

VÁLTÓVÁS

XIII. évfolyam / 1. szám

A Villamos Független Szakszervezet lapja



Nélkületek nem menne!

Tartalom

03

Nőnap köszöntő

04

**Pénzt?!
Vagy életet?!
- hangya - írása**

05

VÜI KÜT bemutatása
Virág Zoltán írása

06

Stressz↓vezetés
Török István írása

08

VFSZ 25!
Nagy Ferenc írása

09

Arctalanul
Bíró László írása

12

Mozgó szálló
Bíró László írása

13

Oktatási hírek
Bagosi Attila Ferenc
írása

15

BKK hírek
Almágy András írása

16

KÜT hírek
Lasek László írása

Képviselőink

Szakszervezetünk képviselői a BKV, valamint a BKK területein is megtalálhatóak. Bármilyen felmerülő kérdésben keressétek Őket bizalommal!

Kukor Gyula	Elnök	06-20-4599132
Podpácz Zsolt	Hungária ksz.	06-70-6197442
Nagy István	Ferencváros ksz.	06-70-4227674
Daróczi Richárd	Ferencváros ksz.	06-70-3656490
Kandikó Julianna	Száva ksz.	06-20-3928591
Szegedi Erika	Száva ksz.	06-70-9456097
Kalina Józsefné	Metró	06-30-3767313
Szedlák Józsefné	Angyalföld ksz.	06-20-4455045
Piru László	Zugló ksz.	06-70-5498550
Kiss István	Baross ksz.	06-20-5127474
Baranyai Béla	Szépilona ksz.	06-70-6262131
Dugász Sándor	Budafok ksz.	06-20-9575802
Baranyi Attila	Budafok ksz.	06-70-4199722
Nagy Ferenc	Kelenföld ksz.	06-20-5787059
Koncz Károly	Fogas	06-20-4245488
Virág Zoltán	Forgalom felügyelet	06-30-3925066
Tóthné Lipták Marianna	Vonalműszak	06-20-5772788
Kiss Attila	Baross műszak	06-20-4428522
Almágy András	BKK Forgalomfelügyelet	06-70-3903807
Szűcs Mónika	BKK Forgalomfelügyelet	06-70-3903573
Berki Éva	BKK Bérletértékesítési szakszolg.	06-70-3903826
Demeter Dénes	BKK Jegyellenőrzési szakszolg.	06-20-8097924
Fekecs Márta	BKK Bérletpénztár	06-30-3760281

IMPRESSZUM

Váltóvas magazin –

a Villamos Független Szakszervezet hivatalos lapja

Főszerkesztő: Nagy Ferenc, Pádár Martin

Olvasószerkesztő:

Almágy András

Felelős kiadó: Kukor Gyula

Cím: 1092 Üllői út 197-199. Száva ksz.

Web: villamosfsz.hu

E-mail: villamosfsz@gmail.com

Telefon: +36 1 461 6500 / 253-32

Nyomdai munkálatok:

Premier Nyomda Kft.

info@premiernyomda.hu 481-9515

A külön nem jelölt képeket **Rózsa Sándor** készítette.

Várjuk írásaitokat, ötleteiteket, észrevételeiteket a villamosfsz@gmail.com e-mail címen, vagy postán.

Az írások szerkesztésének, rövidítésének jogát fenntartjuk.

Ez nem csak a virágról szól a nemzetközi nőnap története

1857. március nyolcadikán New Yorkban negyvenezer munkásnő tüntetett a rossz munkakörülmények, a 12 órás munkanap és az alacsony fizetés miatt. A szegénynegyedből a belváros felé vonuló tömeget brutális rendőri fellépés állította meg. Ötven évvel később ezen a napon ugyancsak New Yorkban a Triangle Shirtwaist Factory munkásnői léptek sztrájkba az elviselhetetlen munkakörülmények – zsúfolt-ság, alkalmatlan szellőztetés, veszélyes munkakörülmények – miatt, sztrájkjukhoz csatlakozott a város valamennyi ruhagyári munkása (négyötödük nő). 1911-ben ugyanebben a gyárban tűz ütött ki, az esetleges lopások megelőzése miatt lezárt ajtók és a vészkijáratok hiánya miatt 146 munkás, közöttük 128 nő égett halálra.

Az első nőnapot 1909-ben az Egyesült Államokban tartották, a szocialista párt javaslatára. Az 1910-ben Koppenhágában tartott Szocialista Internacionálén javasolta Clara Zetkin és Luise Zietz, hogy tegyék nemzetközivé ezt a napot, amelyen tisztelegnek a jogaikért küzdő nőknek és elismerik az egyenlő bánásmódot, a választójogért folytatott tevékenységüket. A javaslatot a konferencia valamennyi résztvevője elfogadta, de nem jelöltek ki meghatározott napot. A következő évben Ausztria, Dánia, Németország és Svájc már megünnepelte a nőnapot, a március 19-i gyűléseken, rendezvényeken több millióan vettek részt.

Alexandra Kollontáj, aki akkor Németországban tartózkodott, így látta az eseményeket: „... minden vára-kozást felülmúlt. Németország és Ausztria egyetlen, nőkből álló, háborgó tenger. Megmozdulások minde-nütt, a városokban és a kis falvakban... A nők gyermekeiket az otthon maradt férjekre bízta, hogy részt tudjanak venni az összejövedeleken.”

Az egyik legemlékezetesebb nők napja 1917. március 8-án Pétervárott volt, ahol a háborús szenvedése-ket, az elnyomást, a megaláztatást, éhezést megelégtelve az orosz nők sztrájkot szerveztek a „kenyérért és a békéért”, a tüntetés a forradalom kitöréséhez vezetett. Néhány nappal később a cár lemondása után megalakult ideiglenes kormány biztosította az orosz nőknek a választójogot. Az 1921-ben tartott Kom-munista Internacionálé résztvevői elfogadták a bolgár nőküldöttség javaslatát, hogy a hivatalos nemzet-közi nőnap március 8-a legyen. Magyarország a nőnap felhíváshoz először 1913-ban csatlakozott, amikor az Országos Nőszervező Bizottság rölapokat osztott. A következő évben, 1914-ben már országszerte rendezvényeket szerveztek. A Rákosi-korszakban a nőnap ünneplése kötelezővé vált, és az eredetileg különböző időpontokban rendezett nőnapot 1948-tól szovjet mintára március 8-án tartották meg.

A rendszerváltás után a nőnap Magyarországon is elvesztette eredeti munkásmozgalmi hangulatát, helyet-te a virágajándékozás dominál.

**Ünnepeljük március 8-án a nőket,
akik dolgoznak, helytállnak az élet oly
sok területén!**

forrás: internet

Pénzt?! Vagy életet?!

Nem tudom ki, hogy van vele, de én szeretem a munkámat. Szeretem, mert anyagi, egzisztenciális, és foglalkoztatási biztonságot ad havi és hosszútávú szinten egyaránt.

Ha körülnézünk a nagyvilágban, azt látjuk, hogy rengetegen veszítették el az állásukat, és kerültek a teljes ellehetetlenülés küszöbére, vagy már azon is túl. Milliók éltek fel mostanra a család utolsó tartalékát is, és még mindig megjósolhatatlan, hogy mikor lesz már ennek a veszett, a vírus miatt felforgatott, kalodába és szigorú szabályok közé zárt időszaknak vége.

Az elmúlt években a munkabérünk hatalmas ugrásokkal emelkedett köszönhetően a szakszervezetek határozott, és egyre egységesebb fellépésének, valamint a munkáltató, és a tulajdonos korrekt, konstruktív hozzáállásának is. De vajon mit várhatunk az idei évtől?! Van-e jogunk és lehetőségünk magas elvárásokkal útnak indítani a szakszervezeti vezetőinket az aktuális, éppen folyamatban lévő bértárgyalássorozatra, miközben tisztában vagyunk azzal is, hogy a BKV komoly forráshiánnyal küszködik. Ez a hosszú nyúlt pandémiás időszak – és még ki tudja hol a vége – rengeteg veszteséget „termelt” a közösségi közlekedés minden ágazatában. A fővárosnak a hatalmas kiadásai okán nemigen jut a békeidőkben is nagyon nehezen fenttartható BKV üzemeltetésére, így nagy valószínűséggel az elmúlt évek bérfejlesztéseihez képest sokkal szerényebb álmokat kell dédelgetnünk, DE...

