

**Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő
Részvénytársaság**

Kollektív Szerződés

Metró Üzemigazgatóság

Melléklet

(Egységes szerkezetben a mindenkori
Bérmegállapodásokkal)

Érvényes:

2013. június 1-től


dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Jelen megállapodás a Kollektív Szerződés részét képezi, hatálya a Metró Üzemigazgatóság munkavállalóira terjed ki.

A melléklet részeit képezik:

- I. Általános rész
- II. Metró járműműszaki munkakörben foglalkoztatott munkavállalók
- III. Metró infrastruktúra munkakörben foglalkoztatott munkavállaló
- IV. Metró forgalmi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók



dr. Bezzegh Károly
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

I.

Általános rész

Jelen mellékletben külön nem szabályozott kérdésekben a KSZ előírásai az érvényesek.

A 2012. évi I. törvény (A munka törvénykönyvéről (továbbiakban Mt.), valamint a 2012. évi LXXXVI törvény (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról) előírásai, valamint a Társasági Kollektív Szerződés előírásai alapján a Metró Üzemigazgatóság valamennyi szakterületén az alábbi egységes szabályok kerülnek alkalmazásra:

A Metró Üzemigazgatóságon a fordulószoigálatos és váltóműszakos munkakörök esetében a munkáltató a munkaidő keretet, 2013. január 1-től, egységesen hat hónapos időszakokban határozza meg, kivéve a MFAV Vontatási Szolgálatot, melyről jelen melléklet külön rendelkezik.

A Metró Üzemigazgatóság szakterületein lehetőség van a jellemző munkaidőtől való eltérésre. A szolgálat kezdés-végzés idejére vonatkozó, maximum másfél óra eltérést – a szolgálati szintű munkáltatóknak – szakszervezeti megállapodásban kell rögzíteni, az illetékes főmérnök jóváhagyásával.

Az ugyanerre az időszakra érvényes nappalos egyműszakos munkarend kötelező munkaidejétől való eltéréseket (mínusz és plusz órák) a fordulószoigálatos munkavállalóknál a munkaidő keret kiegyenlítésére félévente kell összesíteni oly módon, hogy a kötelező munkaidő mértéke fél év alatt sem lehet kevesebb a törvény által előírnál. Amennyiben az összesítés alapján a fél év alatt többlet munkaidő keletkezik, akkor azt a rendkívüli munkavégzés elszámolás szabályai szerint, amennyiben munkaidő hiány keletkezett, akkor az Mt. rendelkezései alapján a félév utolsó havának bérével együtt kell elszámolni és kifizetni.

A Metró Üzemigazgatóság területén – az Mt.-ben foglaltak alapján, eltérően az Mt. 91. §-ában foglaltakról – kizárólag az a munkakör minősül készenléti jellegűnek, amelynek ellátása során, hosszabb időszak alapulvételével a munkavállaló a munkaköri feladatok jellegére tekintettel a rendes munkaidő legalább egyötödében munkavégzés nélkül áll a munkáltató rendelkezésére, vagy a munkavégzés – különösen a munkakör sajátosságára, a munkavégzés feltételeire tekintettel – a munkavállaló számára az általánoshoz képest lényegesen alacsonyabb igénybevétellel jár. Ezen munkakörök a jelen mellékletben állapíthatók meg. Az aláíró felek bármelyike kezdeményezheti a készenléti jellegű munkakörök körének felülvizsgálatát.

Az Mt. 99.§ (2) bekezdése értelmében a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók napi munkaideje legfeljebb 12 óra.

Készenléti jellegű munkakörben a munkaközi szünet az Mt. 86.§ (3) bekezdés a) pontja alapján a munkaidő részét képezi, ezért ezen munkakörökben nem kell külön rendelkezni a munkaközi szünet igénybevételére rendelkezésre álló időtartamról, illetve nem kell alkalmazni az Mt. 103. § (5)-(6) bekezdésében írt rendelkezéseket sem. A készenléti jellegű munkakörökben a munkaközi szünetet kiadottnak kell tekinteni.

Az Mt. 135. § (4) bekezdés d) pontja lehetővé teszi a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben a munkaközi szünet és annak kiadásának az Mt. 103. §-ában rögzített rendelkezésektől eltérő szabályozását.

