

VÁLTÓVÁS...



**70-es Évek
légkondicionált villamosa**

- Munkakörülmények javítása
- Igéretetek...
- Megállapodás
- Vetélkedő
- Közlekedésbiztonság
- BKK-BKÜ-BÖK hírek
- KÜT hírek

Kukor Gyula	Elnök	06-20-4599132
Podpác Zsolt	Hungária ksz.	06-70-6197442
Nagy István	Ferencváros ksz.	06-70-4227674
Daróczy Richárd	Ferencváros ksz.	06-70-3656490
Molnár Miklós	Száva ksz.	06-20-4910666
Szedlák Józsefné	Angyalföld ksz.	06-20-4455045
Piru László	Zugló ksz.	06-70-5498550
Kiss István	Baross ksz.	06-20-5127474
Baranyai Béla	Szépilona ksz.	06-70-6262131
Baranyi Attila	Budafok ksz.	06-20-9272657
Nagy Ferenc	Kelenföld ksz.	06-20-5787059
Koncz Károly	Fogas	06-20-4245488
Dugász Sándor	Budafok ksz.	06-20-9575802
Virág Zoltán	Forgalom felügyelet	06-30-3925066
Mogyorósi Géza	Troli	06-20-9228593
Tóthné Lipták Marianna	Vonalműszak	06-20-5772788
Kiss Attila	Baross műszak	06-20-4428522
Nagy Anett	Metró M2	06-20-578-7350
Almásy András	BKK Forgalomfelügyelet	06-70-3903807
Szűcs Mónika	BKK Forgalomfelügyelet	06-70-3903573
Berki Éva	BKÜ Bérletértékesítési szakszolg.	06-70-3903826
Demeter Dénes	BKÜ Jegyellenőrzési szakszolg.	06-20-8097924
Fekecs Márta	BKÜ Bérletpénztár	06-30-3760281

Az újság és az összes benne található tartalom (szöveg, kép, grafika, hirdetés, stb...) Creative Commons Attribution-ShareAlike 3.0 Unported Licenc alatt van. A licenc szövegének megtekintéséhez látogasd meg a <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/> webcímet vagy küldj egy levelet a következő címre: Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California, 94105, USA, vagy: villamosfsz@gmail.com

Elképzelhető, hogy néhány anyag a fentiekől eltérő jogvédelemmel rendelkezik, ezért továbbközlési szándékkal keresd meg a szerkesztőséget!

Várjuk írásaitokat, ötleteiteket, észrevételeiteket a villamosfsz@gmail.com e-mail címen, vagy postán.

Az írások szerkesztésének, rövidítésének jogát fenntartjuk.
Kéziratot nem őrzünk meg és nem küldünk vissza.

VÁLTÓVAS...
a Villamos Független Szakszervezet magazinja

2019. július

Főszerkesztő: Virág Zoltán
Olvasószerkesztő: Almásy András
Felelős kiadó: Kukor Gyula
1092 Üllői út 197-199. Száva ksz.
villamosfsz.hu
villamosfsz@gmail.com
telefon: 461-6500/25332

Nyomdai munkálatok:
Premier Nyomda Kft.
info@premiernyomda.hu 481-9515

MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSA

A munkavállaló egy munkahely kiválasztásakor sok szempontot vesz figyelembe:

- Munkabér
- Biztos munkahely
- Törvényes foglalkoztatás
- Jó munkakörülmények
- A szakma szeretete

A sorrendet nehéz meghatározni. Ahány ember annyi-féle szempont alapján dönt. Az első és sokak számára talán a legfontosabb, hogy „mennyi a bér”? Utána következhet, hogy mennyit kell vajon ezért a pénzért dolgozni és vajon biztos-e az adott munkahely. A szakma szeretete nagyon fontos, de a hosszú évek alatt az is megkophat egy kicsit. A felsorolt szempontok valójában az érdekvédelmi munka alappillérei is egyben. A köztük lévő egyensúly fenntartása komoly kihívást jelent a szakszervezetek számára.

Az elmúlt időszakban érezhetően felerősödtek azok a hangok, amelyek a munkakörülményeket helyezik az első helyre. Hiába a folyamatosan emelkedő jövedelem és a biztos munkahely, ha élehetetlenek a menetrendek és elviselhetetlenek bizonyos munkakörök. A hiányszakmák kialakulása és a munkaerő elvándorlás is ezzel a jelenséggel hozható összefüggésbe.

Ezért is tűzte zászlajára a Budapesti Közlekedési Szakszervezet Szövetsége (BKSZSZ) az elmúlt évben munkakörülmények felülvizsgálatát és az ehhez kapcsolódó feladatok megoldását.