Úgy a frontvonalban, mint a „háttérben” dolgozó társaink, ebben a veszélyes, stresszes, bizonytalan időkben is tisztességgel helyt állnak, legjobb tudásuk szerint elvégezve a munkájukat, nap mint nap kitéve magukat a vírus támadásának – ha magasabbra emelem a léceket, akkor úgy fogalmaznék, hogy már-már önfeláldozóan – állják a sarat. Ha csak arra gondolunk, hogy naponta utazunk be a szolgálati helyeinkre a többé-kevésbé zsúfolt buszokon, metrón, villamoson, máris kitettük magunkat és közvetve a családjaink tagjait a veszélynek, DE...

Én most ennek ellenére is előhoznám nektek az egyik legelgondolkodtatóbb szót, ami szerintem létezik, ez pedig a szolidaritás. Hogy jön ez most ide?! Azt gondolom, ha most mi túl sokat követelünk abból a kevésből, ami esetleg még előhalászható a trezorból, akkor az valahonnan máshonnan nagyon fog hiányozni. Esteleg más sokkal rászorultabb emberek megsegítésének a lehetőségét vesszük el vele. Ne legyenek illúzióink, a harmadik világválság már itt van, ha szeretnénk, ha nem. Sőt, már teljes terjedelmünkkel benne vagyunk! A gazdaságok mélyponton vannak mindenütt a világon, és ahhoz, hogy egyszer elinduljon a visszarendeződési folyamat, nagyon visszafogottnak, és türelmesnek kell majd lenni az egész emberiségnek, szűk, és tagabb körben egyaránt. A szolidaritás, az egymás iránti figyelem és tolerancia lesz túlélésünk záloga, DE...

Tudom, hogy a közösségi közlekedési ágazatban a bevételek erősen megcsappantak az utóbbi időben, és ez a tulajdonost, illetve a közlekedésszervező BKK-t komolyan, a kritikushoz közeli állapotba hozták.

Természetesen nem várjuk, hogy a munkavállalók érdekeiért lobbizók eleve felemelt kézzel lépjenek ringbe a bértárgyalások alatt. Vegyük csak fel a kesztyűt, és ha mutatnak is némi toleranciát, azért néhány könnyű gyomrost – csak a tisztesség és a látszat kedvéért – bevihetnek a munkáltatóinknak. Mi másra bízathatnánk benneteket, mint-hogy próbálgatok meg türelemmel lenni egymáshoz, illetve a bértárgyalásokban résztvevő szakszervezeti vezetők és a BKV menedzsment képviselőivel szemben. Reménykedjünk, hogy egy jelképes összeggel azért csak feljebb kúszik a fizetésünk, már csak a kitartásunk, az elkötelezettségünk okán is.

Vigyázzatok a társaitokra, a szeretteitekre, a családjaitokra, és lassan talán vége lesz ennek az egész gonosz, stresszes, korlátok közé szorított vírusos időszaknak.



-hangya-

VÜI Üzemi Tanács

Kedves Kolléganők és Kollégák!

Szeretnék Nektek röviden bemutatkozni. 2002-ben kerültem a BKV kötelékébe villamos járművezetőként, majd közel nyolc év elteltével átkerültem a Forgalm-biztonsági és Ellenőrzési osztályhoz forgalmi ellenőrként. Eközben a Villamos Független Szakszervezet képviselője lettem, 2016-tól pedig a VÜI Üzemi Tanács elnökeként tevékenykedem. Jelenleg üzemviteli zavarelhárítóként dolgozom, munkámjellegéből adódóan szinte minden területre rálátásom van.

Az alábbiakban néhány vázlatpontban ismertetem veletek a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság Üzemi Tanácsának munkáját, a képviselt területeket, valamint nyújtok egy rövid áttekintést az elmúlt időszakban történetekről.



Az Üzemi Tanács munkája:

- rendszeresen információt kérünk a munkáltató tevékenységéről, társaságunk helyzetéről, a tervezett és folyamatos feladatokról
- véleményezzük a társaságunk által előterjesztett utasításokat, rendelkezéseket
- javaslatokat teszünk a munkakörülmények javítására
- segélyezés (temetés, gyermekszületés)
- üdülés (Balatonfenyves, Galyatető)

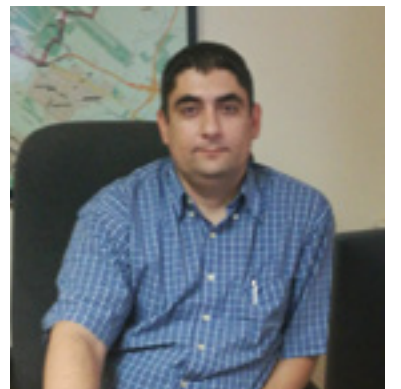
Közel 400 fő munkavállaló tartozik területünk-höz, akik az alábbiakban felsorolt területek munkavállalói:

- Forgalmbiztonsági és Üzemeltetési Osztály
- Balesetelemzési és Kárügyintézési csoport
- Helyszínelői csoport
- Forgalom Felügyeleti és Üzemirányítási Szolgálat
- Üzemeltetési és Fenntartási Osztály
- Eszközellátó Szolgálat
- Síncsiszoló Üzem
- Fenntartási Szolgálat
- Járműüzemeltetési és Ellátási Osztály

Tagságunk 7 főből tevődik össze akikkel, a havi rendszerességgel tartott értekezlet keretében megbeszéljük az aktuális - a meghívott vendég területével kapcsolatos - feladatokat, problémákat, valamint feltárjuk az innovációs lehetőségeket. Amennyiben indokolt szervezünk bejárást a területeinken, mely során betekintést nyerhetünk a mindennapi munkavégzésbe. Évente a Központi Üzemi Tanács szervezésében vezérigazgatói tájékoztatót veszünk részt. Visszatérő vendégeink: Dr. Tóth Péter üzemeltetési főosztályvezető, Nagy László erőforrás gazdálkodási főosztályvezető, Ignácz József forgalomfelügyeleti szolgálatvezető. Az elmúlt időszakban a munkáltatóval együttműködve számos problémára találtunk megoldást (Közvágóhíd végállomás teljes újjáépítése, tabulátorkezelők informatikai eszközeinek fejlesztése, telepítése - FUTÁR). Sajnos a vírushelyzet a személyes megjelenéssel tartott találkozókat nem teszi lehetővé, de minden egyéb eszközzel törekszünk a folyamatos kommunikációra, és az itt dolgozók érdekeinek minél szélesebb körű képviseletére.



Virág Zoltán
VÜI Üzemi Tanács elnök



Stressz↓vezetés

Nem sokan mondhatják el magukról, hogy ismeretlen kollégáknak köszönhetnek az utcán. Például nem köszönnek egymásnak az angoltanárok, mert nem ismerik fel egymást. Ebben persze sokat segít az egyenruha, illetve ha éppen vezetsz, akkor a járműved.

Ha így nézzük, akkor természetesen bővül a kör a megkülönböztető jelzést használó járművek vezetőivel, kamionosokkal, motorosokkal (mindig is csodálkoztam rajtuk a piros lámpánál állva) és a most igazán nehéz körülmények között dolgozó futárokkal.

Ha éppen a Fehérvári úton haladsz a villamosoddal, intetek egymásnak a 114-es busz vezetőjével is. Pedig az egy kék busz, ráadásul másik cég is. De mégis mi a közös bennetek, azon kívül, hogy mindketten utasokat visztek egyik helyről a másikra?

A közös teher, a közös nehézségek. Ennek a hivatásnak megvannak a szépségei is, de azért - így köztünk szólva - nem egy álommelőlő. A felelősség nagy, a tisztelet és megbecsülés csekély. Ugyanúgy kell figyelned a 10. órában is, mint az első körödben. Fél lábbal a sírban, másikkal a börtönben. Vagy hajnalok hajnalán kelsz, vagy éppen akkor érsz haza. De mégis itt vagytok és lesztek még, ki ezért, ki azért.

Főállásban csak 5 éven át vezettem villamost, így mindig csodálattal tölt el, ha valaki mondjuk már az ezüstlakodalmát ünnepli... Ez idő alatt sok izgalom és ijedtség éri az embert, ha például hetente nem ütsz el átlagban két embert.

