

VÁLTÓVÁS...



**HOZZ EGY JÁRMŰVEZETŐT A BKV-HOZ
60 000FT A JUTALMAD**

Nem lehet elég korán kezdeni

- Kell-e nekünk 400 óra?!
- BKK-BKÜ-BÖK hírek
- Programjaink képekben
- Hétköznapi pszichológia
- Villamos Üzemi Tanács hírei
- Formaruha teszt

Kukor Gyula	Elnök	06-20-4599132
Podpác Zsolt	Hungária ksz.	06-70-6197442
Nagy István	Ferencváros ksz.	06-70-4227674
Daróczy Richárd	Ferencváros ksz.	06-70-3656490
Molnár Miklós	Száva ksz.	06-20-4910666
Szedlák Józsefné	Angyalföld ksz.	06-20-4455045
Piru László	Zugló ksz.	06-70-5498550
Kiss István	Baross ksz.	06-20-5127474
Baranyai Béla	Szépilona ksz.	06-70-6262131
Baranyi Attila	Budafok ksz.	06-20-9272657
Nagy Ferenc	Kelenföld ksz.	06-20-5787059
Koncz Károly	Fogas	06-20-4245488
Dugász Sándor	Budafok ksz.	06-20-9575802
Virág Zoltán	Forgalom felügyelet	06-30-3925066
Mogyorósi Géza	Troli	06-20-9228593
Tóthné Lipták Marianna	Vonalműszak	06-20-5772788
Kiss Attila	Baross műszak	06-20-4428522
Nagy Anett	Metró M2	06-20-578-7350
Almásy András	BKK Forgalomfelügyelet	06-70-3903807
Szűcs Mónika	BKK Forgalomfelügyelet	06-70-3903573
Berki Éva	BKÜ Bérletértékesítési szakszolg.	06-70-3903826
Demeter Dénes	BKÜ Jegyellenőrzési szakszolg.	06-20-8097924
Fekecs Márta	BKÜ Bérletpénztár	06-30-3760281

Az újság és az összes benne található tartalom (szöveg, kép, grafika, hirdetés, stb...) Creative Commons Attribution-ShareAlike 3.0 Unported Licenc alatt van. A licenc szövegének megtekintéséhez látogasd meg a <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/> webcímet vagy küldj egy levelet a következő címre: Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California, 94105, USA, vagy: villamosfsz@gmail.com

Elképzelhető, hogy néhány anyag a fentiekől eltérő jogvédelemmel rendelkezik, ezért továbbközlési szándékkal keresd meg a szerkesztőséget!

Várjuk írásaitokat, ötleteiteket, észrevételeiteket a villamosfsz@gmail.com e-mail címen, vagy postán.

Az írások szerkesztésének, rövidítésének jogát fenntartjuk.
Kéziratot nem őrzünk meg és nem küldünk vissza.

VÁLTÓVAS...
a Villamos Független Szakszervezet magazinja

2019. szeptember

Főszerkesztő: Virág Zoltán
Olvasószerkesztő: Almásy András
Felelős kiadó: Kukor Gyula
1092 Üllői út 197-199. Száva ksz.
villamosfsz.hu
villamosfsz@gmail.com
telefon: 461-6500/25332

Nyomdai munkálatok:
Premier Nyomda Kft.
info@premiernyomda.hu 481-9515

Mostanra úgy tűnik a munkáltató sosem tétlenkedik, a vállalat vezetése időről időre összedugja a fejét, és kieszel számunkra valami különleges, munkavállalóbarát intézkedést, ami a szakszervezetek számára jelentős fejtörést okoz.

Nézzük a tényeket! A munkaadónk mindenféle jogi csúcsavarokat bevetve, kihasználva a törvényben rejtőzködő kiskapuk adta lehetőségeket, az eddigi - Kollektív szerződésben meghatározott - 200 + 100 túlóra keretet, további 100 órával fejeli meg!

A hivatalos eljárás úgy zajlana, hogy a munkáltató egy BKV fejléces formanyomtatványon adna lehetőséget a dolgozóknak arra - szigorúan önkéntes alapon - hogy saját kérésükre éves szinten akár 400 óra pluszmunkát, túlórát végezhesse.

