

# **Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

## **Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság**

### **Kollektív Szerződés melléklete (egységes szerkezetbe a bérmegállapodásokkal)**

Érvényes: 2014. március 1-jétől

## PREAMBULUM

Jelen megállapodás a Kollektív Szerződés részét képezi, hatálya az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság munkavállalóira terjed ki.

Készült a KSZ 17. pontja alapján, a KSZ pontjaihoz kapcsolódva.

Az osztott munkaidő díjazásában, valamint a jegyellenőrzési- és jegyértékesítési rendszer bevezetésében és működtetésében a munkáltató és az érdekképviselők álláspontja eltérő. Ebben a két pontban további egyeztetések, tárgyalások szükségesek.

Osztott munkaidő nélkül a csúcsidőszaki menetrendi igények kielégítése a jelenlegi létszám mellett megoldhatatlan. Az osztott munkaidő beosztás a váltós és éjszakai (egyrészes) beosztásokkal szemben aránytalan teherviselést jelent a forgalmi járművezetők számára.

Az osztott munkaidő szükségességét, fontosságát mindkét fél elismeri, nem vitatja, ezért a díjazás tekintetében a tárgyalások tovább folytatódnak.

A tárgyalások során törekednek arra, hogy az osztott munkaidő díjazása Társasági szinten az ágazatok között azonos szintű legyen.

Jelen mellékletben külön nem szabályozott kérdésekben a KSZ előírásai az érvényesek.

Az fejezetekben szerepeltetett pontok számozása megegyezik a Kollektív Szerződés azonos pontjainak számozásával, illetve megnevezéseivel. A bérpótlékok esetében új pótlék felvételekor folytatólagos felvételt alkalmazunk.

### I. fejezet

#### Általános szabályok és fogalmak

Az Autóbusz és Trolibusz Üzemigazgatóság területén **készenléti jellegű munkakörnek minősül<sup>1</sup>**:

- telephelyi diszpécser
- autóbuszvezető-garázmester és trolibuszvezető-garázmester (a garázmesteri feladatokat ellátott, azaz a diszpécseri tevékenység közbeni munkaidő tekintetében)
- gépjárműszerelő – vonali szerelő
- gépjárműszerelő – troli vonali szerelő
- tehergépkocsivezető
- emelőgépkezelő

#### **Forgalmi járművezetőkre vonatkozó alapfogalmak:**

**Járművezető beosztási keret (JVBK):** az egyes járművezetőkhez rendelt konkrét forgalmi tevékenységek napi időrendi jegyzéke, mely tartalmazza az alapfogalmak között felsorolt időket.

**Munkaközi szünet:** a munkavállaló részére pihenés, étkezés, illetve egyéb személyes szükségletek kielégítése érdekében biztosított egybefüggő, minimum 20 perc időtartam, melynek során nem kell rendelkezésre állni.

<sup>1</sup> A 2022. évi Bértmegállapodás alapján.

A munkaközi szünet nem része a munkaidőnek, így a készenléti jellegű munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókon kívül minden munkavállalónak a beosztás szerinti ideje (a munkahelyen töltött ideje) a munkaközi szünet mértékével meghosszabbodik.

**Technológiai szünet:** a végállomáson a járművezető egészségügyi szükségleteinek elvégzésére és regenerálódásra biztosított azon időtartam, amelyet a járműtől távol tölthet el, de folyamatosan rendelkezésre kell állni.

**Kiegyenlítő idő:** a forgalom menetrendszerűsége gyakorolt hatásainak csillapítására alkalmazott többlet időtartam.

**Fordulóidő:** az az időtartam, amely egy-egy jármű – folyamatos közlekedtetése során – végállomásról történő elindulásától az onnan történő újbóli elindulásáig telik el (a végállomási tartózkodási, technológiai és kiegyenlítő időket is tartalmazza).