Ez azt jelenti, ha a 25 évnyi szabadságkeretet levonjuk, akkor kereken 2300 ember életét mentetted meg. De ha 2,5 éve jöttél ki a forgalomba, akkor is 230 embert. Mifelénk az ilyeneket hősnek hívják. A mozifilmes lézerszemek és szűk ruhák nélkül is hősök vagytok.

A villamosvezetés a világ egyik legmonotonabb, de egyben a legváltozatosabb munkája. Ez a legnagyobb veszélye. Minden kör szinte ugyanolyan, szinte megszokod, lankad a figyelmed, és ekkor jön hirtelen egy hatás, amelyre azonnal és tökéletesen kell reagálnod. Nem könnyű feladat. Ezért ne ess sokak csapdájába, hogy mással foglalkozol vezetés közben. Egy üzenet, egy telefonra történő pillantás sem ér annyit, hogy magyarázkodnod kelljen jobb esetben a szakszolgálatvezető irodájában, rosszabb esetben a bíróságon.

Amikor elindulsz egyik végállomásról a másik irányába, mi a legfontosabb szerinted? Hogy ne késve érkezz meg? Hogy behozd minden áron a késést? Nem, az a legfontosabb, hogy biztonságosan el is juss oda. Mindennap tapasztaljátok, hogy a menetrend betartását számos dolog hátrányosan

befolyásolja. Lehet, hogy valaki bosszankodik mögötted, pedig nem kellene. Nem tudhatja, miért buktál egy lámpát. Lehet, hogy pont kifogtál egy nyugdíjas csoportot, az előző kereszteződésben vészfékezned kellett, volt egy apró műszaki hibád, vagy éppen egy sörösdobozt távolítottál el az ajtók lépcsőjéről, esetleg csak a lámpák periódusváltása okozott gondot.

Kérlek, legyetek türelmesek egymással is!

Legyen egy járművezető akár félénk, vagy bátor, indulatos, vagy elővigyázatos, óhatatlanul részese lesz egy bizonyos szintű stressznek azzal, hogy a járművével a forgalomba bekapcsolódik. Ez a stressz az emberek többségét hátráltatja, de vannak adrenalinfüggők, akik élvezik, sőt keresik a felfokozott idegállapotot. Stresszreakciót vált ki az is – főleg a hivatásos vezetőknél –, ha nagyon erős a késztetés, hogy időben megérkezzen a célhoz. Ez az áru-, és személyszállításban természetes, de leginkább a városi közlekedésben jelenik meg.

Ez a kényszer állandóan jelen van, mert minden percre ki van számolva. A sok esetben szoros menetidő betartása nehéz, ezt ronthatja forgalmi torlódás, a pálya rossz állapota, a rosszul beállított lámpajelzés, vagy akár a lassú utascseré. Sokszor a végállomási tartózkodási idő kevésnek bizonyul és a kései indulásra is nagy az esély.

Michiel Kompier (egy holland professzor, aki a 90-es évek elején kutatta a munkahelyi stressz okait, főleg a városi közlekedésben dolgozók körében) stresszor-ként említi az egymásnak ellentmondó kérések teljesítési kötelezettségét is, miszerint a vállalat és az utasok azt várják el a vezetőtől, hogy jó kapcsolatot alakítson ki az utasokkal (pl. adjon tájékoztatást, legyen udvarias),



forrás: freepik.com



azaz legyen szolgáltatói szemléletű; ugyanakkor tartania kell a szoros menetrendet is a nagy forgalomban. Harmadik (előző kettővel ütköző) kötelezettsége pedig az, hogy vezessen biztonságosan, és tartsa be a közlekedési szabályokat. Ezek miatt Kompier felmérése szerint a busz- és villamosvezetők 25%-a számol be arról, hogy a menetrend olyan feszes, hogy az csaknem naponta veszélyezteti a biztonságot, vagy ha a biztonságra törekszenek, állandó késésben vannak, és nincs idejük rendes pihenőt tartani. Bármelyiket is választja a vezető, állandó feszültségben van azért, mert munkáját nem tudja megfelelően ellátni.

Az arany középutat javaslom. Tegyük meg minden tőlünk telhetőt, de ne minden áron. Találjuk meg az egyensúlyt. Mi villamosvezetők fél szavakból megértjük egymást, és nem a szakmai zsargon miatt, hanem azért, mert ugyanazt éljük át, egymás sorstársai vagyunk. Talán ebben a nehéz időszakban ezek a szavak még nagyobb hangsúlyt kellene, hogy kapjanak. Ugyanúgy érnek mindannyiunkat a behatások, az a különbség, hogy ki hogyan viseli, ki hogyan kezeli. Van olyan típusú ember, aki úgy érzi, megkönnyebbül, ha valakinek kibeszélheti a problémáit, valaki meg olyan szerencsés, hogy sikerül nagyon hamar túllépnie a negatív dolgokon. Ez utóbbi a folyamatos koncentráció miatt lenne fontos. Ha elkövetesz egy hibát (amelyből nem következik baleset), vagy például egy baleseti konfliktushelyzetet el tudsz kerülni, akkor ezeket jó lenne azonnal elfelejteni. Neked a következő másodpercben, órákban, körökben ugyanolyan figyelemmel kell vezetned. Nem révedhetsz vissza az elmúlt dolgokra, mert figyelmetlenség miatt akár elkövethetsz egy újabb, akár súlyosabb hibát.

Figyeljünk egymásra és segítsük, hallgassuk meg a másikat. Keressük a jót, keressd azt, aminek tudsz örülni, ami megnyugtat, és ami erőt ad a holnaphoz.

Török István
közlekedésmérnök, besegítő villamosvezető



forrás: freepik.com

Boldog Születésnapot VFSZ!

Idén 25 éves a Villamos Független Szakszervezet. Sajnos személy szerint nem lehettem ott, a megalakulás pillanatában, mert én még „csak” 20 éve vagyok a cégnél, de az alapítóktól tudom, hogy 17 fővel alakult meg 1996-ban, és közülük, igaz már nem sokan, de ma is a tagjaink között vannak. (Sokan nyugdíjba mentek, vagy kiléptek a cégtől.)

Évről évre folyamatosan növekedett a létszám, és most már elmondható, hogy évek óta – a reprezentatív szakszervezetek között is – a VFSZ büszkélkedhet a legtöbb taggal a BKV-nál. Itt kell megjegyeznem, hogy a BKK-nál is komoly tagsággal rendelkezünk, és náluk is szakszervezetünk rendelkezik a legtöbb taggal, továbbá ott is reprezentatív szakszervezetként vagyunk jelen.

A rengeteg támadás, és valótlan állítások ellenére, a VFSZ folyamatosan erősödött, fejlődött. Miért lehetett ez így?

Azért, mert soha nem arra pazarolta az energiáját, hogy reagáljon ezekre a vádakra, hanem végig tette a dolgát, és nem a másokra történő sárdobálással foglalkozott.

25 év hosszú idő, rengeteg dolog történik ennyi idő alatt. Vezérigazgatók, és Főpolgármesterek cserélődnek le, próbál a mindenkori hatalom nyomást gyakorolni, és ellehetetleníteni a szakszervezetek munkáját. Gondolatok csak bele a sztrájk törvénybe, azt sem véletlenül szavazták meg a döntéshozók. Olyan egység kovácsolódott össze – hála nektek – hogy a hat napos sztrájk után lépni kellett valamit. A busz ágazatban sem véletlenül jelentek meg az alvállalkozók. Mindent elkövettek, hogy ez még egyszer ne tudjon megismétlődni. Az egységet szétbontani. De hiába hoznak ilyen törvényeket, ha az embereknek valami nem tetszik, akkor az utcára vonulnak. Ilyen volt az internetadóról szóló jogszabálytervezet, ahol a kormánynak is visszavonulót kellett fújni. Viszont szép számban voltak esetek, amikor – ha csak a saját házunk táján nézünk is körbe – a másik oldal nyert. Ilyen volt a korkedvezmény eltörlése, vagy a kollektív szerződés egyoldalú felmondása. Szóval nem könnyű úgy ringbe szállni, ha nem azonosak a feltételek, és az egyik sarokban lévő ökölvívón fejeződik, ráadásul nehézsúlyban indul, a másikban meg pehelysúlyú a versenyző, és még fejeződik nélkül is kell harcolnia. Azt ne felejtsetek el, hogy a szakszervezet nem az elnök személyéből, vagy a képviselőkből áll, ők csak egy része ennek, a szakszervezet TI vagytok, MI vagyunk, mindannyian. Az Üzemi Tanácsban, és a Munkavédelemben a TI támogatásokkal sok képviselőnk jelen van, így ott is több területen tudjuk védeni, illetve képviselni az érdekeiteket. Programjaink egész évben sikeresek, legyen az a Gyáli tónál rendezett családi nap, vagy az év végi rendezvény, de nem szeretném most az összeset felsorolni, hiszen ti is tudjátok, a részvételi számok titeket igazolnak.