Elemezzünk kicsit! Természetesen mindannyian tudjuk, hogy az új tervezet nem kizárólag a munkavállalók javát szolgálja, bár kétségtől számoltalan munkatársunknak jön jól a pluszmunka lehetősége, de a BKV egyes területein elharapózó, az átlagosnál nagyobb mértékű létszámhiány, illetve fluktuáció kényszerhelyzetbe hozta a vállalat vezetését.

Tulajdonképpen az érdekképviselőknek nem lehet kifogása az ellen, hogy a munkáltató a nehéz helyzetéből adódóan megpróbálja „házon belül” oltani a tüzet, és ezáltal helyzetbe hozza azokat a dolgozókat, akik szeretnének és lehetőségük van arra, hogy további túlmunkát végezzenek, de...

A BKV vezetése figyelmen kívül hagyva az esetleges következményeket, első körben - **nem túl elegáns módot választva** - a szakszervezetek kihagyásával, és a Kollektív szerződésünk megkerülésével próbálta érvényre juttatni az akaratát! Némiképpen aggályos, hogy a munkavállalók nagy százalékát érintő intézkedésből újfent megpróbálták kihagyni az érdekképviselőket, annál is inkább, mert a Munka törvénykönyve a témával kapcsolatban elég kuszan fogalmaz, így a dolgozók érdeke hatványozottan azt kívánja meg, hogy az érdekképviselők részt vegyenek a tervezet pontos és munkavállaló-barát elkészítésében...

De a szövetségünk most is, mint mindig résen volt, így aztán konzultációt kezdeményezett a 400 óra rendkívüli munkavégzés elrendelése kapcsán, valamint felszólította a BKV vezetését arra, hogy a jövőben mellőzze a

szakszervezetek kihagyását a munkavállalókat érintő intézkedéseinél...

Lehet azon elmélkedni, vitatkozni, hogy vajon mi a dolgozó számára a kedvező, mi szolgálja a munkatársaink érdekeit?



Természetesen többféle megközelítés is számba jöhet. Nyilvánvaló, hogy az ideális az lenne, ha minél kevesebb munkával, akár alapórával tudnánk megkeresni a tisztességes életkörülmények fenntartásához szükséges bért, és ne kelljen másod-, esetleg harmadállást vállalni, de tudjuk, hogy az uniós bérek még messze vannak, ezért nem lenne ildomos gátat szabni azok számára, akik igénylik a pluszmunkát. Viszont szeretnénk a legkedvezőbb feltételeket kihozni a tervezetből. Igényünk szerint az eddigi 200 + 100 túlóra ledolgozását követően a további plusz órák díjazása 150%-kal legyen elszámolva, és a megállapodás határozott idejű legyen!

Mint korábban említésre került a 300 óra feletti további 100 óra szigorúan önkéntes alapú, és a dolgozó saját kérésére történhet meg, így aztán az érdekképviselők kérésére mindösszesen annyi, hogy mindenki alaposan fontolja meg, hogy mennyit tud bevállalni, hogy mennyi munkát képes a szervezete az egészsége károsodása nélkül elvégezni...

Erőn felül senki ne kockáztasson!

-hangya-

Eredményes és érvényes lett a megismételt BKK Üzemi Tanács választás

A 2019. szeptember 10-11-én lezajlott az Üzemi Tanács, és a BKK Központban a munkavédelmi képviselő választás. A szavazatok számlálását a Választási Bizottság 2019. szeptember 12-én végezte el, amely alapján a választásokon az alábbi eredmények születtek:

- üzemi tanács: a választás érvényes és eredményes lett (220 leadott szavazat/510 szavazásra jogosult) a választás részvételi aránya: 43,14 %-os volt.

Megválasztott üzemi tanács tagjai:

1. Almásy András (VFSZ)
2. Bakó Pál (VFSZ)
3. Czeplédi Erika (VFSZ)
4. Csanády Bálint
5. Dósa-Rácz Mónika (VFSZ)
6. Fülöp Zsoltné (VFSZ)
7. Hacker Árpád (VFSZ)
8. Kardos Zoltán
9. Szűcs Mónika (VFSZ)



Megválasztott üzemi tanács póttagok (a pótlás sorrendjében):

1. Strang Tamás
2. Gelencsér Viktória

- BKK Központ munkavédelmi képviselő: a választás érvényes és eredményes lett (98 leadott szavazat/286 szavazásra jogosult) a választás részvételi aránya: 34,26 %-os volt.