A nem készenléti jellegű munkakörök esetében a Mt. felhatalmazása alapján – a vasúti közlekedés zavartalan lebonyolítása érdekében – a 9 óránál hosszabb munkaidő esetén a munkaközi szünet mértéke összesen 45 perc, mely az Mt. 103. §-ában foglalt rendelkezésekre tekintet nélkül biztosítható a munkaidő kezdő és befejező időpontja között.

A felek rögzítik, hogy a munkakörök készenléti jellegű besorolása nem befolyásolja, hogy a jövőben is az érintett munkakörök változatlan módon, a végzendő feladat speciális szakismereteinek és felelősségének teljes elismerése mellett kerülnek megítélésre.

Készenléti jellegű munkakörök esetén a munkaközi és technológiai szünet a munkaidő része a Mt. 86 § (3) bekezdése alapján, de a munkavállaló nem részesül a Mt. 140 § (1) bekezdés szerinti bérpótlékban, és a munkaidő tekintetében az Mt. 92.§ (2) bekezdése szerinti teljes napi munkaidő továbbá a 99. § (3) bekezdése szerinti napi és heti munkaidő beosztások valamint a 101. § (3) nem kerülnek alkalmazásra.

Készenléti jellegű munkakörök esetén a munkavállalók a KSZ 42. pontja szerinti pihenőidőben részesülnek.

A munkáltató és a szakszervezeti oldal nem tudott egységes álláspontot kialakítani a fordulószo­l­gá­latos és váltóműszakos munkakör munkarendjére, munkaközi szünetre, készenléti jellegére vonatkozóan. A felek további egyeztetést folytatnak a munkakörök munkarendjére, a munkaközi szünetre vonatkozóan és a készenléti jellegű besorolás pontosítása érdekében. A munkáltatói oldal vállalja, hogy ezen munkaköröket felülvizsgálja és a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóságon egységes szempontrendszer szerint értékeli. Amennyiben az egyeztetések és a felülvizsgálat következtében a jelenlegi megállapodáshoz képest eltérő munkarend, munkaközi szünet, készenléti jellegű munkakörbe sorolás szükséges, úgy a felek a Metró Üzemigazgatóság Kollektív Szerződés ágazati mellékletét módosítani fogják.

Változó munkahely

A Metró Üzemigazgatóság teljes területére vonatkozóan, a főmérnökségi fejezetekben foglalt munkakörökre nézve, adott főmérnökségi szervezeti egységen belül a munkáltató által kijelölt változó munkahelyen, telephelyen kell munkát végezni a munkavállalónak, mely a próbaidőre is vonatkozik.

Földalatti munka pótszabadsága

A föld alatt állandó jelleggel dolgozókat évente 5 munkanapnak megfelelő pótszabadság illeti meg, melyet pénzben megváltani nem lehet.

Ha nem teljes munkaidejüket töltik felszín alatt, akkor:

90-100% felszín alatt töltött idő esetén	5 nap
80-90%	4 nap
70-80%	3 nap
60-70%	2 nap
50-60%	1 nap

Felszín alatti munkának minősül:

- föld alatti szolgálatban eltöltött idő.

dr. Bezzegh Károly
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Nem teljes év esetén a ténylegesen ledolgozott idő arányában jogosultak a munkavállalók fenti pótszabadságokra.

Éjszakai munka pótléka

A polgári védelmi műszaki berendezések szektor-próbáján, főpróbáján és az éjszakai gyakorlati oktatásán a műszakpótlékban egyébként nem részesező egyműszakos munkarendben foglalkoztatott fizikai és szellemi munkavállalók részére a munkanap számától függetlenül a tényleges, éjszakai munkavégzés idejére 50% pótlék jár.

Nappali egyműszakos munkarendben foglalkoztatott fizikai és szellemi munkavállalók részére havi 3 nap éjszakai munkavégzés teljesítése esetén 50%-os pótlék jár visszamenőleg.

Műszakpótlékok

A Metró Üzemigazgatóság valamennyi szakterületén a folytonos munkarendben dolgozók éjszakai műszakpótléka az időarányos alapbér 50%-a.

A műszakpótlékra jogosult beosztásban foglalkoztatottak délutáni pótlékra 14⁰⁰-22⁰⁰ között, éjszakai pótlékra 22⁰⁰-06⁰⁰ között jogosultak

Gépkocsivezetési pótlék¹

Gépkocsivezetési pótlék fizetendő az érvényes társasági járművezetői engedéllyel rendelkező – nem gépkocsivezető beosztású– munkavállalónak azokra a napokra:

- mely napokon a munkavállaló részére menetlevelet állítottak ki, és
- aki tevékenységével összefüggésben, munkaidejében legalább 4 munkaóra időtartamban gépjármű vezetési tevékenységet végez (a menetlevél megnyitása és zárása között legalább 4 óra eltelt), valamint
- az általa vezetett gépjármű esztétikai állapotáról a menetlevél vezetésével kapcsolatosan – ellenőrzés során – vezetői kifogás bizonyítottan nem merült fel.