Végül engedjétek meg nekem, hogy egy személyes történetet elmeséljek nektek. 4 évvel ezelőtt az év végi rendezvényre nem volt kedvem egyedül menni, és mivel a párom dolgozott, így elcsaltam magammal a lányomat. Nos, hát az én kislányom itt ismerkedett meg a későbbi férjével, és nemrég, januárban megszületett az első közös gyermekük, egy gyönyörű kislány, aki az én kisunokám.

Szóval azzal zárnám soraimat, amivel kezdtem, hogy Boldog Születésnapot VFSZ!



Nagy Ferenc

EGYSÉGBEN A VILLAMOS, 25 ÉV UTÁN IS!

Arctalanul 2020, 2021...

Egy éve már, hogy az emberek többségének csak a szemét látjuk. Maszkok takarják az arcokat az utcán, az üzletekben, a villamosokon. Valaki igazi divatot csinál belőle, más pedig ugyanazt a szétfeszlett, koszos darabot hordja már hónapok óta.

Tavaly még viccesnek tűnt az a történet, ami egy időutazóról szólt. A férfi visszacsöppen a jövőből és megkérdezi:

- Hányat írunk?
- 2020-at – érkezik a válasz.
- Óh, akkor ez még csak a karantén első éve – jegyzi meg az időutazó.

Immáron 2021 van, még semmi sem a régi. A szigor lassan enyhül, talán már az a bizonyos fény is látszik az alagút végén. Elkezdődtek az oltások, hatása, hatásossága még a jövő zenéje, ahogy az is kérdéses, mikor térhetünk vissza a rendes életünkhöz. És ez nem csak azt jelenti, hogy nem kell többet maszkot igazgatni az ember arcán, vagy nem marja már többet a fertőtlenítő az ember kezét. Hanem azt is, hogy újra beindul a gazdaság, lesznek bevételek és nem megy csődbe egy fővárosi cég sem. Az utcán és már a járműveken is látjuk a plakátokat, amelyek Budapest rossz anyagi helyzetére utalnak. Ezzel a ténnyel sokat nem tudunk kezdeni, ezt a politikának kell rendeznie. Mi csak szeretnénk tisztességesen elvégezni a feladatunkat, és ezért a fizetést is megkapni. A BKV-nál szerencsések a dolgozók, itt még nem vesztette el a munkáját senki a járvány következményeimiatt. Ezt viszont nem mondhatja el mindenki. Családtagjaink, ismerőseink között is vannak kolyonok, akik igen rossz anyagi helyzetbe kerültek az elmúlt hónapokban.

Pattanásig feszülve

A járművezetők tapasztalhatják, hogy az embereken érezhető a feszültség. Akad, aki a legkisebb konfliktust sem képes kezelni. Sajnos előfordult már olyan is, hogy kést rántott és megtámadta utastársát egy férfi, mert az szólni merészt a helyes maszkhasználat miatt. De talán könnyebben káromkodnak, szitkozódhatnak azok is – akik amúgy nem tennék – amikor az igyekezet ellenére mégsem érték el a villamost. Hiszen ezt, most arctalanul megtehetik.

Persze vannak pozitív történetek is. Még karácsony előtt történt velem a 41-es vonalon. Lehet a hely szelleme is hozzájárult, hiszen a kamaraerdei szakasz egykor HÉV volt és ma is olyan, mint egy vasúti szárnyvonal. Bár egyre jobban érződik a nagyváros hatása, mégis maradt még itt valamennyi falusi hangulat, meg illat, különösen a lovarda mellett. Néhány embert már látásból is lehet ismerni. Akad, aki felszálláskor köszön, más leszálláskor kíván további jó utat. Az egyik utas viszont az ablakon kopogott, és egy bejglit nyújtott felém.

- Miért kapom? – kérdeztem.
- Csak úgy...mert ilyen kedvesen dolgoznak ezekben a nehéz időkben is.

Idő híján még egy köszönömre volt lehetőségem, aztán tovább csattogtam. Hát lehet így is járvány idején.



Bíró László



Villamos Független Szakszervezet



Fotó: Német István

Mozgó szálló „Ügysem tehet semmit!”

Úttestbe épített vasúti pályaként meg nem jelölt sínpályán való közlekedésre szolgáló mozgó hajléktalanszálló. Nem Önben van a hiba, ha nem így emlékszik erre a fogalomra! Viszont 100 százalék, hogy így is rájött: villamosról szól a meghatározás.



Iszonyatos. Egy szóval így jellemezném azt a bűzt, ami a minap csapta meg az orromat...megjegyzem zárt fülkén keresztül úgy, hogy az illető a kocsi „B” végén volt. Gondolom kivétel nélkül bármelyik kolléga képes felidézni az emlékeiből hasonló „aromásokat”. Bárki, bármit mond, de nem tudom elfogadni azt, hogy egy embert ilyen állapotban el kellene viselni. Különösen egy járművön, zárt térben, másik több tucatnyi embernek. Még csak néhány hónapja vezetek villamost, így nincs viszonyítási alapom, de tapasztaltabb kollégák azt mondják, folyamatosan romlik a helyzet. Szerintük egyesek egyre erőszakosabban és gátlástalanabban használják ki azt a tényt, hogy valójában sok mindent nem tudunk velük kezdeni. Már én is találkoztam olyannal, hogy embrünk nem csak ült és úgy melegedett, hanem felfeküdt két székre, betakarózott és ételekkel, italokkal körbepakolva „élt” a járművön. Az illetőt semmilyen kérés, felszólítás nem hatotta meg. Közölte, hogy

„nem félek magától, úgysem tehet semmit!”

A szolgáltatás színvonala

Van, aki veszekszik, más nem foglalkozik velük. Akad, aki az előírások ellenére lekapcsolja a fűtést, ablakot nyit, hogy az így kihűtött jármű mégse legyen olyan komfortos. És akkor most jön a „szolgáltatói szemlélet”. Mi van a többi utassal, aki fizet azért, hogy kényelmesen, időben célba érjen? Nem tud kényelmesen utazni épp a fentiek miatt. Nem ér oda időben, ha el sem tudok indulni. Kimarad a járat, mert mentőt kell hívni, kimarad, mert takarítani kell vinni...és még sorolhatnánk. A cikk elején már említett iszonyatos szagú honfitárs „vesztére” a BKK ellenőrei is épp hozzám szálltak fel. Gondoltam, legalább nem nekem kell majd a végállomáson gyözködnöm az illetőt, hogy inkább keressen fel egy igazi melegedőt a jármű helyett. Gondoltam...ugyanis mégsem így történt. Az utasok ellenőrzését követően, leszálltak a villamosról, hajléktalanunk pedig zavartalanul utazhatott tovább. Adódik a kérdés: ha őket sem érdekli, akkor mennyire foglalkoznak komolyan a „figyeljete, nehogy felszálljon!” típusú FUTÁR üzenetekkel?!

Van-e megoldás?

Játszhatunk fogócskát, hogy hamarabb visszaveszem-e az engedélyt az ajtókról, mielőtt annak gombját megnyomja az illető, de biztosan nem ez a megoldás. Ha gyógyszer nem is, de talán sebtapaszt lehetne a problémára, ha lennének, akikhez gyorsan, közvetlenül segítségért fordulhatnánk.



Ha legalább a végállomásokon, nagyobb csomópontokban találnánk biztonsági őrköt, polgárőrköt, netán köztereseket. Ugyan sok a „ha”, de talán a fenti kérdéstől függetlenül is, utasnak és járművezetőnek egyaránt biztonságérzetet nyújthatna két-három hivatalos személy állandó jelenléte.



