

MEGÁLLAPODÁS

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak

2024. évi jövedelmi elemeiről

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2024. évi bérfelajánlásának mértékéről és a társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg.

A munkáltató a keresetek növelése érdekében a főállású munkavállalók körében bérfelajánlást hajt végre. A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkajuttatás arányában jogosultak a bérfelajánlás összegszerű juttatásaira, illetve munkajuttatás arányában vonatkoznak rájuk az összegszerű minimumok és korlátok. A munkarendjénél fogva 7,2 órás foglalkoztatás teljes munkaidősnek minősül. A Bérmegállapodásban - eltérő rendelkezés hiányában - minden összeg bruttóként értelmezendő.

A bérfelajánlás általános alapelve, hogy eltérő rendelkezés hiányában a munkavállaló új személyi alapbérére a 2023. december 31-én érvényes személyi alapbérét és munkakörét alapul véve kerül meghatározásra. A 12,5+1%-os keretet figyelembe véve az **alpbérfelajánlás mértéke átlagosan 12,5%**, mely az alábbiak szerint kerül végrehajtásra, továbbá az alpbérfelajánlásra túl további közelítésre kerül a Budapest Pótlék a Főváros által kialakított rendszerhez a jelen Megállapodás II.2. pontja szerint, valamint emelésre kerülnek egyéb bérelemek.

I. Főállású munkavállalókra vonatkozó intézkedések:

1. A bérfelajánlás általános szabályai

A főállású munkavállalók személyi **alpbérfelajánlásának** mértéke – a 4. pontban foglaltakra tekintettel – 2024. január 1. napjától 10%, de:

7-9 HAY munkaköri szinteken minimum 50.000 Ft/hó

10 HAY munkaköri szinteken: minimum 55.000 Ft/hó

11A-16 HAY munkaköri szinteken: minimum 60.000 Ft/hó

A béremelésben nem részesülhetnek:

- Mindazon munkavállalók esetében, akik a 35/VU/2013 1/a. számú mellékletében meghatározott alpbér sávok maximumát elérik, a bérfelajánlás mértéke a jelenlegi alpbér és a sávhatár különbsége lehet, ugyanakkor a 35/VU/2013. 1.a sz. mellékletében meghatározott 6. BKV Zrt. szintkódhoz tartozó, „2-es szintű egyéb kiváló szakmai tudással rendelkező beosztott szakember”, illetve a 9-es BKV Zrt. szintkódhoz tartozó, „3-as szintű egyéb kiváló szakmai tudással rendelkező beosztott szakember” kategóriába bérfelajánlással történő bekerülés további külön engedély nélkül végrehajtható.
- Azok a munkavállalók, akiknek a munkaviszonya a megállapodás végrehajtásáig megszűnt, vagy a munkaviszonyuk megszüntetés alatt van.


dr. Környei Éva
jogtanácsos

Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

- Akik 2023. december 31-ét követően léptek be, kivéve azon munkavállalók, akik alapbérére nem éri el a munkakörükre az 05/VU/2018-as Vezérigazgatói Utasításban az új felvételes munkavállalókra meghatározott mértéket.
 - Azon munkavállalók esetében, akik a 2023. december 1-től hatályos minimálbér vagy garantált bérminimum változás miatti érintettségük okán soron kívüli személyi alapbér emelést kaptak 2023. december 1-től, a 2023. november 30-i személyi alapbérre kell megállapítani a béremelést, feltéve, hogy a személyi alapbérük vagy munkakörük nem változott a béremelés végrehajtásáig.
 - A személyi alapbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.
 - Azon munkavállalók esetében, akik olyan munkakörben dolgoznak, ahol egységes alapbéren alapuló bértarifa rendszer működik, az alapbéremelést az egységes alapórábérre kell végrehajtani.
 - A személyi alapbér emelés során a havibéres munkavállalók alapbérét 100 Ft-ra, az órabéres munkavállalók alapbérét egész Ft-ra kell kerekíteni, a matematika szabályai szerint.
 - A KSZ 5431. b. pontban szereplő távolléti díj kiegészítés a társasági személyi alapbérfejlesztés időpontjától, annak mértékével, 12,5 %-kal növekszik.
2. A **cafeteria** 2024. évi keretösszege 200.000 Ft. A jelen pontban meghatározott cafeteria összeg a következő Bértarifa Tábla hatályba lépéséig érvényben marad.
 3. A KSZ 58. pontjára figyelemmel a társasági elismerések esetében a **jutalomalap** összege 266.800 Ft.
 4. A Felek által közösen meghatározott **Bértarifa Tábla** a jelen Bértarifa Tábla 1. sz. melléklete, az ahhoz kapcsolódó eljárásrendet külön vezérigazgatói utasítás tartalmazza. A bértarifa sávok a következő Bértarifa Tábla hatályba lépéséig érvényben maradnak.

