

VÁLTÓVÁS

XII. évfolyam / 3. szám

A Villamos Független Szakszervezet lapja

LEHET EZT MÁSKÉPP IS CSINÁLNI

A csapatépítő tréningekről
általában

KÉPERNYŐRŐL A SZÉLVÉDŐ MÖGÉ

A televíziózásból is ki
lehet égni

Közlekedésszervezés átgondolatlanul

A legnagyobb nyertesnek az utasnak kellene lenni,
de itt sajnos ez nem így van



Tartalom

03

BKK hírek

Almásy András írása

04

Képernyőről a szélvédő mögé

Bíró László írása

06

Közlekedésszervezés átgondolatlanul!

Nagy Ferenc írása

08

Interjú Schumacher Ferencsel

hangya írása

10

Oktatási hírek

Bagosi Attila írása

12

Lehet ezt másképp is csinálni

Törő Zsolt írása

14

Új tartózkodók, új igények

Képviselőink

Szakszervezetünk képviselői a BKV, valamint a BKK területein is megtalálhatóak. Bármilyen felmerülő kérdésben keressétek Őket bizalommal!

Kukor Gyula	Elnök	06-20-4599132
Podpácz Zsolt	Hungária ksz.	06-70-6197442
Nagy István	Ferencváros ksz.	06-70-4227674
Daróczi Richárd	Ferencváros ksz.	06-70-3656490
Kandikó Julianna	Száva ksz.	06-20-3928591
Szegedi Erika	Száva ksz.	06-70-9456097
Kalina Józsefné	Metró	06-30-3767313
Szedlák Józsefné	Angyalföld ksz.	06-20-4455045
Piru László	Zugló ksz.	06-70-5498550
Kiss István	Baross ksz.	06-20-5127474
Baranyai Béla	Szépilona ksz.	06-70-6262131
Dugász Sándor	Budafok ksz.	06-20-9575802
Baranyi Attila	Budafok ksz.	06-70-4199722
Nagy Ferenc	Kelenföld ksz.	06-20-5787059
Koncz Károly	Fogas	06-20-4245488
Virág Zoltán	Forgalom felügyelet	06-30-3925066
Tóthné Lipták Marianna	Vonalműszak	06-20-5772788
Kiss Attila	Baross műszak	06-20-4428522
Almásy András	BKK Forgalmfelügyelet	06-70-3903807
Szűcs Mónika	BKK Forgalmfelügyelet	06-70-3903573
Berki Éva	BKK Bérletértékesítési szakszolg.	06-70-3903826
Demeter Dénes	BKK Jegyellenőrzési szakszolg.	06-20-8097924
Fekecs Márta	BKK Bérletpénztár	06-30-3760281

IMPRESSZUM

Váltóvas magazin –

a Villamos Független Szakszervezet hivatalos lapja

Főszerkesztő: Virág Zoltán

Olvasószerkesztő:

Almásy András, Nagy Ferenc

Grafikai munka: Pádár Martin

Felelős kiadó: Kukor Gyula

Cím: 1092 Üllői út 197–199. Száva ksz.

Web: villamosfsz.hu

E-mail: villamosfsz@gmail.com

Telefon: +36 1 461 6500 / 253-32

Nyomdai munkálatok:

Premier Nyomda Kft.

info@premiernyomda.hu 481-9515

A címlapon és a 8. oldalon szereplő képeket Rózsa Sándor készítette.

Várjuk írásaitokat, ötleteiteket, észrevételeiteket a
villamosfsz@gmail.com e-mail címen, vagy postán.

Az írárok szerkesztésének, rövidítésének jogát
fenntartjuk.

BKK – Újra együtt!

A példák és a gyakorlati tapasztalatok által szerzett tudás hasznos, de nem jutunk vele sohasem nagyon messze, ha nincs mögötte ellenőrzött és kvantitatív tudományos elmélet.

Sokan, a BKK szervezetének ésszerűtlen, több részre történő szételése óta vártak erre a pillanatra, hogy a „hatékonyabb működés” jelmondatának jegyében meghozott döntés eredményeképpen létrejövő szervezetek önálló identitás irányába történő haladása visszajára forduljon. Türelmesen vártuk – szerencsére nem eredménytelenül – hogy újra optimálisan működhessen a BKK, és betölthesse azt a szerepet a főváros közösségi közlekedésében, amelyet eredetileg is szántak neki. Azt kijelenteni, hogy a szétagolt szervezeti működésben minden rossz volt, egyszerűen nem igaz. Az önálló működésnek megjelentek olyan eredményei is, amelyek hol az egyik – hol a másik szervezet munkavállalóinak irigy tekintetét, vagy elismerő kacsintását váltották ki. Mindettől függetlenül, ha egy csónakban evezünk, akkor az a leghatékonyabb, ha egy irányba is húzunk.

// NEHÉZ IDŐKBEN AZ EMBER MINDENT CSÖKKENTHET, KIVÉVE AZ AGYA VÉRELLÁTÁSÁT.

Dr. Hubert Markl biológus professzor

Felismerve és mérlegelve a duális, kétsebességű működésből származó előnyöket és az ezt lényegesen meghaladó mértékű hátrányokat, megszületett a döntés: egyesíteni kell a Társaságokat!

A részletek kidolgozása jelentős terhet rótt mind a BKK, mind a BKÜ munkavállalóinak egy jelentős részére, illetve a menedzsment tagjaira is. Ki kellett dolgozni többek között az egyesítés jogi és lévén, hogy felelősen gazdálkodó szervezetekről van szó, gazdasági szabályait is. Ezt követően a tulajdonos főváros döntése szükségeltetett ahhoz, hogy a rendelkezésre álló lehetőségek közül kiválasztásra kerüljön az a megoldás, amely leginkább költséghatékony, és a lehető leggyorsabban biztosítja az új, immár egyesített szervezet feladatellátását. Mindeközben biztosítani kellett a folytonosságot az üzleti folyamatokban, továbbá a fennálló feladatok maradéktalan ellátását is. Ha már lúd, akkor legyen kövér, ahogy tartja a mondás, tehát ehhez még hozzáadódtak a járványügyi intézkedések kapcsán létrejövő nehézségek is.

A home office munkavégzés nehezítő körülményei, hogy a gyermekes családoknál fellépő rendkívüli oktatási rend „szépségeiről” már ne is szóljunk, amely a nehezített munkavégzés mellett többlet terhet rótt minden érintett munkavállalóra, és annak családjára. A BKK egyéb üzleti folyamatait is igencsak megrázta az elmúlt időszak, hiszen egyik napról a másikra töredékére csappant az értékesítésből származó bevétel is, amelyet a kiadások és bevételek egyensúlyban tartása érdekében más forrásból, illetve egyéb technikai megoldásokkal lesz szükséges kiegyenlíteni. Ezzel egy időben kiadásra került az új Szervezeti és Működési Szabályzat, illetve előbbi következményeként az új Ügyrend is. Minden tökéletesen sikerült? Hát nem, de azért tudva a fent – teljesség igénye nélkül felsorolt – már említett körülményeket,

HATALMAS TISZTELET ÉS MEGBECSÜLÉS ILLETI AZON KOLLÉGÁKAT, AKIK RÉSZT VETTEK, VAGY RÉSZT VÁLTAK A BKK ÉS A BKÜ ÚJRAEGYESÍTÉSÉBEN,