**Menetidő:** a járművel a menetrendben meghatározott végállomások közötti útszakasz megtételéhez szükséges idő.

**Részmenetidő:** a járművel a menetrendben meghatározott végállomás és a viszonylat vonalán kijelölt áthaladási pont közötti, vagy egyes áthaladási pontok közötti útszakasz megtételéhez szükséges idő.

**Követési időköz:** az az idő, amely a két jármű adott ponton történő (menetrendi vagy operatív) indulási vagy áthaladási ideje közt telik el.

**Tartózkodási idő:** a járműnek az érkezése és indulása között eltelt idő, amely magában foglalja a kiegyenlítő időt és a technológiai időszükségleteket is.

**Technológiai idő:** az a minimális időszükséglet, ami az adott technológiai, forgalmi tevékenység elvégzéséhez szükséges (pl.: a jármű átvételére szánt idő, a személyzet váltására adott idő, a végállomásra történő érkezés és a pihenőidő kezdete közötti idő stb.).

### 331. Munkaidő beosztása napokra

A forgalmi járművezetők havi munkaidő beosztásánál ún. „számkérős” (továbbiakban egyben garázs-) tartalék beosztás is alkalmazható, havonta összesen maximum 3 alkalommal. Ez a menetrendi vagy a külön diszpozíció alapján biztosított különjáratra nem vonatkozik.

### 333. Fordulószolgáltatás munkavállalók munkaidő beosztása<sup>2</sup>

Fordulószolgáltatás munkaidő beosztás alkalmazható a következő munkakörökben:

- Gépjárműszerelő - vonali szerelő és gépjárműszerelő – troli vonali szerelő beosztás szerinti munkaidő kezdése-végzése:

12 órás	8 órás
05 órától 17 óráig	5 órától 13 óráig
06 órától 18 óráig	6 órától 14 óráig
07 órától 19 óráig	13 órától 21 óráig
08 órától 20 óráig	14 órától 22 óráig tart.

<sup>2</sup> A 2022. évi Bérmegállapodás alapján.

10 órától 22 óráig  
18 órától 06 óráig  
19 órától 07 óráig tart.

- Tehergépkocsivezető és emelőgépkészítő beosztás szerinti munkaidő kezdése-végzése

12 órás	8 órás
06 órától 18 óráig	6 órától 14 óráig
07 órától 19 óráig	14 órától 22 óráig tart.
08 órától 20 óráig	
19 órától 07 óráig tart.	

### 3341. Napi munkaidő kezdete-vége a beosztás szerint foglalkoztatottaknál

Abban az esetben, ha az autóbusz és trolibusz járművezetők részére biztosított 25 perc kocsi átvételi idő alatt olyan hibát találnak a járművezetők, ami kizárja a jármű forgalomba vitelét, akkor a tartalékjárművezető által dokumentáltan átvett, valamint üzem- és forgalomképesnek nyilvánított, járművek esetében további 10 percet kell biztosítani a járműátvétellel.

### 3343. Napi munkaidő kezdete-vége a többműszakos munkaköröknél

Többműszakos munkakörök esetében a munkaidő (melyek tartalmazzák a munkaközi szünet idejét is):

délelőtt	05:50 – 14:10 óráig
délután	13:50 – 22:10 óráig
éjszakás	21:50 – 06:10 óráig tart.

Többműszakos készenléti jellegű munkakörök esetén

délelőtt	06:00 – 14:00 óráig
délután	14:00 – 22:00 óráig
éjszaka	22:00 – 06:00 óráig tart,

melytől a Kollektív Szerződésben megfogalmazott mértékig el lehet térni.

### 3344. Napi munkaidő kezdete-vége egy műszakos munkaköröknél

Éjszakai egy műszakos munkakörök esetében a munkaidő (melyek tartalmazzák a munkaközi szünet idejét is):

éjszakai:	18:00 – 02:20 óráig vagy 18:30 – 02:50 óráig tart
-----------	--

### 337. Munkaidő beosztás közzéte

(Mt.97.§ (4)-(5))

A beosztás szerint foglalkoztatott munkavállalókkal (forgalmi járművezető, járműkarbantartó, garázs gépkocsivezető) az adott hónapra vonatkozó napi beosztásokat a tárgyhót megelőzően legalább egy héttel előre írásban ismertetni kell. Az érintett munkavállalók személyre szóló havi beosztásáról a munkáltató gondoskodik.