A munkakörhöz megállapított besorolási szint határozza meg a bértarifa tábla szerinti besorolási szintet. Azon munkavállalók, akik bármely okból olyan munkakörben vannak, amely nem szerepel a munkaköri katalógusban, azok a bértarifa rendszerhez kötött juttatásokban nem részesülhetnek.

II. További béremelési intézkedések:

1. Szenioritás

A BKV Zrt. elismeri azok munkáját, akik hosszabb ideje a Társaság alkalmazásában állnak, ezért a főállású munkavállalók részére a megszakítás nélkül eltöltött idő elismeréseképpen, a már működő bértarifa rendszer részeként, az alapbérbe építve szenioritási rendszer kerül alkalmazásra. Az érintett munkavállalók alapbérére nem lehet kevesebb, mint a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött szenioritási évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimumának 0,5%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfelújítás végrehajtása során kerül megállapításra.

Szenioritási idő: a megszakítás nélküli BKV Zrt. munkaviszonyban eltöltött egész naptári évek száma január 1. napjára számolva.

Szenioritási alpbér minimum = a munkakör bértarifa sávminimuma * (1 + szenioritási idő * 0,5%).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alpbére, akkor nincs szenioritás miatt kötelező emelés, amennyiben kisebb, akkor a szenioritási alpbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

Főállású autóbusz- és trolibuszvezetők esetében speciális szabályként a fenti rendszer kiegészül a gyakorlati időhöz kötött ösztönzéssel, az alábbiak szerint:

Autóbusz- és trolibuszvezetőként eltöltött idő elismeréseként (társaságtól független) gyakorlati időhöz kötött ösztönzési rendszer kerül alkalmazásra a főállású autóbusz- és trolibuszvezetők körében (elsősorban) a képzett, gyakorlattal rendelkező járművezetők toborzásának elősegítése érdekében. A főállású autóbusz- és trolibuszvezetők alpbére nem lehet kevesebb, mint a főállású járművezetők bértarifa táblázat szerinti alpbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött gyakorlati évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alpbér minimumának 0,25%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfelzárkózás végrehajtása során kerül megállapításra.

A **gyakorlati idő** a „D”, ill. „TR” kategóriájú jogosítvány megszerzésének dátumától kerül számításra.

Gyakorlati idő alpbér minimum = a munkakör bértarifa sávminimuma * (1 + gyakorlati idő * 0,25%).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alpbére, akkor nincs gyakorlati idő miatt emelés, amennyiben kisebb, akkor a gyakorlati idő alpbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

Főállású közúti- vasúti járművezetők és fogaskerekű járművezetők esetében speciális szabályként – az előzőek helyett - a Társasági Kollektív Szerződés 51. pontja alapján a KSZ Villamos Üzemigazgatóság Mellékletének 4.4 pontjában szabályozott jelenlegi szenioritási rendszer megtartása mellett „szenioritási idő * 2,6 Ft * ledolgozott óra” összegű pótlék kerül havonta kifizetésre. A pótlék számításánál kieső időként kell figyelembe venni a betegszabadság és a táppénz idejét.

2. Budapest Pótlék

Munkáltató a főállású munkavállalók részére évente két alkalommal fix összegű kifizetést teljesít, melynek mértéke a Budapest Fővárosi Önkormányzatnál, illetve a fenntartásában működő költségvetési intézményeknél vagy tulajdonában lévő gazdasági társaságoknál eltöltött jogviszonyok összesített időtartamának (a jogosultsági időbe a megbízási szerződés vagy vállalkozási szerződés alapján teljesített jogviszonyok nem számíthatók be) függvényében meghatározott összeg.

A Budapest Főváros Önkormányzata által jóváhagyott Budapest Pótlék juttatás fokozatosan kerül bevezetésre, így 2024. évben a 2. számú mellékletben foglalt Budapest Pótlék összegek kerülnek két részletben (júniusban, illetve decemberben) kifizetésre.

A jogosultsághoz figyelembe vehető időtartam meghatározása szempontjából a tárgyév első napja az irányadó.