A pótlék mértéke (Ft/műszak)	7,2 órás műszak esetén	8 órás műszak esetén	12 órás műszak esetén
• 3,5 t alatt	909 Ft	1012 Ft	1518 Ft
• megkülönböztető jelzéssel	1139 Ft	1265 Ft	1898 Ft
• 3,5 t felett	1139 Ft	1265 Ft	1898 Ft
• megkülönböztető jelzéssel	1369 Ft	1518 Ft	2277 Ft

Nem fizethető ki a gépkocsivezetési pótlék, a feltételek nem teljesítésén kívül, abban a hónapban, amikor a munkavállalónak saját hibás közlekedési balesete volt, továbbá a közúti közlekedés szabályait bizonyítottan megsértette (az elbírálásnál a KSZ. 2. sz. mellékletének ezen esetekre alkalmazható fejezetei irányadók). Tisztázatlan közlekedési balesetnél az adott pótlék kifizetését az esemény tisztázásáig fel kell függeszteni.

A gépkocsivezetési és rakodási pótlék alapdíjának mértéke a Metró Üzemigazgatóság évenkénti bértárgyalásán aktualizálható.

¹ A.Bérmegállapodás 2022. alapján

Bérrendszerek és bérformák

Kötelező orvosi vizsgálati időt a munkaidő részének kell tekinteni és erre az időre távolléti díj jár, mely jogcímen igazolás nélkül 6 óra fizetendő. A PÁV vizsgálatokra maximum 6 óra számolható el. A PÁV és a kötelező orvosi vizsgálat költsége a munkáltatót terheli.

Véralkohol vizsgálat miatti kártérítési kötelezettség:

Ha a dolgozó a véralkohol vizsgálat eredményének megérkezése előtt a társaságtól kilép, akkor a dolgozót a vizsgálat költségével meg kell terhelni.

Amennyiben a vizsgálat eredménye negatív, úgy a levont összeget a dolgozó részére vissza kell téríteni.

Prémium rendszer

Műszaki beruházásokban vagy kiemelt felújításokban közreműködő dolgozók többletjeljesítményének, a megváltozott foglalkoztatási, munkakörülményi és munkakövetelmények melletti munka-végzés anyagi elismerésének biztosítására, a munkavállalók számára egyedi célprémium tűzhető ki. A kitűzhető prémium keret nagyságát az éves bérgazdálkodási lehetőségek függvényében a munkáltatói jogkör gyakorló határozza meg, és erről tájékoztatja a munkavállalói érdekképviselőket. A premizálási elveket, annak mértékét az illetékes partner érdekképviselőekkel egyetértve kell meghatározni a mindenkori társasági előírások figyelembevételével, azonban a célprémium havi mértéke munkavállalónként maximum az adott munkavállaló alaphérének 10%-a lehet.

II. Metró járműműszaki munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

211. pont: Változó munkahely

Változó munkahelynek minősülő munkakörök listája:

adminisztrátor,
akkumulátor töltő, javító, szárazelem szerelő,
anyagdiszpécser,
anyagkezelő, anyagkiadó,
asztalos,
csoportvezető,
elektroműszerész,
emelőgép ügyintéző,
esztergályos,
fényező,
festékszóró,
festő és mázoló,
forgácsoló,
gazdasági főmunkatárs,
gépésztechnikus,
gondnok
hegesztő, betanított hegesztő,
járműfényező,
járművillamossági műszerész,
kárpitós,
koordinátor (üzemi),
lakatos
lakatos, betanított lakatos,
mechanikai műszerész,
mérnök, gépészmérnök,
minőségellenőr,
(műhely) adminisztrátor,
műszaki előadó,
műszaki főmunkatárs,
műszaki főmunkatárs, műszaki operátor,
műszaki rajzoló, szerkesztő,
műszerész,
művezető,
nyilvántartó,
segédmunkás
szerszámkiadó,
takarító,
technológus (járműgépész),
tekerceselő,
titkár,
titkárnő,
üzemgazdasági előadó,
üzemgazdasági főelőadó,
üzemi diszpécser,
üzemmérnök,
üzemvezető,
vasúti járműszerelő,

villamos járműszerelő,
villamosgép motor szerelő,
villamosmérnök,
villanyszerelő, betanított villanyszerelő,

331. pont: A munkaidő beosztása napokra:

MFAV Vontatási Szolgálat esetében a váltóműszakos – ciklikus beosztási rendszerben – dolgozók munkaidő keretének kiegyenlítése éves szinten történik.