A beosztástól való eltérést a munkáltató legkésőbb 3 nappal korábban indokoltan megváltoztathatja, 3 napon belüli változás csak a munkavállaló egyetértésével lehetséges.

### **37. Munkaközi és technológiai szünet**

(Mt. 86. § (3) a pont és 103. §)

A tömegközlekedési járművezető részére a munkáltató a munkaközi szünetet (ami nem része a munkaidőnek) az alábbiak szerint adja ki:

- 6 óránál nem hosszabb startoknál legalább 1x20 perc egybefüggő munkaközi szünetet kell biztosítani, mely kiadható a munkaidő bármely részén,
- 6 óránál hosszabb, de 9 óránál nem hosszabb startoknál legalább 1x20 perc egybefüggő munkaközi szünetet és 1x10 perces technológiai szünetet kell biztosítani,
- 9 óránál hosszabb startoknál legalább 1x20 perc munkaközi szünetet és 1x20perc technológiai szünetet kell biztosítani.

A munkaközi és technológiai szünet:

- a 9 óránál nem hosszabb startoknál egybefüggően,
- a 9 órát meghaladó startok esetében két részletben is kiadható, mely nem lehet rövidebb 20 percnél.

A munkáltató vállalja, hogy jelen melléklet aláírása után az új menetrendeket ennek megfelelően készíti és a régieket lehető leghamarabb, de legkésőbb 2014.09.01-ig a megállapodásnak megfelelő módon átdolgozza és kiadja.

### **51. Bérrendszerek és bérformák<sup>3</sup>**

#### **I. Forgalmi járművezetők órabérének megállapítása:**

1. új felvételes forgalmi járművezető kezdő órabéré a mindenkori járművezetői minimálbérnek megfelelően (jelenleg 2.046 Ft/órában) kell meghatározni
2. A járművezetők oktatási- és vizsgaideje a munkaidő része, melyre távolléti díj jár.
3. A járművezetők kötelező (időszakos) orvosi vizsgálati és a munkáltató által elrendelt PÁV vizsgálati idejét a munkaidő részének kell tekinteni és erre az időre távolléti díj jár. Igazolás nélkül 6 órát kell elszámolni.
4. A járművezető munkakör betöltéséhez szükséges – munkáltató által elrendelt PÁV és az időszakos orvosi vizsgálat költsége a munkáltatót terheli.

II. Az egyéb állománynál az orvosi vizsgálati kötelezettségről a BKV Zrt Munkavédelmi Szabályzata rendelkezik. A vizsgálat idejét a munkaidő részének kell tekinteni és erre az időre távolléti díj jár. Igazolás nélkül 6 órát kell elszámolni. A vizsgálaton való részvételt a munkáltató köteles biztosítani. A kötelező orvosi vizsgálat költsége a munkáltatót terheli.

<sup>3</sup> A 2022. évi Bérmegállapodás alapján.

### III. Véralkohol vizsgálat miatti kártérítési kötelezettség:

Ha a dolgozó munkaviszonya a munkavállaló által kezdeményezett módon megszűnik a véralkohol vizsgálat eredményének megismerése előtt, akkor a dolgozót a vizsgálat költségével meg kell terhelni. Amennyiben a vizsgálat eredménye negatív, úgy a levont összeget a dolgozó részére vissza kell téríteni.

### IV. Jegyértékesítés ösztönzése:<sup>4</sup>

A jegyértékesítési tevékenység ösztönzése érdekében az autóbusz és trolibuszvezetőket az értékesítés után jutalék illeti meg, melynek mértéke minden elszámolt vonaljegy után 60 Ft/db, minden elszámolt napijegy után 75 Ft/db.

