


Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság

**Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzs,
Vasútbiztonsági Iroda, Üzemeltetési Főosztály
és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztály**

Kollektív Szerződés Melléklete

Érvényes:

2021. január 1-jétől


dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Jelen megállapodás a Kollektív Szerződés (továbbiakban: KSZ) részét képezi, hatálya a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzs, a Vasútbiztonsági Iroda, az Üzemeltetési Főosztály és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztály munkavállalóira terjed ki.


dr. Bezzler
Jn.
Bud.
Zarhórdien

I.

Általános rész

Jelen mellékletben külön nem szabályozott kérdésekben a KSZ előírásai az érvényesek. Amennyiben a KSZ és a jelen melléklet eltérő rendelkezéseket tartalmaz, akkor a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzs, a Vasútbiztonsági Iroda, az Üzemeltetési Főosztály és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztály területén a melléklet rendelkezései a mérvadóak.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.), a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény, valamint a Társasági Kollektív Szerződés előírásai alapján a Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzs, a Vasútbiztonsági Iroda, az Üzemeltetési Főosztály és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztály valamennyi szakterületén az alábbi egységes szabályok kerülnek alkalmazásra.

Kötelező orvosi és PÁV vizsgálati időt a munkaidő részének kell tekinteni, melyre igazolás nélkül maximum 6 óra távolléti díjat kell elszámolni, de annak tartamát, és a távozás okát, és időpontját a jelentési ív és a távozási nyilvántartásnak tartalmaznia kell.

Véralkohol vizsgálat miatti kártérítési kötelezettség: ha a munkavállaló a véralkohol vizsgálat eredményének megérkezése előtt megszünteti a munkaviszonyát, akkor a munkavállalót a vizsgálat költségével meg kell terhelni. Amennyiben a vizsgálat eredménye negatív, úgy a levont összeget a munkavállaló részére vissza kell téríteni.

Fordulószolgálatos és váltóműszakos munkakörök

A Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzsben, a Vasútbiztonsági Irodán, az Üzemeltetési Főosztályon és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztályon a fordulósolgálatos és váltóműszakos munkakörök esetében a jellemző munkarend az alábbiak szerint kerül meghatározásra:

- Nappalos munkarend: 06⁰⁰ - 18⁰⁰-ig.
- Éjszakás munkarend: 18⁰⁰ - 06⁰⁰-ig.

E munkarendek esetében a kötelező munkaközi szünet két részletben kerül kiadásra a helyben közzétett időpontokban.

A munkarendek tartalmának változása a munkarendek és munkarendkódok megnevezését nem érintik, azok a jövőben is változatlan megnevezéssel szerepelnek a nyilvántartásokban.

A Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzsben, a Vasútbiztonsági Irodán, az Üzemeltetési Főosztályon és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztályon a fordulósolgálatos és váltóműszakos munkakörök esetében a munkáltató a munkaidőkeretet egységesen hat hónapos időszakokban határozza meg.

A Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzsben, a Vasútbiztonsági Irodán, az Üzemeltetési Főosztályon és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztályon a fordulósolgálatos és váltóműszakos

munkakörök esetében lehetőség van a jellemző munkaidőtől való eltérésre. A szolgálat kezdés-végzés idejére vonatkozó, maximum másfél óra eltérést – a szolgálati szintű munkáltatóknak – szakszervezeti megállapodásban kell rögzíteni, az illetékes osztályvezető vagy főosztályvezető jóváhagyásával.

A munkaidőkeret tartama alatt teljesítendő munkaidőt az Mt. 93. § (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően kell megállapítani úgy, hogy az általános munkarendtől történő eltéréseket (mínusz és plusz órák) a fordulószolgalatos/váltóműszakos munkakörben foglalkoztatott munkavállalóknál a munkaidőkeret végén kell összesíteni oly módon, hogy a teljesített munkaidő mértéke a munkaidőkeret tartama alatt nem lehet kevesebb, mint az Mt. 93. § (2) bekezdésében foglaltak szerint számított munkaidő. Amennyiben az összesítés alapján a munkaidőkeret tartama alatt többletmunkaidő keletkezik, akkor azt a rendkívüli munkaidő elszámolás szabályai szerint, a munkaidőkeret utolsó havi bérével együtt kell elszámolni és kifizetni. Amennyiben munkaidőhiány keletkezett, és a munkáltató az elszámolás alapján a munkavállaló részére az őt megillető munkabérenél magasabb összegű munkabért fizetett ki, a többletet az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint vonhatja le. A beosztástól eltérő rendkívüli munkaidő havonta kerül elszámolásra.