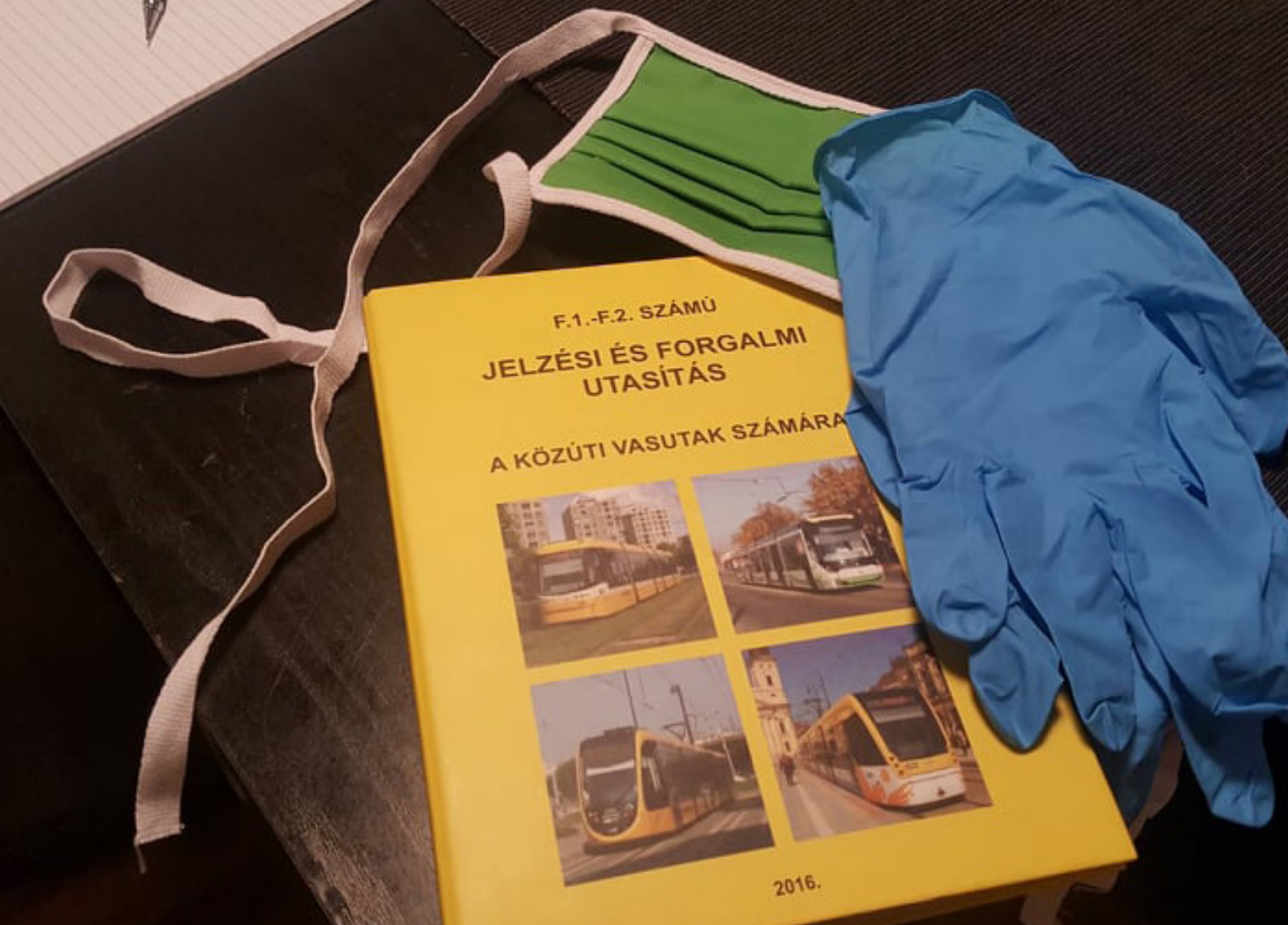
az üzletátranzfer folyamatában, amelynek eredményeként a BKK 10 éves fennállása után gyakorlatilag újjászületett. A BKK legjelentősebb értéke a tudásbázis, amelynek alapját a magasan képzett munkaerő adja. A munkaerőpiacról nehezen megszerzett, a Társaság profiljához illeszkedő, magasan képzett munkaerő megőrzése Társaságunk mindenkor egyik legalapvetőbb érdeke kell legyen. Az új szervezeti felépítésre történő átállás során fontosnak érzem ezen gondolatomat megosztani veletek, amelynek megerősítéseként álljon itt még egy idézet a fent már említett tudóstól:

„A példák és a gyakorlati tapasztalatok által szerzett tudás hasznos, de nem jutunk vele sohasem nagyon messze, ha nincs mögötte ellenőrzött és kvantitatív tudományos elmélet.”

Mindenkinek eredményes és szakmai sikerekben gazdag munkát kívánok a régi/megújult BKK-nál!

Almásy András

VÁLTÓVÁS 3



Képernyőről a szélvédő mögé

„Te nem vagy normális!”, „Ezt komolyan gondoltad?”, „De jó, én is akartam már jelentkezni!”.

Ilyen és ehhez hasonló megjegyzéseket kaptam barátoktól, volt kollégáktól, amikor elmeséltem: villamosvezetőnek jelentkeztem a BKV-hoz. A váltás nem kicsi, sőt egyenesen óriási. Híradós riporterként dolgozni egy országos tévénél, vagy villamost vezetni, valóban nem egy rokon szakma. Több, mint egy évtized után az előbbit mégis feladtam az utóbbiért. A miérteteket nagyon hosszan lehetne sorolni, de a legegyszerűbb válasz talán: a televíziózásból is ki lehet égni.

Úgy voltam vele, ha már váltás, szeretnék olyan szakmát űzni, ami legalább érdekel is. A közlekedési ágazat pedig pont ilyen. Nem véletlen, hogy az elmúlt években rengeteget foglalkoztam hasonló témákkal riporterként, így nem egy ismerőst, barátot is sikerült szereznem a BKV-nál. Volt, aki nem hitte el, tényleg jelentkezni fogok, de tavaly júliusban elküldtem az önéletrajzo-

mat. Igen tavaly nyáron! Most 2020 szeptembere van, és pár hét még mindig elvászlát az önállósító vizsgától. Nem mondom, kell kitartás és türelem mire végig jut az ember a folyamatokon.

A jelentkezés procedúrája

A tavaly júliusban leadott jelentkezési lapra végül hosszú néma hetek után szeptemberben érkezett a válasz: kiválasztottak. Hamar szembesül az ember a rögválósággal a cégnél, ha a leendő kollégákat a Ferencváros kocsiszínbe hívják felvételre.

Az első megmérettetés talán ez, hogy ne forduljon ki rögtön az ember az omladozó épületből. Mondjuk kifejezetten bírom az ilyen jellegű elhagyatott helyeket...csak ez nincs elhagyva.

A körülményeken túllendülve a felvételit lebonyolító kollégák nem árulnak zsákbamacskát

a tanfolyammal kapcsolatban: nehéz lesz, sokan ki fognak bukni. Utólag megerősíthetem: igazuk volt. A felvételin csak úgy golyózott az ember szeme, amikor próbálta időre megoldani a különféle vonalas, pöttyös, csillagos ábrákat tartalmazó feladatokat.