A járművezetők jegyfelszereléssel, készpénzzel történő telephelyi elszámolására 1.100 Ft/alkalom jegyelszámolási díj kerül kifizetésre.

Az értékesítési jutalék, és a jegyelszámolási díj havonta a munkabérekkel együtt kerül kifizetésre, a tárgyhónapban ténylegesen elszámolt jegyek darabszáma és az elszámolási alkalmak alapján.

### V. Szenioritás KSZ 512.<sup>5</sup>

A BKV Zrt. elismeri azok munkáját, akik hosszabb ideje a Társaság alkalmazásában állnak, ezért a főállású munkavállalók részére a megszakítás nélkül eltöltött idő elismeréseképpen, a már működő bértarifa rendszer részeként, az alapbérbe építve szenioritási rendszer kerül alkalmazásra. Az érintett munkavállalók alapbére nem lehet kevesebb, mint a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött szenioritási évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimumának 0,45%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfeljesztés végrehajtása során kerül megállapításra.

**Szenioritási idő:** a megszakítás nélküli BKV Zrt. munkaviszonyban eltöltött egész naptári évek száma január 1. napjára számolva.

**Szenioritási alapbér minimum** = a munkakör bértarifa sávminimuma \* (1 + szenioritási idő \* 0,45%).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alapbére, akkor nincs szenioritás miatti kötelező emelés, amennyiben kisebb, akkor a szenioritási alapbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

Felek megállapodnak abban, hogy a szenioritás mértéke 2023. január 1. napjától minimum 0,5%, amelynek pontos mértékéről a 2023. évi bérmegállapodásban rendelkeznek.

**Főállású autóbusz- és trolibuszvezetők esetében speciális szabályként a fenti rendszer kiegészül a gyakorlati időhöz kötött ösztönzéssel, az alábbiak szerint:**

Autóbusz- és trolibuszvezetőként eltöltött idő elismeréseként (társaságtól független) gyakorlati időhöz kötött ösztönzési rendszer kerül alkalmazásra a főállású autóbusz- és trolibuszvezetők körében (elsősorban) a képzett, gyakorlattal rendelkező járművezetők toborzásának elősegítése érdekében. A főállású autóbusz- és trolibuszvezetők alapbére nem lehet kevesebb, mint a főállású járművezetők bértarifa táblázat szerinti alapbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött gyakorlati évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimumának 0,225%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfeljesztés végrehajtása során kerül megállapításra.

<sup>4</sup> A 2019. évi Bérmegállapodás alapján.

<sup>5</sup> A 2022. évi Bérmegállapodás alapján.

A gyakorlati idő a „D”, ill. „TR” kategóriájú jogosítvány megszerzésének dátumától kerül számításra.

**Gyakorlati idő alapbér minimum** = a munkakör bértarifa sávminimuma \* (1 + gyakorlati idő \* 0,225%).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alapbére, akkor nincs gyakorlati idő miatt emelés, amennyiben kisebb, akkor a gyakorlati idő alapbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

**VI. Autóbusz és trolibuszvezető tanulók alapbére, valamint a nem főállású besegítő járművezetők alapbére:**

A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő autóbusz és trolibuszvezető tanulók alapbére (7 órás foglalkoztatás mellett) 1.610, - Ft/óra emelkedik.

A nem főállású besegítő autóbusz- és trolibuszvezetők esetében az alapbér 1.708, - Ft/óra emelkedik.

**VII. Pótlékok<sup>6</sup>**

**a.) Gépkocsivezetői pótlék**

Gépkocsivezetési pótlék fizetendő az érvényes társasági járművezetői engedéllyel rendelkező – nem gépkocsivezető beosztású – munkavállalónak azokra a napokra:

- mely napokon a munkavállaló részére menetlevelet állítottak ki,
- a menetlevél vezetésével kapcsolatosan – ellenőrzés során – vezetői kifogás bizonyítottan nem merült fel.

A pótlék mértéke:

- 8 órás műszakban: 950 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetésekor: 1.350 Ft/műszak
- 12 órás műszakban: 1450 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetésekor: 1750 Ft/műszak.

