínen!



Központi Üzemi Tanács hírei

Tisztelt Kolléganők és Kollégák!

A Központi Üzemi Tanács munkájáról, az elmúlt időszak tevékenységéről az alábbi összefoglalóval szeretnénk tájékoztatni a kollégákat. A Központi Üzemi Tanács is részt vett, ebben az évben is a munkavállalók munkakörülményeit vizsgáló, javaslattevő Bizottság munkájában, ahol a munkavállalók felől érkezett észrevételeket megkíséreltük képviselni, illetve átadni. Sikereket elérni nem könnyű ebben a témakörben sem, mivel a gazdasági környezet rányomja a bélyegét a BKV Zrt. működésére is.

De, hogy egy kicsit kellemesebb témával folytassam a balatonfenyvesi üdülő az idei évben is megnyitott. Az üdülő működésének befolyásolására a lehetőségekhez képest a KÜT megkísérelte a legnagyobb mértékben képviselni a munkavállalók érdekeit. Az általunk megfogalmazott javaslatok befogadását követően a KÜT tárgyalásai azt eredményezték, hogy a térítési díjak csak kis mértékben emelkedtek.

A KÜT munkájához tartozik, hogy rendszeresen tájékoztatást, adatokat, információt kérjen a munkáltató tevékenységéről, a Társaságunk helyzetéről, a tervezett és folyamatos feladatokról.

A Társasági szabályozások véleményezése során az idei évben is, ahogy mindig igyekeztünk a munkavállalói szempontok érvényesítésére, de különösen az üzemi tanácsok fő feladatának az ellenőrzési jogunknak eleget tenni.

Ezekon felül természetesen több tevékenységbe is részt veszünk, melyekről kérjük, tájékozódjanak a helyi üzemi tanácsoknál.

Minden egyes kollégának az idei évben is szeretném tiszteletemet kifejezni a munkájáért. Személy szerint továbbra is vállalom, hogy a lehetőségeimhez mérten minden munkavállalónak (szakszervezeti hovatartozástól) függetlenül megpróbálok segíteni. Ahogyan szokták mondani jövőre sem lesz könnyebb és ez bizony állíthatom, de fontos, hogy nem adhatjuk fel a küzdelmet, mert akkor elveszítjük a lehetőségeinket.

Megragadva ezt a lehetőséget, kívánok mindenkinek Kellemes Karácsonyi Ünnepeket és sikerekben gazdag Boldog Új Évet.

Köszönöm a megtisztelő figyelmet.

Lasek László
Központi Üzemi Tanács
elnök



VÜI Törzs Üzemi Tanács hírei

Ismét eltelt egy mozgalmas év az ÜT életében. Igyekeztünk minden területtel és vezetőikkel konzultációt kezdeményezni, ami szerencsésen - kivétel nélkül - minden esetben sikerrel zárult, az ÜT és a munkáltató részéről is. Betekintést nyertünk a forgalombiztonság, az oktatás, valamint a helyszínelők munkájába, valamint szeretnénk további területeinken is bejárást kezdeményezni, hogy átfogóbb képet kaphassunk az egyes területek munkavállalói által végzett feladatokról és az őket érintő nehézségekről, vagy problémákról. Az idei évben elért eredményeink közül kiemelnénk, hogy javaslatunkra bevezetésre került a tabulátorkezelők bérsáv átsorolása magasabb szintre, valamint a kiemelt végállomásokon a pótlékrendszer bevezetése is megtörtént. Folyamatosan dolgozunk azon, hogy a munkáltató és az Üzemi Tanács közös döntése alapján a jóléti célú pénzeszközök felhasználására benyújtott igény alapján a pénzeszközök úgy, mint a fizetési előleg, valamint a szociális segélyek a lehetőség szerint a leginkább megfelelő helyre és időben jussanak el. Ezzel is ápolva a munkavállalók és a munkáltató között jól működő kapcsolatot.

Kérlek titeket, hogy csatlakozzatok Facebook csoportunkhoz, amit kizárólag Veletek és Értetek hoztunk létre. Végezetül pedig Áldott és Békés, Boldog Karácsonyt és Boldog Új Évet kívánok Mindenkinek!

