

MEGÁLLAPODÁS

Célprémium kitűzése
a balesetmentes közlekedés érdekében 2022. december 1. napjától
2023. november 30. napjáig tartó időszakra (a továbbiakban: tárgyév)
vonatkozóan

A Villamos Üzemigazgatóság kollektív szerződés melléklete (a továbbiakban: Villamos KSZ Melléklet) 4.8. valamint 4.8.2. e) pontjában meghatározott felhatalmazás alapján a Villamos Forgalmi Főmérnökség állományába tartozó munkavállalók célprémiuma tárgyában a felek az alábbiak szerint állapodnak meg:

A Villamos Üzemigazgatóság vezetése továbbra is kiemelt feladatának tekinti a balesetek megelőzését, a forgalmi balesetek számának csökkentését. Ezért a Villamos Forgalmi Főmérnökség állományába tartozó közúti vasúti járművezetők és fogaskerekű (főállású, nyugdíjas és egyéb jogviszonyban - többek között behíváson alapuló munkaszerződéssel stb.- foglalkoztatott) járművezetők részére a következő célprémium kerül kitűzésre:

A főállású és nyugdíjas közúti vasúti járművezetők és fogaskerekű járművezetők 115.000,- Ft/fő/év célprémiumban részesülnek, amennyiben az alábbi feltételeknek megfelelnek:

- tárgyidőszakban nem voltak forgalmi baleset részesei
- a tárgyidőszak utolsó hónapjában a Villamos Forgalmi Főmérnökség aktív közúti vasúti járművezetői és fogaskerekű járművezetői állományában vannak
- a tárgyidőszak kötelező, a munkáltató által beosztott vagy előírt munkaidő munkájának 80 %-át teljesítették (teljesített órának számít jelen Megállapodás vonatkozásában: ledolgozott óra, érdekképviselési óra, oktatási óra, szabadság óra)
- **sajáthibás baleset kizáró ok** kivéve, ha az a jármű műszaki hibájára vezethető vissza

Azok a főállású közúti vasúti járművezetők, akik a tárgyidőszak alatt mennek nyugdíjba vagy igazolt betegség, gyermek születése miatt kerülnek passzív állományba, de a fenti feltételeknek megfelelnek, a tárgyév időszakát figyelembe véve, részükre a célprémium kifizetésre kerül.

Egyéb jogviszonyban foglalkoztatott (mellékfoglalkozású) közúti vasúti járművezetők és fogaskerekű járművezetők 45.000,- Ft/fő/év célprémiumban részesülnek, amennyiben az alábbi feltételeknek megfelelnek:

- tárgyidőszakban nem voltak forgalmi baleset részesei
- tárgyidőszak utolsó napján érvényes szerződéssel rendelkeznek
- a tárgyidőszakban teljesített órájuk meghaladja a 400 órát
- **sajáthibás baleset kizáró ok** kivéve, ha az a jármű műszaki hibájára vezethető vissza. Sajáthibás eseménynek jelen Megállapodás vonatkozásában vagy a

munkavállaló a bekövetkezett balesetért történő felelősségének kifejezett elismerése, vagy a hatályos KSZ szerint lefolytatott fegyelmi vagy kártérítési eljárás során megállapított felelőssége minősül.

A célprémium teljesítési jogosultság megállapításánál nem számítanak kizáró tényezőnek a következők:

- álló járművel ütközés, az álló jármű vezetőjének tekintetében
- pályahiba miatti kisiklás (a pályaszakaszra érvényes sebességhatár betartása mellett)
- aláváltás
- a jármű vészfékezéséből származó utas sérülések, valamint a járművezető önhibáján kívül bekövetkezett utas sérülés (utastéri baleset bekövetkezésekor – vitás esetben – egyeztetésnek van helye)
- a villamos szerelvény menetirány szerinti első ajtaja után bekövetkezett esemény
- ha a villamos vagy fogaskerekű, más járművek ütközése miatt lesz esemény részese
- fizikai korláttal védett pályán, idegen járművel történő ütközés – kivétel az útkereszteződés
- a villamos szerelvényben idegen hibás esemény során nem keletkezett anyagi kár
- az esemény vizsgálatára jogosult hatóság által az idegen fél szándékos károkozásának minősítésével lezárt esemény

A célprémium a tárgyidőszak lejártát megelőző november havi munkabérrel együtt kerül kifizetésre, kivéve a nyugdíjba vonuló munkavállalókat, akik számára a munkavégzés alóli felmentés időtartamának utolsó havi munkabérével együtt kerül kifizetésre az őket megillető juttatás. A célprémium kifizetésének feltétele, hogy az érintett munkavállaló a kifizetés időpontjában a társaság állományában kell legyen.

Jelen Megállapodás a kihirdetéssel lép hatályba, és határozott időre, a tárgyév időszakára szól, azt megelőző felmondásra az Mt. 280. §-ban meghatározott szabályai irányadók.

Jelen Megállapodás hatályba lépését követően a Forgalmi Főmérnök haladéktalanul gondoskodik a Megállapodásban foglalt juttatás SAP/HR rögzítése érdekében.

A munkáltató és az érdekképviselők megállapodnak abban, hogy a kitűzés feltételrendszerét minden év november 15. napjáig áttekintik és megállapodnak a következő időszak tárgyévére vonatkozó feltételekben.

A felülvizsgálat és megállapodás során az előző évi megállapodásban rögzített irányelvek a mérvadók.



dr. Bezzegh Katalin
Jogtanácsos
Budapesti Közlekedési