VÁLTÓVAS

VILLAMOSVEZETŐ EB LIPCSE 2022

Bór Orsolya beszámolója a lipcsei villamosvezető EB-ről

XIV. évfolyam / 2. szám

A Villamos Független Szakszervezet lapja

TARTALOM

3 Előszó
Nagy Ferenc írása

4 Villamosvezető EB Lipcsében
Bór Orsolya beszámolója

6 Munkakörülményeket javító tárgyalások
Fehér Ákos írása

8 Bezártad a lakásajtót?
Bagosi Attila Ferenc írása

10 KÜT hírek
Lasek László cikke

11 Villamos ÜT hírek
Doszpoth Csaba írása

12 Utaskoordinátori bérfejlesztés 2022

13 Munkavédelmi hírek

15 Beszámoló a Családi napunkról

Váltóvas magazin –
a Villamos Független Szakszervezet hivatalos lapja

Főszerkesztő: Nagy Ferenc, Pádár Martin
Olvasószerkesztő:
Almásy András
Felelős kiadó: Kukor Gyula
Cím: 1092 Üllői út 197-199. Száva ksz.
Web: villamosfsz.hu
E-mail: villamosfsz@gmail.com
Telefon: +36 1 461 6500 / 253-32
Nyomdai munkálatok:
Premier Nyomda Kft.
info@premiernyomda.hu
+36 1 481 9515

A külön nem jelölt képeket Rózsa Sándor készítette.

Várjuk írásaitokat, ötleteiteket, észrevételeiteket a villamosfsz@gmail.com e-mail címen, vagy postán. Az írások szerkesztésének, rövidítésének jogát fenntartjuk.

KÉPVISELŐINK

Szakszervezetünk képviselői a BKV, valamint a BKK területein is megtalálhatóak.
Bármilyen felmerülő kérdésben keressétek Őket bizalommal!

Kukor Gyula	Elnök	06 20 459 9132
Podpácz Zsolt	Hungária kocsiszín	06 70 619 7442
Nagy István	Ferencváros kocsiszín	06 70 422 7674
Daróczi Richárd	Ferencváros kocsiszín	06 70 365 6490
Kandikó Julianna	Száva kocsiszín	06 20 392 8591
Szegedi Erika	Száva kocsiszín	06 70 945 6097
Kalina Józsefné	Metró	06 30 376 7313
Szedlák Józsefné	Angyalföld kocsiszín	06 20 445 5045
Szűcs Gabriella	Angyalföld kocsiszín	06 70 405 1769
Piru László	Zugló kocsiszín	06 70 549 8550
Kiss István	Baross kocsiszín	06 20 512 7474
Baranyai Béla	Szépilona kocsiszín	06 70 626 2131
Dugász Sándor	Budafok kocsiszín	06 20 957 5802
Baranyi Attila	Budafok kocsiszín	06 70 604 7531
Nagy Ferenc	Kelenföld kocsiszín	06 20 5787059
Koncz Károly	Fogas	06 20 424 5488
Virág Zoltán	Forgalomfelügyelet	06 30 392 5066
Kiss Attila	Baross járműműszak	06 20 442 8522
Almásy András	BKK Forgalomfelügyelet	06 70 390 3807
Szűcs Mónika	BKK Forgalomfelügyelet	06 70 390 3573
Berki Éva	BKK Bérletértékesítési szakszolg.	06 70 390 3826
Demeter Dénes	BKK Jegyellenőrzési szakszolg.	06 20 809 7924
Fekecs Márta	BKK Bérletpénztár	06 30 376 0281
Ungor Xénia	BKK Jegyellenőrzési szakszolg.	06 70 443 3716
Oláh Tibor	BKK Utaskoordinátorok	06 70 633 1579

ELŐSZÓ

Kedves Olvasó!

A mostani írásom egy internetes hozzászólás miatt született. Ez pedig a következő volt: Ti nem csináltok egész évben semmit. Hát akkor nézzük meg együtt azt a nagy semmit.

Az újságunk pont az év felénél jelenik meg, így az elmúlt félévről fogok beszámolni. Ha már Váltóvas újság, akkor ezzel a kiadvánnyal is egy évben négyszer jelenünk meg. Ez a kiadvány, amit éppen a kezetekben tartotok a második ebben az évben. Mivel nem profi újságírók vagyunk, hanem lelkes amatőrök, így elég nehéz összeszedni a cikkeket, képeket stb., szóval több kolléga több napos munkája szükséges egy-egy újság kiadásához. Ha már média, van egy weboldalunk is, amely hamarosan teljesen meg fog újulni kinézetében és tartalmában is. Aztán még ott a Facebook és az e-mailben történő tájékoztatás, ahol a kérdéseitekre igyekszünk a leggyorsabban válaszolni. Szintén a Facebook-on osztunk meg minden olyan történést, ami hírértékű és érint benneteket. Nézzük mik is ezek. Nem biztos, hogy kronológiai sorrendben fogom felsorolni, de megpróbálok mindent összeszedni. Kezdeményeztük a munkáltatónál a jegyfelvétel idejének elszámolásával kapcsolatos számítási metódus megváltoztatását, hogy hasonló módon történjen, mint az autóbuszos divízióknál szokás. Jobb, átláthatóbb és sokkal igazságosabb, nem teszi lehetővé a visszaéléseket a rendszer. Minden bevezetésre kerülő menetrendet elküldenek előzetesen a szakszervezetek részére, hogy azok megfelelnek-e a törvényi előírásoknak. Nem kis munka egyesével átnézni ezeket. Minden társasági és vezérigazgatói utasítást szintén megkapunk véleményezésre, bevezetés vagy módosítás előtt. A metrópótlás harmadik szakaszánál a rendkívüli forgalmi pótlékos vonalakhoz sikerült belevetetni a 47-48-49-es villamos viszonylatokat, a munkáltató megértette és elfogadta az érveinket.

Szövetségünk kezdeményezte idén is a munkakörülmény javító munkabizottsági ülés megtartását, ami több területen is sikeresen lezajlott az érdekképviseletek és a munkáltatói oldal között. A villamos területén kettő ilyen volt, először a pesti oldalon, majd egy hét múlva a budai oldalon is. Erről részletesebben Fehér Ákos tagunk írt, amit ajánlok a figyelmetekbe. Ezek folytatódnak, és nyár végére fejeződnek be a buszos területeken.

Idén két év kihagyás után sikerült újra támogatnunk a jubileumi ünnepséget több területen is, hogy méltó módon vehessék át az okleveleket a 20 éve, vagy ennél több ideje itt dolgozó jubiláló munkavállalók. Szintén két év után sikerült újra megrendeznünk a méltán népszerű családi napunkat a Gyáli tónál. Ennek megszervezése és lebonyolítása több hetes előkészületet igényel, hogy tagjaink a lehető legjobban érezzék magukat.