Bíró László



Széljegyzet egy rakoncátlan év naptárából

A magyar értelmező kéziszótár szerint a rakonca: kocsin, szekéren, szánon, vasúti kocsin a keresztgerendák végére vagy a jármű oldalára szerelt, felfelé álló rúd, amely többedmagával, a magasra halmozott rakományt összetartja.

Rakoncátlan: A helyes magatartás szabályait, korlátait figyelembe nem vevő, fegyelmetlen, szilajul, fékezhetetlenül rendetlenkedő.
(Magyar Értelmező Kéziszótár)

Nos, azt hiszem a 2020. évre sok mindent mondhatunk, de hogy rakoncátlan év volt, az biztos. Lezártuk, elmúlt. Idén, 2021-ben valami sokkal stabilabb, kiegyensúlyozottabb, „rakoncásabb” évet szeretnénk, ebben egészen biztos vagyok.

Ahogy a világjárvány végigsöpört a hazánkon, a fővárosunkon és az életünkön is, rengeteg furcsa és szokatlan helyzettel, új normával szembesültünk, amelyek – valljuk be bátran – hatalmas nyomást helyeztek mindannyiunkra. Ebben a zűrzavarban a legtöbben csak a szokásos dolgokat szerettük volna megtapasztalni: megjelenni a beosztásunk szerinti helyen és időben, rutinszerűen elvégezni az aznapi feladatainkat, majd hazamenni szeret-

teinkhez, gondoskodni róluk és magunkról. Nos, ez az, ami ezer embernek ezeregyféle módon sikerült. Mindeközben a villamos oktatási szakterület is megpróbált a helyzethez, az új kihívásokhoz alkalmazkodni, és az alapvető oktatási feladatokon felül jó néhány palántát elültettünk, amelyek mára már virágot, vagy gyümölcsöt is hoznak. Lássuk, mik voltak ezek?

Korlátozások hatása

Tavaly március közepén az első járványhullám miatt a jelenléti oktatást központi rendelkezés alapján felfüggesztettük, csak a járművezető tanuló csoportok folytatták online oktatás keretein belül az elméleti kurzust. Május hónaptól kaptuk meg a hatósági engedélyt az oktatások, képzések folytatására, júniusra helyreállt a korábbi rend azzal, hogy a járványügyi védőintézkedésekre kiemelten figyeltünk, és ezt kértük az oktatásszervező, és a résztvevő munkatársaktól is. Az őszi járványhullám kezdetével csökkentett résztvevői létszámokkal kezdtünk dolgozni az oktatásokon, és ennek megfelelően több, kisebb létszámú alkalmat szerveztünk, hogy egyidőben ne jelentkezzen zsúfoltság az oktatótermekben.

Forgalmi tájékoztatás

Még 2020 január hónapban a Száva kocsiszín diszpécseri tartózkodójában üzembe állítottunk egy információs képernyőt. Az eszközön naponta frissített diasor kerül vetítésre a bent tartózkodó munkavállalók számára. A diasor tartalmazza az adott napi oktatások helyszínét a telephelyen, a COVID megelőző és egészségvédelmi felhívásokat, a forgalombiztonsági plakátokat, a kivizsgált balesetvizsgálati eredmények tanulságait, valamint a humánügyi tájékoztató anyagokat. A vetítésre kerülő diasort rendszeresen friss információkkal egészítjük ki. A képernyővel kiváltottuk a korábbi rendezetlen fali plakátokat, valamint a folyosón helyet foglaló oktatási eligazító mágnes táblát, ezzel véleményem szerint részben élhetőbb, modernebb és környezetbarát munkakörülmények felé mozdultunk el.

Vizsgaterem üzembeállítása

Hungária kocsiszínben még 2020 januári átadással kialakítottuk egy számítógépes vizsgatermet. Az átalakítás oka volt, hogy a módosult képzési és vizsgaszabályok értelmében Társaságunk hatáskörébe került a típus-, és vonalismereti időszakos vizsgáztatás feladata. A vizsgateremben burkolatjavítás, festés, és nyílászáró csere történt. Ezt követően modernizáltuk a bútorokat, telepítésre került egy írható falitábla, vizsgabiztosi asztali számítógép és 16 vizsgázói munkaállomás a padokon, valamint egy projektor. Az értékek védelme érdeké-

ben riasztórendszer került felszerelésre. Az új vizsgateremmel nem csak a társasági hatáskörbe került vizsgáztatási kötelezettségünket teljesítjük, hanem ezzel a munkavállalóink vizsgáit is „hazai” környezetbe sikerült átültetni, ezzel is csökkentve valamelyest a vizsgák okozta stresszt.

Vizsgakérdések aktualizálása

Március és április hónapokban felülvizsgáltuk a BKV Zrt. hatáskörébe került típus-, és vonalismereti hatósági időszakos vizsgakérdéseket. Összesen mintegy 2700 kérdés és a kapcsolódó A-B-C válaszlehetőségek kerültek felújításra, egyértelműsítésre, kiegészítésre. A kérdésbankot több éves hatósági felügyelet után a BKV Zrt. tavaly megkapta saját hatáskörben történő kezelésre. Az új kérdésbankot az Oktatási Osztály közreműködésével és jóváhagyásával benyújtottuk a KTI és a KAV részére, felhasználásra. A többi vizsgasoron (pl. Általános szakmai ismeretek, Kategória ismeret, Infrastruktúra, Forgalmi diszpécser, stb.) a kérdésbank gondozása továbbra is központi feladat, ott csak javaslattételi jogunk van. A felújított kérdéseket alkalmazzuk a pénteki vizsgafelkészítő napokon is.

Itt fontos megjegyezni, hogy tavaly január óta a KTI már nem tölt be Vasúti Vizsgaközponti szerepet, a jogkörök változtak. A hatósági vizsgáztatás a Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont (KAV) került, székhelyük a Flórián tér mellett található. A Közlekedéstudományi

Intézet (KTI) belül megmaradt szakértői szervezet hivatalosan a Vasúti Képzés Módszertani Központ (VKMK) szerepet kapta, többek között ők üzemeltetik a felkészülést segítő Tudáspróba rendszert is.

A kérdésbank feltöltésére tehát a KTI-VKMK Tudáspróba rendszerébe két ütemben került sor: 2020 októbertől a Tudáspróba online gyakorló tesztsoron, decembertől pedig az éles hatósági vizsgákhoz hozzáférhetőek a tesztek. Az érintett típus- és vonalismereti tesztsorokban kezdetben előfordultak a feltöltésből származó hibák, amelyeket folyamatosan monitorozunk az üzemeltető partner KTI-VKMK-val közösen. Ezúton is kérjük a vizsgára felkészülő és vizsgázó munkavállalókat is, hogy ha hibás kérdés-válaszokat találnak, amelyek a rendszerekbe történő feltöltés során sérültek, azt részünkre a villamosoktatás.hu oldalon megadott e-mail címre jelezzék, és ekkor tudjuk annak a javítását kérni a KTI-VKMK-tól.

A kérdések felülvizsgálatán túl a Tudáspróba rendszer alapjául szolgáló szerver is megújításra került a KTI beruházásában, ezért elvileg stabilabb működést, és sokkal többféle eszközről történő elérést biztosít. A villamosoktatás.hu oldalon megadott linkeken a munkavállalói egyéni eszközök (PC, laptop, tablet, telefon) képesek kapcsolódni a rendszerhez.

Felnőttképzési szerződés

Talán már majdnem minden munkatárs tapasztalta, hogy 2020 ősze óta egy újabb aláírni való papír keletkezett az oktatási nap elején... A szeptember hónapban módosított felnőttképzési törvény Társaságunkra is új kötelezettséget rótt minden egyes alapképzésünk és időszakos oktatásunk tekintetében. A képzések és oktatások résztvevőivel a képző szervezet (BKV Zrt.) köteles felnőttképzési szerződést kötni. Aszerződésben szolgáltatott alapvető adatokkal kapcsolatban Társaságunknak a hatóság felé szigorú bejelentési kötelezettsége van. A kapcsolódó előkészítési, szerződéskötési és adminisztrációs feladatokat 2020 szeptembertől az Oktatási Osztállyal együttműködésben a VFF Villamos Forgalom Üzemviteli csoport látja el.