Megválasztott munkavédelmi képviselő (BKK Központ): Szalontai Gergely Albert

Korábban megválasztott munkavédelmi képviselők (Szabó Ervin tér és Orczy út):

1. Czeplédi Erika (VFSZ)
2. Pühra Zoltán (VFSZ)

A 9 fő megválasztott BKK Üzemi Tanács tagból 7 fő, illetve a 3 fős Munkavédelmi képviselőből 2 fő a Villamos Független Szakszervezet (VFSZ) jelöltje lett, amely ilyen módon erős érdekképviselőt jelent majd a jövőben a BKK munkavállalói számára. Ezúton köszönjük minden jelöltnek a részvételt a megmérettetés során, minden választónak a támogatást és a megjelenést! Külön kívánjuk kifejezni köszönetünket a Villamos Független Szakszervezet képviselőire szavazóknak, hiszen csak a támogatással születhetett meg ez a kiváló eredmény!

Gratulálunk az elnyert tisztségekhez, és eredményes munkát kívánunk az Üzemi Tanácsban és a Munkavédelmi képviselőnek!

A 2019. év BKK-BKÜ-BÖK bérmegállapodásában foglaltak áttekintése

A Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetségének (BKSZSZ) kezdeményezésére hamarosan áttekintésre kerül a 2019. évi BKK-BKÜ-BÖK cégcsoportra vonatkozó bérmegállapodás „Egyéb rendelkezések” fejezet 2. pontja, amely a következőket tartalmazza:

„A Felek 2019. augusztus 31. napjáig, majd ezt követően 2019. december 15. napjáig ismételten áttekintik a 2019. év eltelt időszakának személyi jellegű ráfordításainak tényleges mértékét.”

A kezdeményezésre azért kerül sor, hogy a rendelkezés további részében lehetséges döntést ennek tükrében lehessen majd meghozni.

Országos Mentési Verseny 2019. Bükkszék

Az idei évben szeptember 06-07-én került megrendezésre az Országos Mentőszolgálat által szervezett Országos Mentési verseny, Bükkszéken az Ifjúsági Táborban, illetve a település több négyzetkilométernyi területén, összesen több, mint húsz helyszínen. A BKK-BKÜ közös csapata a tavalyi évhez hasonlóan idén is részt vett ezen a nagyszabású eseményen, a munkahelyi elsősegélynyújtó kategóriában.

A nyolc kategóriában, mintegy 50 csapatban, több mint 200 versenyző vett részt, köztük mentősök, tűzoltók, rendőrök és egyéb hivatásos szervezetek. A munkahelyi elsősegélynyújtó kategóriában összesen tizenkét csapat mérte össze tudását, amelyben többek között a Rendőrség, a NAV Bűnügyi Főigazgatóság, Magyar Máltai Szeretetszolgálat munkatársaival kellett megmérteni tudásunkat. Számtalan, az életből merített szituációval kellett csapatunknak megbirkóznia, többek között vegyianyag okozta égési sérült, vagy éppen erősen vérző személy ellátásával.



Csapatunk valamennyi feladatban jó eredményt ért el, de az idei évben – köszönhetően a látványosan erősebb mezőnynek és kiválóan felkészülő csaptnak, illetve a feladatok nehézségi fokának – a középmezőnyben a hatodik helyen végzett a csapat. Nagyszerű élmény volt valamennyiünk számára ez a verseny, és biztosak vagyunk benne, hogy az itt látottakat az utcán is hasznosítani tudjuk majd. Köszönjük szépen a lehetőséget, hogy részt vehettünk a versenyen, reméljük jövőre is lehetőségünk lesz részt venni ezen a nagy volumenű rendezvényen.

BKK Szolgáltatásfelügyelet - BKÜ Ügyfélszolgálat elsősegélynyújtó csapata: **Baraksó Viktória, Kubiczki Marietta, Pusztai Tamás és Nagyszolnoki Csaba**

A csapatot kísérte: Varga László és Almásy András



A feladatokat rendkívül élethűen játszották el a sérülésekkel maszkírozott imitátorok, így nem csak a betegellátást, de a sérült személlyel történő kommunikációt is nagyon jól lehetett gyakorolni. Az egyes baleseti szituációk megoldását minden esetben a mentőszolgálat részéről delegált versenybírók figyelték, és értékelték. Az egész nap jó hangulatban telt, amihez ellengethetetlen volt a kiváló a szervezés, valamint a versenytársak barátságos hozzáállása is. Nagyon nagy köszönet illeti meg az OMSZ-t a kiváló szervezésért! Egy-egy esemény helyszínére érkező zavarelhárító kolléga szakszerű fellépése akár emberéletet is menthet. Minden műszakban két BKK helyszíni zavarelhárító gépjárműben van defibrilátor készülék, amit sajnós az elmúlt évek során több alkalommal is használtak már a kollégák.