Szövetségünk (Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége - BKSzSz) minden hónapban tart taggyűlést, ami után szakszervezetünk is tart pár nappal később egy képviselőtestületi ülést, ami azzal záródik, hogy minden területről összeszedjük a problémákat és továbbítjuk azokat a munkáltató felé. Az Üzemi Tanácsok is minden hónapban tartanak ülésnapot és rendszeresen meghívnak egy-egy vendéget, aki beszámol az adott területről. Volt már meghívott vendég Borbás Péter a Villamos Igazgatóság igazgatója, Lasek László KÜT elnök úr, Schummacher Ferenc BKSzSz elnök úr is, aki egyben a BKV Felügyelőbizottsági tagja, erről Doszpoth Csaba ÜT elnök úr írt bővebben itt az újságunkban.

Szövetségünk a munkáltatóval közösen kezdeményezte az érintett kerületek VIII., XI., XIV. kerület Polgármesteri Hivatalaival a fizetős parkolási övezetekben a munkavállalóink munkaidőben történő könnyebb parkolásának megvizsgálását és ennek megoldását. (A XI. kerületben idén bővítik a fizető övezeteket, így egy buszgarázst és egy kocsiszínt is fog érinteni a változás.) Kezdeményeztük a munkáltatónál a Kollektív Szerződés 6. számú módosításával kapcsolatban a tárgyalások megkezdését, de sajnos még időpontot nem tűzött ki a munkáltatói oldal!

Foglalkozunk tagjaink egyedi problémáival és intézzük a kártérítési ügyek esetében a biztosításokat is.

Szóval a felsorolt dolgok soknak, vagy kevésnek számítanak? Nem az én tisztem eldönteni, de a semminél biztos, hogy több, jóval több.

Minden kedves olvasónknak kellemes nyarat kívánok és ősszel folytatjuk!

Nagy Ferenc

TRAM EM 2022

2022. májusában egy régen várt eseményen vehettünk részt csapattársammal Lak Gellérttel, valamint kísérőnkkel, Dr. Varga Zoltánnal. Az elmúlt évek pandémiás helyzete igencsak átírta mindannyiunk életét, befolyással volt a rendezvényekre, köztük a villamosvezető Európa bajnokságra is. A 2019-es brüsszeli sikerek után nagy reményekkel vártuk a 2020-as, majd 2021-es nagyváradi versenyt, ám a járványügyi korlátozások közbeszóltak. Aztán elérkezett az idei év, amikor „villamosok szerelmesei", az országok legjobbjai összemérhették tudásukat. Ebben az évben a németországi Lipcse adott otthont ennek a jeles eseménynek.

Az idei kétfős csapatunk megalakulása is érdekes, eddig még példa nélküli helyzet szüleménye. A házi rendezésű versenyen minden évben szép számmal akadnak versenyzők, és természetesen győztesek is. A jelentkezőknek első körben egy elméleti fordulón kell tovább jutni, majd egy második, számos nehéz feladatot tartalmazó tesztlap kitöltésével kerülhetnek be a legjobb 15 versenyző közé. A döntőt két körben, egy több száz kérdésből álló feladatlappal, valamint izgalmas gyakorlati feladatokkal rendezik. Mivel a házi versenyeket a járvány ellenére minden évben megrendezték, így az elmúlt 3 év 3-3 győztese között kellett eldönteni, ki képviselheti hazánkat az EB-n. Így került megrendezésre az általunk „bajnokok bajnokának" hívott szuperdöntő. Ezen az eseményen, az Európa bajnokságon szereplő feladatokhoz hasonló gyakorlatokat kellett végrehajtani, pl.: célfékezés, pontos megállás a jármű elejével, végével, illetve ajtajával, sebességbecslés, elsodrási határbecslés.

Kiutazásunkat több napos alapos gyakorlás és felkészülés előzte meg, igyekeztünk a lehető legtöbb tudást magunkba szívni a lipcsei járműparkról, az infrastruktúráról, lehetséges feladatokról.
A versenyhétvégénk már csütörtökön a Budapestről Lipcsébe kiutazással kezdődött. Amikor megérkeztünk, a Leipziger Verkehrsbetriebe, avagy a helyi BKV „küldöttsége" várt ránk a lipcsei repülőtéren. A csütörtöki nap egészen hamar eltelt a bemutatkozással, illetve tartottunk egy kis terepszemlét a szombati verseny helyszínén, az Augustus platzon. Itt megismerkedhettünk két kísérőnkkel, akiknek rengeteget köszönhetünk: Jörg, aki az egyik lipcsei kocsiszín vezetője, valamint Ildikó, aki 17 éve Lipcsében él és éppen villamosvezetőnek tanul. Pénteki napunk a helyi járványügyi szabályoknak megfelelően Covid teszttel indult. A szállásunk közvetlenül a verseny színhelye, az Augustus platz mellett volt, és egy különvillamos jött oda értünk. Azzal elmentünk az Angerbrücke kocsiszínbe, ahol többek közt a megnyitó volt. Ekkor mutatták be a 25 csapat résztvevőit, köztük az ausztrál Melbourne csapatát, (így akár lehetne nevezni az eseményt Villamosvezető Világbajnokságnak is, pont, mint egy Eurovíziós dalfesztivál). Az eddigi összes Európa bajnokságra viszonylag kevés város kapott az elmúlt 9 évben meghívást, azonban Budapest mindig képviseltette magát.

A bemutatkozást követte a versenyfeladatok ismertetése, majd a gyakorlás. Nagyon feszített volt a tempó, szinte alig 5 perc jutott egy típusra, amiből három volt: Solaris NGT10, NGT8, illetve az NGT6 Leoliner. Az idő kevéssége ellenére az oktatók nagyon rendesek és segítőkészek voltak. Ezt követően számos programunk volt, szinte be volt tervezve minden percünk. Bemutatót tartottak a BOSCH vezetéstámogató rendszereiről, melyet idehaza is tesztelünk, illetve megnézhettünk a „Kontroll Zentrum"-ot, ami szinte megegyezik a BKK menetirányító központjával. Késő délután nosztalgia-villamossal jártuk be a várost, majd a helyi nosztalgia kocsiszínben „welcome party-n" vettünk részt. A vacsora után sorsolták ki a másnapi indulók sorrendjét. Szombaton elérkezett a NAGY nap. Reggeltől szinte tapintatni lehetett a feszültséget, mindenki izgatott volt. A gyülekező a verseny helyszínén volt, majd az ünnepélyes megnyitót követően bemutatták a feladatokat, és elindult a verseny. Két forduló volt, az elsőben én kezdtem, majd a második fordulóban Gellért következett.

Versenyfeladatok:
1. Pontos megállás a második ajtóval
2. Elsodrási határ beállítása - „űrszelvénykapu"
3. Sebességbecslés, majd megállás gyorsfékezéssel
4. Sebességbecslés egy beállított fékpozíciós fékezéssel
5. Villamos biliárd
6. Villamos bowling

Elsőnek én vezettem, Gellért volt a segédem. Neki kellett beállítani az elsodrási határt egy bábuval. Az első 3 feladatot a Solaris NGT10 típussal, a negyedik és ötödik feladatot a Leoliner típussal, az utolsó feladatot pedig az NGT8-as típussal kellett végrehajtani. A biliárd és a bowling feladatok jelentették szinte a legnagyobb kihívást, gyakorolni esélyünk sem volt rá. Nehéz volt jó taktikát kitalálni az ismeretlen feladatra, kellett hozzá a szerencsefaktor is. A vészfékezős feladat maximum pontszámos lett, a többi sajnos gyengébben sikerült. Az első fordulóban 900 ponttal, a 20. helyen, Prágával holtversenyben álltunk.