**b.) Garázs gépkocsivezetők tankolási pótléka**

Garázs gépkocsivezetők részére a havonta tankolt jármű darabszám alapján 44 Ft/tankolt jármű pótlékot kell elszámolni.

**c.) Garázmesteri pótlék**

A menetkimaradás csökkentését célzó garázmesteri feladatok végrehajtásáért a garázmesteri feladatokat ellátó munkavállalók részére garázmesteri pótlék jár. Mértéke: 5000 Ft/nap a garázmesterként munkában töltött napok után.

**d.) Munkamódszer átadási pótlék**

A munkamódszer átadó járművezetőnek munkamódszer átadásért 5.000 Ft/nap pótlékot kell elszámolni.

<sup>6</sup> A 2022. évi Bérmegállapodás alapján.

### e.) Csomóponti végállomási tartalék pótléka

A csomóponti végállomási tartaléknak beosztott forgalmi járművezetők részére 180 Ft/óra pótléket kell elszámolni.

### f.) Vonalműszaki vontatási pótlék

A vonalműszaki csoportnál a vontatást végző járművezető részére a vontatással töltött időre az alábbi módon felül

- szóló jármű vontatásáért 20 % pótlék
- csuklós jármű és emelt vontatásáért 30 % pótlék jár

### g.) Éjszakás startdíj<sup>7</sup>

Az éjszakás műszakkódú szolgálati számban foglalkoztatott járművezetőket a műszakpótlékokon felül éjszakás startdíjazás illeti meg, melyet az alábbiak szerint kell megállapítani:

- a menetrendi terv szerint 7:59 óráig végző szolgálati számok esetében 1.000 Ft/szolgálati szám,
- a menetrendi terv szerint 8:00 és 9:00 óra között végző szolgálati számok esetében 1.400 Ft/szolgálati szám,
- a menetrendi terv szerint 9:01 órától végző szolgálati számok esetében 1.800 Ft/szolgálati szám.

### h.) Energia pótlék<sup>8</sup>

A nem dízel meghajtású járművek esetében (CNG, elektromos, hibrid, autóbuszokon, illetve a trolibuszon) dolgozó kollégák ösztönzésére 69 Ft/óra (forgalomban töltött időre) kell elszámolni.

## 52. A Bérpótlék

A fix összegű pótlékok összege a mindenkori bérfeljesztés mértékének megfelelően megemelésre kerül, kivéve az 51. VI. (jegyelszámolási díj), az 51. VII. c.) (garázmesteri pótlék), g.) (éjszakás startdíj), és h.) (energia pótlék), az 5237. (forgalmi szolgálat területvezetőinek és műszaki szolgálat fizikai csoportvezetői pótléka), továbbá az 5238. (gyakorlati oktatást végzők pótléka) pontokban szereplő pótlékokat.

### 521. Éjszakai munka pótléka

Az egyműszakos 18:00 - 02:20 vagy  
18:30 - 02:50 óra

között dolgozó munkavállaló éjszakai munka pótléka 50%, a teljes munkaidőre.

### 522. Műszakpótlékok

#### Forgalmi járművezetők és egyéb állományú munkavállalók műszakpótléka

A forgalmi járművezetők műszakpótléka az alábbi:

<sup>7</sup> A 2022. évi Bérmegállapodás alapján.

<sup>8</sup> A 2022. évi Bérmegállapodás alapján.



- délelőtti pótlék mértéke 69 Ft/óra (06-14 óráig)
- délutáni műszakpótlék mértéke 20% (14-22 óráig)
- éjszakai műszakpótlék mértéke 40% (22-06 óráig)

Összes egyéb állományú dolgozók műszakpótléka az alábbi:

- délelőtti pótlék mértéke 69 Ft/óra (06-14 óráig)
- délutáni műszakpótlék mértéke 20% (14-22 óráig)
- éjszakai műszakpótlék mértéke 50% (22-06 óráig)