Tárgyalásokat kezdeményeztünk a munkáltatóval és munkabizottsági kereteken belül kezdtük el a munkát.



Az ágazatok telephelyein tartott értekezleteken felvetésre kerültek a munkavállalókat érintő fontosabb problémák. A tarthatatlan menetrendek és a pihenőidők folyamatos csökkenése minden területen súlyos gondokat okoz.

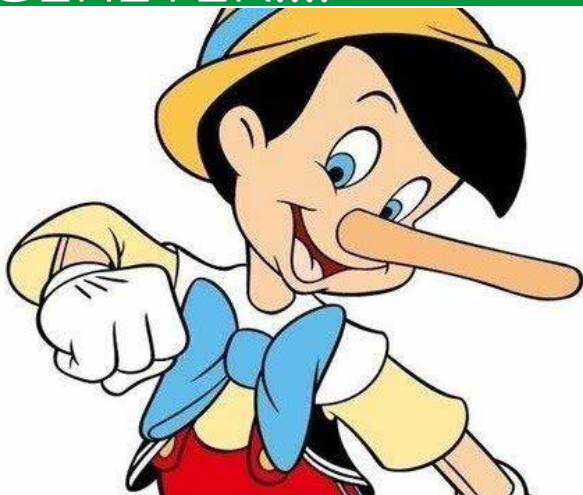
A fővárosban tapasztalható forgalomnövekedést nem követik le a jelenlegi menetrendek, ezáltal a munkatársak túlhajszoltá válnak. Az előregedő járműállomány

technikai színvonala és a végállomások, műhelyek, és szociális helyiségek is nagyban megnehezítik a munkavállalók munkakörülményeit. Vannak olyan kérdések, amelyek megoldása túlmutat a vállalaton ezért a munkabizottságok munkájába a BKK képviselői is részt vettek.

A megoldás érdekében sok esetben a Kollektív Szerződés ágazati mellékleteinek a módosítása is szükségessé válik. Ezeknek a módosításoknak a munkavállalók számára pozitív irányúaknak kell lenniük a munkakörülmények javítása érdekében. Mára már ezek a tárgyalási folyamatok is elindultak. Több viszonylat esetében új menetrendek is készültek.

Összességében elmondható, hogy az egyeztetések hatására elindult egy folyamat. Az eredmények folyamatosan érkeznek, de azért nem dőlhetünk hátra. Nagyon sok megoldásra váró feladat van még előttünk, amely ahhoz szükséges, hogy a színvonalas közlekedéshez színvonalas munkakörülmények társuljanak.

Wittinger Zoltán
KKSZSZ elnök



Nem csak az aktuális főpolgármester jelöltjeink fedezték fel, és vetítik előre számunkra a rosszul szervezett közösségi közlekedésben résztvevő, többségében csúnyán elavult járműveinek elodázhatatlan cseréjének ígérését, hanem már mi is régóta látjuk, hogy a valahova utazás borzongató érzése rányomja a bélyegét a budapesti emberek közérzetére és a szmoggal keveredő légkörre...

A megfáradt járművezető nem nyafog, nem követelőzik, nem beszél, mert nem is kérdezik, így aztán az örökké úton levés köztes élménye szempontjából irreleváns üzenetet közvetít... Ezért láthat napvilágot különböző kontár szakemberek által elkészített infógrafika, közlekedésinstalláció, és a hagyományos realizáció utakra tervezett szimbiózisa...

Miközben az útinform munkatársnőjének fejről a pezsgőspoharába veti magát egy féltényrnyi homloksmink, egy erőtlen próbát tesz arra, hogy bearanyozza a napunkat, és a szürke számtalan árnyalatát szivárvány színűvé varázsolja nekünk... De csak megvezet minket... Mi pontosan tudjuk, hogy a korszerűtlen, nem ritkán 20-30 éves járműveink, a rosszul szervezett útfelbontások hozadékaként minden irányból dugóban álló, araszoló úrvezetők járgányaival karöltve, ontják magukból a fojtogató gázokat... Az útinformos hölgy következetesen tömegközlekedésről beszél, de mi már magunkba szívtuk a modern kor és az önérzetes értelmiség elvárásaihoz jobban igazodó, elvitathatatlanul szimpatikusabb „közösségi” megszólítást...

Hajnalban a főváros mintegy varázsütésre megindítja a metrók füledt áramlását, és tudatosan megbénított karján izzadságcseppekként kezd el csorogni a felszíni közlekedés... Miközben a kialvatlanságtól szédelő, álmos pékinasok a téstába fújják az orrukat, Budapest szíve felé recsegve-ropogva, szájalmasan vánszorogva kigördülnek az első járműveink... A Kodály köröndnél éppen átrobog egy százötös, amiről egy szemfüles akadémikus rögvést hatástanulmányt írhatna, ahogyan az utcát elgázosítja, összekormolja...