A második fordulóban Gellért vezetett, és én voltam a segítője. A feladatok ugyanezek voltak. Neki a célmegállás sikerült a legjobban, viszont arra volt a legnehezebb felkészülni a teljesen ismeretlen típusú villamos miatt. Végül 22. helyen, 2010 ponttal végeztünk. Egyéniben Gellért a 26., én pedig a 41. helyet értem el. Az első helyet a hannoveri csapat szerezte meg, akik idén voltak jelen először, majd Lyon és Berlin követte őket a dobogón. A hangulat fantasztikus volt, rengeteg néző és szurkoló követte végig a verseny eseményeit a helyszínen.
A verseny után este búcsúvacsora volt, ami szintén nagyon jó hangulatban telt. A csapatok már felszabadultabbak voltak, jókat beszélgettünk, remek hangulatban telt az este.
Vasárnap este indultunk haza, így aznap levezetésképpen egy kis városnézés, kikapcsolódás volt a program.

Összességében hatalmas nagy élmény volt számunkra a részvétel. Nagyon színvonalas vendéglátásban volt részünk, Ildikó és Jörg mindenben odafigyeltek ránk, mindnyájan nagyon jól összebarátkoztunk és jól éreztük magunkat. Minden belefektetett energia és idő maximálisan megérte.
Nagyon sok feladat szinte a szerencsén múlt, de igyekeztünk a legjobbat kihozni magunkból. Több versenyző többféleképpen próbálta elsajátítani a fortélyokat, voltak akik több, mint 20 éves villamosvezetői tapasztalattal voltak jelen. A könnyűnek tűnő feladatok valójában a legnehezebbek voltak, mert le kellett küzdeni magunkban a „megszokott vezetéstechnikát", hogy ne menjünk neki semminek, illetve ne menjünk túl közel semmihez.

Szeretnénk külön megköszönni a támogatást a maréknyi kollégának és szurkolónak, akik ellátogattak a verseny helyszínére. Köszönjük a szurkolást!
Nagyon büszkék vagyunk, hogy képviselhettük Magyarországot és a BKV-t ezen a bajnokságon, még egyszer köszönjük a bíztatást, a szurkolást. Jövőre remélem, újra találkozunk Nagyváradon.

Bór Orsolya

SZAKSZERVEZETÜNK JÖVŐRE, A 2023-AS ÉVBEN JÚNIUS 3-ÁN A NAGYVÁRADI VILLAMOS EURÓPA BAJNOKSÁGRA SZURKOLÓI BUSZT INDÍT, AHOVA VÁRJUK TAGJAINK JELENTKEZÉSÉT!

MUNKAKÖRÜLMÉNYEKET JAVÍTÓ TÁRGYALÁSOK

MOST AKKOR VAN ENNEK ÉRTELME?

Talán már értesültetek róla, hogy lezajlottak a villamos ágazatot érintő munkakörülményjavító tárgyalások a BKSZSZ és a VTDSZSZ szövetségében lévő szakszervezetek, illetve az EKSZ és a munkáltató között. Két külön részletben történt megtartásra, először a pesti oldalt, majd a budai oldalt érintve. Persze mindkettőn általános dolgokról is szó esett, ami szakszolgálattól függetlenül is érinti a munkavállalókat. De mégis miről van itt szó? Talán a munkavállalók egy jelentős része úgy gondolja, hogy egymás kottájából játszva tessék-lássék módjára összeül a két fél és jót röhögcsél azon, hogy nekünk mennyire jó itt valójában dolgozni. Ha nem ezt gondolják, akkor pedig az járhat a fejekben, hogy mindenre a munkavállalói körökben jól ismert „nem tudjuk másképp megoldani" szlogen hangzik el az észrevételekre. Nos azt kell, hogy mondjam az első nyilvánvalóan nem igaz, viszont a másodikat is árnyaltabban kell nézzük, fenntartva némi részigazságot belőle, de erre még alább visszatérek részletesen is.

A PESTI OLDAL

Sajnos a pesti oldalt tekintve van egy-két olyan probléma, ami visszatérő jelenség a BKV történetében. Tipikusan ilyen a Népszínház utcai tartózkodó, valamint a Sörgyári végállomás, amikkel kapcsolatban sajnos továbbra sem számíthatunk túl sok jóra.

A Népszínház utcában a tartózkodó áthelyezésére nincsen hely a szűkös belvárosi kialakítás miatt, bár a munkáltató részéről meg lett említve, hogy a lehetőségekhez képest a végállomási tartózkodót igyekeznek komfortosabbá tenni, a berendezések cseréjével. A Sörgyári végállomás állapota azonban már inkább financiális kérdés és az benne a szomorú, hogy oly sok év óta még mindig az. Elmondható, hogy sem a szánszerkezet kialakítása, sem a toi-toi wc lecserélése egy élhetőbb tartózkodóra az idei keretbe nem fér bele. Az külön említésre méltó, hogy a sörgyárhoz kihelyezett néha zárható, néha lakattal sem rendelkező „tartózkodó" a BKV álláspontja szerint egy kulturált hely a járművezetők részére és ha esetleg mégsem lenne az, azért mi járművezetők vagyunk a felelősek.

Ezen kívül, ami szinte biztosan változatlan marad az a Baross kocsiszín parkolási ügye. Ez azonban nem a BKV hatásköre, mert a kocsiszín körüli területek önkormányzati tulajdonban vannak, így privát, dolgozói parkoló létesítésére egyelőre nincs lehetőség.
Vannak azonban pozitív fejlemények, amik talán nem enynyire látványosak, de a kivitelezésükre nagyobb esély lehet tekintettel arra, hogy jóval kisebb anyagi ráfordítást igényelnek, vagy adott esetben semmit. Ide tartoznak a klímaberendezéssel nem rendelkező járművek ventilátorral történő felszerelése, ami a KCSV típusú villamosokon megkezdődött a TW6000-es típus ventilátorával. Itt kell megemlíteni, hogy a CAF villamosok vezetőfülkéjének lefóliázása is folyamatban van (bár ennek a tempója nem pont az elszántságot tükrözi).

Káposztásmegyeren merült fel továbbá a végállomás WC papír ellátottsága, aminek a felülvizsgálatára ígéretet tett a cég.

A Bécsi úti végállomás tartózkodójába és Kelenföld kocsiszínbe igény merült fel étel/ital automata létesítésére a Hungária kocsiszín mintájára. Az igényt megkapták az illetékesek, de a munkáltató hozzátette, hogy az automata megmaradásának egyik legjelentősebb feltétele a kihasználtság.

Felülvizsgálati ígéretet kaptak továbbá a lámpaprogramok módosítási igényei a Magdolna utcánál. Itt annyit hozzá kell tenni, hogy a BKV már rég továbbította az igényeket a Budapest Közút felé, ahonan az a válasz szokott érkezni, hogy bizonyos módosításokat már végrehajtottak, de nem ez a legfontosabb csomópont Budapesten. A Ciprus utcánál a kerékpárosok zsilip rendszerű lámpaprogramjának megvizsgálására kaptunk ígéretet, valamint az Elnök utcai holdfényjelző hamarabbi nyitására a Keleti pályaudvar felé.