### **5235. Osztott munkaidő díjazása**

Az osztott munkaidőben foglalkoztatott munkavállalókat külön díjazás illet meg, melynek mértékét – függetlenül az osztott munkaidő kezdete, és a két rész közötti időtől – az alábbiak szerint kell megállapítani:

- a menetrendi terv szerint 17:29 óráig végző és / vagy 13 óránál rövidebb hosszúságú szolgálati számok esetében 1.700 Ft/nap,
- a menetrendi terv szerint 17:30 és 19:00 óra között végző és / vagy 13 óra és 13 óra 30 perc közötti hosszúságú szolgálati számok esetében 1.950 Ft/nap,
- a menetrendi terv szerint 19:01 órától végző és / vagy 13 óra 30 percnél hosszabb szolgálati számok esetében 2.200 Ft/nap.

Az osztott munkaidős szolgálati számok fenti díjazása csak abban az esetben jár, amennyiben a munkavállaló egy adott munkanapján az osztott munkaidő első és második részét is teljesítette.

### **5237. Forgalmi Szolgálat területvezetőinek és a Műszaki Szolgálat fizikai csoportvezetőinek csoportvezetői pótléka:<sup>9</sup>**

#### **Forgalmi Szolgálat területvezetőinek csoportvezetői pótléka**

A Forgalmi Szolgálat területvezetők csoportvezetői pótlékának mértékét a következők szerint kell megállapítani:

- minden negyedév első napjának csoportlétszáma után 1.000 Ft/fő/hó,
- a területvezető tényleges órabére és a 2.760 Ft/óra közti különbözete.

#### **Műszaki Szolgálat fizikai állományú csoportvezetők pótléka**

- A csoportvezetői feladatok ellátásáért a pótlék mértéke 110.000 Ft/ hó.
- Fizikai állományú csoportvezető távolléte esetén a csoportvezető helyettesítésével írásban megbízott munkavállaló részére helyettesítési pótléket kell elszámolni. A helyettesítési pótlék csak a ténylegesen helyettesített napokra jár. Mértéke: 6.000 Ft/helyettesítéssel töltött napok száma, de legfeljebb 110.000 Ft/hó.

<sup>9</sup> A 2020. évi Bérmegállapodás alapján.

## 5238. Gyakorlati oktatást végzők pótléka

A gyakorlati oktatást végző járművezetőknek az alap órabéren felül az oktatással töltött időre 2.000 Ft/óra díjazást kell elszámolni.

Az érdekképviseltek támogatják az Oktatási Szabályzat felülvizsgálatát, a Társaság versenyképességének növelése érdekében.

## 57. Prémiumrendszer

### I. Forgalmi Szolgálat területvezetőinek prémiuma<sup>10</sup>

A Forgalmi Szolgálat területvezetői feladatok hatékony ellátása érdekében az érintettek részére a rendszeres prémiumfeladat összegét az alábbiak szerint kell megállapítani:

- a prémium a törzsórabérrel számított ledolgozott havi munkaórára jutó jövedelem maximum 30%-a,
- a prémiumkeret havi összegét csökkenteni kell a beteg- és fizetés nélküli szabadságnapokkal.

#### Prémium feladatok jellege és mértékéke a prémiumkeret %-ában

- |   |      |
|---|------|
| – műszaki menetkimaradással kapcsolatos feladat | 30 % |
| – forgalombiztonsággal kapcsolatos feladat      | 30 % |
| – utas panaszokkal kapcsolatos feladat          | 20 % |
| – munkafegyelmi vétségekkel kapcsolatos feladat | 20 % |

A prémium feladatok munkáltatói jogkörgyakorló általi meghatározásánál és értékelésénél a megrendelői elvárások, Társaságunkkal szembeni követelmények tükröződése alapvető. Évközben a negyedéves értékelések alapján csak prémium előleget lehet fizetni, melynek mértéke: a kifizethető prémium 80%-a. A fennmaradó 20 % csak a Társasági éves értékelést követően a teljesítés arányában fizethető.