De mi csak tesszük a dolgunkat... Miért panaszkodnánk, hisz jól fizető munkánk van, és a családjunk büszke ránk... Ellenben az utazó tömegek közlekedtetésének helyzetbe hozása, megújítása, a járműveink mielőbbi és folyamatos cseréje nélkülözhetetlen feltétele és eszköze a mobilitási egyensúly megtartásának... Most bezzeg mindenféle ígéreteket kapunk a legkorszerűbb közösségi közlekedési rendszerek kidolgozására, az utasbarát, hatékony és minőségi szolgáltatást nyújtó tömegközlekedés megoldására, a közösségi közlekedés példátlan fejlesztésére, sőt, a járműpark és a kapcsolódó infrastruktúra ütemezett cseréjére és megújítására...

Látjuk, tapasztaljuk, hogy a villamoshálózatok megújulása, valamint a villamosok rekonstrukciója ütemterv szerint halad, és bár a metrók projekt megcsúszott valahol, de gőzerővel folyik... Buszflyosók, buszkorridorok gyorsítják a belváros felé haladó járatok közlekedését... És mégis...

Mi járművezetők valahogy beleveszünk a szürke hétköznapiakba, és magunkra hagyva, kiszolgáltatva, mostoha gyermekként kicsit háttérbe szorulva, korosodó buszok kipufogófüstjében fulladozva hordjuk a hátunkon a budapesti utasok néha kedves, néha mogorva, toleráns és durva egyedeit... Útközben tehetetlenül túrjuk a tüntetőleg büntető, örökkön bizonyítani akaró maszek elképesztő manővereit és a fejünkben már vízionáljuk, hogy a végén úgyis elbukik, mert talán a buszt még lazán kicselezi, de a villamos már nagyobb falatnak számít... A történet vége - mintha nem lenne elég bajunk - alapesetben is egy négy példányos... Mert bizony kifordult, bolond világban élünk, ahová látogatni jár csak az emberség, a tolerancia, a türelem...

Itt könnyű a politikai akrobatáknak hitegetni, megvezetni a szegény hiszékeny embereket, jobb, élhetőbb, közlekedhetőbb várost ígérni, amit egyébként tényleg megérdemelnénk... Talán... Mert a koszos, szétszemetelt utcán, aztán meg a járműveinken fetrengő vizelet és hányás szagú egyre csak szaporodó mutánsok, és a dühöngő, károkozásra szakosodott hitvány kötekedő alakok kevésbé erősítik bennem a modernizáció szükségességének gondolatát...

Én személy szerint inkább lenn maradok a talajon, és az elvárásaimat mélyen eltemetve teszem a dolgom, végzem a munkám úgy, ahogyan azt a nagyvilág elvárja tőlem...

Mert a hatalomvágytól megrészegült, szavazatorientált politikus ígérete mindig csak ígértet marad, és csak arra való, hogy magához édesgesse a hiszékeny, boldogulást hajszó, élhetőbb fővárosra vágyó embereket...

-hangya-



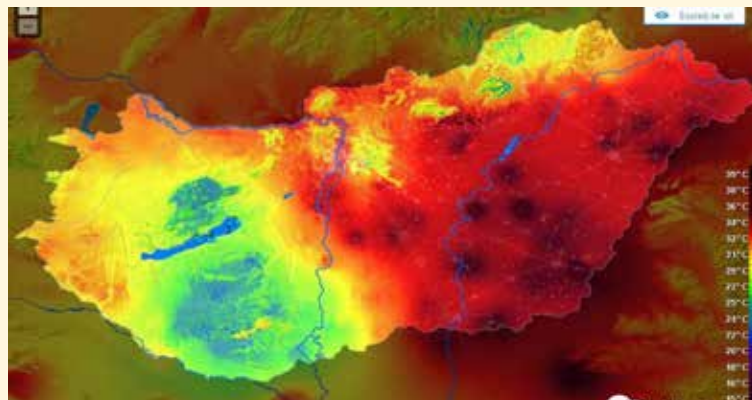
2019. év nyarán az átlagosnál lényegesen nehezebb munkakörülmények között

A munkavállalók munkájának elismerése a KSZ 587-es pontjában rögzítettek betartásával, jutalom kifizetés formájában kerül megvalósításra, az alábbi elvek figyelembevételével:

Az elismerésben részesíthető munkavállalók köre:

- 2019 nyarán a klímaváltozás miatt egyre gyakoribbá váló hőségriadók esetén, az átlagosnál lényegesen nehezebb munkakörülmények között dolgozó munkavállalók.