A sikeres teszt már majdnem belépő a tanfolyamára. De előtte újabb csöndes heteket kellett várni az orvosi vizsgálatra. Október van. Látok, hallok, nem drogoztam, elvileg jöhet a tanfolyam. Elvileg. De, hogy tényleg felvettek-e, csak elméleti. Újabb hetek telnek el bizonytalanságban. Többünknek ez ott okozott gondot, hogy látatlanban, nem szívesen mondtunk fel a korábbi munkahelyünkön. Végül decemberben érkezett a telefon: szerződhetünk, indul a tanfolyam.

Megtanulni az elképzelhetetlent

20-tól a 60 évesig, összesen 23 megszeppent tanuló vágta bele a fejszéjét egy igazán méretes fába. Modulok, házi- és hatósági vizsgák garmada állt előttünk. Az oktatók jó tanácsa: tanulni, tanulni, tanulni. Megfogadtam. Még életemben nem tanultam semmire ennyit, mint itt. A Szárában töltött napi 7 óra után otthon még újabb 4-5 órás küzdelem. Hihetetlen mennyiségű anyag zúdult ránk egyik pillanatról a másikra. Sok hasznos és persze haszontalan dolgot kellett a fejünkbe vésni. Nem tudom, hogy Bécsben a 1,5 hónapos, vagy Prágában a 2,5 hónapos tanfolyam alatt is tanulnak-e a gőzmozdonyokról, a tirisztorok és tranzisztorok működéséről – vagy ott inkább a gyakorlati képzésen van a hangsúly a rengeteg elmélet helyett –, de nekünk kellett.

Tankönyv, vagy videós segédlet híján, oktatónk próbálta az Utasítás bikkfanyelvét felfoghatóan szemléltetni. Én még külön füzetet is vezettem, ahol igyekeztem újra rendszerezni és érthetőbben megfogalmazni a tudnivalókat.

Nem egyszerű ugyanis az eljárásokat, szabályokat elképzelni egy száraz szöveg alapján úgy, hogy – az utcáról becsöppenve – korábban még soha nem látott illet az ember. Meg is csappant a társaság a második modul végére. 23-ból a gyakorlatra már csak nyolcan maradtunk. Előtte még azért jött egy járvány.

A vírusveszély bő két hónapra mellékvágányra terelte a képzésünket. A kényszerpihenőnek azért haszna is volt. Felismerve a XXI. század adta lehetőségeket – amikor már nem feltétlenül szükséges egy iskolapadban ülni ahhoz, hogy halljuk, lássuk, mit mond az oktató –, a képzés átkerült az online térbe, azaz távoktatásra. Talán ez is jó példa a BKV-nak arra, hogy érdemes élni a modern kor adta lehetőségekkel. Valljuk be, a magánszférából érkező még mindig furcsa nekem, hogy itt gyakorlatilag bármilyen elintézendő ügyben, papírokkal kell rohangálni egyik telephelyről a másikra. Pedig az elektronikus levelezés már több mint félszáz éves technológia.

Világjárvány ide, vírusveszély oda: személyes találkozó nélkül nem lehet megúszni egy vizsgát. Persze nem úgy, mint egykor a nyugodt, fertőzésmentes békeidőkben. A toll és papír mellé kötelező kellékként itt is megjelent a gumikesztyű és a szájmaszk. Így történhetett meg, hogy sajnos fogalmam sincs, hogy néz ki a vizsgabiztos, akinél sikeresen levizsgáztam, mert az arcát nem láttam.

Végre a fülkében

Szinte hihetetlen, hogy fél év után ez a pillanat is eljött: beülhetek és elindíthatok egy villamost. Nagy vízvázasztó ez, hiszen a hosszú tanfolyami idő alatt, csak most derül ki a tanuló és oktató számára is, hogy egyáltalán van-e érzéke az embernek egy ekkora jármű vezetéséhez, vagy sem.

Bár nyugtatott minket a tény, hogy az első pár órát csak szimulátorban vezetjük majd, de ez a lelki béke hamar szertefoszlott, amikor közölték: a berendezés elromlott és belátható időn belül nem is lesz jó. Ezt oktatóink bánták legkevésbé, szerintük mégis egy valódi járművel tanulni az igazi. Tény, hogy a Tátra már-már elviselhetetlen fülkehőmérsékletét a nyári kánikulában semmi sem szimulálná élethűen. Így, már előre leizzadva vágunk bele a fővárosi forgalomba. Jómagam 15 éve vezetek rendszeresen autót, de erre nem számítottam. A villamos, mint valami láthatatlan mágnes, úgy vonzza maga elé a szabálytalan gyalogost, biciklist, autóst. Döbbenetes volt mindezt megtapasztalni.

Néhány óra alatt megfordult velem a világ. Míg autósként eddig viszonylagos nyugalommal mentem át például egy zöld lámpán, addig most már villamost vezetve senkiben és semmilyen jelzésben nem bízom.

Minden elismerésem a járművezető kollégáké, akik naponta számtalan életet mentenek meg azzal, hogy előrelátóan, más közlekedők fejével gondolkodva megakadályozzák, elkerülik a baleseteket. Nem kis szellemi munka, ami nyilván az idővel és a kialakuló rutinnal könnyebbé válik, de nekünk tanulóknak különösen nehéz.

Személy szerint egy-egy nap tanulókoszítás után hazaérve, rögtön kidőltem és aludtam vagy két órát. Különösen a kezdeti időkben, amikor a forgalom mellett, még a járművek kezelésére is rettentően kellett koncentrálni.

Egy kattánás, egy hangjelzés, egy felvillanó fény. Megannyi váratlan információ, amit tanulóként még nem sikerült sajnos a leggyorsabban felfogni és kezelni.

Külön stresszelt bennünket, hogy ne akadályozzuk a forgalmi járatokat – az érthetetlenül –, de még a nyári időszakban is rendkívül leterhelt budai vonalakon.

Oktatóink is igyekeztek a legkevesebb fennakadással szervezni az útvonalakat, de egy ennyire csúcsra járatott rendszerben nem sikerülhet maradéktalanul.

Úgyhogy egyrészt elnézést, másrészt köszönet a türelemért!

És köszönet a sok jószándékú kolléga segítségéért!

Nem egy, nem kettő és nem is három olyan járművezető, vagy műszakos munkatárs jött oda hozzánk, hogy meséljen, vagy megmutasson másoknak már egyértelmű, nekünk még nem annyira kézenfekvő dolgokat. Jó tanácsra, segítségre még biztosan lesz szükség.

Hiszen a számtalan megmérettetés után a legnagyobb vizsga még csak most áll előttünk: az önálló munkavégzés.

Bíró László



Közlekedésszervezés átgondolatlanul

A következő témában nagyon nehéz indulatok nélkül írni, de azért megpróbálom. Nem csak azért, mert érintett vagyok benne, mint járművezető, hanem mert próbálják a megálmódók úgy lekommunikálni ezt, mintha valami sikertörténet lenne.

Pedig nagyon nem az, és ez a téma nem más, mint az augusztustól véglegesen a XI. kerületben a Bartók Béla úton közlekedő autóbuszok villamosvágányra terelése.

Miért vagyok indulatos? Miért érzem úgy, hogy ez nem szerencsés?