333. pont: Fordulószoigálatos munkavállalók munkaidő beosztása

Fordulószoigálatos munkakörök listája:

Lakatos, betanított lakatos
Vasúti járműszerelő,
Esztergályos,
Szerelőlakatos,
Villamos járműszerelő,
Mechanikai műszerész,
Elektroműszerész,
Elektronikus berendezés szerelő és javító műszerész,
Egyéb villamossági szerelő, felügyelő,
Járművillamossági műszerész,
Villanyszerelő.

Munkaidő kezdete és vége: 06-18 óra, 18-06 óra,
07-19 óra, 19-07 óra
06.³⁰-18.³⁰ óra, 18.³⁰-06.³⁰ óra

3344. pont: Napi munkaidő kezdete-vége egy műszakos munkaköröknél

Nappali egyműszakos fizikai munkakörök:

hétfőtől-péntekig 06⁰⁰ - 14²⁰ óráig,

illetve:

hétfőtől-csütörtökig 06⁰⁰ – 14³⁵ óráig

pénteken 06⁰⁰ – 13²⁰ óráig

Nappali egyműszakos szellemi munkakörök:

hétfőtől-csütörtökig 07⁰⁰ - 15³⁵ óráig,

pénteken 07⁰⁰ - 14²⁰ óráig.

illetve:

hétfőtől-csütörtökig 06⁰⁰ – 14³⁵ óráig

pénteken 06⁰⁰ – 13²⁰ óráig

523. pont: Egyéb bérpótlékok²

² A Bérmegállapodás 2022 alapján.

A Járműműszaki Főmérnökség, valamint az Üzemeltetéstechológiai főmérnökségen foglalkoztatott azon munkavállalók, akik járműtelepen belüli és azon kívüli, utasok nélküli, napi szinten történő, üzemi jelleggel végzett vasúti járműmozgatást, illetve jármű üzembe helyezést végző, nem járművezető munkavállalók, akik a munkáltatói jogkörgyakorlótól erre a kiegészítő tevékenységre megbízást kapnak, vasúti járműmozgatói pótlékban részesülnek. A feladat ellátásához a munkavállalónak érvényes és a díjazott időszakban egyéb kötelezettségek (oktatások, minősítő vizsgák) szempontjából is rendezett, vasúti járművezetői engedéllyel kell rendelkeznie.

A díjazás mértéke:

- nappalos, egyműszakos munkakörben 1265,- Ft/nap/fő
- többműszakos munkakörben 1265,- Ft/nap/fő
- váltócsoportos munkakörben: 1898,- Ft/nap/fő


Nem adható megbízás olyan munkavállaló részére, aki teljes munkaidőben, kifejezetten csak járművezetői, járműmozgatói tevékenységet végez, vagy erre vonatkozóan prémiumkitűzéssel rendelkezik. Nem fizethető ki a vasúti járműmozgatói pótlék – a megbízási feltételek nem teljesítésén kívül – abban a hónapban, amikor a munkavállalónak ezen tevékenységéből kifolyólag saját hibás közlekedési eseménye volt, továbbá a járműtelepre vonatkozó technológiai rendet, a közúti közlekedés szabályait, a forgalmi- és jelzési utasításban előírtakat bizonyítottnan megsértette. Tisztázatlan közlekedési eseménynél az adott pótlék kifizetését az esemény tisztázásáig fel kell függeszteni.