- A kötöttpályás ágazatok felújítási munkálatai (elsősorban az M3 metróvonal rekonstrukciója, valamint villamospálya felújítások) miatt, valamint a munkaerő piaci helyzet következtében kialakult munkaerőhiány kezeléséhez szükséges egyes munkakörökben kialakuló nehezebb munkakörülmények között dolgozó és a többletfeladatok ellátása során kiemelkedő teljesítményt nyújtó (forgalmi és műszaki munkakörökben dolgozó) munkavállalók köre.



Az elismerés mértékének meghatározása során betartandó elvek:

- Az elismerés mértékét a hőségriadók esetén az átlagosnál lényegesen nehezebb munkakörülmények között végzett munka mennyiségével arányosan kell megállapítani.

- Járművezetők esetében az elismerés mértéke társasági szinten egységesen kerül meghatározásra, annak figyelembe vételével, hogy a klimatizált és a nem klimatizált járművezetői munkahelyen dolgozó munkavállalók eltérő mértékű elismerésben részesülnek.

- Az elismerés mértékét az időlegesen kialakuló többletfeladatok ellátása során a munkaköri feladatokat meghaladóan végzett munka mennyiségével arányosan kell megállapítani.

Az elismerés mértéke:

- Az adott gazdálkodási egység bérkeretében – a bér-gazdálkodás szabályainak betartása mellett erre a célra felhasználhatóan – rendelkezésre álló összeg.

Az elismerés kifizetése:

- A megállapodásban szereplő elvek szerint felosztásra kerülő szakterületi összegek nagyságát, a felek szeptember 20 és 30 között Állandó Bizottság keretében áttekintik.

- Az elismerés kapcsán az egyes munkavállalóknak járó összeg kifizetésére a 2019. szeptember havi bérek elszámolásával kerül sor.

Az elismerés szempontjából vizsgált időszak:

- 2019. június 1. napjától – 2019. szeptember 15. napjáig tartó időszak.



Villamosvezető EB Brüsszel, 2019. május 4.



A belga fővárosban rendezték meg a nagy népszerűsége szert tett villamosvezető EB ez évi versenyt.

Az eseményre 21 ország 25 csapata kapott meghívást. A rendezők a verseny előtti napon, rövid gyakorlási lehetőséget biztosítottak a versenyzők számára a legnagyobb kocsiszin területén, illetve forgalomban is lehetett ismerkedni a versenyre kijelölt szerelvénytípusokkal.

Pénteken este különjáratú nosztalgiavillamosokkal szállították a csapatokat és a kísérőket a villamos múzeumba. A régi, ám nagyon szép állapotban megőrzött járműveken szendvicseket, italokat kínáltak a VIP-utasoknak. A helyszínen meg lehetett tekinteni a belga főváros közlekedésének régmúltját bemutató kiállítást, ahol a lóvasúttól kezdve, a buszokon át a villamos szerelvényekig, minden közlekedési ágazat gyönyörűen felújított és karbantartott járművei voltak kiállítva. Ezt követően a helyi közlekedési vállalat igazgatója tartott rövid beszédet, majd a verseny indulási sorrendjét a vacsorával egybekötött rendezvényen sorsolták ki, és itt mutatták be kivetítőn a versenyfeladatokat is.

Másnap, szombaton került sor a versenyre a királyi palota előtti téren kijelölt pályán. Az időjárás nem kedvezett a megnyitóra felsorakozott versenyzőknek, váratlanul jégeső érkezett a fellegekből. A rendezők profizmusára jellemző, hogy villámgyorsan céges logóval ellátott esernyőket kezdtek osztogatni az ázó-fázó kollégáknak.

A verseny kezdetére kitisztult az ég, napsütéses időben kezdődött a megmérettetés. Hat feladatot kellett teljesíteniük a versenyzőknek, melyeket a kétfős csapatok első tagja kezdett, míg a másik versenyzőre délután került sor. Három járműtípussal bonyolították le a versenyt és feladat volt a minél gyorsabb szerelvényváltás is.

Elsőként egy közvetlen kapcsolású szerelvénnel kellett egy bójához minél közelebb megállni. Itt a nehézséget a külön menet-, és fékkar kezelése jelentette, valamint az, hogy nem lehetett látni a vezetőállásból a céltárgyat, ha már közel haladt hozzá a jármű. Másodikként egy „pisilő kisfiú” figurát kellett ívben elhelyezni úgy, hogy a PCC-villamos oldalához minél közelebb legyen a legkiállóbb pontja, de még éppen ne érjen hozzá. A következő feladat egy Bombardier típussal adott pontnál, a harmadik ajtóval egyvonalban való megállás volt, amit egy sebességbecsléses feladat követett. Letakart műszer mellett, két pont között 35 km/óra sebességgel kellett haladni. Az ötödik feladat az adott fokozatra beállított fékszabályzóval, egy célszőnyeg fölötti, minél pontosabb megállás volt. Végül a látványos villamos-bowling feladat zárta a sort.