VÜI Törzs, Üzemi Tanács tagok és elérhetőségeik:

- Kertész Péter** kertezsp@bkv.hu
+36 70 390-9306
- Lasek László KÜT delegált** lasekl@bkv.hu
+36 20 499-8442
- Mészáros Ferenc** meszarosfl@bkv.hu
+36 70 381-1621
- Nagy Zoltán Előd** nagyze@bkv.hu
+36 20 499-8070
- Tóth-Péter Andrea** tothp@bkv.hu
+36 70 390-8752
- Virág Zoltán elnök** viragz@bkv.hu
+36 30 392-5066
- Weisz Gábor** weiszg@bkv.hu
+36 70 275-7575

Virág Zoltán



Január

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Február

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

Július

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Augusztus

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Március

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Április

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Szeptember

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Október

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Május

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Június

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

November

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

December

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

PROGRAM NAPTÁR

A programok árairól a VFSZ irodában,
telefonon a 25-332, a képviselőknél,
és a Facebook oldalunkon lesz lehetőség
január 9-től érdeklődni.

23'

MÁRCIUS
17-19
ZAKOPANE

ÁPRILIS
1
KITTSE
CSOKIGYÁR

MÁJUS
13
CSALÁDI NAP

JÚNIUS
2-4
NAGYVÁRAD
EB

JÚLIUS
14
MERCEDES-BENZ
GYÁRLÁTOGATÁS

AUGUSZTUS
26
BALATONKENESE
ORSZÁGOS LECSÓFESZTIVÁL

SZEPTEMBER
15-17
PRÁGA

OKTÓBER
7
JÚDA VÁSÁR
PÁRKÁNY

NOVEMBER
18
KITTSE
CSOKIGYÁR

DECEMBER
8
ÉV VÉGI
BULI

DECEMBER
13-15
ADVENT

TELEFON
25-332

FACEBOOK.COM/VILLAMOSFSZ

„Miből lesz a cserebogár?”

2. rész - a gyakorlat

Ebben a kétrészes cikksorozatban az a célom, hogy bemutassam, miképp válhat valaki villamosvezetővé, illetve az, hogy elmeséljem tapasztalataimat a képzéssel kapcsolatban. Az előző lapszámban az elméleti képzést igyekeztem bemutatni lehetőleg pártatlanul, építő jellegű kritikákkal körítve, tanulói szemszögből. A most következő hasábkban már a gyakorlati képzésről fogok mesélni így, ha lemaradtál az elmélet-résztől, érdemes azt is elolvasnod.

Szabó Norbert vagyok, a 2022. 2. csoport villamos járművezető tanulója. Amikor a cikket írom, a csoportommal sikeresen teljesítettük a két alaptípust (részemről a T5C5K2M, TW6000 mint észak-pesti), illetve a vezetés gyakorlat vizsgát is. Ha nagyon sok idézőjellel is, de hivatalosan a papírforma szerint "villamosvezetők" vagyunk. Na de térjünk a lényegre, hogyan jutottunk el idáig az elmélet után.

Tömören a jelenlegi gyakorlati képzés fő pontjai

A gyakorlati képzés 6 részre osztható jelenleg, észak-pestiként még extra 4 hónap az eddigi elméleti képzés után. (Összehasonlításként: budai társaink már november közepén végeznek, mint önálló járművezetők, míg mi északiként csak december közepén fogunk. Óriási az eltérés az üzemegységek által lefedett vonalak tekintetében.)

- Első típusismereti képzés (24 óra/fő)
- Vezetésgyakorlat (26 óra/fő)
- Második típusgyakorlás (24 óra/fő)
- Vonalismeret elmélet (3 nap)
- Vonalismeret gyakorlat (üzemegységtől függ, hogy mennyi vonal, vonalanként 3 vonalbejárás/fő+kocsiszínek)
- Munkamódszer-átadó (8 munkanap)

A típusismerethez tartozik még egy 3 napos járműtípusonkénti elméleti gyorstalpaló is, amelyet nem írtam bele az előző cikkbe, mert kicsit „feketebáránynak” gondolom, hiszen se az elmélethez, sem pedig a gyakorlathoz nem tartozik úgy igazán. A probléma az vele, hogy szerintem - illetve sok más ember és oktató szerint - sincsen túl sok haszna. Amit ott leoktatnak az javarészt egyáltalán nem marad meg a tanuló fejében addig, amikorra a tanulókcásra kerül. A tanulókcson pedig minimum ötvenszer átrágunk mindent úgy, hogy látjuk is miről van szó, nem csak elképzelni kell azt, mint az elméleten.