III. Metró infrastruktúra munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

211. pont: Változó munkahely

Változó munkahelynek minősülő munkakörök listája:

ács-állványozó,
 adminisztrátor
 akkumulátor töltő, javító, szárazelem szerelő,
 alagúti betanított munkás
 alagúti betanított munkás,
 alagúti segédmunkás,
 állomás minőségi ellenőr,
 állomás műszaki ügyeletes csoportvezető
 állomás műszaki ügyeletes,
 anyagellátási, anyaggazdálkodási csop. vez.,
 anyaggazdálkodó,
 anyagkezelő, anyagkiadó,
 anyagtervező,
 asztalos
 betanított jelző- és bizt. ber. szerelő,
 burkoló,
 diesel gépész,
 diesel mozdonyvezető,
 diszpécser,
 egyéb villamossági szerelő, felügyelő,
 elektrikus, vezető elektrikus,
 elektromos kábelszerelő, kábelmérő, betanított kábelszerelő,


 dr. Bezzegh Katalin
 Jogtanácsos
 Budapesti Közlekedé-
 szervezetben Működő Részvevő

elektroműszerész,
elektronikus ber. szerelő és javító műszerész,
energetikus,
energia operátor, energia diszpécser
építési (vasúti, alagúti) előadó,
épületasztalos,
erősáramú berendezésszerelő és javító műszerész
erősáramú érintésvédelmi mérő,
esztergályos,
festő és mázoló,
gépjármű és klímaberendezés szerelő
hegesztő, lángvágó,
jelző- hírközlő építő műszerész,
jelzőber. és bizt. ber. szerelő műszerész,
karbantartó, (kábel szerelői, villanyszerelői, távközlési),
kőműves,
központi fűtés- és csőhálózat szerelő,
lakatos,
másodelektrikus,
mechanikai műszerész,
melegburkoló,
mérnök
minőségellenőr
műszaki csoportvezető,
műszaki főmunkatárs,
műszaki rajzoló, szerkesztő,
műszerész,
művezető (festő, építőipari, energiaellátó és zavarelhárítási, üzemviteli, villamos berendezés
karbantartó, kábel szerelői, villanyszerelői, távközlési, vontatási),
pályamester, felügyeleti pályamester,
pályamunkás, karbantartó,
pft készenlétes,
projekt mérnök,
projekt munkatárs,
raktárnok,
segédelektrikus,
segédmunkás (egyéb), szállítómunkás,
segédmunkás (távközlési),
szerelőlakatos
szerszámkiadó
távvezérlő műszerész,
technikus
technikus, technológus (egyéb üzemi),
technológus,
technológus (bizt. ber. erősáramú),
tehergépkocsi vezető,
termelésirányító besorolású munkavállalók,
tetőfedő,
TVG vezető,
út híd vasútépítőgép kezelő
üvegező

üzemgazdász
üzemmérnök,
üzemvezető,
váltólakatos,
vasúti járműszerelő,
villamosgép motor szerelő,
villanyszerelő, betanított villanyszerelő,
víz-, gázvezeték és készülék szerelő,
vonalgondozó,

3. pont: A munkaidő

A metró infrastruktúra munkakörökben állandó jelleggel éjszaka az alagútban dolgozó valamennyi szak- és betanított munkása, valamint

- alagút üzemeltető művezető,
- alagútmester,
- pályamester,
- pft. vontatási művezető,
- TVG vezető,
- Pft. tolatásvezető esetén

a törvényes teljes munkaidő heti 36 óra.

Az állandó éjszakai beosztásban, alagútban foglalkoztatott munkavállalók esetén a törvényes teljes munkaidő heti átlag 36 óra.

A fenti szabályok addig érvényesek, amíg a folyamatban lévő egészségkárosító kockázatokra irányuló, illetve az új típusú metrószerelvények bevezetésével kapcsolatos kockázatértékelési vizsgálatok eredménye ellentétes megállapítást nem tartalmaz, mely esetben a szabályozást módosítani szükséges

333. pont: Fordulószolgálatos munkavállalók munkaidő beosztása

A munkáltató e szakterületen az alábbi munkaköröket tekinti **készenléti jellegű munkakörnek**, mely munkakörök esetében a munkaidő beosztása a leírtak szerint alakul (kizárólag a 12/24 órás beosztásban dolgozók esetén):

- *Metró Infrastruktúra Főmérnökség Pálya és Alagútfenntartási Szolgálat*
 - Pályamunkás,
 - Lakatos.
 - Pft készenlétes
- *Metró Infrastruktúra Főmérnökség Metró Biztosító Berendezési Szolgálat*
 - műszerész
- *Metró Infrastruktúra Főmérnökség Metró Áramellátási Szolgálat*
 - elektrikus, másodelektikus, vezető elektrikus, energia diszpécser, energia operátor
- *Metró Infrastruktúra Főmérnökség Épületgépezeti Szolgálat*
 - állomás műszaki ügyeletes,
 - állomás minőség ellenőr,
 - állomás műszaki ügyeletes csoportvezető
- *Metró Infrastruktúra Főmérnökség Mozgólépcső Szolgálat*
 - szerelő lakatos,
 - villanyszerelő.