A versenyt megérdemelten a hazai, brüsszeli csapat nyerte. Társaságunkat Palóczi Julianna és jómagam képviseltük. A délelőtti hatodik helyezés után kicsit kockáztattunk, ami ezúttal nem hozott sikert, így végül a 14. helyen végeztünk.

A folytatás jövőre Nagyváradon lesz, erre az eseményre szakszervezetünk szurkolói buszt szervez, amiről később adunk bővebb tájékoztatót.

Kovács Attila



Nyári Közlekedés Veszélyei

A korábbi évek statisztikai adatai, tapasztalatai alapján a nyári hónapokban jelentősen megemelkedik az anyagi káros, valamint a személyi sérüléssel járó közúti közlekedési balesetek száma. A nyárra jellemző nagy hőség jelentősen megviseli a közlekedők szervezetét a magas hőmérséklet hatására.

A nyári időszakban a kedvező útviszonyok hatására jelentősen nő a járművek sebessége, s ezzel egyenesen arányosan emelkedik a baleseti kockázat, illetve a bekövetkezett baleseteknél a sérülések súlyosbodása. **Kiemelten fontos megjegyezni, hogy ezen időszakban jelentősen megnövekszik a közúti, közúti-vasúti pályaszakaszok felújítása, karbantartása, amely adott esetben forgalmi torlódást, megszokott útvonalról való eltérést, és megváltozott forgalmi helyzetet (sebességkorlátozást, útszűkületet, stb.) eredményezhet.**



A kánikulában résztvevő közlekedők (járművezetők, gyalogosok) kevésbé tudnak **koncentrálni**, valamint a megszokottnál **figyelmetlenebbek**, mely egy közlekedési helyzetben **megnöveli a reakcióidőt is**. A közlekedés résztvevői (közösségi járművön utazók, gyalogosok) között jelentősen emelkedik a rosszullétek száma, a hőség gyengíti a szellemi erő kifejtést, egyeseknél tompaságot, másoknál pedig fokozódó ingerlékenységet, türelmetlenséget válthat ki. **A gyalogosok jellemzően kevésbé néznek körül mielőtt az útestre lépnek, vagy rosszul mérik fel a veszélyeket!**

Fontos kiemelt kockázati tényezőként kell kezelnünk az iskolai szünidő kezdetét a VAKACIÓ időszakát. A gyermekek kötetlenebb időbeosztásukban többet, a nap bármelyik időszakában közlekednek (kerékpároznak, gyalognak, utaznak, stb.) még a késő esti órákban is.



Jellemző baleseti kockázat a figyelmetlen útestre lépés, kerékpározás gyalogos-átkelőhelyen, tilos jelzés figyelmen kívül hagyása, valamint az egyéb sporteszközökkel való közlekedés (görcsorsolya, gördeszka, stb.), ezért fokozott figyelemmel és óvatossággal kell a közelükben közlekedni!

Nem szabad figyelmen kívül hagynunk a következőket, és jó ha tisztában vagyunk vele: A nagy melegben, zárt autóban akár 15-20 fokkal melegebb is lehet a benti hőmérséklet, mint a kinti, ami a bent ülőt súlyosan veszélyezteti. **Kb. tizenöt perc elegendő ahhoz, hogy a tűző napon álló, fekete színű autóban min. 45 fokra kússzon a szélvédőn hagyott hőmérő foka. Az ablaküveg felerősíti a meleget, így ha egy gyermeket vagy kisállatot a zárt autóban hagyunk, ugyanennek a hőhatásnak tesszük ki.** Az extrém hőmérséklet kiszáradáshoz, eszméletvesztéshez, vagy akár halálhoz vezethet, ezért **sose hagyjunk magára lezárt autóban embert vagy állatot, még rövid időre sem.** Magunkat se tegyük ki extrém hőhatásnak, ha az autó átforrósodott, beülés előtt hagyjuk egy kicsit kiszellőzni lehúzott ablakokkal, akár a légkondicionáló elindításával.

Kellemes nyári vakációt, szabadságot, feltöltődést, és balesetmentes közlekedést mindenkinek!