UNK KÉPEKBEN



Kiegyensúlyozatlanság...

Az egymás között zajló kommunikációnk során sajnos ritka az olyan beszélgetés, amikor nem panaszkodunk... Miközben mindig mindent muszájból teszünk - úgy a munkánkban, mint a magánéletünkben - a legtöbb esetben hajlamosak vagyunk másokat okolni a problémáink kialakulásáért...

Mintha valaki örökké a sarkunkban állna, és úgy kényszerítene minket a mindennapi élet apró, vagy éppen kötelezően előírt, terhes dolgainak az elintézésére...



A tömegközlekedésben dolgozó járművezetők, valamint a munkájukat koordináló, segítő, befolyásoló irányítók, és az esetlegesen beállt zavarokat vagy műszaki problémákat elhárító kollégák tudják, hogy a munkájuk a stresszhelyzetek melegágya... Ahhoz, hogy egész, stresszmentesebb életet élhessünk nagyon fontos, hogy tegyünk azért, hogy kiszabadulhassunk a napi szinten ránk rakódott méregtől, a stressz okozta feszültségtől...

Mert mi történik? Folyamatosan nyomás alá helyezzük a szervezetünket, és meg sem engedjük magunknak, hogy lazábban éljük az életünket, vagy észrevegyük azt, hogy szükségünk van arra, hogy megtaláljuk az egyensúlyt... Pedig a mi közérzetünk a társunk, a családjunk életét is befolyásolja... Egy feszült ember megmérgezi a körülötte élő emberek életét is...

Szerencsére számos módja van annak, hogy enyhítsük a bennünk felgyülemlett feszültséget! Természetesen van néhány módszer, amit mindenki ismer! Ilyen például a megtervezett, rendszeres mozgás, a gyakori természetjárás, kirándulások, vagy a könyvek szeretete, hisz egy jó könyv kizökkent a valóságból, eltereli a figyelmünket a hétköznapi terhekről, és szellemileg is felfrissít...

A valóság az, hogy fejben dől el minden! Ha megfelelően, célzottan használjuk ki az agyunk kapacitását, és terheljük meg szándékosan valami olyan tevékenységgel, információval, ami nem kapcsolódik a munkánkhoz, és nem tartozik a napi kötelező dolgaink sorába, az garantáltan egyensúlyt teremt

az életünkben... A megfelelő mennyiségű és minőségű pihenés kiegyenlíti a napi pörgéssel járó stresszhelyzetekben sínylődő belső világunkat...

Sajnos a legnagyobb ellenségünk az idő... A munkánk és a családi kötelezettségeink által ránk rótt terhek a nap nagy részét elcsuklazzák tőlünk, minekután igen kevés hányad marad a belső egyensúlyunk megteremtésére... Pedig nagyon fontos lenne, hogy napi szinten találjunk valahol minimálisan félórát mozgásra, egy kiadós sétára, illetve erőnlét függvényében kocogásra, futásra, vagy éppen az egész testünket átmozgató tornázásra, súlyzókkal, vagy anélkül... Ha sikerül beiktatni a hétköznapijainkba a mozgás bármely formáját, társítsuk megfelelő étrend és étkezési szokások kialakításával, hiszen a helytelen táplálkozás is alkotóeleme és alappillére a kiegyensúlyozatlanságunknak... Persze tudom, hogy könnyű ezt mondani, de az életünk minősége a tét, valamint komoly betegségeket - amit mind a mozgásszegény stresszes élet okoz - előzhetünk meg...

Szívproblémák, magas vérnyomás és következményei, krónikus alvászavar, gyomorfekély, rákos megbetegedések... Dióhéjban ennyit arról, hogy mivel járhat a stresszes életmód... És ha ezt tudatosítjuk az elménkben, akkor - azt gondolom - mindjárt könnyebben találunk időt magunkra...