Munkaidő kezdete és vége: 06-18 óra, 18-06 óra,
 07-19 óra, 19-07 óra
 06³⁰-18³⁰ óra, 18³⁰-06³⁰ óra
 07³⁰-19³⁰ óra, 19³⁰-07³⁰ óra

3344. pont: Napi munkaidő kezdete-vége egy műszakos munkaköröknél

A metrónál a nappali egyműszakos fizikai munkakörök:

hétfőtől-péntekig 06.00.- 14.20 óráig

illetve:

Hétfőtől-csütörtökig 07.00- 15.35 óráig,

Péntek 07.00- 14.20 óráig.

valamint:

hétfőtől-csütörtökig 06⁰⁰ – 14³⁵ óráig

pénteken 06⁰⁰ – 13²⁰ óráig

A Kőér u-i jármútelepen a nappali egyműszakos munkakörök:

Hétfőtől-csütörtökig 06.50- 15.30 óráig,

Péntek 06.50- 13.50 óráig.

valamint:

hétfőtől-csütörtökig 06⁰⁰ – 14³⁰ óráig

pénteken 06⁰⁰ – 13⁴⁰ óráig

Nappali egyműszakos szellemi munkakörök:

Hétfőtől-csütörtökig 07⁰⁰ - 15³⁵ óráig,

Péntek 07⁰⁰ - 14²⁰ óráig.

Eseti és állandó éjszakai egyműszakos fizikai és szellemi munkakörök:
 a beosztás szerinti munkanapokon 22.⁰⁰-06.²⁰ óráig

Délutános egy műszakos fizikai munkakör (pl. akkumulátortöltő, javító)
 a beosztás szerinti munkanapokon 14.00 – 22.20 óráig

A pályafenntartási mozdonyvezetői munkakörökben:

– a beosztás szerinti munkanapokon 22.⁰⁰-10.⁰⁰, ill. 21.³⁰-04.⁴² óráig.

IV. Metró forgalmi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

211. Változó munkahely

Változó munkahelynek minősül

- tanuló,
- anyagkezelő
- vontatási diszpécser
- menetirányító (KFM, KM)
- központi utasforgalom irányító diszpécser (KUD)
- forgalmi szolgálattevő
- állomási diszpécser,

- műszakvezető diszpécser
- tolatásvezető
- metró motorkocsi segédvezető
- metró motorkocsi-vezető
- instruktor
- peronőr
- üzemvezető

22. Próbaidő

Azokban a munkakörökben ahol a képzési idő (a képzési idő vége amikor az önálló munkavégzéshez szükséges képesítéseket megszerezte) 3 hónapot meghaladja, a munkaviszony létesítésekor a próbaidő mértéke a képzési idő + 1 hónap (egész értékre felfelé kerekítve), de legfeljebb 6 hónap.

3. A munkaidő

A törvényes teljes munkaidő mértéke metró járművezető, metró segédvezető, MILLFAV járművezető esetén beosztás szerint heti 36 óra. A vezetéssel töltött idő nem haladhatja meg a napi 6 órát, melyen belül:

Jármű- és segédvezetők:

- Az 1-es Metró (MFAV) területén naponta teljesített forduló 12 teljes fordulónál több nem lehet, ezen belül nem haladhatja meg egybefüggően a 8 fordulót,
- a 2-es Metró (K-NY) területén naponta teljesített forduló 8 teljes fordulónál több nem lehet, ezen belül nem haladhatja meg egybefüggően az 5 fordulót. A munkaközi és technológiai szünetet a munkáltató lehetőség szerint a felszínen biztosítja.
- a 3-as Metró (É-D) területén naponta teljesített forduló 5 teljes fordulónál több nem lehet, ezen belül egybefüggően a 3 fordulót csak akkor érheti el, ha a vezetési idő egybefüggően a 240 percet nem haladja meg. Kivéve, ha az utasforgalmi tevékenységet kiállási művelet és a szolgálat befejezése követi. A munkaközi és technológiai szünetet a munkáltató lehetőség szerint a felszínen biztosítja.

A fenti szabályok addig érvényesek, amíg a folyamatban lévő egészségkárosító kockázatokra irányuló, illetve az új típusú metrószerelvények bevezetésével kapcsolatos kockázatértékelési vizsgálatok eredménye ellentétes megállapítást nem tartalmaz, mely esetben a szabályozást módosítani szükséges.