Igény merült fel a 2-es, 2M, 24-es viszonylatok keretének módosítására, különös tekintettel a kétrészes számokra, aminek megvizsgálására szintén ígéret érkezett.

Általános kérdésekben, ami a pesti és budai oldalt is érinti kevesebb igény merült fel, de azok szinte kivétel nélkül teljesíthetőek. Ezek közé tartozik a vizsgákra való felkészülés segítése a kérdésbank aktualizálásával, valamint az összes kérdés elérhetővé tétele. A FUTÁR rendszeren remélhetőleg körüzenet fog megjelenni, ha egy sötét főjelzőt a nap folyamán visszakapcsolnak, valamint a jelzősök is értesítést fognak kapni, ha egy főjelző tilos jelzés meghaladása miatt elsötétül, így remélhetőleg a sötét főjelzős üzemidő is rövidülni fog.

Említésre került a járművek és végállomások tisztaságának állapota, amellyel kapcsolatban a munkáltató türelmet kért amíg az új szolgáltató „belerázódik" a mindennapokba. Abban egyetértés van, hogy senki sem szeretné, ha a színvonal csökkenő tendenciát mutatna, így mindenkit arra kérnek, hogy a felmerülő hiányosságokat és problémákat mindenképpen jelezzék továbbra is, hogy a takarítás minősége és ezáltal a dolgozók komfortérzete is javuljon. Apróbb eredmények már ezen a téren is vannak, például a forgalmasabb végállomásokon hétvégén és ünnepnapokon is számíthatunk takarításra.

A BUDAI OLDAL

A budai oldalon is van sajnos olyan probléma, ami a munkáltató részéről meglepő reakciót váltott ki, ilyen például a Deák téri tartózkodó állapota. Állandó probléma, hogy a mosdók használhatatlanok a dugulások miatt, aminek a megoldása állandó karbantartást igényel. Fenntartva azt, hogy vannak olyan dolgozók (legyenek akár a BKV, a BKK, vagy egyéb szolgáltató alkalmazásában) akik nem feltétlenül szakszerűen és kulturáltan használják ezt a létesítményt, ők még mindig egy elenyésző kisebbség része, éppen ezért keltett szakszervezeti részről egyöntetű felháborodást az a dehumanizáló beszéd a dolgozókról, amit a Deák térrel kapcsolatban a munkáltató képviselője megengedett magának. Ezen felül külön érdekes, hogy a munkáltató szerint ennek a megoldása egymás feljelentésével orvosolható. Egyrészt ez teljességgel elfogadhatatlan elvárás a részükről, másrészt pedig amúgy sem kivitelezhető.

Több dolgozó is panaszkodott arról, hogy a CAF villamosok klímájának légterelői nem állíthatóak be pontosan, ezért a rájuk érkező hideg levegő ízületi fájdalmakat okoz a vállukban. A BKV ígéretet tett a probléma kivizsgálására és ha kell az oldalsó lamellákat is ellátja burkoló elemmel, ami így nem közvetlenül a járművezetőre engedi a levegőt.
Felmerült továbbá a Ganz villamosok sebességmérőjének a láthatósága, amit a munkáltató már el is kezdett orvosolni a zöld kijelzők piros színű kijelzőkre történő cseréjével. Igény érkezett a jobb oldali készülékszekrény feliratainak áthelyezésére a kapcsolók alá, melynek kivitelezhetőségét a cég megvizsgálja.

További ígéreteket kaptunk a fogaskerekű végállomási tartózkodójának bővítésére, egy Savoya Park szükségleszállóhely kialakítására, a Gellért téri peron kettős jellegű megállóhely (Gárdonyi tér irányába korlátozás nélkül) kialakítására, valamint a Móricz Zsigmond körtér Fehérvári úti oldalán és a Széll Kálmán tér 17-es villamos megállójában a két vágány közé létesítendő életvédelmi kerítés kiépítésének megvizsgálására.

Láthatjátok, hogy ezek mind nagyobb volumenű anyagi ráfordítást igényelnek, így ezek megvalósulása nem csak a szándékon, hanem a források rendelkezésre állásán is múlhatnak, ezért lettek így ömlesztett módon összegyűjtve.

Az Üstökös utca - Frankel Leó út kereszteződésében (Bécsi út felé) a holdfényjelző megismétlését kértük a menetirány szerinti bal oldalra, mert a jelenlegi holdfényjelző a környékbeli fák állandó és drasztikus metszésével válik csak láthatóvá. A hűvösvölgyi viszonylatok (56-os, 59-es, 61-es) egy külön fejezetet érdemelnének a jelenlegi állapotok fényében, de elmondható, hogy jelezve lettek menetidő problémák (a vonalon még sok helyen mindig a sebességkorlátozás nélküli menetidő kiosztás van érvényben, holott ez sok esetben már nem teljesíthető a csökkentett sebességek miatt).

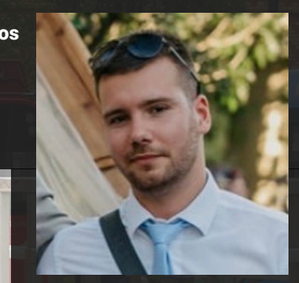
Itt kerültek említésre a lámpaprogramok problémái, például a Krisztina körúton, ami most a Lánchíd felújítása miatt más lámpaprogramokkal működik. Itt a legsúlyosabb a probléma, de amúgy is általános jellegű a szolgálati számok hosszának és a pihenőidők kiadásának a sok esetben maximumra, illetve minimumra történő kialakítása. Nyilván mindenki tudja, hogy a BKV munkaerőhiánnyal küzd sok területen, de elérkeztünk abba az állapotba, amikor sok dolgozó előbb panaszkodik a túlhajszoltságra (ami nagyrészt a számok hosszából, a pihenő idők rövidségéből és a megváltozott közlekedési kultúrából eredeztethető), mint a bérezésre. Ez utóbbi esetben szintén nem elhanyagolható, hogy azok a kollégák, akik előbb említik meg a túlhajszoltságot, mint a bérproblémát nem azt mondják, hogy a bérük kielégítő, hanem van, amit már a béremelés sem kompenzál. Az a farkába harapó kígyó pedig külön vitát érdemelne, hogy addig nem tud a cég ezen a területen jobb körülményeket biztosítani amíg nem töltik fel a létszámot, viszont ilyen körülmények mellett, ennyi pénzért nem találnak olyan embert, aki be akarna lépni és hosszú távon itt is maradna.

SZÓVAL AKKOR VOLT ÉRTELME?