Ezen az útvonalon két forgalmi sáv volt tavaszig, majd a külső sávból kerékpársáv létesült. Borítékolható volt, hogy ebből a megmaradt egy sávból óriási dugó lesz, és az autóbuszok araszolni fognak. Erre a megszűnt sávból nem buszsávot csináltak, hanem az autóbuszokat, az így is zsúfolt villamosok közé terelték (19, 41, 47, 47B, 49, 56, 56A). Én itt most nem a kerékpárosok, és az autósok közötti egyre nagyobb ellentéttről szeretnék írni, arra ott a Facebook, tele van ezzel, óriási kommentháború van közöttük. Ebbe azért se szeretnék belefolyni, mert bringázok is, autóm is van, használok a közösségi közlekedési eszközöket, és a belvárosban lakom. Szóval nem egyoldalúan fogok írni ebben a témában.

Még is akkor mi a bajom vele?

Itt a legnagyobb nyertesnek az utasnak kellene lenni,

de sajnos ez nem így van! Ami tény, és pozitív, hogy egy megállóban biztonságosan tudnak átszállni, az összes viszonylatra, legyen az busz, vagy villamos, nem kell ide-oda rohángálni, de sajnos ebben ki is merült ennek minden előnye.

Miért gondolom így?

Átvesszük a mintát más, főleg EU-s országból, de a szabályrendszerünk, nem követi ezeket a változásokat! Nem az lenne a cél, hogy az utas a leggyorsabban eljusson „A”-ból „B”-be? Dehogynem! Erre mi történik? Olyan megállóba, ahol beférne három jármű - például a Kosztolányi Dezső téren, de ide emliteném az Astoria megállót is a Deák Ferenc tér felé - csak két jármű állhat be a megállóba, de ha esetleg be is állhatna harmadiknak, akkor se hagyhatja el a megállót, csak egy újabb megállás után, pedig a szabadjelzés hossza olyan, hogy rugalmasan ki tudna menni a három jármű is egy jelzésen. A villamos pálya a Móricz Zsigmond körtértől a Csiky utcáig alkalmas a buszközlekedésre, mert ott a felújításkor gondoltak erre, ahogy a Szent Gellért rakparton is, de a többi helyen óriási károkat okoztak már most is.

Ki fogja, és mikor ennek a költségét finanszírozni, vagy jönnek majd a szokásos lassújelek, ami szintén nem utas barát, hisz növeli majd a menetidőt?

A másik probléma a villamos váltóknál szokott lenni, hogy ha olyan buszvezető jár az érintett vonalon, ahol ritkán közlekedik, és nincs kellő vonalismerete, és ha nem ott áll meg, ahol a felfestés van, akkor beragad az elektromos váltóállítási retesze, ami azt jelenti, hogy a villamosvezetőnek ki kell szállni, és váltóvassal kell a kívánt irányba állítani a váltót, mert bent marad az elektromos retesz! Hozzáteszem, hogy a legtöbb munkabalesetünk ebből származik.

Ilyen gond más helyszíneken is előfordul, például Éles-saroknál, vagy a Margit körúton a Frankel Leó útnál.



28. Szépfényes





Az se túl szerencsés, hogy a váltókon a villamosnak 10, illetve 15km/h sebességkorlátozás van érvényben, ilyenkor a busz is csak araszol, hisz nem előzheti meg a villamost. Szerencsés lenne, ha itt emelt sebességgel közlekedhetne a villamos.

Ősszel változnak az időjárási viszonyok, jön a csúszós idő, ami meg fogja növelni a saját hibás, saját járművel történő események számát!

A villamosnál a falevelek, és a szél által a pályára hordott szennyeződés fogja a járművezetők munkáját megnehezíteni, a buszoknál pedig az ónos eső.

Volt már arra is példa 2007-ben, hogy a nagy melegben a buszok a villamos sínek melletti szurokcsíkot, a gumikerekekkel teljesen felszedték a pályáról, ezt pedig a villamos gyönyörűen összeszedte, így a normális közlekedés teljesen ellehetetlenült. Volt olyan, hogy az ónos eső miatt a buszok képtelenek voltak megállni a villamos mögött és úgy csúszkáltak, mintha korcsolyapályára keveredtek volna, így három esemény után, néhány óra elteltével újra a közúton voltak kénytelenek közlekedni.

Persze ezek nem minden időszakban érvényesek, de a nyári évszakot kivéve, ez jelentősen nehezíti a járművezetők munkavégzését.

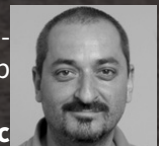
Ha már az időjárást említettem, akkor ne feledkezünk meg arról se, hogy tavasztól-őszig használják a legtöbben a kerékpárt, esőben, hóban, nem

hiszem, hogy annyian fogják igénybe venni, hogy ezért fent kell tartani egy forgalmi sávot, bőven elég lenne március 1-től október végéig.

Nagyon jól tudom, hogy ez már így marad, nem is lenne ezzel semmi gond, de akkor jó lenne, ha a döntéshozók, nem csak a kerékpárosok érdekeit vennék figyelembe, hanem a közlekedés többi résztvevőit is. Gondolok itt az utasokra, és a közösségi közlekedés járművezetőire. Tudom az üzenet az, hogy tegyék le az emberek az autót, és ne egy ember üljön minden kocsiban, mert Budapest a pillanatnyi adottságaival nem bír el több autót a jelenleginél, de akkor azért ne csak a kerékpár legyen a lehetséges alternatíva, hanem a közösségi közlekedés is, amit lássunk be, a fent említett dolgok miatt, minden csak nem vonzó. Ha már ilyen szinten hozzá nyúlunk a dolgokhoz, akkor a BKK, és a BKV is tartson lépést a főváros elképzeléseivel. A BKK keressen pluszforrásokat az infrastruktúrára, és a többletként jelentkező forgalmi feladatokra. A BKV pedig változtasson rugalmasan a szabályrendszerén, hogy se az utasok, se a munkavállalók ne szenvedjenek jelentős hátrányt a változások, és a plusz menetidő miatt, a járművezetőknek pedig ne csökkenjen tovább a tartózkodási idejük!

Szerintem ez teljesen elvárható mindenkiktől, és akkor tényleg lehet egy élhetőbb város.

Nagy Ferenc



Első kézből

Schumacher Ferencsel, a BKSZSZ elnökével beszélgettünk

Talán úgy 20 éve lehetett, amikor először kerültem közelebbi munka-kapcsolatba a Ferivel, ugyanis akkor csöppentem bele a Központi Üzemi Tanács munkájába. Azóta már több más érdekvédelmi területen dolgozhattam vele, és büszkén árulom el, hogy az ismeretségünk hamar jó barátsággá konvertálódott, így aztán nem kellet sokat győzködnöm arról, hogy beszéljessünk egyjót a nagy nyilvánosság, az újságolvasók előtt.

Mielőtt belefogunk, csak egy rövid áttekintés a munkásságáról, illetve a munkájához elengedhetetlen végzettségeiről.

- 1996-tól szakszervezeti bizalmi, főbizalmi, majd Fürst elnökhelyettes
- 2006-tól TDFSZSZ elnök
- 2012-től BKSZSZ elnök
- 2006 jogi asszisztens
- 2008 igazságügyi szervező
- 2010 munkajogi szakokleveles tanácsadó, mindhárom képzés a Pécsi Tudományegyetem Állam-, és Jogtudományi Karán történt
- 1998-tól Kelenföld üzemi tanács tag 2004-2007-ig elnök, 1998-tól KÜT tag, 2004-2016-ig elnökhelyettes
- 2007-től tagja a BKV Zrt. Felügyelőbizottságának

Nos, akkor vágjunk is bele. Azt gondolom - mert ilyenek vagyunk - hogy mindenki szeretne egy kicsit beletekinteni egy elnök magánéletébe, ezért kérek avass be minket abba például, hogy hogyan telt a nyaratok, sőt - mert tudom, hogy van két gyönyörű leányod is - hogyan „vészeltétek” át a tavaszi iskola bezárásokat?