Ezen szabály alóli kivételt képeznek a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatottak. A Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzs, a Vasútbiztonsági Iroda, az Üzemeltetési Főosztály és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztály területén – az Mt.-ben foglaltak alapján, eltérően az Mt. 91. §-ában foglaltaktól – kizárólag az a munkakör minősül készenléti jellegűnek, amelynek ellátása során, hosszabb időszak alapulvételével a munkavállaló a munkaköri feladatok jellegére tekintettel a rendes munkaidő legalább egyötödében munkavégzés nélkül áll a munkáltató rendelkezésére. Ezen munkakörök a jelen mellékletben állapíthatók meg. A Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzs, a Vasútbiztonsági Iroda, az Üzemeltetési Főosztály és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztály területén az Mt. 91. § b) pontjában foglalt feltételeknek megfelelő munkakör nincs.

A munkaközi szünet mértékét az Mt. 103. § (1) bekezdésében foglaltak szerint kell meghatározni és azt az Mt. 103. § (4)-(6) bekezdésében foglaltaknak megfelelően kell kiadni. Jelen mellékletben kell meghatározni azt az időtartamot, amelyen belül a munkavállaló jogosult annak igénybevételére.

Készenléti jellegű munkakörben a munkaközi szünet az Mt. 86. § (3) bekezdés a) pontja alapján a munkaidő részét képezi, ezért ezen munkakörökben elegendő a munkaközi szünetek tervezett időpontjának az írásbeli rögzítése. Ezen időpontoktól a munkakörök sajátossága alapján, indokolt esetekben, a munkahelyi vezető szóbeli utasítására el lehet térni. A munkaközi szünet tervezett időpontjától való eltérés esetében nem kell alkalmazni az Mt. 103. § (5)-(6) bekezdésében írt rendelkezéseket sem.

Az Mt. 135. § (4) bekezdés d) pontja lehetővé teszi a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben a munkaközi szünet és annak kiadásának az Mt. 103. §-ában valamint a 135. § 1. pontjában rögzített rendelkezésektől eltérő szabályozását.

Az Mt. felhatalmazása alapján – a vasúti közlekedés zavartalan lebonyolítása érdekében – a 9 óránál hosszabb munkaidő esetén a munkaközi szünet mértéke összesen 45 perc, mely az Mt. 103. §-ában foglalt rendelkezésekre tekintet nélkül vehető igénybe a munkaidő kezdő és befejező időpontja között.

A felek rögzítik, hogy a munkakörök készenléti jellegű besorolása nem befolyásolja, hogy a jövőben is az érintett munkakörök változatlan módon, a végzendő feladat speciális szakismereteinek és felelősségének teljes elismerése mellett kerülnek megítélésre.

Készenléti jellegű munkakörök esetén a munkaközi és technológiai szünet a munkaidő része az Mt. 86. § (3) bekezdése alapján, de a munkavállaló nem részesül az Mt. 140 § (1) bekezdés szerinti bérpótlékban, és a munkaidő tekintetében az Mt. 92. § (2) bekezdése szerinti teljes napi munkaidő, továbbá a 99. § (3) bekezdése szerinti napi és heti munkaidő beosztások, valamint a 101. § (3) bekezdése nem kerülnek alkalmazásra.

Készenléti jellegű munkakörök esetén a munkavállalók a KSZ 42. pontja szerinti pihenőidőben részesülnek.

II.

Az Üzemeltetési Főosztály valamennyi munkavállalójára irányadó rendelkezések

II.1. Gépkocsivezetési pótlék

Gépkocsivezetési pótlék fizetendő az érvényes társasági járművezetői engedéllyel rendelkező – nem gépkocsivezető beosztású – munkavállalónak azokra a napokra:

- mely napokon a munkavállaló részére menetlevelet állítottak ki, és
- aki tevékenységével összefüggésben, munkaidejében legalább 4 munkaóra időtartamban gépjárművezetési tevékenységet végez (a menetlevél megnyitása és zárása között legalább 4 óra eltelt), valamint
- az általa vezetett gépjármű esztétikai állapotáról a menetlevél vezetésével kapcsolatosan – ellenőrzés során – vezető kifogás bizonyítottan nem merült fel.