Ha az olvasó eljutott eddig a pontig, akkor láthatja, hogy nagyon sok esetben a munkáltató részéről az ígéret az adott kérés kivizsgálására vonatkozik, nem pedig a megvalósítására (nyilván ebben az is közrejátszik, hogy lesz olyan, ami esetleg nem a cég hatásköre, egyeztetni kell más tulajdonossal, vagy egyszerűen nem kivitelezhető). Van-e azonban a szakszervezeteknek bármilyen lehetősége számonkérni a céget, vagy kényszerítő eszközzel fellépni a dolgozókért? Nos sokan sejthetik a választ: nem sok. Sajnos a 2012-es munka törvénykönyvének, valamint a 2014-es sztrájktörvénynek az átírásával drasztikusan aláásták a szakszervezetek jogait és lehetőségeit. Ebből a szempontból nagyjából a cég jóindulatára vagyunk bízva, de itt fontos azt is megjegyezni, hogy a BKV részéről látszódott az együttműködésre törekvés. Óva intenék mindenkit attól a bevett szokástól, hogy egy negatívabb hangvételű szöveg után úgy döntsön, kilép egy szakszervezetből, mondván nincs ennek így semmi értelme. A közös fellépésnek mindig sokkal több értelme van, mint az egyéninek.

De akkor hogyan tovább? Ideje sokkal többet beszélgetni munkaügyekről a tartózkodókban, nincs olyan, hogy ó ez semmiség. Ne engedjetek a feljelentésre buzdításnak és mindig tartsátok szem előtt, hogy akivel egy helyen dolgoztok, ők mind sorstársak nem ellenségek! Keressétek a szakszervezeti képviselőket, hogy minél több dolgot lehessen a munkáltató elé tárni, ötleteljetek azon, hogy hogyan lehetne jobbá tenni a munkahelyünket, győzzetek meg minden olyan embert, aki nem akar tag lenni, hogy egységben könnyebb! Kollektíven az érdekképviseletekkel együtt többre megyünk, mint egyenként.

Fehér Ákos



BEZÁRTAD A LAKÁSAJTÓT?

Kora reggel van, még álmos vagy, indulni kell. Időre várnak. Anya már hajnal óta dolgozik. A trónörökössel együtt indulnátok, de későn sikerült felébreszteni, rossz fázisban kelt ő is. Egy gyors kakaó, tejeskávé, szendvicset be a táskába, mosakodás, öltözés, indulás! Mindent elraktunk?

- De Apa! Tudod…! ma kell vinni két krumplit kémiára!
- Jó, várj, gyer' vissza az ajtóból… itt van két kisebb krumpli… na jó, sárosan mégse, inkább megmosom őket. Cipő le. Kabátod gombold ki, rádmelegszik! Nedvesen se mehet a hátizsákodba, itt egy zacskó… Cipő fel, kabát fel, nyomás, a buszt el kell érni a megállóban!

Futás, kolléga megvár, megkapaszkodtok, nagy gázzal indul, alászedi, megvan a lámpa is, éppphogy sikerült időben… Aztán villámcsapás: „…és a lakásajtót vajon bezártam?" Gerinc mentén elzsibbadsz, végigfut ez az érzés a kisagyig, vesetájon hirtelen forróságérzés, elsápadás, elgondolkodás. Már nem mehetsz haza. Egész nap ezen fogsz rágódni, hiába hajtogatod magadnak, hogy „biztosan bezártam, mindig bezárom, sosem maradt még nyitva". Írsz anyának, koradélután már otthon lesz, majd ír, de már persze ő is ideges… Ez stressz, egész napos folyamatos stressz. Viszi a gondolataid a munkáról, a teendőkről, bosszantó csendes kis ólommanóként a válladra ül, és ott súgja a füledbe folyamatosan, hogy „psssszt: laaakáááásssajtóóóóóó".

Megannyi stresszhatás ér bennünket minden nap. Ha úgy tetszik a komisz kismanók folyton a válladra, derekadra, combjaidba, homlokodba csimpaszkodnak, igyekszel őket lerázni. Hatásuk összeadódik, egyre jobban fáradsz és kimerülsz. Meg kell velük küzdeni, valahogy le kell dobni őket.

Az emberi agy – testünk központi vezérlője – egy csodálatos, rendkívül összetett és bonyolult szervünk, működésének még nem minden „üzemmódja" ismert, mégis vannak mérhető és megfigyelhető jelenségek. Az egyik ilyen az agynak az a tehermentesítő képessége, hogy a gyakran ismétlődő ingereket, rövid végrehajtási folyamatokat olyan mértékben képes „megszokni" és automatizálni, hogy utólag nem is emlékszünk rájuk pontosan. Nem csak arra nem, hogy hogyan, de arra sem, hogy egyáltalán végrehajtottuk-e őket, pedig többnyire megtörténtek.

Például, valóban bezártam-e a lakásajtót nagy sietségemben. Legtöbbször igen, de mi van, ha pont most nem? Ide sorolható az az érzés is, amikor vezetés közben jön a felismerés: vajon milyen jelzés mellett haladtunk el az előbb? Megálltam a megállóban? Nyitottam ajtót? Ez a munkára vonatkozó figyelem összpontosításának kisebb hiánya és valljuk be, a forgalomban igen kellemetlen érzés.

A másik érdekesség az agy működésével kapcsolatban, a tévesztés és kihagyás nélkül, egyidőben befogadható és feldolgozható ingerek száma. Sok dologtól függ, de az elmondható, hogy egy átlagos képességű, kipihent, a feladatkörével foglalkozó ember egyidőben úgy nagyságrendileg 7 egyszerű ingert képes befogadni és feldolgozni. Ebben benne van minden olyan inger, vagy cselekedet, amely adott helyzetben jelentkezik: pl. vezetés közben a látott és hallott jelzések, a jármű kezelése, a forgalomban közlekedő partnerektől származó látott és hallott ingerek, a forgalmi rádiócsatornán elhangzó információk értelmezése, stb. Az emberi agy azonban válogat! Az erősebb inger kiüti a gyengébbet, az újabb pedig a régit. Épp ezért felejti el apa is a fenti példában, hogy a lakásajtó bezárására koncentráljon időben. Aztán 1000-ből 999 esetben bezárja, de egyszer nem zárja be. Ha a betörő épp aznap jött, az az igazi pech. Hogy milyen jelzés mellett haladtunk el a villamossal, talán magától értetődő, hogy természetesen szabad kellett legyen. De biztosan az volt?

A legbiztonságosabb közlekedési ágazatként szokás említeni a légiközlekedést. Repülésben rendkívül erős szabályok, tartalékokkal és ellenőrzésekkel többszörösen biztosított, úgynevezett redundáns rendszerek és folyamatok garantálják a kiemelkedően jó biztonsági mutatókat. Felszállás előtt kritikus, hogy az utasok beszállítását követően, még álló helyzetben, a légiutaskísérők bezárják az ajtót, erről meggyőződjenek és a pilóták felé erről kétséget kizáró jelzés érkezzen. Aki repülővel utazik, gyakran hallja az erre vonatkozó angol nyelvű utasítást: „Ajtókat bezárni és ellenőrizni!". Ekkor a légiutaskísérők bezárják a náluk lévő ajtót és a szemközti kísérő kollégával helyet cserélve ellenőrzik a túloldali ajtó zárt állapotát. Mi történt tehát? Megfelelő időben: figyelem összpontosítása, művelet elvégzése, ellenőrzés, visszajelzés. Ez egy rendkívül fegyelmezett munkavégzést és szigorú biztonsági kultúrát feltételez. Senki nem akar ad absurdum lezuhanni és meghalni. Láttunk már légiutaskísérőt munka közben telefont nyomkodni vagy zenét hallgatni? Természetesen nem, ez ott nem elfogadott, fegyelmi vétség.