Elkezdődött a gyakorlat

Az első típusunk az angyalöldi korszerűsített Tatra volt, Angyalföldön. Úgy gondolom óriási szerencsénk volt ismét az oktatónkkal. Határozott és teljesítményorientált volt, elvárta, hogy figyeljünk rá és vissza is kérte tőlünk az elhangzott tananyagot, amit leadott. Tudása stabil volt, pontosan azt kérte számon rajtunk, amit leadott, következetes volt és érthető utasításokat adott, amelyeket, ha követünk, működött a dolog. Természetesen nem mindig tudtuk követni, hiszen abszolút új élmény volt egy ekkora járművet vezetni, mindannyiunk számára egy idegen közeg volt, amelybe még talán mostanra sem sikerült teljesen beleszoknunk. Nem szeretnék a többiek nevében is beszélni, de úgy gondolom, hogy 3-4 hónap alatt - amennyi ideig a gyakorlati képzés tart - nem tud rutint szerezni az ember, így beleszokni sem tud egy olyan munkakörbe, amelyet 3-4 hónapja végez tanulóként.

Első napunkon kötetlenül furikázhattunk a városban fel-alá, mindenféle következmények nélkül, természetesen a szabályok betartásával. Az első jegyet csak a tizedik levezetett óra után kaptuk, ennyi időnk volt összeszedni magunkat. Habár hivatalosan - az elmondottak alapján - az első típusismeret vizsgáig elvileg ki sem kellett volna mennünk a kocsiszínből, szerencsére már élesben vezethettünk az első perctől kezdve, különböző hibajelenségek imitálása és elhárítása mellett.

Kifejezetten szórakoztató volt amúgy az eddigi tanulókcsozás. Kedves kollégám jegyezte meg, hogy érdemes lenne megemlíteni, hogy ha hósep-
rővel lennénk, akkor is fel akarnának szállni a mélyen tisztelt utasok. Abszolút igaz. Számtalan konfliktusunk volt velük annak ellenére, hogy a jármű minden oldalán fel van tüntetve nagy betűkkel, hogy "tanulójárat, nem szállít utasokat". Volt,

aki majdnem berúgta az ajtót, de volt, aki „csak” a jó édes anyánkat emlegette. Legtöbbször szerencsére a többi utas tájékoztatta a renitenseket arról, hogy az édesanyánk állapota kielégítő, csak tanuló-járat vagyunk. Fő pozitívum, hogy ilyenkor általában mindegyik utas visszavesz a stílusából és még akár bocsánatot is kér.

Nekem személy szerint, ami a kezdeti időkben nehézséget okozott az a forgalmi utasításnak a gyakorlatba való átültetése volt. Nagyon hatékonyan bemagoltuk az elmélet alatt a szabályokat, de amikor teljesen frissen kikerül az ember a sűrűjébe a történéseknek, teljes csőlátással rendelkezik. Annyi impulzus éri az embert, hogy mindenre figyel csak arra nem amire valójában kéne. Figyelmetlen gyalogosok, autósok, forgalmi járatok, váltók állása és állítása, az azokon való helyes közlekedés, közben szakaszok, lassújelek és még hosszan sorolhatnám. Ezek a behatások folyamatosan érkeznek és az ismeretlen vonalakon, ahol az egész menetidő alatt koncentrálni az ember, hogy mindent észrevegyen és szakszerűen járjon el. Ez a feszült koncentráció teljesen lezsibbasztja az agyat. Nagyjából a vezetésgyakorlat vizsgát követően kezdtem el egy kicsit lazulni az addigi görcsösségből. Vannak amúgy, akiknek a váltók és a vágányke-resztek voltak azok, amiket folyamatosan benézett, számomra például a reteszelt váltónál volt az, hogy kétszer majdnem behaladtam aláváltani az előttem haladó járműnek. Az álló járművek mellett való elha-ladás is még egy ilyen nehézség volt a kezdetekben számomra. A sok impulzus mellett az volt a legke-vésbé szembetűnő, hogy ott lassítanom kellett volna. Idővel ez is kialakult. Az, hogy ezek a készségek és reflexek kialakuljanak, szerintem szükséges a kellő levezetett óraszám. Ezt pedig csak a forgalomban lehet elsajátítani.