Ezt követően jöhet az agyunk más irányú átkódolása, ami talán még a mozgásnál is fontosabb... Tulajdonképpen egyszerű a képlet, keressünk valamit, ami ki vezeti a gondolatainkat a napi szinten belénk ragadt, elsősorban a munkánkból adódó leterheltségből...

Keressünk például egy hobbit magunknak! Az teljesen mindegy, hogy modell repülőket készítünk, vagy kertészkedünk a lényeg, hogy lekössön minket... Fejtsünk rendszeresen keresztrejtvényt, sudokuzunk, vagy tornáztassuk az elménket egyéb ismert, és már bizonyított módszerekkel!

Olvassunk!!! Mindegy milyen műfajt, az a fő, hogy érdekeljen és magával ragadjon - könyvből vagy elektronikus könyvből - a lényeg, hogy napi szinten olvassunk... A televízió, vagy a mozi nem helyettesíti az olvasást!!! Egy jó színházi előadás viszont feltölthet minket, és nem mellesleg különleges élményt nyújt...

Utazzunk! /Ez az én elsőszámú favoritom/. Próbáljunk meg időről időre kilépni abból a monoton közegből, amiben élünk... Szánjunk rá - lehetőség szerint



Tanuljunk nyelveket! A nyelvtanuláshoz ma már nem kell drága tanárra költeni, vagy nyelviskolába járni, ami rengeteg időt emészt fel. Ráadásul, ha egy-két óra bármi okból kimarad, akkor sosem érzük utol magunkat /ami újabb stresszhelyzetet teremthet/, mert a többségében rosszul képzett oktató halad tovább az adott tanfolyam kidolgozott ritmusában... Szerintem az interneten kitűnő programok találhatók és nem vagyunk kötelezően időhöz kötve, mindig ott folytathatjuk, ahol abbahagytuk, és bátran léphetünk vissza, ismételhetünk, amikor valamely részt nem hezebben fogadja be az agyunk...

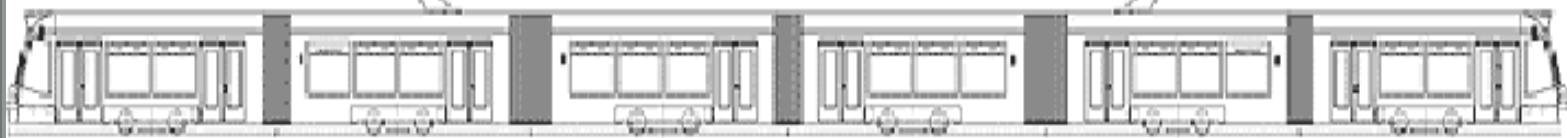
- évente néhány hetet, mert az újdonság, a különlegesség, az új tájak felfedezése, más kultúrákban élő emberek megismerése mindig hosszú időre belénk ivódott emlékképet eredményez, amit a későbbiek folyamán újra és újra felidézhetünk, és ez nagy mértékben segíti mentesíteni a kiegyensúlyozatlanságunkat...

-hangya-



VILLAMOS ÜZEMI TANÁCS

BKV Zrt. Villamos ágazatának üzemi tanácsa



Köszöntjük az olvasókat!

Vendégünk volt Somkuthy Zsolt forgalmi főmérnök úr, Radócz Csaba műszaki főmérnök úr, Tóth József szakszolgálatvezető úr. Tájékoztatás adtak a területeiken folyó munkálatokról, fejlesztésekről, tervekről.

A BKV Zrt. 2019-es Üzleti Terve 119,6 milliárd Ft volt. 2018-ban az összlétszám 9400 fő volt, hozzávetőlegesen 450 fő hiányzik, amelyből 47 fő a szellemi, 185 fő a fizikai, 214 fő a járművezető. A létszám feltöltésére a vezetés toborzó kampányt indított, utcai plakátokon és a sajtóban is megjelenő hirdetésekben várják a leendő dolgozókat. Javult, ezáltal csökkent az egy főre jutó túlóra: 15%-al a villamosnál, 9%-al a busznál, 5%-al a trolinál. A villamosnál a 2019. évi létszámterv 1034 fő, ez 100 fővel kevesebb, mint az előző évben. Évente hat alkalommal indul villamos járművezetői tanfolyam átlag 30 fő/képzés létszámmal. A formaruha szerződés idei évben lejárt. Egyelőre, az új tender kiírásáig továbbra is a Kézmű Kft. a kiszolgáló. Formacipő biztosításának bevezetése idén nem várható, mert nincs rá forrás.