A tilos állású jelzők melletti engedély nélküli elhaladás, elindulás eseteiben sokszor szerepel a nyilatkozatokban, hogy „úgy emlékeztem, zöld", vagy pedig „elvonta valami a figyelmem és kimaradt az a filmkocka, hogy ránézzek a jelzőre", vagy ezek mellett az, hogy „sürgettek, kapkodnom kellett". Vegyünk jó példát a légiektől, amikor ott a feladat, összpontosítsunk, tudatosan nézzünk rá a jelzőre, önmagunkat ellenőrizzük le, jelezzünk vissza magunknak, például a jelzéskép félhangos kimondásával.

A japán vasúton működik egy számunkra talán szokatlan, bár kétségtelenül hasznos módszer, amely évtizedek óta kiemelkedően biztonságossá és pontossá teszi a japán vasúti közlekedést. Ez a módszer kezdetben a dolgozók ellenkezését váltotta ki, azonban az alkalmazása után keletkező kevesebb hiba miatt kevesebb vizsgált esemény, baleset, késés keletkezett, így a munkavállalók végső soron egyre nyugodtabb környezetben kezdtek dolgozni. A japán módszert Shisa kanko néven nevezik, nyugati kultúrákban nagyjából úgy említhetjük, hogy Rámutatás és kimondás.

Ez négy mozzanatból áll:

1. Keresem a jelzőt, műszert, menetrendet, amit meg kell figyelnem
2. Megtalálom és rámutatok, beazonosítom, hogy miről van szó
3. Kezem a fülem mellé zárom, közben azonosítom gondolatban, amit megfigyeltem
4. Újból rámutatok és hangosan kimondom a látott jelzést, állapotot, eltérést

Mint az előző, ez a módszer is a figyelem összpontosítására, a tudatos megfigyelésre és a helyes munkaköri döntések meghozatalára nyújt segítséget. Lássuk be, hogy villamos járművezetőként nem engedhetjük meg magunknak, hogy kritikus szintig lankadjon a figyelmünk, hiszen több tíz tonnás járműveket, emberéletek százait és százmillió forintos értékeket bíznak ránk a munkakörünkben.

A figyelem összpontosítását nagyban hátráltatja akár az álló helyzetben történő chatelés, olvasás, a hírek megtekintése a telefonon, tableten, vagy akár a zenehallgatás is pontosan ilyen hatású lehet. Csökkentik az agy csatornakapacitását. Kevesebb ingert vagyunk képesek befogadni, könnyebben tévesztünk. A legelső példához visszatérve, ha abban a stresszhelyzetben még apa chatelt volna a kollégáival, akkor jóval nagyobb eséllyel nem zárta volna be a lakásajtót, a közeli betörők, besurranó tolvajok nagy örömére. Természetesen a buszon utazva ez a telefonnyomkodás már kevesebb veszéllyel járt volna. Éppen ezért fontos, hogy tisztában legyünk saját képességeinkkel, és felismerjük, hogy még a jármű álló helyzetében történő figyelem elkalandozás is okozhat közvetve, áttételesen, váratlan vasúti eseményt. Ilyenben pedig senki nem kíván résztvevő lenni.

A kulcs a kevesebb engedély nélküli vörösjelző meghaladáshoz, valamint a szembemenetek kizárásához nem más, mint az ilyen helyszíneken a tudatosabb munkavégzés, az önmagunk ellenőrzése, megnyugtatása, valamint a zavaró tényezők szándékos kizárása ezeken a helyszíneken. Ez mindannyiunk közös érdeke, egy sokkal nyugodtabb munkakörnyezet megteremtése érdekében.

Bagosi Attila Ferenc

KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS

A Központi Üzemi Tanács (a továbbiakban: KÜT) elmúlt időszakban végzett tevékenységébe, munkájába az alábbi összefoglalóval szeretnénk betekintést nyújtani a Kollégák részére.

A KÜT első féléves munkája minden évben a balatonfenyvesi üdülés igénybevételének szabályozása, melyben a legnagyobb kérdés és vita legfőképpen az árak tekintetében szokott lenni.
A balatonfenyvesi üdülő működésének befolyásolására a lehetőségekhez képest a KÜT megkísérelte a legnagyobb mértékben képviselni a munkavállalók érdekeit. Az általunk megfogalmazott javaslatok befogadását követően a KÜT tárgyalásai azt eredményezték, hogy a térítési díjak csak kis mértékben emelkedtek. A szolgáltatás minőségére csak a beutalt vendégek-kollégák tapasztalatain keresztül van rálátásunk, ezért szívesen veszünk minden ezzel kapcsolatos tájékoztatást. Az idei évben is megvalósul a szociális üdülés, a nagycsaládos kedvezmények továbbra is érvényesíthetők.

A Galyatetői üdülő a megszokott színvonalon várja a látogatókat. Áremelkedés a térítési árakban itt is történt, amit a működési költségek és a piacihoz közelítő árak meghatározásának kényszere indokolt.

Idei évre (várhatóan június végi-július eleji nyitással) megvalósult a Hungária munkásszálló felújítása, mely reményeink szerint magas színvonalon várja a jelentkező munkavállalókat. Ehhez tartozik a szolgálati bérlakás témaköre is. Idei évben szakszervezeti támogatással elkezdett a KÜT egy tevékenységet, összefogva egy civil szervezettel, amellyel az Áram utcai komplexum felújítását célozzuk meg. Természetesen ez egy hosszú folyamat részeként valósulhat meg, de itt is a munkavállalók helyzetének jobbítása áll az előtérben.

A KÜT munkájához tartozik, hogy rendszeresen információt kér a munkáltató tevékenységéről, a Társaságunk helyzetéről, a tervezett és folyamatos feladatokról. Ennek keretében meghallgatja a gazdálkodási és végrehajtási területek vezetőit, javaslattal él és kritikát fogalmaz meg.
Rendszeres vendég a gazdasági-, és az ágazati vezérigazgató-helyettesek, a jogi és humán, az oktatási és a belső ellenőrzési terület vezetői. Ezek a tevékenységek az előbb említett vírushelyzetben jelenléti tárgyalásra nem adtak lehetőséget, de esetenként természetesen írásos formában ezeket a tájékoztatáskéréseket megfogalmaztuk.

Ezeken felül természetesen több tevékenységbe is részt veszünk, melyekről kérjük, tájékozódjanak a helyi Üzemi Tanácsoknál.

Köszönöm a megtisztelő figyelmet!

Lasek László
Központi Üzemi Tanács
elnök

VILLAMOS ÜZEMI TANÁCS

Tisztelt Villamos Igazgatóság Munkavállalók!
Kedves Kollégák!

Ezúton szeretnénk egy kis betekintést nyújtani a Villamos Üzemi Tanács eddigi munkájába. Úgy gondolom a tájékoztatás az egyik alappillére a tanács működésének azért, hogy naprakész információk legyenek a birtokunkban. Rendszeresen hívunk meg vendégeket, lehetőség szerint a Villamos Igazgatóság vezetőit, tőlük kérünk tájékoztatást és a felmerülő problémákban várunk javaslatokat is a megoldásukra. Ezért is kérlek bennetek, hogy bátran keressetek a problémákkal minket személyesen és az internetes felületeken.
Ha tudunk a Titeket érintő nehézségekről, csak akkor tudunk rá megoldást is találni.