331. A munkaidő beosztása napokra

A metró járművezetők, segédvezetők és MFAV járművezetők, valamint a fordulószerelvényes munkarendben foglalkoztatottak részére a havonta teljesítendő műszakok számát az éves beosztás alapján kell megállapítani.

333. Fordulószerelvényes munkavállalók munkaidő beosztása

Metró forgalmi munkakörben fordulószerelvényesek az alábbi munkavállalók:

- menetirányító (KFM, KM)
- központi utasforgalom irányító diszpécser (KUD)
- vontatási diszpécser
- forgalmi szolgálattevő
- műszakvezető diszpécser
- állomási diszpécser
- térfelügyelő


dr. Bezzegh Kai
 Jogtanácsos
 Budapesti Közlekedésközvetítő Részvénytársaság

- instruktor
- peronőr

Beosztás szerint foglalkoztatottak a tolatásvezetők.

A munkáltató e szakterületen az alábbi munkaköröket tekinti **készenléti jellegű munkakörnek**:

- menetirányító (KFM)
- központi utasforgalomirányító diszpécser (KUD)
- vonatátvási diszpécser
- térfelvigyázó
- forgalmi szolgálattelvő
- műszakvezető diszpécser
- állomási diszpécser
- tolatásvezető
- instruktor
- peronőr

334. Napi munkaidő kezdete, vége

Fordulószoigálatos munkakörökben a váltási idők:

6⁰⁰ és 18⁰⁰,
6³⁰ és 18³⁰,
7⁰⁰ és 19⁰⁰.

A napi munkaidő kezdetét és végét vonalanként és munkakörönként állandónak kell tekinteni.

A metró járművezetők és segédvezetők, MFAV járművezetők szolgálat kezdeti és végzési ideje a tényleges technológiai idők figyelembevételével kerülnek meghatározásra a mindenkori keretbeosztásokban.

VBCS:

hétfőtől-csütörtökig	05 ³⁰ – 14 ⁰⁵ óráig
pénteken	06 ³⁰ – 13 ⁰⁵ óráig

336. Egészségre ártalmas munkakörök

A 203/2009. (IX.18.) kormányrendeletben szereplő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók a terhesség tényét a munkáltató felé hitelt érdemlően igazolni kötelesek. A munkáltató az üzemorvos véleményének figyelembe vételével megvizsgálja, hogy a munkavállaló mely munkakörben foglalkoztatható tovább.

338. Egyenlőtlen munkaidő beosztás

Egyenlőtlen munkaidő beosztás alkalmazható a metró forgalmi végrehajtó munkavállalói esetében.

37. Munkaközi és technológiai szünet

A munkaközi és technológiai szünet kezdetét és végét a metró jármű- és segédvezetők, valamint MFAV járművezetők esetén a járművezetői keretbeosztásban kell rögzíteni.

A munkaközi szünet kiadását a menetrendtől eltérő közlekedés, rendkívüli esemény esetén operatíván biztosítani kell.

A munkáltató hőségriadó esetén leváltással többlet technológiai szünetet biztosít azoknak a munkavállalónak, akik szolgálati helye nem klimatizált és a munkahelyi hőmérséklet azt indokolja.

dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedésközvetítő Részvénytársaság
Zárkörösen Működő Részvénytársaság

4454. Földalatti munka pótszabadsága

Felszín alatti munkának minősül :

- föld alatti szolgálatban eltöltött idő az alábbi munkakörökben:
menetirányító
forgalmi szolgálattelvő
műszakvezető diszpécser
állomási diszpécser
instruktor
peronőr
- járművezetők és segédvezetők teljes munkaideje

A metró motorkocsi- és segédvezetőket, a MFAV járművezetőket ezen kívül még évente 2 nap rekreációs pótszabadság is megilleti, melyet a munkáltató a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni, melyre vonatkozó igényét a munkavállalónak legkésőbb 15 nappal a szabadság megkezdése előtt be kell jelentenie.

Nem teljes év esetén a teljesített idő arányában jogosultak a munkavállalók fenti pótszabadságokra.

A rekreációs pótszabadságot a munkáltató addig biztosítja, amíg a folyamatban lévő egészségkárosító kockázatokra irányuló, illetve az új típusú metrószerelevények bevezetésével kapcsolatos kockázatértékelési vizsgálatok eredménye ellentétes megállapítást nem tartalmaz, mely esetben a szabályozást módosítani szükséges.