Jó hír, hogy nyáron átadásra került a meghosszabbított 1-es villamos vonala, a Kelenföldi pályaudvar végállomásig. Ez nagy könnyebbség az arra közlekedőknek. A 4-6 villamos pályafelújítási munkálatai remélhetőleg a terveknek megfelelően az iskolakezdésre befejeződnek.

Az új Budafok kocsiszínben a parkolóhelyek kialakítási lehetőségében van némi előrelépés, ha egyelőre kis léptékben is. A BKV Zrt. a kocsiszín mellett új területet szerzett meg, amely rendezés alatt van.

Egyelőre három darab gépkocsi parkolására szolgáló helyet tudtak kialakítani, de körülbelül harminc hely van még tervezve. Ferencváros kocsiszínben problémát okoz a ki-, és beálló villamosok hosszabb várakozása a szabadjelzésre várva, részben elzárva az úttestet. A munkáltatónak jelzésre került a probléma.

A végállomásokon tovább folytatódtak a dolgozók munkakörülményeinek javítására tett intézkedések /klímaberendezések felszerelése, wi-fi hálózat kialakítása/. A menetrendi és pihenőidők problémáját folyamatosan jelezzük a munkáltató felé. Közvágóhíd végállomáson ideiglenes jelleggel konténerház kihelyezése van folyamatban. 2020. év felújítási tervei között szerepel az újpesti 12-14-es vonal, a XIV. ker Fűrészt utca - Kolozsvár utca, Lánchíd aluljáró, pesti hídfő.

Zombori László a helyszínelő csoport vezetője tanulságos, érdekes esetekről számolt be, egyúttal felhívta a járművezető kollégák figyelmét a baleseti nyomtatványok kitöltésének fontosságára.

A Balatonfenyvesi üdülőben az „A” épületben idén nem került sor felújításra, de 2020-ban tervbe vannak véve a szolgáltatás minőségének az emelése érdekében elvégzendő felújítási munkák. Idén ágazatunktól négy család tudott a szociális turnusok által kedvezményesen nyaralni. 2019. évtől a szociális üdülési támogatás adóztatásra került. A Galyateői pihenőházban Széchenyi pihenőkártyával is lehet már fizetni. A BKV Zrt. átdolgozott Ingatlanhasznosítási Szabályzata a közeljövőben kerül elfogadásra és látható lesz a Salamon intranet hálózaton.

A 2019. évi elfogadott Üzleti Terv a segélykeret vonatkozásában, 2,1 millió Ft-os emelést tartalmaz a munkavállalók részére. Így már a Gazdasági Igazgatóság által a harmadik negyedévre megemelt keretösszeg került visszaigazolásra. A nyugdíjasok segélykerete változatlan maradt.

Az utolsó negyedévre jó munkát és jó egészséget kívánunk minden kollégának!

Budapest, 2019. augusztus 31.

Villamos Üzemi Tanács



Változások?!

Egy nagyon érdekes projekt résztvevője lehettem, amit szeretnék megosztani veletek.

Hamarosan új típusú formaruhánk lesz, ennek tesztelésében vehettem részt. Augusztus elején kaptuk készhez a próbacsomagot, ami háromféle ingből, kétféle hosszú-, és szintén kétféle rövidnadrágból állt. Ugyanígy két pulóver, és a két mellény volt a csomagban. Kabátból egy téli dzsekit kaptunk.



A tervezés során ismertettük javaslatainkat, amelyre a másik fél is nyitottnak mutatkozott, ennek köszönhetően befogadták egy-két ötletünket. Ilyen volt az oldalzsebes bermuda, vagy a farmeranyag megjelenése a rövid-, és a hosszúnadrágnál is.

A tesztelés szeptember 13-ig tart, addigra kell véleményt írunk a tesztelt ruhák minőségéről, használhatóságáról. Itt a hordhatóságon kívül olyan kérdésekre kell válaszolni, hogy mennyire gyűrődik, illetve könnyű, vagy nehéz vasalni az anyagot, mennyire tartja az a színét, a méretét.

Remélem, nem csak a formaruha típusa változik majd, hanem a kiszolgálás gyorsasága, és az ellátás rugalmassága is. A jelenlegi helyzet eléggé kaotikusnak mondható ebből a szempontból. Van több olyan kolléga is, aki februárban volt méretvételen, és még most se kapott értesítést, hogy mehet az elkészült ruhákért! Ebben mindenképpen változást várunk.