A prémium kifizetésére – negyedéves kiértékelés után – a premizáltak írásbeli tájékoztatása mellett kerül sor.

Amennyiben a prémium feladat teljesítésének kiértékelése előtt a munkavállaló munkaviszonya ebben a munkakörben (megbízásban) megszűnik, úgy abban az esetben az időarányos értékelés alapján kell elszámolni, kifizetni a teljes összeget. Abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya munkáltató részéről történő azonnali hatályú felmondással szűnik meg, részére a fennmaradó 20 %, illetve az aktuális negyedéves prémiumösszeg sem a munkaviszony megszűnésekor, sem azt követően nem fizethető ki.

### II. Telephelyi diszpécserok és forgalom-előkészítők célprémiuma<sup>11</sup>

Az utas kiszolgálás javítása, a menetkimaradások csökkentése érdekében a telephelyi diszpécserok és forgalom-előkészítők részére csoportos célfeladat kerül kiírásra, melynek összege 110.000 Ft/fő/negyedév

<sup>10</sup> A 2022. évi Bértmegállapodás felhatalmazása alapján.

<sup>11</sup> A 2022. évi Bértmegállapodás felhatalmazása alapján.

### **Az egyedileg kifrandó prémium feladatok jellege és mértékéke a prémiumkeret %-ában**

- műszaki menetkimaradással kapcsolatos feladat 55%
- menetrendi igények kielégítésével kapcsolatos feladat 45%

A prémium feladatok munkáltatói jogkörgyakorló általi meghatározásánál és értékelésénél a megrendelői elvárások, Társaságunkkal szembeni követelmények tükröződése alapvető. A prémium kifizetésére – negyedéves kiértékelés után – a premizáltak írásbeli tájékoztatása mellett kerül sor.

A mozgóbérrendszer bevezetésével az érintettek – az itt rögzített feltételekkel - az új rendszer részévé válnak, így számukra célprémiumot a továbbiakban - az itt rögzített feladatokra - nem lehet megállapítani.

### **III. A szellemi állományú munkavállalók premizálása**

A szellemi állományú munkavállalók premizálási elveit a mindenkori társasági szabályozások és elvárások figyelembevételével kell meghatározni.



**dr. Bezzó**  
Jogtanácsos  
Budapesti Közlekedési

Zártkörűen Működő Részvénytársaság

## II. fejezet

### Eddig nem szabályozott Trolibusz Divízió munkavállalóira vonatkozó speciális szabályok

#### 333. Fordulószolgálatos munkavállalók munkaidő beosztása

Fordulószolgálatos munkaidő beosztás alkalmazható a következő munkakörökben:

- Telephelyi diszpécser

Ebben a beosztásban a munkaidő:

06 órától	18 óráig
18 órától	06 óráig
07 órától	19 óráig tart

#### 3344. Napi munkaidő kezdete-vége egy műszakos munkaköröknél

Éjszakai egy műszakos munkakörök esetében munkaidő (melyek tartalmazzák a munkaközi szünet idejét is):

éjszakai 18:30-07:15-ig tart.

#### 37. Munkaközi és technológiai szünet

(Mt. 86. § (3) a pont és 103. §)

A trolibusz járművezető részére a munkáltató a munkaközi szünetet (ami nem része a munkaidőnek) az alábbiak szerint adja ki:

- 6 óránál nem hosszabb startoknál legalább 1x20 perc egybefüggő munkaközi szünetet kell biztosítani, mely kiadható a munkaidő bármely részén,
- 6 óránál hosszabb, de 9 óránál nem hosszabb startoknál legalább 1x20 perc egybefüggő munkaközi szünetet és 1x10 perces technológiai szünetet kell biztosítani,
- 9 óránál hosszabb startoknál legalább 1x45 perc munkaközi szünetet és 1x15 perc technológiai szünetet kell biztosítani.

A munkaközi és technológiai szünetet egyben kell kiadni. A 9 óránál hosszabb startoknál a szünetet a végállomási technológia figyelembevételével kell kialakítani, de itt is törekedni kell az egybefüggő kiadáshoz.