A jogosultsági kategóriák meghatározásánál a Budapest Pótlék kezdő dátumtól eltelt egész éveket kell figyelembe venni. Ez alól kivétel a tárgyévben belépett, próbaidejüket letöltő munkavállalók részére kialakított 0,5 éves kategória.

dr. Könyei Éva
jogtanácsos

Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A kifizetésre kerülő összeg időarányos részére jogosult:

- a tárgyévben belépő és a próbaidejét letöltött munkavállaló (részére a tárgyévi második kifizetésnél kerül kifizetésre a teljes évi juttatás időarányos összege. Ha a foglalkoztatott próbaideje a tárgyévben a tárgyévi második részlet kifizetését követően telik el, a Budapest pótlék neki járó időarányos összege a december havi munkabérével együtt kerül kifizetésre.),
- a tárgyévben kilépő munkavállaló (részére a kilépéskor kerül kifizetésre a teljes évi összeg időarányos részének és a már kifizetett juttatás összegének különbözete),
- a tárgyévben egybefüggően harminc napot meghaladóan távollévő munkavállaló az éves összeg azon időarányos részére jogosult, amely időszak alatt munkabérre jogosult volt. Ha a tárgyévben egybefüggően harminc napot meghaladóan távollévő foglalkoztatottnak az éves összeg neki járó időarányos részénél több került kifizetésre, a különbözet összege a december havi munkabérével együtt kerül rendezésre.

Tárgyévben juttatásra nem jogosultak:

- akinek a munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll,
- azon munkavállalók, akiknek munkaviszonya a próbaidő eltelte előtt megszűnik vagy a próbaidejük a tárgyév után jár le,
- a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott szakmunkástanulók.

A Budapest pótlék meghatározása szempontjából a Fővárosi Önkormányzat által meghatározott intézmények, gazdasági társaságok és jogviszony időtartamok vehetők figyelembe.

3. Bérfelzárkóztatás

Minden főállású munkavállaló esetében, amennyiben az előzőekben szereplő pontok végrehajtását követően, illetve azok esetében, akik 2024. január 1-je után léptek be, ha a személyi alapbér nem éri el a jelen Bérmegállapodás 1. sz. mellékletében szereplő személyi alapbér sávok alsó határát, akkor 2024. január 1. napjától az alsó határ mértékéig kell az alapbért felzárkóztatni. Az órabérrel foglalkoztatott munkavállalók besorolása az átlagos havi (174 óra) óraszámúval való arányosítással (a 7,2 órában foglalkoztatottak esetében 156,6 órával arányosítva), a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók besorolása pedig a teljes munkaidőre történő (elméleti) átszámítással valósul meg. Jelen intézkedés végrehajtását követően még ideiglenesen sem lehet sávhatár alatti bérrel munkavállalót foglalkoztatni.

III. Kulcsemberek, szakmunkások

Az előzőekben meghatározott intézkedések végrehajtását követően a szakterületen még rendelkezésre álló keretet saját hatáskörben, a társaság humánpolitikai céljainak helyi szintű érvényesítése érdekében, a hiányszakmákban és kulcsmunkakörben foglalkoztatottak számára kell felhasználni.

A fenti keretből az alábbi cél megvalósítása kötelező a rendelkezésre álló keret mértékéig:

dr. Könyei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A diplomás munkakörben foglalkoztatottak bérminimumra történő felzárkóztatása az alábbiak szerint:

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik alapbére az I. fejezetben rögzített bérfejlesztést követően az alábbi értékeket nem éri el, az alábbi értékre kell kiegészíteni az alpbérüket:

- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc, BA / esetén 600.000 Ft/hó
- egyetemi végzettség / master, Msc, MA / esetén 650.000 Ft/hó

Mérnök munkakörben foglalkoztatottak:

- speciális szaktudással rendelkező, főiskolai végzettségű / bachelor, Bsc, BA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 700.000 Ft/hó
- speciális szaktudással rendelkező, egyetemi végzettségű / master, Msc, MA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 750.000 Ft/hó


A fenti minimális alpbéreket kell alkalmazni a jelen pontban meghatározott feltételeknek megfelelő újonnan felvételre kerülő munkavállalók bérének megállapítása esetén azzal, hogy a szakterület saját bérkerete terhére ettől magasabb összegű alpbért is megállapíthat.

A jelen pontban meghatározott bérminimumok a következő Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

IV. Besegítők és járművezető tanulók béremelése

A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő tanuló járművezetők és besegítők az I. fejezetben rögzített bérfejlesztés helyett 2024. január 01. napjától az alábbi bérfejlesztésben részesülnek.