Szimulátor energiahatékony vezetés (EcoDriving) program

Képzéseink során kiemelt szerepet kap az energiahatékony járművezetéstechika oktatása. Ennek hatékonyabbá tétele, egységesítése céljából készült egy oktatási segédanyag, amelyet a gyakorlati vasútszakmai oktatók használhatnak fel az egyes járműtípusok leginkább energiahatékony vezetéstechnikai fogásainak oktatásában.

Az oktató járműszimulátorunkon is törekszünk az energiatudatos vezetéstechnika oktatására és alkalmazására, amely az így berögzített szakmai fogásokkal könnyen átültethető a valós járművek vezetéstechnikai gyakorlatába, majd önálló üzemeltetésébe.

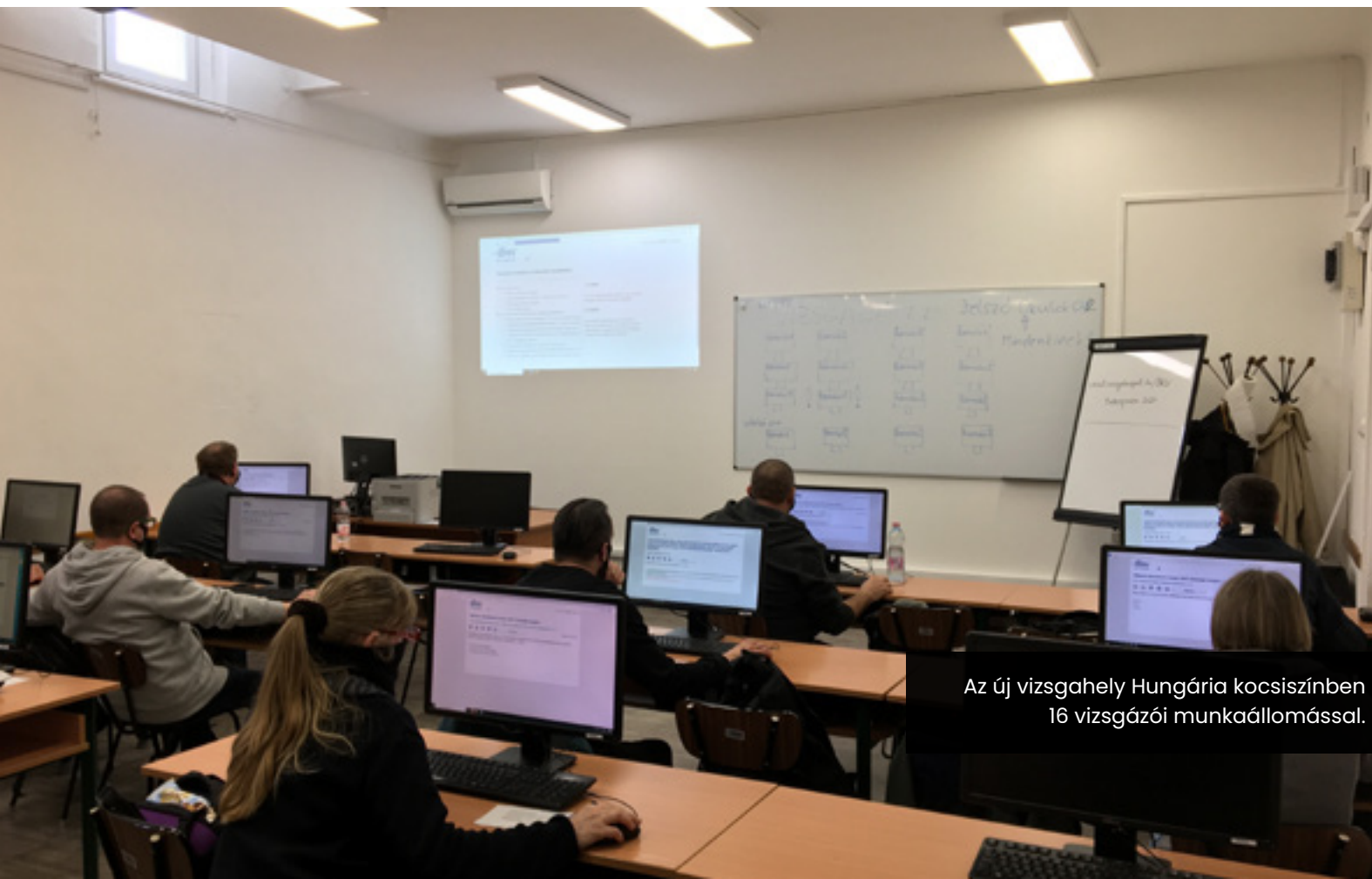
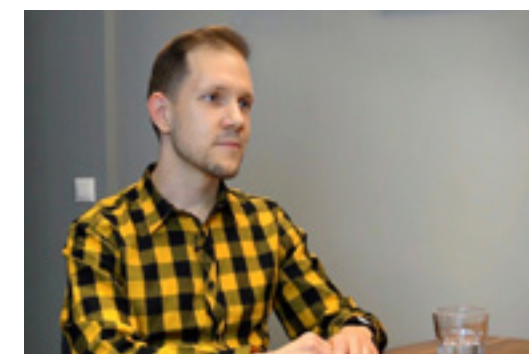
Az elméleti elgondolásainkat alátámasztandó, összehasonlításra kerültek a valós járművek és a szimulátor virtuális energiafogyasztási adatai, amellyel igazolható a korábbi vezetéstechnikai oktatási módszereink hatékonysága. A szimulátorral kapcsolatban készült egy új vlog bejegyzés a BKV Zrt. YouTube csatornáján.

Járművezető tanuló- és további munkavállalói alapképzések

2020-ban összesen 6 tanulói csoportot indítottunk, ebből az októberi emelt létszámú volt. A COVID járvány és a kapcsolódó védelmi intézkedések (pl., létszámkorlátozás, online oktatás) ellenére is 90 fő végzett. Az online képzések során az erre kijelölt vasútszakmai oktatók elsajátították a távolléti elektronikus oktatás, valamint a virtuális tanterem alkalmazásának főbb oktatás-módszertani szabályait és ebben gyakorlatot szereztek. Emellett a területi képzési igényekkel együtt összesen további, mintegy 120 vasútüzemi alapképzést tartottunk az év során, átlagosan 12 fős létszámkerettel, mindinkább figyelve a járványügyi védelmi szabályokra. Ezek nagy részét a járművezetői típus-, és vonalismereti képzések, valamint az infrastruktúra munkavállalók képzései alkották. Az érintett munkavállalók részére képzést adtunk az átépített Zugló kocsiszín, a Bosnyák tér és a Haller utca / Soroksári úti deltavágány ismeretanyagából. E tömeges vonalismereti képzéseken először alkalmaztunk korszerűbb multimédiás oktatási anyagot, amelynek továbbfejlesztésével, javításával a kedvező tapasztalatok később, a hasonló képzési anyagokban felhasználhatók. Befejeztük a nagy létszámú kiképzést a 2019. II. félévében átadott 1-es vonal új, kelenföldi szakaszára, az érintett munkavállalói csoportok részére. Folytattuk az ütemezett képzéseket a folyamatosan korszerűsítés alatt álló Tátra állomásra, valamint az érkező új CAF Urbos járművekre is.

Bagosi Attila Ferenc

Villamos Forgalom Üzemviteli Csoportvezető



Az új vizsgahely Hungária kocsiszínben 16 vizsgázói munkaállomással.

Vegyí-gyümi

A kissé szokatlan címválasztást indokolja, hogy rendhagyó módon nem egy központi témát választottam a cikk megírásához, hanem kisebb-nagyobb hírekből és információkból állítottam össze a jelen írást egy téma részletesebb kibontása és elemzése helyett.

Új vezérigazgató a BKK élén

Üdvözljük a BKK új vezérigazgatóját – **dr. Walter Katalint** – és „szurkolunk” neki. Nehéz örökséget kell továbbvinnie, amelyen nem segít a jelenlegi bizonytalan, pandémiás veszélyhelyzetből fakadó, gyakran csak operatív intézkedésekkel fenntartható működőképesség. Az ilyen helyzetben sokat segít az előzetes tapasztalat, de sajnálatos módon az élet gyakran felülírja a tervezhetőséget, és a kiszámíthatóságot. Egy ilyen, gyorsan változó körülmények közötti működés számtalan nehézséget és olykor váratlan, de nehéz döntéseket igényel. A BKK „előélete”, és az itt egymást – kevéssé kiszámítható módon – követő változások pedig nem sokat javítanak a helyzeten.