Január 20-án Lasek László a KÜT Elnöke volt a vendégünk szerettük volna kölcsönösen megismerni egymást, mert tagjaink között voltak új emberek. Ezt követően rátértünk a balatonfenyvesi üdülő, a munkásszállók témakörére és a szolgálati lakásokkal kapcsolatos változásokról, fejlesztésekről beszélgettünk. Örömmel vettük tudomásul, hogy a munkásszállók folyamatos fejlesztése és korszerűsítése elkezdődött. A találkozó alkalmával még csak a Hungária kocsiszín területén lévő szálló teljes felújítása kezdődött el, ami mára teljesen elkészült. Ezen kívül a Tábornok utcai szállón is történt részleges felújítás. A balatonfenyvesi üdülővel kapcsolatban az áremelés szinte borítékolható volt a jelen gazdasági helyzetben, ezért csak a mértékén tudtunk finomítani.

Február 24-én Schumacher Ferenc a BKSZSZ elnöke - aki egyben a BKV felügyelőbizottsági tagja is - volt az Üzemi Tanács vendége. Bemutatkozása után Ferenc bele is kezdett a munkavállalói állományt érintő információk átadásába, beszélt a sikeres és eredményes bértárgyalásról, valamint elmondta, hogy a felügyelőbizottság elfogadta a BKV 2022-es üzleti tervét. A mi szempontunkból ez azért is fontos, mert így a béremelés is biztosítva van. Beszélt még emellett a BKV jelenlegi nem túl szerencsés financiális helyzetéről is, de legyünk bizakodóak, hiszen ennél nehezebb helyzetből is sikerült már korábban kilábalni.

Április 21-én Borbás Péter a Villamos Igazgatóság vezetője volt a vendégünk. Igazgató úr nagyon közvetlenül és teljes mértékben pozitívan állt felmerült a kérdésekhez. Fontosnak tartjuk a járműveken és a megállókban jelen lévő hajléktalan kérdést. Ebben a kérdésben teljes egyetértés mutatkozott. Jelen pillanatban is folynak a tárgyalások ezzel kapcsolatban a helyi önkormányzatokkal, valamint a közterületfelügyelettel karöltve és minden érintett fél próbál megoldást találni. Ezen kívül igazgató úr is utalt a vállalat szerény anyagi helyzetére, továbbá a járműalkatrészek beszerzésének nehézségeire. Ez utóbbival kapcsolódóan nem csak a magasabb árakra, hanem a készletezésre és a készlet hiányára is kell gondolni.

A járművezető képzéseink kéthavonta indulnak folyamatosan és a jelenlegi állományunk 900-1030 fő között van. Lesznek beruházások az 50-es és az 56-os számú viszonylatokon a CAF típusok érkezése miatt, hogy ezeken a vonalakon is lehetővé váljon alacsonypadlós járművek közlekedése. A járművek felújítása folyamatosan zajlik, ezen belül is a Tátra, az ipari csuklós, valamint két fogaskerekű szerelvény van teljes felújítás alatt.

Kérek és biztatok mindenkit, hogy keressetek minket a Villamos Üzemi Tanács hatáskörébe tartozó kérdésekkel, hiszen akkor tudunk eredményesen működni, ha kapunk tőletek releváns észrevételeket!

Köszönjük a bizalmatokat!
Doszpoth Csaba

BKK HÍREK

Utaskoordinátori bérfejlesztés 2022

A cím megtévesztő is lehetne, hiszen a BKK és az érdekképviseletek között létrejött 2022. évi bérfejlesztésről szóló megállapodás szövegében kifejezetten leírásra került, hogy az utaskoordinátori munkakörben foglalkoztatott munkavállalók nem kapnak az évben alapbérfejlesztést. Ez azonban csak az igazság egyik fele, hiszen a területen bevezetésre került új bérelemként egy teljesítményalapú, differenciált jutalék, amely még ha az alapbért nem is növeli, mégis magasabb jövedelmet eredményez. Tehát a terület munkavállalói a BKK átlagos béremelését - igaz más jogcímen - de mégis kézhez kapják. Egy rövid áttekintést követően vizsgáljuk meg a fenti állításokat részleteiben is.

2020. július 1-jével a beléptetéses jegyellenőrzési koncepció átalakításra került. A BKK saját foglalkoztatásába került utaskoordinátori állomány a külsős vállalkozó által végzett feladatellátást váltotta ki fokozatosan. Ennek köszönhetően a külsős vállalkozóhoz képest lényegesen kedvezőbb feltételekkel kerültek a BKK állományába az ebben a munkakörben feladatot ellátó munkavállalók. Csak néhány elemet megemlítve a kedvezőbb feltételek közül a korábbi időszakhoz képest: a vállalkozónál működő 24 órás szolgálat helyett, megszakítás nélküli, több műszakos beosztás szerinti munkarend, rendezett jövedelmi viszonyok és munkavállalói adminisztráció várta a BKK állományába került kollégákat. Nem szeretnénk eltitkolni azt sem, hogy a munkavégzés feltételein van még mit javítani, de ebben a munkáltató partnerként közreműködik és a tőlünk is kapott visszajelzéseknek megfelelően folyamatosan igyekszik a feltételeket a megfelelő szintre emelni.

A saját létszám folyamatos feltöltése mellett arányosan csökkentette a BKK a vállalkozótól megrendelt óraszámot. Az utaskoordinátorok a már állományban levő BKK jegyellenőreinek átlagkeresetéhez képest magasabb bérrel kerültek felvételre, ezért a 2022-es bérfejlesztésben az utaskoordinátor munkakörben foglalkoztatottak oly módon részesültek, hogy az ő bérrendezésük a menedzsment által előnyben részesített, korszerű és a szakszervezetek által is elfogadott megállapodás alapján, teljesítményalapon történt. Itt fontos megjegyezni, hogy egy korábbi elképzelés szerint az alagúti pótlék is megszüntetésre került volna, amelytől érdekképviseletünk a Villamos Független Szakszervezet (VFSZ) mereven elzárkózott. Nem volt ugyanis elfogadható, hogy az azonos feladatellátási területen a más és más munkakörben dolgozók egyike kapjon továbbra is alagúti pótlékot, míg a másik nem. A munkáltató az érdekképviseletekkel együttműködve kidolgozta és bevezetette a klikkelési darabszám után járó jutalékot (közismertebb elnevezése szerint a „csippantási" jutalékot). A BKK által az utaskoordinátorok bérfejlesztésére szánt teljes bértömeg a klikkelések arányában kerül szétosztásra a munkavállalók közt és nem alapbéremelésként. Ez azt jelenti, hogy az utaskoordinátori állomány nem került kizárásra a 2022-es bérfejlesztésből, hanem az alapbérfejlesztés helyett, teljesítményalapú bérfejlesztésben részesült. Az állomány tehát összességében nem kap kevesebbet, ellenben a jobban/többet teljesítők ebből a keretből nagyobb jutalékra jogosultak. A több szempontot is figyelembe vevő, összetett számításokon alapuló rangsor alapján kerül meghatározásra minden hónapban a jutalék munkavállalónkénti mértéke (a havi fix felosztható keretösszegen belül maradva). E korszerű bérelem motivációs hatása egyértelműen tetten érhető, hiszen transzparens, lekövethető, jobb teljesítményre ösztönöz. Az utaskoordinátori állomány - miután a gyakorlatban megismerte az új teljesítményalapú jutalékrendszer minden szempontból pozitív hozadékait - nem jelezte, hogy ezzel a konstrukcióval problémája lenne.