#### 52. A bérpótlék

#### 521. Éjszakai munka pótléka

Az egyműszakos, 18:30-07:15 óra közötti 12 órás beosztás szerint dolgozó munkavállaló éjszakai munka pótléka 50%, a teljes munkaidőre.

### III. fejezet

## Működéstámogató területen foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó speciális szabályok

### Rakodási pótlék

Rakodási pótlék fizetendő a gépkocsivezető beosztású, valamint a beosztása szerint rakodó 2. személyként a gépkocsin munkát végző munkavállalónak azokra a napokra:

- amely napokon munkaidejében gépkocsival árút szállít,
- gépkocsivezető beosztásban, besegítő rakodóként tevékenykedik (ezt a menetlevélen jelzi „BR”), amelynek során az adott rakományt a gépkocsi rakfelületén szabályosan, biztonságosan elhelyezi és rögzíti.

A rakodási pótlék mértéke 1.280,- Ft/munkanap.

Nem fizethető ki rakodási pótlék abban a hónapban, ha a rakomány rögzítése és elhelyezése a gépkocsivezető, vagy a vele dolgozó rakodó beosztású munkavállaló hibája miatt nem az előírásoknak megfelelően történt és erre ellenőrzéskor bizonyítottan fény derül.

Jelen dokumentum az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság egységes szerkezetbe foglalt KSZ melléklete. A dokumentum mellé egyéb KSZ melléklet nem köthető.

Az igazgatósági melléklet hatálybalépésének időpontja:

2014. március 01.

kivéve

az 5235. (osztott munkaidő díjazása), valamint az 57.II. (Telephelyi Forgalmi Diszpécserok és Forgalom-előkészítők célprémiuma) pontokat, melynek hatálybalépése 2014. január 1.

Jelen dokumentummal a Kollektív Szerződés Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési igazgatóság mellékletét megkötöttnek tekintjük, és azt aláírásunkkal igazoljuk.

Budapest, 2014. február 26.

**Szakszervezetek nevében:**

**Munkáltató nevében:**

.....  
Szedlmajer László s.k.  
vezérigazgató-helyettes

.....  
BKV Fürst Közlekedési Szakszervezet  
Gólián Zsolt elnök s.k.

.....  
BKV Fürst Busz Üzemegység Munkástanácsa  
Fi Kálmán elnök s.k.

.....  
Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete  
Szabó István elnök s.k.

.....  
Közösségi Közlekedési  
Szakszervezet – Az Egységes Közlekedési Szakszervezet  
Nemes Gábor elnök s.k.

.....  
Kilián Autóbusz Üzemegység Szakszervezete  
Horváth János elnök s.k.

.....  
Kőbánya Autóbusz Szakszervezet  
Vadicska László elnök s.k.

.....  
Közlekedési Független Szakszervezet  
Kovács Attila elnök s.k.

.....  
Óbuda Autóbusz Szakszervezete  
Tiszperger Attila elnök s.k.

.....  
Récsei Autóbusz Üzemegység Szakszervezete  
Farkas László elnök s.k.

.....  
Villamos Független szakszervezet  
Kukor Gyula elnök s.k.

.....  
Városi Autóbusz Közlekedési Szakszervezet  
Wittinger Zoltán elnök s.k.

.....  
HÉV dolgozók Szakszervezete  
Győri Tamás elnök s.k.

.....  
Metró Közlekedési Dolgozók Szakszervezete  
Gulyás Attila elnök s.k.

.....  
Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezet  
Csete Gyuláné elnök s.k.

.....  
BKV Központi Dolgozók Szakszervezete  
Csimár Pálné elnök

.....  
Jegyellenőri Szakszervezet  
Gerzsenyi Csaba elnök s.k.

**A 2022. évi Bérmegállapodással egységes szerkezetbe foglalva.**



**dr. Bezzegh Katalin**  
Jogtanácsos

Budapesti Közlekedési  
Zártkörűen Működő Részvénytársaság