BKK bértárgyalás, bér(nem)fejlesztés 2021

Rögtön át is lehet kötni az írást a következő témára, folytatva az előzőekben jegyzett nehézségeket. A fővárosi tulajdonú gazdasági társaságoknál a tulajdonos által a 2021. évre előírányzott béremelés mértéke 0%. Inkább gyorsan leírtam, essünk túl rajta, ízelgetni ráérünk utána is. Persze, lehet azon meditálni, hogy jó-jó, bérfejlesztés nuku, de legalább itt mindenkinek biztosan megmarad a munkahelye. Erre bárcsak rávágathatnánk, hogy így lesz, de az nem lenne felelősségteljes kijelentés, kicsit is ismerve a médiafelületeken megjelenő számokat és a 2020. évben bekövetkezett, illetve 2021. évre előírányzott deficit mértékét. Minden érintett azon dolgozik, hogy ez realitás legyen, és ne csak ábránd. Előzőekben írtaktól függetlenül nem mehetünk el mellett sem szó nélkül, hogy az elmúlt években a BKK-nál dolgozó munkavállalók az ágazat más munkáltatóinak munkavállalóihoz képest mintegy feleakkora! bérfejlesztésben részesültek csupán.

Jó, rendben, a bérek nem emelkedtek olyan mértékben, mint más munkáltatóknál, de legalább a szükséges erkölcsi megbecsülést bezsebelhették az itt dolgozók, amely valamennyicskét szépíthetett volna a helyzeten – de sajnos a legtöbb esetben ez is elmaradt. No, de nem baj kitart a lelkesedés! Hát ebben sincs túl sok jó hírünk. Sok munkavállaló megelégedve az itt meg nem kapott anyagi és erkölcsi elismerést távozott a BKK-tól más, szintén közlekedési ágazatban jobban fizető munkáltatóhoz (MÁV, BKV, VOLÁN, hogy csak néhányat említsünk a népszerű úticélok közül). A versenyszférából sem könnyű képzett munkatársakat toborozni, hiszen az évek alatt az elmaradt, vagy megvalósult, de a másokhoz képest szerényebb mértékű béremelések következtében leszakadtak a bérek a piacon elérhető jövedelmektől. Persze átlagosan jól keresnek az itt dolgozók, de aki egy kicsit is ismeri az átlagszámítás statisztikai/matematikai fogalmát, az csak szerényen mosolyog ezen és hozzáteszi azonnal, hogy hibás a megközelítés. A medián számítása vinne közelebb a valósághoz, ami némiképpen árnyaltabb eredményt fog adni.

Szóval reménykedünk és tényleg szurkolunk!

**Mindenkinek kitartást a nehéz időkben,
továbbá jó egészséget kívánok!**

Üdvözlettel: Almásy András



Pandémiás veszélyhelyzet miatti információáramlás buktatói

Jó lenne, ha az itt dolgozók kicsit nagyobb rálátással bírnának a társaságnál zajló eseményekre, változásokra, fejlesztésekre. Ezen hivatottak segíteni a Belső kommunikáció által küldött e-mailek, amelyek korábban a „BKK Mindenki” címre küldött tájékoztatók voltak. Ennek volt előnye és hátránya is, ezért született egy döntés, amely szerint minden telephely munkavállalói csak azokat a tájékoztatókat fogják kapni, amelyek számukra relevanciával bírnak. Így el is jutottunk odáig – csak egy kiragadott példát említve – hogy a külső telephelyen feladatukat ellátó munkavállalók nem kapják meg azon értesítéseket sem, hogy a BKK központjában home office munkavégzés került elrendelésre, vagy az ismételten meghosszabbításra került. Mi a gond ezzel? Nem mindegy honnan látja el feladatait egy-egy munkavállaló. Elméletileg igen, de a gyakorlat azt mutatja, hogy a közvetlen kontaktust sem lehet a végtelenségig csökkenteni, időnként elkerülhetetlen, hogy egyes kollégák fizikai valójukban is találkozzanak egymással, nem csupán a kibertérben. Ha ilyenkor az egyik fél nem tud arról, hogy a másikat nem fogja megtalálni az általa ismert helyen és időben, az némiképpen frusztrálja az embert. Származnak abból előnyök is, ha mindenki anynyi információhoz jut, amennyi valóban hasznos számára és mások számára is, de érdemes lenne a rendszeren egy finomhangolást elvégezni.

Központi Üzemi Tanács hírek

Tisztelt Kolléganők és Kollégák!

A Központi Üzemi Tanács munkájáról, az elmúlt időszak tevékenységéről nem is olyan rég adtunk tájékoztatást a kollégáknak. Ezért, most az azóta eltelt időszak eseményeiről, és az előttünk álló feladatról ejtenék pár szót.

Az egyik ilyen tevékenység, amit szeretnék kiemelni az a formaruha kiválasztásához és a kiosztható ruházati elemek kiosztási elveihez kapcsolódó egyeztetés. Folyamatosan tárgyalunk a munkáltatóval, ahol is közvetítjük a munkavállalói elvárásokat (mind minőségben, mind kihordási időben), azonban ezt nem könnyítik meg azok a külső elvárások (pénzügyi elvonások), amelyeket a munkáltató és a munkavállalói oldal felé kommunikál a tulajdonos. A rendelkezésre álló információ alapján egy bizonyos pontrendszer kerül majd bevezetésre, amikor is a formaruha szortiment minden darabjának lenne egy pontértéke, és ebből a munkavállaló választja ki, hogy a pont értékében milyen ruhaféleséget szeretne felvenni. Ennek bevezetését árnyalja a 2021. évre felhasználható keret. A jelenlegi információink szerint 2021. évben egy előre meghatározott, szűkös keret állna a munkavállalók rendelkezésére.

Az elmúlt időszakban jeleztük a Munkáltató felé - annak ellenére, hogy jelenleg a veszélyhelyzet még fennáll - hogy a balatonfenyvesi üdülési igénybevételi szabályok kidolgozását kezdjük meg, hogy a helyreállást követően munkavállalóink pihenése megoldott legyen, illetve alternatívát tudjunk kínálni.

Egyben ezúton szeretnénk mindenkit tájékoztatni, hogy 2021. év végén lejár az Üzemi Tanácsok mandátuma, ezért már most szeretném kérni mindenki segítségét a majdani érvényes és eredményes választásban. Nagyon fontos történelmi tény, hogy a munkavállalók csak szervezeten, egymással összefogva érhetnek el eredményt. A munkavállalói képviselő fontos pillére az üzemi tanács szervezete, akik képviselni tudják a munkavállalók érdekeit. A Központi Üzemi Tanács részéről igyekezünk megtenni mindent a sikeresség érdekében, így a közeljövőben megkezdjük az ezzel kapcsolatos tevékenységet, kialakítjuk a választási szabályrendszert, megkezdjük az egyeztetéseket, hogy megfeleljünk a jogszabályoknak. Ha a járványhelyzet nem szól közbe, természetesen a jogszabályi elvárásoknak megfelelő módon, és időben kerül sor a választások megtartására. Természetesen a későbbiekben a fontosabb részletszabályokról is tájékoztatást nyújtunk.

Nem lehetünk elég hálásak minden egyes kollégának a tevékenységéért, ezzel összefüggésben szeretném tiszteletemet kifejezni a munkájukért és az üzemi tanácsi tagságnak pedig a jelen nehezített körülmények közötti érdekvédelmi, érdekvédelmi tevékenységéért.

Köszönöm a megtisztelő figyelmet, a Központi Üzemi Tanács nevében:



Lasek László
elnök

Tisztelt Munkavállalók!

Alapítványunk célja a munkavállalók munkavédelmi érdekegyeztetési és érdekképviselési lehetőségeinek elősegítése!

Ismét elérkezett az év azon időszaka, amikor a munkavállalók nyilatkozhatnak arról, hogy adójuk 1 %-val mely alapítványt kívánják támogatni. Erre a támogatásra az 1996-ban alapított Főcze Lajos alapítvány a Munkavédelmi képviselőkért számára is nagy szüksége van a hatékony és eredményes segítség nyújtáshoz.