Kertész Péter



BKK Üzemi Tanács választása, működése

Június közepén került megtartásra a BKK Üzemi Tanács (továbbiakban: ÜT) és a munkavédelmi képviselők választásának első fordulója, amelyen a Villamos Független Szakszervezet (továbbiakban: VFSZ) 9 fő jelöltet indított, illetve 2 fő jelöltet a Munkavédelmi képviselő választásra.

Ezúton köszönjük szépen minden jelöltnek a megmérettetés vállalását és a választóknak a megjelenést!

A három választási helyszínen (Rumbach Center, Szabó Ervin tér, illetve Orczy úti telephely), az alábbi eredmények születtek:

- üzemi tanács: a választás érvénytelen lett (239 leadott szavazat / 516 szavazásra jogosult)
- BKK Központ munkavédelmi képviselő: a választás érvénytelen lett (106 leadott szavazat / 309 szavazásra jogosult)
- Szabó Ervin tér - Orczy út munkavédelmi képviselő: a választás érvényes és eredményes lett (131 leadott szavazat / 207 szavazásra jogosult)

A fentiek alapján a Szabó Ervin tér - Orczy úti telephely/kifizetőhely munkavállalóinak megválasztott munkavédelmi képviselői: Czeglédi Erika (Szabó Ervin tér), Pühra Zoltán (Orczy út), mindketten a VFSZ jelöltjei. Gratulálunk a képviselőknek az elnyert tisztességükhöz és eredményes feladatellátást kívánunk számukra!

Az adatokból látható, hogy az ÜT választás érvényességéhez mindössze húsz szavazat hiányzott, ezért a választás az előzetesen rendelkezésre álló tájékoztatás szerint szeptember közepén megismétlésre kerül. A munka törvénykönyve szerint az érvénytelen választást kilencven napon belül meg kell ismételni, de nem lehet új választást tartani harminc napon belül. Az érvénytelenség miatt megismételt választást megelőzően új jelöltek már nem állíthatóak.

A megismételt választás érvényességéhez elég, ha azon a választásra jogosultak több mint egyharmada vesz részt. Kérjük, hogy szavazataitokkal szeptemberben is támogassátok a jelöltjeinket csakúgy, ahogy tettétek ezt eddig is!

Néhány mondatban megemlékezem arról, hogy miért fontos az ÜT választása és annak működése. A munkavállalók szociális és gazdasági érdekeinek



védelme, továbbá a munkabéke fenntartása érdekében törvény szabályozza a munkavállalók és a munkáltatók, illetve ezek érdekképviselői szervezeteinek kapcsolatrendszerét. Ennek keretében biztosítja a szervezkedés szabadságát, a munkavállalók részvételét a munkafeltételek alakításában, meghatározza a kollektív tárgyalások rendjét, illetve a munkaügyi konfliktusok megelőzésére, feloldására irányuló eljárást. A munkavállalóknak, illetve a munkáltatóknak

joga, hogy gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdekképviselői szervezetet alakítsanak, illetve az általuk választott szervezetbe - kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően - belépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak.

Az üzemi tanácsot minden esetben össze kell hívni, ha ezt valamely tag vagy a munkáltató az ok megjelölésével kéri.



Az üzemi tanács működésének részletes szabályait annak ügyrendje állapítja meg. Együttműködési jog illeti meg az ÜT-t a kollektív szerződésben meghatározott jóléti célú pénzeszközök felhasználása, illetve ilyen jellegű intézmények és ingatlanok hasznosítása tekintetében.

A munkáltató köteles döntése előtt az ÜT-vel **véleményeztetni** többek között a munkavállalók nagyobb

csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetét (pl. átszervezés, átalakítás, privatizálás, korszerűsítés); a munkavállalók képzésével összefüggő terveket; a korengedményes nyugdíjazásra vonatkozó elképzeléseket; az éves szabadságolási tervet; az új munkaszervezési módszerek és a teljesítménykövetelmények bevezetését; a munkavállalók lényeges érdekeit érintő belső szabályzatainak tervezetét; a munkáltató által meghirdetett anyagi, vagy erkölcsi elismeréssel járó pályázatot; valamint gyakorlatilag minden, a munkavállalók lényeges érdekeit érintő kérdéseket.

A munkáltató köteles **tájékoztatni** az ÜT-t legalább félévente a munkáltató gazdasági helyzetét érintő alapvető kérdésekről, valamint a munkáltató tevékenységi körének jelentős módosítására, illetve a munkáltató beruházásaira vonatkozó jelentős döntés tervezetéről; legalább félévente a bérek, keresetek alakulásáról és a bérkifizetéssel összefüggő likviditásról; a foglalkoztatás jellemzőiről; a munkaidő felhasználásáról; a munkafeltételek jellemzőiről

Az ÜT-nek **konzultációs** kötelezettsége is van. A konzultáció a Munka Törvénykönyve szerint a szakszervezet, illetőleg az üzemi tanács (üzemi megbízott) és a munkáltató közötti véleménycserét és párbeszédet jelenti. A konzultációnak ki kell terjednie legalább a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetére; a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatos kérdésekre; a munkakörülményekre vonatkozó szabályokra; azokra a kérdésekre, amelyeket az üzemi tanáccsal kötelezően véleményeztetni, illetve amelyekről azt tájékoztatni kell; valamint a munkáltató és a szakszervezet, illetve az üzemi tanács megállapodása szerinti egyéb kérdésekre.