A gyakorlati képzésen én úgy gondolom, ami megterhelő lehet az az, hogy mennyire tud összehan-golódni a tanuló az oktató stílusával. Nagyon nehéz lehet az oktatónak is megtalálni azt a hangnemet, amiben határozottan, de még anélkül fegyelmezni és utasítani tudja a tanulót, hogy az számára sértő, vagy bántó lenne. A mi csoportunkban - tekintettel arra, hogy sok ember különböző tűréshatárral rendel-kezik - voltak sajnos nézeteltérések oktató és gyakorló között, amelyekből bejelentések lettek. Érthető az oktató részéről is, hogy nehéz helyzetben van, hiszen védeni próbálja a vagyon és közbiztonságot azzal, hogy moderálja a tanulónak a vezetését és érthető a tanuló szemszögéből is az, hogy a különféle oktatási stílusok, amelyek alapján kialakul egy rendszer a gyakorlás során, egy új oktató bekerülésével zavart tud okozni. Ami korábban megszokott volt, az az új oktató számára elfogadhatatlan. Ami az új oktató számára elfogadható, az lehet, hogy a korábbi oktató számára volt elfogadhatatlan. Nehéz igazságot tenni, annyi viszont fontos lehet, hogy szerintem sok mindent el lehet mondani minden oktatóról, de mindenkinek az volt a célja, hogy kiváló járművezetők legyünk.