51. Bérrendszerek és bérformák

Főállású, teljes munkaidősök esetén:

- metró motorkocsi vezetői és MFAV járművezetői munkakörben időbér (órabér),
- segédvezetői munkakörben időbér (órabér),
- egyéb munkakörben időbér (havibér) kerül alkalmazásra.

A besegítő munkavállalók órabérben részesülnek.

A díjazás prémium megállapodásban rögzített prémiummal egészülhet ki.

A felek vállalják, hogy a szabályozást felülvizsgálják és 2013. 06. 30-ig megállapodást kötnek (addig az érvényben lévő megállapodást meghosszabbítják) a jelenlegi minőségi ösztönző rendszer alapulvételével.

5235. Osztott munkaidő díjazása¹

Az osztott munkaidőben foglalkoztatott MFAV járművezetőket, metró motorkocsi-vezetőket és segédvezetőket a kétrészes szolgálati napokra pótlék illeti meg, melynek mértéke jelenleg 1380 Ft/nap, amely az éves bérfejlesztés százalékaival emelhető a kerekítési szabályoknak megfelelően.

5238. Gyakorlati oktatást végzők pótléka¹

Munkamódszer átadói tevékenységre pótlék abban az esetben jár, amennyiben nem kerül szakoktatói tevékenység díjazásra.

Forgalmi végrehajtó munkavállalókat szolgálati számonként minimum 2.760 Ft/nap illeti meg, amely az éves bérfejlesztés százalékaival emelhető a kerekítési szabályoknak megfelelően.

A pótlék kifizetésére a teljesítést követően, adott hónap bérével kerül sor.

Jegyforgalmazási jutalék¹

A jegyértékesítési tevékenységért a jegyértékesítésben részt vevő munkavállalók számára elszámolható jegyforgalmazási jutalék értékesített darabszámokhoz kötött mértéke:

- Vonaljegy után a jutalék 12 Ft/db
- Metró szakaszjegy után a jutalék 12 Ft/db
- Átszállójegy után a jutalék 12 Ft/db
- 10 darabos gyűjtőjegy után a jutalék 23 Ft/tömb

1. számú melléklet Forgalmi tanulók besorolása¹

A forgalmi tanulók beosztás szerint foglalkoztatottak. A forgalmi tanulói besorolású munkavállalók alapbére:

metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasúti jármű vezető tanulók	alapórábére 1.610 Ft/óra (7 órás foglalkoztatás mellett)
kiemelt metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasúti jármű vezető tanulók	alapórábére 1.708 Ft/óra
metró motorkocsi vezető- és földalatti vasúti járművezető besegítő munkavállalók	órábére egységesen 2.646 Ft/óra

Amennyiben a társaságon belül forgalmi tanulónak – társasági érdekből – átirányított munkavállaló átlagkeresete ezt a törzsbért meghaladja, a tanulói idő alatt jogosult az eredeti munkakörre kiszámított átlagkeresetre.

Forgalmi tanulónak – nem társasági érdekből - átirányított munkavállalók díjazása a KSZ 533-as pontja alapján történik.

Amennyiben a foglalkoztatásuk műszakpótlékra jogosult beosztás szerint történik és nem átlagbérrel kerülnek elszámolásra, vagy az átlagbér a pótlékokat nem tartalmazza, akkor díjazásuk a KSZ és a KSZ Metró Üzemigazgatósági Melléklet I. Általános rész Műszakpótlékok bekezdésének figyelembevételével történik.

Budapest, 2013. május 17.

Szakszervezetek nevében:

.....
Villamos Független Szakszervezet
Kukor Gyula

.....
BKV Füst Közlekedési Szakszervezet
Gólián Zsolt Elnök

.....
Metró Észak - Déli Motorkocsivezetők
Független Szakszervezete
Gelencsér László Elnök

.....
Metró Közlekedési Dolgozók
Szakszervezete
Gulyás Attila Elnök

Munkáltató nevében:

.....
Héri József
üzemigazgató

.....
Fővárosi Közlekedési Dolgozók
Demokratikus Szakszervezete
Jáger István Elnök

.....
Független HÉV Szakszervezet
Illés Csaba

.....
Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
Központi Dolgozók Szakszervezete
Csímár Pálné Elnök

A 2022. évi Bérmegállapodással egységes szerkezetbe foglalva.