Az áprilisi adatokból végzett elemzés is azt mutatja, hogy a kollégák 54%-a az átlagos 13,5%-os bérfejlesztés feletti mértékű jutalékot keresett meg áprilisban, míg 18%-uk megkapta a minimál 10%-os bérfejlesztésnek megfelelő jutalékösszeget. Az alacsonyan teljesítő kollégák aránya 29%, de ebben a körben vannak olyan kollégák is, akik a hónapban szabadságon voltak, vagy betegek, ezért az ebbe a körbe tartozók egy részének jövedelemkülönbsége idővel ki fog egyenlítődni.

Villamos Független Szakszervezet

2022. április havi jutalékösszegek megoszlása

2022. május havi jutalékösszegek megoszlása

Munkavédelmi hírek

Nyakunkon a forró nyár, a kánikula és a nagy meleg. Sajnos még mindig sok olyan járművünk van, amiben nincs klíma! Ezeken a vonalakon a hőségriadós keretek, vagy hőleváltó személyzet állnak rendelkezésre. Ezeket érdemes igénybe venni, mert a tapasztalatok azt mutatják, hogy nagyon kevesen használják ki ezt a lehetőséget. A KCSV járművek vezetőfülkéjébe ventilátor került beszerelésre, egy hasonló típusú, mint a TW 6000-esekben van. Fontos ebben a nagy melegben a megfelelő folyadék bevitele, ezért közös érdek, hogy szódagépeink megfelelően működjenek. A tartózkodókban lévő klímákat áprilistól szeptemberig havonta tisztítják, gyakrabban, mint az előírás szerint kellene, ha esetleg még is lenne olyan terület ahol más a tapasztalat, feltétlen jelezzétek a területileg illetékes munkavédelmi képviselő felé! Tart a CAF villamosok fóliázása, a spanyol gyártó július végére ígérte, hogy az összessel elkészülnek. Itt felmerült kérésként, hogy a fülkében lévő oldalsó lamelláknál is kapjon védőburkolatot, mert sok a panasz amiatt, hogy a hideg levegőt fújja a járművezető testére és nem lehet azt más módon beállítani. Ígéretet kaptunk ennek felülvizsgálatára.

2022.04.27. Koszorúzás és megemlékezés a csepeli emlékműnél

Az emléknap előestéjén, dacolva az esővel, de ismét nagyobb számban gyűltek össze a járványhelyzet enyhülésének köszönhetően azok a szakszervezeti vezetők, tisztségviselők, hatósági vezetők és munkavédelmi szakemberek, akik közösen szerettek volna megemlékezni a munkabalesetek halottjairól és sérültjeiről az áldozatok tiszteletére emelt emlékműnél, Csepelen.

Április 28-a a Munkahelyi Balesetben Megsérültek és Elhunytak Nemzetközi Emléknapja, amelyet először 1984-ben a Kanadai Közalkalmazottak Szakszervezete tartott meg, majd 1996-ban emelkedett a nemzetközi napok közé az ENSZ-nél is. Magyarországon 2012 augusztusa óta hivatalos emléknap, noha a megemlékezés hagyománya hazánkban is jóval régebbi.

2021-ben a megelőző évhez képest ismét emelkedett a munkabalesetek száma, 21 591 munkavállaló szenvedett el munkabalesetet, és közülük 84-en már nincsenek közöttünk. Ez utóbbi szám magasabb, mint 2020-ban, illetve az azt megelőző néhány évben volt. A számadatok tükrében látszik a munkáltatók, a hatóság szempontjából is bőven akad még tennivaló a balesetek, a foglalkozási megbetegedések megelőzése terén. A munkavédelem nemzeti politikájának több pontja sem valósult meg, holott az jelenthetne előrelépést a munkabalesetek számának visszaszorításában.

A MASZSZ és a Főcze Lajos Alapítvány által szervezett megemlékezés közös koszorúzással, gyertyagyújtással zárult a Csepel Művek ipari parkjában álló, 2010-ben felavatott emlékműnél.

Baranyai Béla

Gyászjelentés

Mély fájdalommal tudatjuk, hogy
Pintér Attila József
szeretett kollégánk 2022. március 25-én,
életének 45. évében tragikus hirtelenséggel elhunyt.

Attila 1994. augusztus 1-jei belépésétől haláláig a Száva Kocsiszínben dolgozott, de már ipari tanuló éveit is a vállalatnál töltötte. Munkáját precízen, maximális odafigyeléssel végezte. Az üzem összes dolgozója osztozik a család fájdalmában, váltó csoportos kollégái nemcsak munkatársukat, hanem egy jó barátot is elveszítettek.

Egyedi, kézzel festett étkezési porcelánok rendelhetők, 2 hét átfutási idővel.
Termékeimet 780°C-on speciális égetőkemencében véglegesítem.

Mikró-, és mosogatógép állók.
Ideális ajándék lehet bárkinek.
Mintadarabokat az alábbi felületeken tudtok megtekinteni:
www.aranyecset2020.hu

facebook.com/aranyecset2020

Keressetek bizalommal!
Horváth Krisztina
+3620/510-3120
aranyecset2020@gmail.com

Apróhirdetés

Kardot, bajonettet, rohamsisakot, katonai emléktárgyakat és ruhát, régi pénzt vásárolok.
06/20/4599132 BKV 251-70

VÁSÁROLNÉK:
régi porcelán, fajansz bögréket, tányérokat, tálakat, valamint ezüst, ezüstözött evőeszközöket, akár a padlásról, pincéből. Herendi, Zsolnay, alföldi, francia, angol, német régiség érdekel.
Telefon: 30/222-9121.
E-mail: balogimi@vipmail.hu

Családi nap a Gyáli tónál

A járványhelyzet miatt két év kihagyás után végre ismét meg tudtuk tartani a méltán népszerű családi napi rendezvényünket. Sajnos több partnerünket is le kellett cserélnünk azért, mert profilt váltott, vagy azért, mert olyan színtű áremelést hajtott végre, ami nem fért bele a rendezvény költésvetésébe!
Szerencsére tagjaink és hozzátartozóik ezekből a változtatásokból nem vettek észre semmit, mert az új partnereink is ugyanolyan profik voltak, mint az elődeik.
Volt horgászverseny, légvár, arcfestés, íjászat, lovaglás, lő-busz, makettvasút, üdítő, sör, grillcsirke, vattacukor, gyermek és felnőtt tombola értékes nyereményekkel.
A rendezvény legnagyobb nyertesei a gyermekek voltak, amit mosolyukkal, és boldogságukkal hálálták meg nekünk és a szüleiknek.

Nagy Ferenc

Smart TV

Villamos Független Szakszervezet