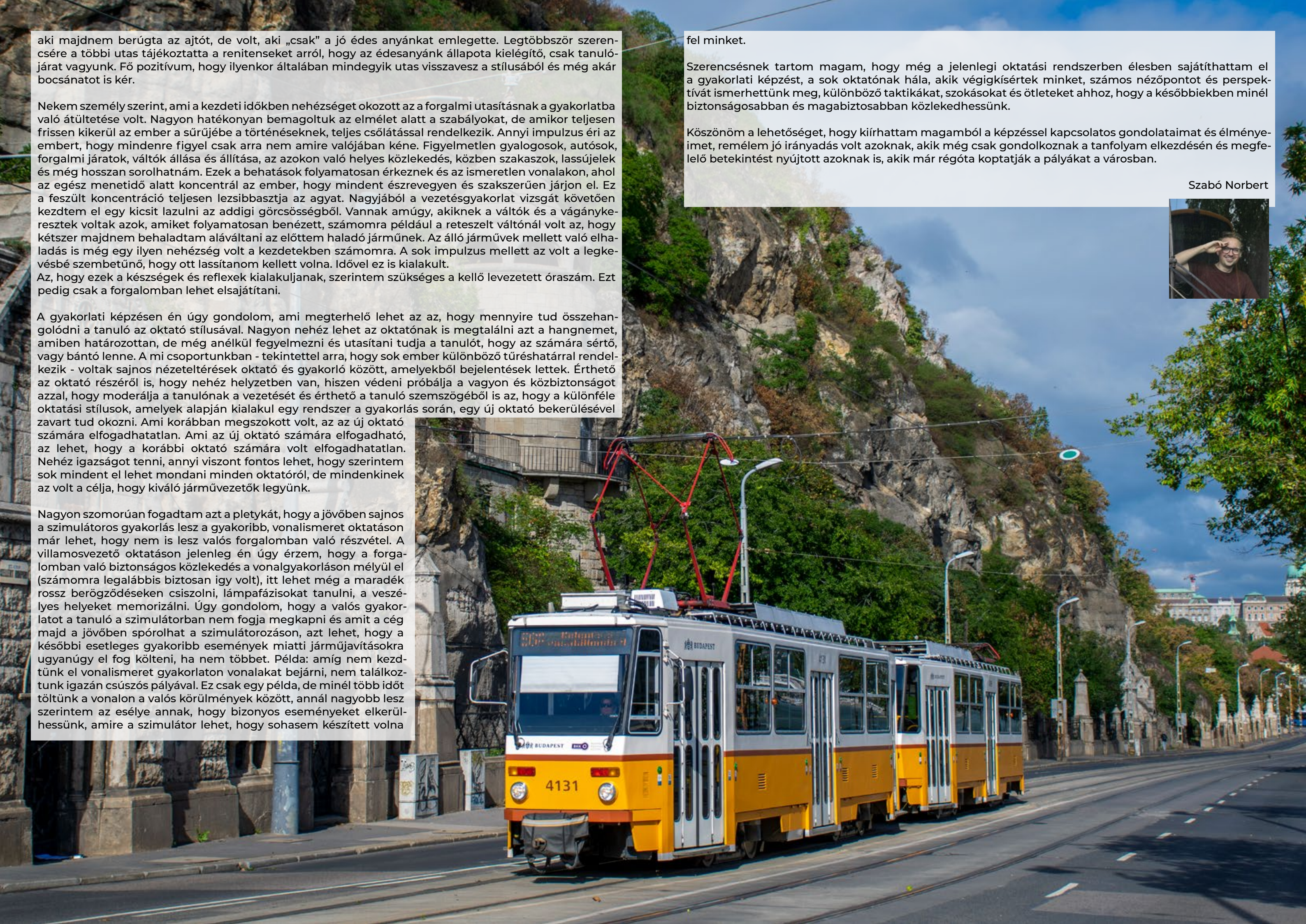
Nagyon szomorúan fogadtam azt a pletykát, hogy a jövőben sajnos a szimulátoros gyakorlás lesz a gyakoribb, vonalismeret oktatáson már lehet, hogy nem is lesz valós forgalomban való részvétel. A villamosvezető oktatáson jelenleg én úgy érzem, hogy a forga-lomban való biztonságos közlekedés a vonalgyakorláson mélyül el (számomra legalábbis biztosan így volt), itt lehet még a maradék rossz berögződéseken csiszolni, lámpafázisokat tanulni, a veszé-lyes helyeket memorizálni. Úgy gondolom, hogy a valós gyakor-latot a tanuló a szimulátorban nem fogja megkapni és amit a cég majd a jövőben spórolhat a szimulátorozáson, azt lehet, hogy a későbbi esetleges gyakoribb események miatti járműjavításokra ugyanúgy el fog költeni, ha nem többet. Példa: amíg nem kezd-tünk el vonalismeret gyakorlaton vonalakat bejárni, nem találkoztunk igazán csúszós pályával. Ez csak egy példa, de minél több időt töltünk a vonalon a valós körülmények között, annál nagyobb lesz szerintem az esélye annak, hogy bizonyos eseményeket elkerül-hessünk, amire a szimulátor lehet, hogy sohasem készített volna

fel minket.

Szerencsésnek tartom magam, hogy még a jelenlegi oktatási rendszerben élesben sajátíthattam el a gyakorlati képzést, a sok oktatónak hála, akik végigkísértek minket, számos nézőpontot és perspek-tívát ismerhettünk meg, különböző taktikákat, szokásokat és ötleteket ahhoz, hogy a későbbiekben minél biztonságosabban és magabiztosabban közlekedhessünk.

Köszönöm a lehetőséget, hogy kiírhattam magamból a képzéssel kapcsolatos gondolataimat és élménye-imet, remélem jó irányadás volt azoknak, akik még csak gondolkoznak a tanfolyam elkezdésén és megfe-lelő betekintést nyújtott azoknak is, akik már régóta koptatják a pályákat a városban.

Szabó Norbert



BKK HÍREK

2022. évben történtek és kitekintés 2023. évre
a BKK munkavállalói szemszögéből

Nem fogok most merőben új híreket írni, talán csak egy-két infómorzsát, amit nem biztos, hogy mindenki hallott már. A teljesség igénye nélkül visszatekintünk az elmúlt év történéseire és egy kicsit óvatosan, piciket lépkedve próbálunk előre is pillantani.