A pótlék mértéke

A pótlék mértéke ¹	8 órás műszak	12 órás műszak
3,5 t alatt	1012 Ft	1518 Ft
megkülönböztető jelzéssel	1265 Ft	1898 Ft
3,5 t felett	1265 Ft	1898 Ft
megkülönböztető jelzéssel	1518 Ft	2277 Ft

Nem fizethető ki a gépkocsivezetési pótlék – a feltételek nem teljesítésén kívül – abban a hónapban, amikor a munkavállalónak saját hibás közlekedési balesete volt, továbbá a közúti közlekedés szabályait bizonyítottan megsértette (az elbírálásnál a KSZ. 2. sz. mellékletének ezen esetekre alkalmazható fejezetei irányadók). Tisztázatlan közlekedési balesetnél az adott pótlék kifizetését az esemény tisztázásáig fel kell függeszteni.

Eltérő megállapodás kivételével a gépkocsivezetési pótlék a mindenkori bérmegállapodásban meghatározott bérfejlesztés mértékével emelkedik a következők szerint: amennyiben a bérfejlesztés %-os mértékben kerül meghatározásra, úgy a pótlék növelése ugyanezen %-kal kerül megemelésre (forintértékre kerekítve), egyéb esetekben a távolléti díj kiegészítés %-os mértékével kerül megemelésre (forintértékre kerekítve).

¹ A 2022. évi Bérmegállapodás alapján.

II.2. Gépjárművezetői minőségi pótlék

Gépjárművezetői minőségi pótlék fizetendő az érvényes társasági járművezetői engedéllyel rendelkező - gépjárművezető beosztású - munkavállalónak azokra a napokra:

- mely napokon a munkavállaló részére menetlevelet állítottak ki,
- az általa vezetett gépjármű esztétikai állapotáról a menetlevél vezetésével kapcsolatosan – ellenőrzés során – vezetői kifogás bizonyítottan nem merült fel,
- a gépjárműre kiadott emelőgép-naplót az előírásoknak megfelelően naprakészen vezeti.

A pótlék mértéke:²

- 8 órás munkavégzés alatt 633 Ft/munkanap;
- 12 órás munkavégzés alatt 949 Ft/munkanap. Nem fizethető ki a gépjárművezetői minőségi pótlék – a feltételek nem teljesítésén kívül – abban a hónapban, amikor a munkavállalónak saját hibás közlekedési balesete volt, továbbá a közúti közlekedés szabályait bizonyítottan megsértette (az elbírálásnál a KSZ. 2. sz. mellékleté-nek ide illő fejezetei irányadók). Tisztázatlan közlekedési balesetnél az adott prémium kifizetését az esemény tisztázásáig fel kell függeszteni.

Eltérő megállapodás kivételével a gépjárművezetői minőségi pótlék a mindenkori bérmegállapodásban meghatározott bérfejlesztés mértékével emelkedik a következők szerint: amennyiben a bérfejlesztés %-os mértékben kerül meghatározásra, úgy a pótlék növelése ugyanezen %-kal kerül megemelésre (forintértékre kerekítve), egyéb esetekben a távolléti díj kiegészítés %-os mértékével kerül megemelésre (forintértékre kerekítve).

II.3. Rakodási pótlék

Rakodási pótlék fizetendő a gépkocsiveető beosztású, valamint a beosztása szerint rakodó 2. személyként a gépkocsin munkát végző munkavállalónak azokra a napokra:

- amely napokon munkaidejében gépkocsival árut szállít,
- gépkocsiveető beosztásban, besegítő rakodóként tevékenykedik (ezt a menetlevélen jelzi „BR”), amelynek során az adott rakományt a gépkocsi rakfelületén szabályosan, biztonságosan elhelyezi és rögzíti.

A rakodási pótlék mértéke³ a fuvarfeladat végrehajtáshoz rendelt gépjármű függvényében kerül meghatározásra:

- személygépjárművel végzett áruszállítás esetén 345 Ft/munkanap (BR0).
- 3,5t megengedett össztömeget meg nem haladó tehergépjárművel végzett áruszállítás esetén 805 Ft/munkanap (BR1),
- 3,5t megengedett össztömeget meghaladó tehergépjárművel végzett áruszállítás esetén 1035 Ft/munkanap (BR2),

² A 2022. évi Bérmegállapodás alapján.

³ A 2022. évi Bérmegállapodás alapján.

Nem fizethető ki rakodási pótlék abban a hónapban, ha a rakomány rögzítése és elhelyezése a gépkocsivezető, vagy a vele dolgozó rakodó beosztású munkavállaló hibája miatt nem az előírásoknak megfelelően történt és erre ellenőrzéskor bizonyítottan fény derül.