Példaként említhetném még az április 1-től igényelhető ingpólók esetét is. Aki április elsejét megelőzően volt méretvételen, az csak a felvehető ingek kihordási ideje után kaphat ingpólót, azaz egy év múlva! Biztos jó érzés lehetett ledolgozni egy teljes nyarat úgy, hogy az egyiken a lényegesen kényelmesebb viseletet jelentő ingpóló volt, a másikon meg egy idejétmúlt szabály miatt nem lehetett, hiszen a szabályozás miatt csak jövőre veheti azt fel. Hihetetlen, hogy egy egyszerű szabályváltoztatással, vagy a szabálytól kivételesen eltérve mennyivel jobbra lehetett volna tenni a rendkívül meleg környezetben feladatukat ellátó járművezetők közérzetét.

Jó lenne, ha írhatnék a formacipőről is valami biztatót esetleg egy dátumot, hogy mikor lesz újra egységes, minőségi cipőnk, de erre vonatkozóan semmi érdemi információval nem rendelkezem sajnos! Pont most lenne alkalmas időpont - amikor új típusú lesz a formaruhánk - hogy az arculatváltással egy időben a formacipők is visszavezetésre kerüljenek a ruházati elemek közé.

Végzőként annyit szeretnék még megjegyezni, hogy nem csak a formaruha kinézetét, és anyagát kellene időnként lecserélni, hanem az egész hozzáállást, és a szabályozást is felül kellene vizsgálni. Alkalmanként még a gazdaságilag védhető érveket is ki kellene dobni a kukába. Azt kívánom, hogy az új ruhával együtt legyen gyorsabb és rugalmasabb az ellátás, legyen minőségibb, és kényelmesebb a formaruha. Ne az legyen az elsődleges és legfontosabb szempont, hogy ez mennyibe kerül a munkáltatónak!



Látni is és érezni a hajlandóságot, de mintha valami sötét erő, mindig hátráltatná a változást.

Ezen közösen kell változtatnunk mindkét oldalon, ne az legyen, hogy egyet előre - kettőt hátra...

Nagy Ferenc



Tagjai vagyunk a BKV-nál ma működő legnagyobb taglétszámú szakszervezeti együttműködésnek, a Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetségének.

Villamos Független Szakszervezet



Elnök: Kukor Gyula
251 70
+36 20 459 91 32
kukorgy@bkv.hu



ALAPÍTVÁ: 1996.



EGYRE TÖBBEN!



A BKV legnagyobb reprezentatív, kollektív szerződést és kollektív szerződéssel egyenértékű megállapodásokat aláíró szakszervezete.



Tagdíj: a bruttó bér 0,5%-a, de legfeljebb bruttó 800,- Ft / hó. A legkedvezőbb tagsági díjért érdekvédelem, jogvédelem, szabadidős programok!



MUNKAVÁLLALÓI FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS



LEGJELENTŐSEBB ÖSSZEGŰ SZTRÁJKALAPPAL RENDELKEZÜNK



MUNKAJOGI JOGVÉDELEM



SZABADIDŐS TEVÉKENYSÉGEKET SZERVEZÜNK



GÉPJÁRMŰ BÜNTETŐ-, ÉS SZABÁLYSÉRTÉSI JOGVÉDELEM



EDZŐTERMEKET MŰKÖDTETÜNK SZÉPILONÁN ÉS SZÁVÁBAN



SZEMÉLYISÉGI JOGVÉDELEM



DIGITÁLIS ÉS NYOMTATOTT KIADVÁNYOKAT JELENTETÜNK MEG



További információk a biztosításainkról és a tevékenységeinkről a <http://www.villamosfsz.hu> weboldalon találhatók meg!

CSATLAKOZZ HOZZÁNK!

Központi iroda

☎ **253 32**

✉ **szakszervezet@villamosfsz.hu**

📍 **1092 Budapest, Üllői út 197-199.**

🌐 **<http://www.villamosfsz.hu/>**

📘 **<http://www.facebook.com/villamosfsz>**

Neked is segíthessünk!

Veled lesz még erősebb az érdekvédelmünk!

A belépési nyilatkozatunkat egy QR-kód olvasó segítségével innen is le lehet tölteni.

Leadható kinyomtatva, kitöltve központi irodánkban, illetve a képviselőinknél is.