Az év első fele meglehetősen rendhagyó volt a korábbi évekhez képest, hiszen az elmúlt években meglehetősen elhúzódtak a bértárgyalások, kis híján akár az év feléig is. E helyett most egy 3 éves bérpolitikai megállapodást kötött a Főváros a tárgyalásban résztvevő, tulajdonában álló gazdasági társaságoknál működő érdekképviselletekkel, azok vezetőivel együttműködve. A megállapodás értelmében a béremelés mértéke már ismert volt, csak az elosztási elvekről folyt a tárgyalás. A helyzetet kissé bonyolította, hogy a BKK esetében a - BKV korábban bevezetett bértarifa táblájához hasonló módon - ismét átnevezésre kerültek egyes munkakörök, illetve jelentősen átalakításra kerültek az egyes munkakörökhöz tartozó bérsávok. Hogy ez mennyire volt igazságos, vagy sem, arról már a struktúraváltás utáni első teljes hónapban kézhez kapott bér alapján minden érintett levonhatta a tanulságot. Volt, aki kifejezetten elégedett volt és volt olyan is, aki kevésbé. Itt érdemes megjegyezni, hogy minden egyes béremelés esetében elmondható, hogy nincs abszolút igazság. Egy életből vett példával élve, ha elkezdünk szeletelni egy egész tortát és valakinek nagyobb szeletet vágunk, akkor valaki csak kisebb szeletet kaphat, mert úgy juthat csak mindenkinek ugyanabból a tortából. A korábbi menedzsment évek óta maga előtt görgetett hibáit - a bérek tekintetében és az egyes munkakörök értékelésével kapcsolatban - nem lehet egyetlen év béremelésével rendezni, még akkor sem, ha ez a korábbi évekhez képest magasabb mértékű volt.

Szomorú tény, hogy hiába volt magasabb mértékű a béremelés a korábbi évekhez képest, az év közben történt kedvezőtlen gazdasági változásokból kifolyólag (pl.: infláció, fogyasztói cikkek árának növekedése, forint árfolyamának hanyatlása) a bérek reálértéke cseppet sem javult a korábbi évekhez képest. Ezzel együtt a gazdasági társaságok is igen nehéz helyzetbe kerültek, többek között az energiahordozók áremelkedése miatt is. Ezekkel a változásokkal nem lehetett előre számolni, még a legbölcsebb előrelátással sem. Habár mindenki érzi a pénztárcáján a negatív változásokat, ne feledkezzünk meg arról a tényről sem, hogy a jövedelmünket is egy ilyen nehéz helyzetbe került gazdasági társaságtól szerezzük, ahol napi fejtörést okoz, hogyan tartsák egyenesben a hajó kormányát,

hogy a tomboló vihar közepette előre tudjunk haladni és ne süllyedjünk el a csapkodó hullámok között. A versenyszférában egymást érik a bezárások, a korlátozások és tömegesen szűnnek meg munkahelyek. Nem elfelejtendő, hogy eddig még kegyes volt hozzánk az időjárás is, de most kezdődik az igazi lehűlés, a téli időjárás, amikor is fűteni kell majd minden munkahelyet és létesítményt. Sem a BKV-nél, sem pedig a BKK-nál nem hallottunk olyat, hogy emiatt bárkinek is megszűnne a munkaviszonya. Ha valahol mégis korlátozás történik, ott az érintett munkavállalókat továbbfoglalkoztatják más munkakörben. Bízunk benne, hogy ez a továbbiakban is így marad. Korábban szó volt róla, hogy az idei bérmegetakarításból év végén lehet majd kiosztani az ünnepek előtt egy a korábbi években megszokotthoz hasonló összeget. Az idei évben ezt a megtakarítást a „rezsitámogatás” kifizetése teljes mértékben felemésztette, emiatt erről az összegről minden valószínűség szerint le kell majd sajnos mondanunk. Elég, sőt talán még kicsit sok is volt a negatívumokból, ezért inkább tekintsünk előre, hogy mi várható a jövő évben (mármint annak tekintetében, amit előre látunk). A 3 évre kötött megállapodás értelmében kíváncsian várjuk a bejelentést a jövő évi minimálbér és a garantált bérminimum emelkedésének mértékéről. Hogy miért is?