A munkáltatónál szervezett sztrájk esetén az üzemi tanács pártatlan magatartást köteles tanúsítani. Sztrájkot nem szervezhet, nem támogathat, és nem akadályozhat.

MÁV-HÉV, Balatonfenyves, formaruha

Tisztelt Kolléganők, Tisztelt Kollégák!

Mindig tiszteletteljes felkérés egy újságba írni, azonban felelősséggel is jár. Mint ahogy már többször is írtam jellemzően csak akkor tudunk maximális teljesítményt nyújtani, ha rendelkezünk információval. Ezúton is szeretném mindenkinek megköszönni,



aki problémájával megkeresi akár a helyi Üzemi Tanácsot (ÜT), akár rajtuk keresztül a Központi Üzemi Tanácsot (továbbiakban: KÜT) és ezáltal engem. Igyekszünk minél gyorsabban segíteni, de sokszor nem rajtunk múlnak a teljesítési feltételek. Egy ilyen információ volt, hogy a MÁV-HÉV Zrt. nem teljesíti a jogutódlási megállapodásban foglaltakat. Ezt szigorúan megvizsgáltuk, kikértünk jogi állásfoglalást és a KÜT úgy döntött, hogy jogi útra tereli az ügyet, mert ugyanúgy, ahogy a munkavállalókra vonatkoznak a megállapodások és a szabályok, ezt velük szemben is be kell tartania a munkáltatónak is.

Minden év elején szokássá vált feladatunk a balatonfenyvesi részvételi szabályok és a díjak megállapításában történő részvétel. Sajnálatos módon az áremelkedések csakúgy, mint az élet több területén, úgy itt is begyűrűzik, azonban igyekszünk ezt a munkavállalók felé mérsékelni.

A jelenlegi megállapodás - éppen ezért is - több hónapnyi egyeztetés eredményeként született meg. Minden területen sor került egy úgynevezett „Foglalkoztatási munkabizottság” keretein belül történő egyeztetésre, a munkavállalók munkakörülményeinek vizsgálata, javítása érdekében, amelyre a KÜT is meghívást kapott. Az egyeztetés során igyekeztünk információkkal segíteni az érdekképviselők munkáját.

Utolsóként, de nem utolsó sorban essék szó egy jelenlegi munkáról a „Formaruha munkabizottság” tevékenységéről. Több más szereplő mellett a KÜT is kezdeményezte, hogy a lejáró formaruha tendert megelőzően kerüljön sor olyan termékek kiválasztására - próbahordás keretein belül -, amely a későbbiekben használható, hordható lesz a munkavállalók számára. Ami már most „örömhír”, hogy a termékpalettáról törölve lett a négy évszakos nadrag, ami finoman szólva sem váltotta be hozzá fűzött reményeket, így újra lesz külön nyári és téli nadrag. További újabb kezdeményezésekkel is próbáljuk javítani a munkavállalók formaruha termékpalettáját.

Továbbra is várunk/várok minden olyan észrevételt és megkeresést, amellyel a munkafeltételeket, a munkában eltöltött idő minőségét érezhetően javítani tudjuk.



Köszönve megtisztelő figyelmüket:
Lasek László
(KÜT elnök)



Tagjai vagyunk a BKV-nál ma működő legnagyobb taglétszámú szakszervezeti együttműködésnek, a Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetségének.

Villamos Független Szakszervezet



Elnök: Kukor Gyula
251 70
+36 20 459 91 32
kukorgy@bkv.hu



ALAPÍTVÁ: 1996.



EGYRE TÖBBEN!



A BKV legnagyobb reprezentatív, kollektív szerződést és kollektív szerződéssel egyenértékű megállapodásokat aláíró szakszervezete.



Tagdíj: a bruttó bér 0,5%-a, de legfeljebb bruttó 800,- Ft / hó.
A legkedvezőbb tagsági díjért érdekvédelem, jogvédelem, szabadidős programok!