Eltérő megállapodás kivételével a rakodási pótlék a mindenkori bérmegállapodásban meghatározott bérfeljesztés mértékével emelkedik a következők szerint: amennyiben a bérfeljesztés %-os mértékben kerül meghatározásra, úgy a pótlék növelése ugyanezen %-kal kerül megemelésre (forintértékre kerekítve), egyéb esetekben a távolléti díj kiegészítés %-os mértékével kerül megemelésre (forintértékre kerekítve).

II.4. Készenléti jellegű munkakörök

A munkáltató e szakterületen az alábbi munkaköröket tekinti **készenléti jellegű munkakörnek**, mely munkakörök esetében a munkaidő beosztása a leírtak szerint alakul:

- tehergépkocsi és kétéltű járművezető tanuló,
- tehergépkocsi és kétéltű járművezető,
- tehergépkocsivezető,
- pályamunkás-sínhegesztő,
- síncsiszoló járművezető,
- síncsiszoló gépész,
- a gépkocsivezetői munkakör azon része, amely az éjszakai metró járművezetők személyszállítási feladatainak végrehajtását, illetve az SZ24-es szolgálati járat teljesítését látja el,
- baleseti helyszínelő,
- üzemviteli zavarelhárító,
- tabulátorkezelő,
- fődiszpécser,
- központi diszpécser.

Diszpécseri munkakörökben a műszakváltás során a folyamatos munkavégzéshez szükséges információk átadás-átvétele az informatikai rendszerben tárolt adatokhoz való hozzáférés biztosításával történik meg.

Az aláíró felek évenként felülvizsgálják a készenléti jellegű munkakörök körét. Az egészségügyi okokból szükséges leváltásokat a munkáltató lehetőség szerint biztosítja.

III.

Az Üzemeltetési Főosztály egyes szakszolgálatokra vonatkozó eltérő rendelkezések

III.1 Fenntartási Szakszolgálat

III.1.1. Fordulószolgálatos munkavállalók munkaidő beosztása (KSZ 333. pont)

Munkaidő kezdete és vége:	06-18 óra, 18-06 óra, 07-19 óra, 19-07 óra 06 ³⁰ -18 ³⁰ óra, 18 ³⁰ -06 ³⁰ óra 07 ³⁰ -19 ³⁰ óra, 19 ³⁰ -07 ³⁰ óra
---------------------------	---

III.1.2. Éjszakai munka pótléka (KSZ 521. pont)

A Fenntartási Szakszolgálat éjszaka munkát végző – egyműszakos munkarendben foglalkoztatott – gépjárművet vezető munkavállalóinak 50%-os éjszakai pótlék jár.

III.1.3. Műszakpótlékok (KSZ 522. pont)**Műszakpótlékok mértéke**

A műszakpótlékokra jogosult munkavállalók részére %-os mértékű műszakpótlék fizetendő a következők szerint:

Délutáni műszakpótlék mértéke:

Többműszakos munkaidő beosztásban az időarányos alapbér	20%-a,
Fordulószolgálatos munkarendben foglalkoztatottaknál az időarányos alapbér	25%-a.

Éjszakai műszakpótlék mértéke:

Többműszakos munkaidő beosztásban az időarányos alapbér	45%-a,
Fordulószolgálatos munkarendben foglalkoztatottaknál az időarányos alapbér	50%-a.

III.2. Forgalmibiztonsági, és -felügyeleti Szakszolgálat**III.2.1. A munkaidő beosztása napokra (KSZ 331. pont)**

A készenléti jellegű munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók havi beosztási rend szerint, a havi kötelező munkaidőkeret figyelembe vételével dolgoznak.

III.2.2. Napi munkaidő kezdete-vége (KSZ 334. pont)

A szakszolgálaton dolgozó munkavállalók esetében a munkaidő kezdetének és végének jellemzően a mindenkori menetrendekhez és a forgalmi igényekhez kell igazodnia.

III.2.3. Egészségre ártalmas munkakörök (KSZ 336. pont)

A 203/2009. (IX.18.) kormányrendeletben szereplő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók a terhesség megállapításától a megnevezett munkakörben nem foglalkoztathatók. Az igazolt terhesség tényét a munkavállaló a tudomására jutásától számított 8 napon belül a munkáltató felé hitelt érdemlően igazolni köteles.

III.2.4. Műszakpótlékok (KSZ 522. pont)**III.2.4.1. Műszakpótlékok mértéke**

A műszakpótlékokra jogosult munkavállalók részére %-os mértékű műszakpótlék fizetendő a következők szerint:

Délutáni műszakpótlék mértéke: az időarányos alapbér 25%-a.