Először is köszönöm a lehetőségét annak, hogy megjelenhetünk itt a Váltóvasban, mert azt gondolom, hogy minden módját ki kell használni a tagsággal való kapcsolattartásnak, mert ez az egyik legfontosabb kelléke a közös, és eredményes munkának. Eljött sajnos az az idő, amikor mindannyiunknak új fogalmakkal kellett megismerkedni, mint például a home office, vagy az online oktatás. Mint minden gyermekes családnak, nekünk is egy új életformát kellett megtanulnunk. Nálunk úgy sikerült alkalmazkodni a körülményekhez, hogy a feleségem maradt otthon a gyerekekkel, és együtt próbáltak meg ráhangolódni az online tanulás kihívásaira, de azt hiszem, hogy többé-kevésbé sikerült megugrani az akadályokat.

Aztán eljött a nyár, és ezzel együtt a pihenés ideje. Van Bakonyalján egy kis házikó, ahová igyekeztünk a nyár folyamán minél többször ellátogatni. Az egész család szeret ott lenni, mert csendes helyen van, tiszta és friss a levegő, gyönyörű környezetben mód nyílik az úgynevezett aktív pihenésre, nagy kirándulásokra.

Szeretném, ha beszámolnál az elmúlt néhány hónap - talán kicsit pangósabb - „belső” időszakáról. Kapcsolattartás a szakszervezetek között és az Üzemi Tanáccsal, valamint a BKV vezetőségével.

Tudom, hogy a vírus miatt nehezebben szervezhetők az egyeztetések, tárgyalások, stratégiák, konzultációk stb. Miként alakult a BKSZSZ viszonya a társ-szakszervezetekkel, illetve elképzelhető-e, hogy a közeljövőben közelednek az állaspontok, van-e kilátás közös fellépésekre a dolgozókért, esetlegesen közös, egységes kommunikációk megjelenítésére?!

Nem indult rosszul az idei év, hisz viszonylag időben sikerült egy egész jó bér-megállapodást tető alá hozni az új városvezetéssel, még a járvány kitörése előtt. A koronavírus első hulláma rányomta a bélyegét az év további részére, hiszen március 16-tól a munkáltató - jogszabályi háttérrel felvértezve - egyoldalúan elrendelte azokban az állomásokban a Home Office munkavégzést,



ahol ezt a munkaszervezés megengedte, illetve rotációs munkarendet vezetett be.

A járművezetők védelme érdekében a felszínen közlekedő járművek közül az autóbuszokon és a trolibuszokon a jegyértékesítés (mely napjainkban is érvényben van) valamint az első ajtós felszállási rend felfüggesztésre került, illetve az első ajtók kordonozásra kerültek. A villamosok tekintetében a nem teljesen zárt fülkés típusok kerültek az első ajtónál kordonozásra (pl.: Hannoveri villamos).

A munkáltató a járványüggyel összefüggésben kialakított szabályrendszer alapján - hozzáteszem jogosan - nem engedélyezte az ülések, megbeszélések összehívását, így a nagyobb megbeszélések az online térben kerültek megtartásra. A járványhelyzetben, jellemzően a többi szövetséggel, szakszervezetekkel is írásban tartottuk a kapcsolatot. A Krízis Kezelő Csoport munkájában a Központi Munkavédelmi Bizottság elnöke, a Központi Üzemi Tanács elnöke, ezen felül a Társasági Operatív Törzs munkájában a Központi Üzemi Tanács elnöke vett részt.

A járványhelyzetben a kapcsolattartást megfelelőnek ítélem meg, annak ellenére, hogy nehezítette, hogy csak infokommunikációs eszközökkel lehetett azokat megvalósítani.

Szövetségünk továbbra is szorosan együttműködik VTDSZSZ-el, de az idei bértárgyalások során az EKSZ-el is elkezdődött a közös munka alapjainak lerakása. Ez a közös munka az azóta eltelt időszakban is folytatódott, számos közös kezdeményezésünk van. Közös kezdeményeztünk egyeztetést a főváros vezetésével a BKV-t érintő kérdésekben, mint például a buszágazat jövője, vagy a közszolgáltatási szerződés megújítása. Közös javaslatot terjesztettünk elő a Kollektív Szerződés 6. számú módosításával kapcsolatban, és közösen kezdeményeztük anyagi elismerés kifizetését munkavállalóinknak az idei rendkívüli helytállásukért. Bízom benne, hogy a közös munka a jövőben is folytatódik, és ennek a munkavállalóink is láthatják majd a hozadékát!



Nézzünk kicsit előre! Tervek, gondolatok, igények?! Az elmúlt időszak tapasztalatait felhasználva - persze tudván, hogy a menedzsmentnek is erősen kötve van a keze - egyféle stratégia kialakításának a lehetőségei a munkavállalóink feszített, stresszes helyzetének enyhítésére, lehetőség szerinti kompenzálására.

A korábbi időszakban felhalmozott tapasztalatokat, igyekszünk a második hullám során felhasználni. Tettünk javaslatot első ülések kordonozására az autóbusz és trolibusz járművek esetében, illetve a fent említett járművek esetében a járművezetői fülkeajtó melletti terület szabadon hagyására figyelmeztető jelzés bevezetése, amely járműrészt a felszállás kivételével az utas nem érinthet.

A javaslatcsomagunk között szerepel a munkavállalók anyagi elismerésére tett kezdeményezés, hogy a köszönetnyilvánítást a munkavállalóink ne csak lelkiileg éljék meg, hanem a pénztárcájukon keresztül is.

BKSZSZ, VTDSZSZ, EKSZ közös kezdeményezések, a főváros vezetésével új közszolgáltatási szerződés megkötése 15 évre, fővárosi autóbuszüzemeltetés stratégiai kérdéseinek kialakítása.

Ksz. 6. számú módosítására közös javaslatcsomag BKSZSZ, VTDSZSZ, EKSZ.

Szeretnék egy-két szót szólni a formaruháról is. Szeretném kérni a munkavállalóink türelmét. Tudjuk, hogy április 30.-án az előző szolgáltató szerződése lejárt, a vírushelyzet fényében viszont nem sikerült tető alá hozni az esetleges következő szolgáltatóval a szerződést. Reményeink és várakozásunk szerint az idő meghozza azt a kívánt eredményt, hogy a munkavállalók kényelmesebb és komfortosabb formaruhában teljesítsék szolgálatukat.

Nagyon fontosnak tartom, hogy az emberek érezzék, hogy a szakszervezet nem engedte el a kezüket, ezért örülnék, ha mondanál így a beszélgetésünk végén néhány lelkesítő mondatot a tagság, a munkavállalók felé.

Folyamatosan azon dolgozunk - legyen az fizikai, járművezetői, szellemi állományú dolgozó - hogy érezzék azt a munkavállalók, hogy a szakszervezetek nyitottak a problémáikra, foglalkozunk azokkal, és a megfelelő szinten fellépünk az érdekükben. Ilyen fellépésnek köszönhető a foglalkoztatási munkabizottság ülései, ahol minden olyan felvetett problémára igyekszünk intézkedéseket kérni, melyek eljutnak hozzánk. Itt főleg abban van a hangsúly, hogy „eljutnak hozzánk”. Mindenféleképpen kell, hogy munkavállalóink a szakszervezeti tisztségviselőkkel vegyék fel a kapcsolatot, keressék meg a problémákkal, mert megoldást, segítséget csak úgy tudunk nyújtani.