A megállapodás értelmében a következő évre vetítve számunkra a béremelés mértéke a minimálbér és a garantált bérminimum emelések százalékos összege alapján számított számtani átlag százalékos arányát jelenti. Mégpedig úgy, ha ez nem haladja meg a 10%-ot, akkor a megállapodás értelmében +2% adódik hozzá a mértékhez, ha meghaladja a 10%-ot, de nem haladja meg a 15%-ot, akkor további 1%-al emelkedik az emelés mértéke. Ha 15% feletti a két összeg számtani átlaga, akkor a 15% feletti részről külön tárgyalást kell majd lefolytatni.

Bízunk benne, hogy a körülményekhez képest mindenkinek viszonylag nyugodtan telik majd az év végi bevásárlási roham. A legfontosabbnak azt gondoljuk, hogy minden kollégánk biztonságban, egészségben és szerettei körében tölthesse a szabadidejét a közelgő ünnepeken! Minden kedves kollégánknak és családjának: Áldott, Békés Karácsonyt és Boldog Új Évet Kívánunk!

Üdvözlettel: Almásy András



Pompás Pedi

Sok szeretettel vállalja az Ön és családja teljes lábápolását, pedikűrözését!

Bejelentkezés :

Telefon: 06 70 775 3657

Facebook: Pompás Pedi oldalon

Instagram: pompaspedi Vizi Erzsike

Helyszín: Budapest, 1073 Dob utca 106.

DO/RO beauty hall szépségszalón

Munkavállalói felelősségbiztosítás

Minden olyan esetben, amikor munkáltató az átlalatok gondatlanságból elkövetett károkozás miatt kártérítést kér, a szerződés keretében megvizsgálják, hogy jogosan kéri-e, a kért kártérítés összege megfelel-e a hatályos törvényeknek. Amennyiben igen, a kártérítés összegét 10 % önrész levonásával kifizetik helyettetek káronként és személyenként max. 2 millió ft összegig, évente személyenként pedig 4 millió ft-ig.

Munkajogi jogvédelem

Minden olyan esetben képviselik a munkavállalók jogait, - és szükség esetén állják a jogi képviselési, bírósági-, szakértői, egyéb költségeket - amikor azok sérülnek a munkáltatóval szemben.

Apróhirdetés

Kardot, bajonettet, rohamsisakot, katonai emléktárgyakat és ruhát, régi pénzt vásárolok.

06/20/4599132 BKV 251-70

VÁSÁROLNÉK:

régi porcelán, fajansz bögréket, tányérokat, tálakat, valamint ezüst, ezüstözött evőeszközöket, akár a padlásról, pincéből.

Herendi, Zsolnay, alföldi, francia, angol, német régiség érdekel.

Telefon: 30/222-9121.

E-mail: balogimi@vipmail.hu

SZAKSZERVEZETI BIZTOSÍTÁS

Gépjármű büntető- és szabálysértési jogvédelem

Akár a munkával kapcsolatosan, akár magánemberként gépjármű vezetése során gondatlan elkövetőként büntető- vagy szabálysértési eljárás indul ellenetek, védeni fogják jogaitokat, minden jogi költség viselése mellett.

A Generali-Providencia Biztosító és a Villamos Független Szakszervezet közötti kapcsolattartó a Szakszervezet részéről Baranyai Béla.

Amennyiben szükség adódik a jogi képviselőre, úgy azt felé kell jelezni **06 70 626 2131** vagy a **253 32**-es telefonszámon. Ő a szakszervezeti tagsági viszony igazolásával jelzi a szolgáltatási igényt a Generali felé egy igénybejelentő nyomtatvány kitöltésével.

A Generali Biztosító az igény beérkezését, a szakszervezeti tagsági jogviszony ellenőrzését követően felkér egy specialista ügyvédet az ügy további vitelére, aki személyesen veletek fog innentől kommunikálni az ügy sikeres befejezéséig.