Az Alapítvány az 1%-ot felajánló BKV-BKK dolgozók részére 1 évig a munkajogi problémák esetén, kiemelten az elutasított üzemi balesetek fellebbezésénél ingyenes jogi tanácsadást, segítséget biztosít.

Segítsen, hogy segíthessünk!
Adója 1 %-ával kérjük támogassa alapítványunkat!
Az alapítvány adószáma: 18157059-1-42

Otthon Felújítási Támogatás



Az Otthon Felújítási Támogatás keretében 50 %-os kedvezménnyel valósíthatod meg terveidet: vásárolhatsz **napelemet**, légkondikat, korszerűsítheted a fűtésrendszeredet, kicserélheted a nyílászáróidat, szigetelheted a házadat.

Sajnos rengeteg buktatója is van, ha nem vagy résen, könnyen abban a helyzetben találhatod magad, hogy olyan számlákat fogsz összegyűjteni, amik nem felelnek meg a támogatási programnak.

Ha szeretnél eligazodni az útvesztőkben, ha a program elvárásainak megfelelő kivitelezőt keresel a fenti munkák elvégzésére, ha plusz kedvezményekre vágysz, ha tanácsadásra van szükséged, hívj!

Schukkert Andrea 06 20 973 1544

Kötelező biztosításod, lakásbiztosításod kösd meg a Szakszervezet honlapján VIP kedvezménnyel!

DJ esküvőre, születésnapra, vagy csak egyszerűen egy partira, áll rendelkezésedre teljes felszereléssel.

AKCIÓ!
BKV dolgozóknak 25% kedvezmény.

Érdeklődés, és rendelés:
Nagy Ferenc
Tel: 06 20 578 7059

Pompás Pedi

Sok szeretettel vállalja az Ön és családja teljes lábápolását, pedikűrözését!

Bejelentkezés :
Telefon: 06 70 775 3657
Facebook: Pompás Pedi oldalon
Instagram: pompaspedi Vizi Erzsike
Helyszín: Budapest, 1073 Dob utca 106.
DO/RO beauty hall szépségszalon

Apróhirdetés

Kardot, bajonettet, rohamsisakot, katonai emléktárgyakat és ruhát, régi pénzt vásárolok.
06/20/4599132 BKV 251-70

VÁSÁROLNÉK:
régiporcelán, fajanszbögréket, tányérokat, tálakat, valamint ezüst, ezüstdíszes eszközöket, akár a padlásról, pincéből.
Herendi, Zsolnay, alföldi, francia, angol, német régiség érdekel.
Telefon: 30/222-9121.
E-mail: balogimi@vipmail.hu

Munkavállalói felelősségbiztosítás
Minden olyan esetben, amikor munkáltató az általuk gondatlanságból elkövetett károkozás miatt kártérítést kér, a szerződés keretében megvizsgálják, hogy jogosan kérik-e, a kért kártérítés összege megfelel-e a hatályos törvényeknek. Amennyiben igen, a kártérítés összegét 10 % önrész levonásával kifizetik helyettük kárónként és személyenként max. 2 millió Ft összegig, évente személyenként pedig 4 millió Ft-ig.

Munkajogi jogvédelem
Minden olyan esetben képviselik a munkavállalók jogait, - és szükség esetén állják a jogi képviseleti, bírósági-, szakértői, egyéb költségeket - amikor azok sérülnek a munkáltatóval szemben.

Személyiségi jogvédelem
Tömegközlekedési eszközön az utas kép-, illetve hangfelvételt készít a jármű vezetőjéről, az ellenőrzési tevékenységet végzőkről és azt megosztja a közösségi médiában, ezzel őt / őket becsületükben megsérti.
A BKK alkalmazottját az utas meglöki, megveri, egészségében kárt okoz, sérti a személyiségi jogait. (ellenben ha a károsult visszaüt, akkor garázdaság gyanúja miatt őt magát is meggyanúsítják ez már büntető jog)
Közösség előtt negatív vélemény nyilvánítása...

SZAKSZERVEZETI BIZTOSÍTÁS

Gépjármű büntető- és szabálysértési jogvédelem
Akár a munkával kapcsolatosan, akár magánemberként gépjármű vezetése során gondatlan elkövetőként büntető- vagy szabálysértési eljárás indul ellenetek, védeni fogják jogaitokat, minden jogi költség viselése mellett.

A Generali-Providencia Biztosító és a Villamos Független Szakszervezet közötti kapcsolattartó a Szakszervezet részéről **Baranyai Béla**.

Amennyiben szükség adódik a jogi képviseletre, úgy azt felé kell jelezni **06 70 626 2131** vagy a **253 32-es** telefonszámon. Ő a szakszervezeti tagsági viszony igazolásával jelzi a szolgáltatási igényt a Generali felé egy igénybejelentő nyomtatvány kitöltésével.

Hogyan működik?

A Generali Biztosító az igény beérkezését, a szakszervezeti tagsági jogviszony ellenőrzését követően felkér egy specialista ügyvédet az ügy további vitelére, aki személyesen veletek fog innentől kommunikálni az ügy sikeres befejezéséig.

Ha még nem vagy tagunk belépési nyilatkozatért keress minket!

Görögországi nyár 2021

Paralia fiatalos, nyüzsgő üdülőfalu, lüktető éjszakai életével, számos szórakozási lehetőséggel, bárjaival, klubjaival, hagyományos görög konyhát felvonultató tavernáival, számos apró üzletével. A hosszú homokos, fokozatosan, lassan mélyülő tengerpartja mind a kisgyermekes családoknak, mind a fiataloknak, mind az idősebbeknek remek kikapcsolódást ígér.

Olympic Beach elsősorban a pihenni vágyóknak, családoknak alkalmas hely, kis, kedves kulturális közösség közelsége, hagyományos kis tavernák hangulata, csendes tengerpart, óriás hotelkomplexumok helyett kis vendégházak. A városban található kis utcák mediterrán hangulatúak, ideálisak esti sétákra.

Időpont	Nap / éj	Részvételi díj
2021 május 17-június 2.	17 nap / 14 éj	42.900,- Ft/fő
2021 május 31-június 9.	10 nap / 7 éj	30.900,- Ft/fő
2021 június 7-június 16.	10 nap / 7 éj	43.900,- Ft/fő
2021 június 14-június 23.	10 nap / 7 éj	43.900,- Ft/fő
2021 június 21-június 30.	10 nap / 7 éj	49.900,- Ft/fő
2021 augusztus 30-szeptember 08.	10 nap / 7 éj	49.900,- Ft/fő
2021 szeptember 06-szeptember 15.	10 nap / 7 éj	43.900,- Ft/fő
2021 szeptember 13-szeptember 22.	10 nap / 7 éj	31.900,- Ft/fő
2021 szeptember 20-szeptember 29.	10 nap / 7 éj	24.900,- Ft/fő
2021 szeptember 27-október 6	10 nap / 7 éj	23.900,- Ft/fő

A részvételi díj befizetési határideje: tavaszi turnusoknál 2021. február 23., az őszi turnusoknál 2021. 06.10.

Utazás autóbusszal, szállás apartmanokban 10 nap / 7 éjszakára.

Az üdülés ÖNELLÁTÓ!

Az árak tartalmazzák Budapest-Görögország-Budapest útvonalon az autóbusz költséget, valamint a szállást 7 éjszakára, de nem tartalmazzák a fakultatívan köthető betegség- baleset-, poggyászbiztosítás díját. Két felnőttel egy stúdióban harmadik / negyedik ágyon 18 éves korig a gyermekek szállása ingyenes, csak az autóbuszjegy fizetendő.

Ilyen esetekben az autóbuszjegy ára: 18 éves korig egységesen 16.000,- Ft/fő
Egyéni utazással (autóbuszjegy nélkül) a részvételi díj 10.000,- Ft-tal csökken.

Jelentkezés kizárólag az előleg befizetésével 2021. január 11-től fogadunk el.

A szakszervezeti tagjainknak az Apollon Travel által szervezett utjaira egységesen 8% kedvezményt vehetnek igénybe- szakszervezeti tagság igazolása mellett. A kedvezmény érvényes az előfoglalási kedvezménnyel értékesített és a teljes áru utakra, de nem vehető igénybe a „last minute” áron meghirdetett utazásokra.

Tagjaink most is 5000 Ft szakszervezeti támogatásban részesülnek!