MUNKAVÁLLALÓI FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS



LEGJELENTŐSEBB ÖSSZEGŰ SZTRÁJKALAPPAL RENDELKEZÜNK



MUNKAJOGI JOGVÉDELEM



SZABADIDŐS TEVÉKENYSÉGEKET SZERVEZÜNK



GÉPJÁRMŰ BÜNTETŐ-, ÉS SZABÁLYSÉRTÉSI JOGVÉDELEM



EDZŐTERMEKET MŰKÖDTETÜNK SZÉPILONÁN ÉS SZÁVÁBAN



SZEMÉLYISÉGI JOGVÉDELEM



DIGITÁLIS ÉS NYOMTATOTT KIADVÁNYOKAT JELENTETÜNK MEG



További információk a biztosításainkról és a tevékenységeinkről a <http://www.villamosfsz.hu> weboldalon találhatóak meg!

Központi iroda

253 32

szakszervezet@villamosfsz.hu

1092 Budapest, Üllői út 197-199.

<http://www.villamosfsz.hu/>

<http://www.facebook.com/villamosfsz>

CSATLAKOZZ HOZZÁNK!

Neked is segíthessünk!

Veled lesz még erősebb az érdekvédelmünk!

A belépési nyilatkozatunkat egy QR-kód olvasó segítségével innen is le lehet tölteni.
Leadható kinyomtatva, kitöltve központi irodánkban, illetve a képviselőinknél is!



Szomorú kötelességünknek teszünk eleget

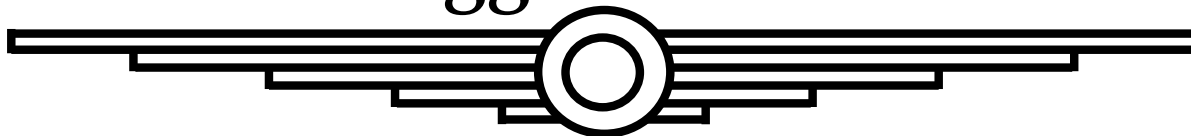
Vaskó Károly Péter született 1973. 11. 29-én Budapesten. A Villamos Pálya és Műtárgyfenntartási Szakszolgálat Pálya Zavarelhárító Üzemhez 2009. 10. 20-án lépett be, kitérőlakatosként dolgozott. Jó kollegiális viszonyt alakított ki munkatársaival, többekkel baráti kapcsolatot ápolt. Megbízható munkaerőnek számított, a rá kiszabott feladatokat minden esetben szakszerűen oldotta meg.

Tragikus hirtelenséggel 2019. 05. 09-én az éjszakai műszakban, munkavégzés közben hunyt el.

Nős volt, példás férj és boldog családapa, három kiskorú gyermeket hagyott hátra.

VASKÓ KÁROLY PÉTER 1973-2019

Villamos Független Szakszervezet



Görögország PARALIA - OLYMPIC BEACH

Részvételi díjak és időpontok: Paralia és Olympic Beach

szeptember 2 - 11.	37.900.Ft/fő	42.900 Ft/fő
szeptember 9 - 18.	34.900 Ft/fő	39.900 Ft/fő
szeptember 16 - 25.	22.900 Ft/fő	27.900 Ft/fő
szept. 23 - okt. 2.	18.900 Ft/fő	23.900 Ft/fő
szept. 30 – okt. 9.	18.900 Ft/fő	23.900 Ft/fő

A részvételi díj befizetési határideje: 2019. július 19.

Utazás autóbusszal, szállás apartmanokban 10 nap /7 éjszakára.

Az üdülés ÖNELLÁTÓ!

**Két felnőttel egy stúdióban harmadik, negyedik ágyon 18 éves korig a
gyerekek szállása ingyenes, buszköltsége 15.000 Ft/fő.**

Az apartmanokban történő elhelyezést és a busz ülésrendjét az utazási iroda adja meg /Apollon Travel/.

Biztosítás külön fizethető. (előleg 10.000 Ft/fő).

Az Apollon Travel által szervezett egyéb utazásokra, az iroda továbbra is biztosítja a VFSZ tagoknak a 8% kedvezményt.

kirándulások és programok

Szeptember 20-21-22.	Brno – Csehország (3 nap/2 éjszaka – 50+50 fő férőhely) Jelentkezési határidő: augusztus 10. Részvételi díj: 23.000 Ft/fő
Október 12.	Szilvásvárad – Szalajka völgy Jelentkezési határidő: szeptember 10. Részvételi díj: 2.000 Ft/fő
November 9.	Kittsee Csokigyár Jelentkezési határidő: október 10. Részvételi díj: 3.000 Ft/fő
December 11-12-13.	Advent Bécsben (3 nap/2 éjszaka – 50+50 fő férőhely) Jelentkezési határidő: október 15. Részvételi díj: 28.000 Ft/fő