Hogyan működik?

Ha még nem vagy tagunk belépési nyilatkozatért keress minket!

Görögországi nyár 2023

Paralia fiatalos, nyüzsgő, életteli üdülőhelyet keres? Paralia ideális választás lesz. Paralia Észak-Görögországban, Thesszalonikától 70 km-re, Katerini városától 7 km-re található. Az Olympos hegy árnyékában fekvő település a régió legnagyobb üdülőhelye. Az elmúlt évtizedekben a település folyamatosan fejlődött, bővült, számtalan új kikapcsolódási lehetőséget teremtve az idelátogatóknak. Hosszú, homokos, lassan mélyülő tengerpartja minden korosztály és kisgyermekes családok számára is tökéletesen alkalmas a felhőtlen strandolásra.

Olympic Beach folyamatosan fejlődő üdülőhely széles, homokos tengerpart mentén terül el. Kisgyermekes családok számára ideális strandolási lehetőséget kínál a lassan mélyülő tengerpart. A part mentén zöldellő parkban, valamint a templom melletti játszótéren az ifjú vendégek zavartalanul kapcsolódhatnak ki, míg az idősebb korosztályt a főutcán kis éttermek, tavernák, kávézók, bárók és üzletek várják.

Időpont	Nap / éj	Részvételi díj (szakszervezeti tagoknak)	Részvételi díj (hozzátartozóknak)
2023 május 22-június 7.	17 nap / 14 éj	64.990,- Ft/fő	69.900,- Ft/fő
2023 június 5-június 14.	10 nap / 7 éj	54.990,- Ft/fő	59.900,- Ft/fő
2023 június 12-június 21	10 nap / 7 éj	54.990,- Ft/fő	59.900,- Ft/fő
2023 június 19-június 28.	10 nap / 7 éj	64.990,- Ft/fő	69.900,- Ft/fő
2023 augusztus 28- szeptember 06	10 nap / 7 éj	64.990,- Ft/fő	69.900,- Ft/fő
2023 szeptember 04- szeptember 13.	10 nap / 7 éj	54.990,- Ft/fő	59.900,- Ft/fő
2023 szeptember 11- szeptember 20.	10 nap / 7 éj	54.990,- Ft/fő	59.900,- Ft/fő
2023 szeptember 18- szeptember 27.	10 nap / 7 éj	44.990,- Ft/fő	49.900,- Ft/fő
2023 szeptember 25- október 4.	10 nap / 7 éj	34.990,- Ft/fő	39.900,- Ft/fő

Az árak tartalmazzák Budapest-Görögország-Budapest útvonalon az autóbusz költséget, valamint a szállást 7 éjszakára, de nem tartalmazzák a fakultatívan köthető betegség-baleset-, poggyászbiztosítás díját. Két felnőttel egy stúdióban harmadik ágyon 18 éves korig a gyermekek szállása ingyenes, csak az autóbuszjegy fizetendő.

A gyermekek autóbuszjegy ára: 18 éves korig egységesen 29.000,- Ft/fő

Egyéni utazással (autóbuszjegy nélkül) a részvételi díj 15.000,- Ft-tal csökken.

Fizetési feltételek:

Előleg: 10.000,- Ft/fő, melyet a jelentkezési határidők (tavaszi turnusoknál: 2023.02.24. nyár végi turnusoknál 2023.03.31.) után 8 napon belül kell irodánkunk befizetni.

A hátralék az előszezon turnusoknál 2023 március 15-ig, utószezon turnusoknál 2023 június 9-ig fizetendő.

A VFSZ azon tagjai, akik nem a fenn említett utazásra jelentkeznek, de az Apollon Travel által szervezett utazáson vesznek részt, egységesen 8 % kedvezményt vehetnek igénybe – szakszervezeti tagság igazolása mellett. A kedvezmény érvényes az előfoglalási kedvezménnyel értékesített és a teljes árú utakra, de nem vehető igénybe a „last minute” áron meghirdetett utazásokra.

Jelentkezni 2023. január 9-től lehet személyesen a VFSZ irodában, vagy telefonon a 25-332 melléken.