Köszönöm a beszélgetést, és további sok sikert kívánok a munkádhoz, mert a Te sikered a miénk is.

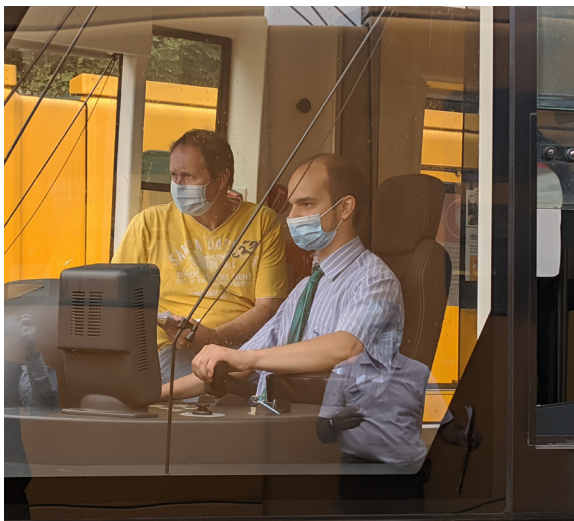
Én is köszönöm! Tudom, hogy a vírus nagy kihívások elé állít mindegyikünket, de hiszem, hogy közösen, odafigyelve egymásra, sok türelemmel és szolidaritással hamarosan túl leszünk ezen a nehéz időszakon...



-hangya-

Oktatási hírek

Mindennapi életünket mostanában igen jelentősen meghatározza a koronavírus járvány elleni védekezés. Azonban hogy ne mindig csak a nyomasztó hírekkel foglalkozunk, az évente igen népszerű járművezetői ügyességi versenyről olvashattok az alábbiakban rövid beszámolót. Emellett pedig egy fontos jogszabályi változásról is hírt adunk, amely az oktatásokat is érinti.



Járművezetők versenye

Idén is meghirdetésre került a minden évben egyre népszerűbb Keressük a BKV legjobb felszíni tömegközlekedési járművezetőjét! vetélkedő sorozat idei fordulója. A tavaszi első forduló elméleti ismeretekről szóló teszt kitöltésével, társasági szinten mintegy 600 munkatárs indult.

A villamos ágazatban ezután több mint 50 fő jutott tovább a közbenső fordulóra, amelyet szeptember elején rendeztünk a Száva kocsiszínben. Ennek során rövid ügyességi feladatokat kellett időre végrehajtani, itt a végrehajtás idejét és a pontosságot is értékeltük. Külön nehéztés volt idén a kötelező maszk használat, és a többszöri alapos kézfertőtlenítés. A döntőre végül a legjobb 16 versenyző jutott tovább. A vírushelyzetre való tekintettel idén kivételesen változott az őszi döntő lebonyolításának megszokott, sokéves forgatókönyve is.

Szeptember 17-én a versenyzők az elméleti tesztlapokat több telephelyen (Kelenföldön és Szávéban), egyidőben töltötték ki. A gyakorlati feladatokat pedig szeptember 22-én, a Hofherr Albert utcai összekötővágányon felépített versenypályán kellett végrehajtani. Ekkor a verseny bázisa szintén a Száva kocsiszín volt, ahol az eredményhirdetéssel, valamint a díjátadóval zárult a rendezvény.

Idén különösen nagy hangsúly fektettünk szervezőként a vírushelyzet terjedésének csökkentésére. Így előtérbe került a

személyes találkozások minimalizálása, az egyéni távolságtartás, a védőmaszkok használata, a kézfertőtlenítés. Ennek okán térben és időben elkülönítettük az egyes fordulókat, valamint az ágazati versenyszámok is emiatt kerültek külön helyszínen megrendezésre. Sokak kedvenceit, a megszokott szendvicseket, üdítőt, kávét is felváltotta a vírushelyzet miatt, az teljesen zárt csomagolású ellátmány.

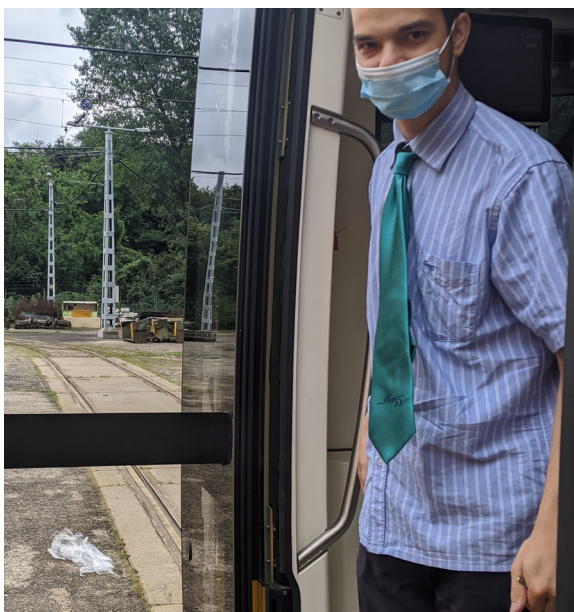
A szervezők úgy ítélték meg, hogy ebben a – remélhetőleg átmeneti – helyzetben is, munkatársaink biztonsága és egészsége az első. Bízunk benne, hogy hamarosan visszaállhatnak a jól bevált régi hagyományok, vagy legalább egy részük!

Ezúton szeretném megköszönni a szervezésben, előkészítésben és a lebonyolításban résztvevő kollégák munkáját, valamint természetesen azon bátor versenyzők részvételét, akik megmérettették magukat. A hagyománnyá vált vetélkedő sorozat nem titkolt célja, hogy erősítse munkatársainkban a közlekedésbiztonság iránti elkötelezettséget, a biztonság prioritásának fontosságát.

Felnőttképzési szerződések

A felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény idén év elején módosult, és új elemként megjelent benne néhány, Társaságunkra is kötelezően vonatkozó szabályozás, amellyel új, közös feladataink keletkeztek.

Ezen jogszabályi változások egyik lényege, hogy szeptembertől felnőttképzési szerződést kell kötni minden munkatárssal, aki oktatási vagy képzési tevékeny-



ségben vesz részt. Ide értendők többek között a járművezetői alaptanfolyamok, a munkavállalók számára indított típus- és vonalismereti képzések, és az időszakos oktatások is. Aki már szeptember eleje óta vett részt ilyen képzésen vagy oktatáson, tapasztalhatta is, hogy a napi tanórák elején, az oktató vezényletével történik a felnőttképzési szerződések kiosztása, áttekintése, aláírása. A felnőttképzési szerződés mintáját a BKV Zrt. Oktatási-, Tanulmányi- és Vizsgaszabályzata, annak mellékleteként tartalmazza.

Miről szólnak ezek a felnőttképzési szerződések?