Éjszakai műszakpótlék mértéke: az időarányos alapbér 45%-a.

III.2.4.2. Osztott munkaidő díjazása (KSZ 5235. pont)

Az osztott munkaidőben foglalkoztatott fődiszpécser, központi diszpécser, tabulátorkezelőt a kétrészes szolgálati napokra pótlék illeti meg, melynek mértéke 1725 Ft/nap⁴, amely az éves bérfeljesztés százalékával emelhető a kerekítési szabályoknak megfelelően.

III.2.4.3. Gyakorlati oktatást végzők pótléka (KSZ 5238. pont)

A munkamódszer átadói tevékenység pótléka:

- A munkamódszer átadó fődiszpécser, központi diszpécser, baleseti helyszínelő, üzemviteli zavarelhárító, tabulátorkezelő munkakörökben szolgálati számonként 1725 Ft/műszak⁵ díjazás illeti meg, melynek mértéke az éves bérfeljesztés százalékával emelhető a kerekítési szabályoknak megfelelően.

III.2.4.4. Prémiumrendszer (KSZ 57. pont)**Bevételi prémium (jutalék)**

A jegyértékesítéssel foglalkozó munkavállalók részére az eladott jegyek arányában bevételi prémium (jutalék) kerül elszámolásra, melynek mértéke minden elszámolt vonaljegy után 12⁶ Ft/db.

III.3. Járműüzemeltetési Szakszolgálat

A Járműüzemeltetési Szakszolgálat éjszaka munkát végző, egyműszakos munkarendben foglalkoztatott, olyan gépkocsivezetőjének, aki az éjszakai metró járművezetők személyszállítási feladatainak végrehajtását, illetve az SZ24-es szolgálati járat teljesítését látja el, 50 %-os éjszakai pótlék jár.

III.3.1. Műszakpótlékok mértéke

Délutáni műszakpótlék mértéke:	az időarányos alapbér 20%-a.
Éjszakai műszakpótlék mértéke:	az időarányos alapbér 45%-a.
Metró személyszállítás éjszakai műszakpótlék mértéke:	az időarányos alapbér 50%-a.

Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság Törzs nevében:

Budapest, 2020. december „14.”

.....
Takács Péter s.k.
 vezérigazgató-helyettes

⁴ A 2022. évi Bértmegállapodás alapján.

⁵ A 2022. évi Bértmegállapodás alapján.

⁶ A 2022. évi Bértmegállapodás alapján.

Nagy László s.k.
főosztályvezető

Dr. Tóth Péter s.k.
főosztályvezető

Szakszervezetek nevében:

Budapest, 2020. december „14.”

.....
Villamos Független Szakszervezet
Kukor Gyula elnök s.k.

.....
Városi Autóbusz Közlekedési Szakszervezet
Wittinger Zoltán elnök s.k.

.....
Metró Közlekedési Dolgozók Szakszervezete
Gulyás Attila elnök s.k.

.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete
Ferencsik József ügyvivő s.k.

.....
Közlekedési Alkalmazottak Polgári Szakszervezete
Deák Krisztián elnök s.k.

.....
Közlekedésben és Áramellátásban Dolgozók
Szakszervezete
Fazekás István László elnök s.k.


dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedésszakszervezetek
Zárkörön Működő Részvénytársaság

.....
Kőbányai Autonóm Szakszervezet
Vadicska László elnök s.k.

.....
Közösségi Közlekedési Dolgozók Szakszervezete –
Az Egységes Közlekedési Szakszervezet
Naszályi Gábor elnök s.k.

.....
Kilián Autóbusz Üzemegység Szakszervezete
Horváth János elnök s.k.

.....
HÉV Dolgozók Szakszervezete
Korcsok János elnök s.k.

.....
Független Metró Szakszervezet
Lengyel István elnök

.....
Független HÉV Szakszervezet
Illés Csaba s.k.

.....
Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete
Csete Gyuláné elnök s.k.

.....
Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus
Szakszervezete

Jáger István elnök s.k.

.....
Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete
Korompai Péter elnök s.k.

.....
Budapesti Közlekedési Részvénytársaság
Gazdasági Igazgatóság Szakszervezete
Székely Ferencné elnök s.k.

.....
BKV Központi Dolgozók Szakszervezete
Csimár Pálné elnök s.k.

.....
BKV Fürst Közlekedési Szakszervezet
Góllán Zsolt elnök s.k.

.....
Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók
Szakszervezete
Szabó István elnök s.k.

A 2022. évi Bérmegállapodással egységes szerkezetbe foglalva.