Röviden és tömören ez egy olyan jogi aktus, amelynek során egyrészt a munkavállaló írásban tájékoztatást kap, hogy az adott képzés vagy oktatás miről szól. Továbbá e szerződés keretein belül kell eleget tenni a jogszabályban meghatározott adatközlési kötelezettségnek is, amelynek felhasználásával bizonyos alapadatokat kell továbbítani a mindenkori Felnőttképzési Államigazgatási Szerv felé, a Felnőttképzési Adatszolgáltatási Rendszerben (FAR). Ezt az adatközlési tevékeny-

séget, új feladatként, az adminisztrációval foglalkozó munkatársaink végzik, az Oktatási Osztállyal kooperációban.

A felnőttképzési szerződés keretében fontos joga és lehetősége a képzésben résztvevőnek, hogy a megadott személyes adatainak a FAR rendszerbe való továbbítását kimondottan megtilthatja: erről a szerződés kitöltésénél a megfelelő helyen tehet nyilatkozatot.

A felnőttképzési szerződések megkötésében tehát kérem, segítse mindenki az oktatók munkáját, hogy Társaságunk az előírt jogszabályi kötelezettségeinek mindenben megfeleljen.

Minden munkatársunk és hozzátartozóik számára jó egészséget kívánok, és kérem, hogy továbbra is vigyázzunk egymásra a mindennapokban!

Bagosi Attila

Villamos Forgalom Üzemviteli Csoportvezető



Lőrincz Antal 1. helyezett (középen),
Bédeg Norbert 2. helyezett (bal oldalon),
Makrai Tamás 3. helyezett (jobb oldalt)

Lehet ezt másképp is csinálni...

Villamos járművezetők vagyunk. Napi szinten szinte más-más kihívások elé nézünk, nincs két egyforma szolgálat. A felelősség hatalmas, az elvárások már sokszor ellepnek minket. Csoportvezetőként látom, hogy ezek miatt az emberek fáradnak, elfásulnak. Még ha nem is mondják, de tudom, hogy vágnak némi figyelemre, elismerésre, vagy csak arra, hogy valaki meghallgassa őket.

Ennek az írásnak azt a címet adnám: „Lehet ezt másképp is csinálni”! Mivel nem szoktam sűrűn írni a magazinba, ezért először is engedjétek, meg hogy bemutatkozzak, főleg azoknak, akik nem ismernek.

Törő Zsolt vagyok 1998-ban jöttem a céghez, s jelenleg a Budai forgalmi szakszolgálatnál tevékenykedek a 19-es viszonylat csoportvezetőjeként. Amiről szeretnék írni pár szót és képekkel bemutatni, az az, hogy hogyan is lehet egy csoportot összekovácsolni.

Erre nagyon megfelelőek az úgynevezett csapatépítő tréningek. A budai oldalon már évekkel ezelőtt kezdeményeztek csoportvezetők ilyen jellegű összejöveteleket kirándulások és egyéb programszervezések formájában. Az akkori vezetőség teljes mellszélességgel támogatta ezeket, és ezek a mai napig működnek. Erre az időszakra, amikor valamely csoport szervez egy ilyen „meetinget”, akkor mind a csoportvezetők mind pedig a beosztáskészítők, előzetes egyeztetés során besegítenek az érintett csoportnak. Összedolgozunk azért, hogy a részvételi szám minél nagyobb arányú legyen. Természetesen ez nem kötelező, de aki szeretne, részt venni egy ilyen rendezvényen akkor azoknak biztosítjuk a beosztást. Az anyagi vonzata csoporton

belüli megbeszélés kérdése. Természetesen ezek függenek, hogy hova, mennyi időre szervezünk programokat. Pár személyes gondolat miatt is tartom fontosnak, és hadd hozzam fel a csoportomat példának, de az általános része mindenkire igaz.

Villamos járművezetők vagyunk. Napi szinten szinte más-más kihívások elé nézünk, nincs két egyforma szolgálat. A felelősség hatalmas, az elvárások már sokszor ellepnek minket. Csoportvezetőként látom, hogy ezek miatt az emberek fáradnak, elfásulnak. Még ha nem is mondják, de tudom, hogy vágnak némi figyelemre, elismerésre, vagy csak arra, hogy valaki meghallgassa őket. Úgy gondolom, hogy valahol nekünk ez is feladatunk, hiszen mi vagyunk közvetlen kapcsolatban a saját kollégáinkkal, munkatársainkkal. Egy ilyen családias hangulatú rendezvény jó alkalom erre, ahol nem feltétlen szakmai okok miatt jövünk össze, hanem azért hogy a csapat kicsit kikapcsoljon. Ki kell zökkenteni a kollégákat a mindennapi mókuskerékből, oldódjon a bennük kialakult stressz és feszültség a felhalmozódott terhek miatt. Ilyenkor meg lehet beszélni az esetleges egymással szemben fellépő konfliktusokat, nézeteltéréseket. És higgyétek el nagyon nagy jelentősége van annak, hogy ez milyen körülmények között, milyen környezet-



ben-hangulatban történik. Más egy végállomási tartózkodó, és megint más egy kirándulólhely. A mi esetünkben idén a peremvárosi horgásztóra esett a választás. Bemutatom a mi csapatunk csoport összejövetelét, ami egy nagyon jó, családi hangulatú bográcsozós bulivá nőtte ki magát.

Mint előzőleg írtam, a Gyáli Peremvárosi horgásztóhoz szerveztünk egy kis csoportos összejövetelt, melyen közvetlen felettesünk Fodor Illés Szakszolgálat-vezető úr is részt vett. A költségmegosztás itt azt jelentette, hogy ebben az esetben a résztvevőknek csak a helyiségek bérleti díját kellett fizetni, minden más az én hatásköröm volt, az időpont megszervezése, az ételek és italok beszerzése, a programok szervezése. Szerencsére azért akadt persze segítség is. Itt megemlíteném **Sárai Péter** kollégámat, aki a 19-es vonalcsoporthoz aktív tagja. Nélküle, illetve a kapcsolatai nélkül nem sikerült volna ennek a helynek az aznapi kibérlése. Nagyrészt ő volt a séf is, de neki is voltak segítők. Akik korán reggel kiértek azokat bőséges reggelivel vártuk, de jutott ebből a később érkezőknek is. Voltak, akiknek probléma volt a kijutás, így egymás között voltak önkéntes sofőrök, többek között jómagam is, akik biztosították a többiek számára a kiutazást. Ebédre, ami inkább vacsora lett (technikai okok miatt) hatalmas bogrács pörköltet tálatunk a résztvevőknek.

Étkezések között is igyekeztünk a jó hangulatot teremteni a kollégáknak. Vetélkedőket szerveztünk, csapatokat hoztunk létre, társas játékokat vittünk. Természetesen a nyertes csapat eredményes munkája díjazva lett, a csapat egy üveg whiskey-vel lett gazdagabb. Zenei hangulatról egy komplett DJ pult felállításával Nagy Ferenc csoportvezető kollégám gondoskodott. Így elmondani, leírni a hangulatot nem lehet, részt kell rajta venni. Összességében mindenki nagyon jól érezte magát. A kollégák már várják a következő csapatépítő összejövetelt.

Zárszónak annyit tennék hozzá, hogy én rajta leszek. Amikor lehetőségünk lesz rá, akkor mindig tartunk egy kis összejövetelt. Sokat dolgoznak az emberek, odatepszik magukat, megérdemlik, hogy figyeljenek rájuk. Én ezzel is köszönöm meg a munkájukat!! Tudom, hogy más területen is lenne rá igény. Beszéljetelek róla, szervezzetek, mert semmi sem lehetetlen. Megéri, higgyétek el!

További eredményes munkavégzést kívánok mindenkinek!



Törő Zsolt

a 19-es viszonylat csoportvezetője

Munkavállalói felelősségbiztosítás

Minden olyan esetben, amikor munkáltató az általuk gondatlanságból elkövetett károkozás miatt kártérítést kér, a szerződés keretében megvizsgálják, hogy jogosan kéri-e, a kért kártérítés összege megfelel-e a hatályos törvényeknek. Amennyiben igen, a kártérítés összegét 10 % önrész levonásával kifizetik helyettetek káronként és személyenként max. 2 millió ft összegig, évente személyenként pedig 4 millió ft-ig.

Munkajogi jogvédelem

Minden olyan esetben képviselik a munkavállalók jogait, - és szükség esetén állják a jogi képviseleti, bírósági-, szakértői, egyéb költségeket - amikor azok sérülnek a munkáltatóval szemben.

Személyiségi jogvédelem

Tömegközlekedési eszközön az utas kép-, illetve hangfelvételt készít a jármű vezetőjéről, az ellenőrzési tevékenységet végzőkről és azt megosztja a közösségi médiában, ezzel őt / őket becsületükben megsérti. A BKK alkalmazottját az utas meglöki, megveri, egészségében kárt okoz, sérti a személyiségi jogait. (ellenben ha a károsult visszaüt, akkor garázdaság gyanújaival őt magát is meggyanúsítják ez már büntető jog) Közösség előtt negatív vélemény nyilvánítása...

SZAKSZERVEZETI BIZTOSÍTÁS

Gépjármű büntető- és szabálysértési jogvédelem

Akár a munkával kapcsolatosan, akár magánemberként gépjármű vezetése során gondatlan elkövetőként büntető- vagy szabálysértési eljárás indul ellenetek, védeni fogják jogaitokat, minden jogi költség viselése mellett.

A Generali-Providencia Biztosító és a Villamos Független Szakszervezet közötti kapcsolattartó a Szakszervezet részéről Baranyai Béla.

Amennyiben szükség adódik a jogi képviseletre, úgy azt felé kell jelezni **06 70 626 2131** vagy a **253 32**-es telefonszámon. Ő a szakszervezeti tagsági viszony igazolásával jelzi a szolgáltatási igényt a Generali felé egy igénybejelentő nyomtatvány kitöltésével.

A Generali Biztosító az igény beérkezését, a szakszervezeti tagsági jogviszony ellenőrzését követően felkér egy specialista ügyvédet az ügy további vitelére, aki személyesen veletek fog

Hogyan működik?

Ha még nem vagy tagunk belépési nyilatkozatért keress minket!

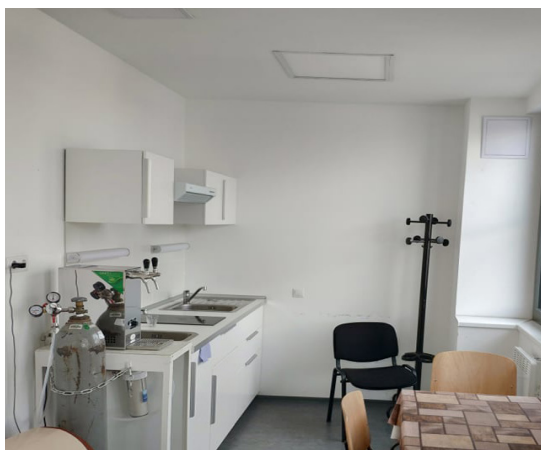
Új végállomások, új igények

Nagy öröm, ha olyan témáról számolhatunk be, ami megkönnyíti a munkavállalók mindennapjait, és ez most nem más, mint a teljesen megújult 2-es, 24-es Közvágóhíd, és az 1-es villamos Kelenföld vasútállomás tartózkodója, és tabulátorkezelő helységei.

Régi nagy probléma lett ezzel orvosolva, és reméljük, hogy lesz folytatása, hisz azért még mindig vannak olyan helyek, ahol kritikán aluli a szociális létesítmények helyzete.

Gondolunk itt a 37A viszonylat Sörgyár, illetve a 62A Mázsa téri végállomására, ahol 1 db úgynevezett toi-toi wc van csak telepítve. Sajnos itt nem egy vágányzár ideiglenes állapotáról beszélünk, hanem ez így lett tervezve! Évek óta gond. A Sörgyárnál ráadásul hiányzik az elektromos váltóállítás lehetősége, a járművezetőnek minden fordulóban ki kell szállni a magas vágányra, és váltóvassal kell átállítani a váltót.

Természetesen ezeket az új épületeket nem csak birtokba kell venni, hanem vigyázni is kell rá, sajnos több olyan esetről hallottunk, ahol nem csak a wc papírt, és szappant, hanem a mosdó csaptelepet, villanykapcsolót, kilincset vitték haza. Szóval közös érdekünk, hogy az ilyen új végállomásra mindannyian vigyázzunk.



A Kelenföldig meghosszabbított 1-es villamos méltó végállomást kapott.

A képeket Prókai Péter Pál készítette.

DJ esküvőre, születésnapra, vagy csak egyszerűen egy partira, áll rendelkezésükre teljes felszereléssel.

AKCIÓ!

BKV dolgozóknak 25% kedvezmény.

Érdeklődés, és rendelés:

Nagy Ferenc

Tel: 06 20 578 7059

Apróhirdetés

Kardot, bajonettet, rohamsisakot, katonai emléktárgyakat és ruhát, régi pénzt vásárolok.

06/20/4599132

BKV 251-70

Pompás Pedi

Sok szeretettel vállalja az Ön és családja teljes lábápolását, pedikűrözését!

A szolgáltatások árlistáját a Pompás Pedi Facebook oldalon és a DO/RO beauty hall Facebook szolgáltatás menüben találja.



Sziasztok!

**Esküvői,
Keresztelői,
Portré fotók
elkészítését
vállalom
BKV - sok számára
Kedvező áron!**

Kis Anita

06/20-437-3716

kis.anita1988@freemail.hu



A 2-es és 24-es villamos vonalán található Közvágóhíd végállomása az idei év elején újult meg. A végállomás korábbi épülete renkívül rossz állapotban volt, így igazán ráfért már a felújítás. Az építési munkálatok során a végállomás épülete teljesen elbontásra került. Ennek helyére épült fel a képeken látható, kor igényeit teljesítő épület. A végállomáson a jelzőberendezés és felújításra került. A tabulátorkezelő munkaállomása is felújításra került.

Reméljük a végállomásra sokáig megőrzitek ilyen állapotában!





Szépilona Konditerem



Formába hoznád magad? Tennél az egészségedért? Várunk a **Villamos Független Szakszervezet** konditermében!

Vár mindenkit szeretettel minden nap 6:00-22:00-ig a
Szépilona konditerem
(1121, Budapest, Budakeszi út 9-11.)

Barátságos légkör, segítőkész edzőtársak. Világos, tágas edzőterem, minőségi gépek és súlyok. Akár testépítés, erőemelés, TRX, funkcionális edzés amit szeretnél, itt megtalálod.



TRX
Suspension Training®



Jelentkezni a konditerembe, és bármi felmerülő kérdést feltenni:

Baranyai Bélánál lehet.

Telefon: 06-70-626-21-31

A konditermet csak a BKV-nál illetve BKK-nál dolgozó szakszervezeti tagjaink használhatják.

Jó edzést és jó egészséget!



Villamos Független Szakszervezet