Villamos Üzemigazgatóság	
közúti vasúti járművezető tanulók	alapórábére 2.150 Ft/óra (7 órás foglalkoztatás mellett)
kiemelt közúti vasúti járművezető tanulók	alapórábére 2.250 Ft/óra
besegítő munkavállalók	alapórábérének emelése 12,5%
Metró Üzemigazgatóság	
metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasútijármű vezető tanulók	alapórábére 2.150 Ft/óra
kiemelt metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasútijármű vezető tanulók	alapórábére 2.250 Ft/óra
metró motorkocsi vezető- és földalatti vasúti járművezető besegítő munkavállalók	órábére egységesen 3.430 Ft/óra
Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság	
autóbusz és trolibuszvezető tanulók	alapórábére 2.150 Ft/óra (7 órás foglalkoztatás mellett)
besegítő autóbusz- és trolibuszvezetők	alapórábére 2.250 Ft/óra
Turisztikai és Értékesítési Divízió	
besegítő autóbuszvezetők (különjárat)	alapórábére 2.250 Ft/óra
Egyéb esetekben	
besegítő munkavállalók	alapórábérének emelése 12,5%


 dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

V. Külső besegítő, tanuló/hallgatói jogviszony mellett foglalkoztatottak, szakmunkástanulók, duális képzésben résztvevő tanulók részére étkezési juttatás:

A Társaság 5.000 Ft/fő/hó mértékben étkezési juttatást biztosít a külső besegítő és a tanuló/hallgatói jogviszony mellett foglalkoztatott munkavállalók részére, amennyiben az utalás időpontjában a Társaság állományában vannak.

Az étkezési juttatás a tárgyhavi bérfizetéssel egyidejűleg kerül kifizetésre.

A juttatást a teljesített órának megfelelően, időarányosan az alábbiak szerint jár:

60-80 óra/hó közötti teljesítésnél	2.300,-Ft
81-120 óra/hó közötti teljesítésnél	3.400,-Ft
120 óra/hó feletti teljesítésnél	5.000,-Ft

A jelen pontban meghatározott összegek a következő évi Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

VI. Év végi csekély értékű juttatás

Felek megállapodnak, hogy év végi egyszeri juttatásként nettó 26.600 Ft/fő összegű csekély értékű ajándék kerül átadásra utalvány formájában a főállású teljes munkaidős munkavállalók részére a 2024. novemberi bérek kifizetésével egyidőben (2024 decemberében). Utalványforgalmazó hiányában az előzőek helyett egyszeri cafeteria juttatásként teljesíti a Munkáltató jelen juttatást a novemberi cafeteria utalással, melynek formája SZÉP kártya, illetve készpénz lesz.

A főállású részmunkaidős foglalkoztatottak a foglalkoztatás órakeretével arányosan (a 2024. október 31-i állapot alapján) részesülnek az egyszeri juttatásban. Juttatásra jogosult, aki:

- 2024. október 31-ig 8 órás foglalkoztatás esetén 120 munkanap, 12 órás foglalkoztatás esetén 80 munkanap ledolgozott idővel rendelkezik az aktuális munkaviszonya alapján, továbbá a 2024. decemberi kifizetés időpontjában is munkajogi létszámban van,
- nyugdíjba vonulás miatt, illetve EÜ alkalmatlanság miatt a felmentési idejét töltők esetében a kilépési elszámolással egyidőben kerül utalványozásra a juttatás.

Juttatásra nem jogosult, akinek:

- munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll,
- a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott szakmunkástanulók.

Nem minősül ledolgozott időnek:

- fizetés nélküli szabadság,
- igazolatlan távollét,
- betegállomány, kivéve a munka- és úti baleset miatt kiesett időt.

dr. Kőrösi Éva
jogi képviselő
Budapesti Értékpapír- és
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

VII. Pótlékokról való rendelkezések

Jelen megállapodás 3. számú mellékletében tételesen meghatározott, a társasági Kollektív Szerződésben és mellékleteiben, üzemigazgatósági mellékleteiben, valamint vezérigazgatói utasításban, vagy vezérigazgató-helyettesi utasításban meghatározott fix összegű pótlékok a mellékletben meghatározott mértékben kerülnek alkalmazásra 2024. január 1. napjától.

VIII. EÜ alkalmatlanokkal kapcsolatos szabályozás

A Kollektív Szerződés 292 a.) és 292. b.) pontja az alábbiak szerint módosul:

292. a) Ideiglenes munkaköri alkalmatlanság esetén követendő eljárás

(Mt. 66. § (7))

Azokat a munkavállalókat, akik egészségük romlása következtében vagy tartós táppénzes állományuk lejártát követően elvégzett orvosi munkaköri alkalmassági vizsgálat alapján eredeti munkakörüket átmenetileg nem tudják ellátni, vagy eredeti munkakörükben való foglalkoztatásuk azzal a veszéllyel jár, hogy a munkavállaló tartós egészségromlást szenved, évente maximum 90 naptári nap – egybefüggő – időtartamra "rehabilitációra szorult"-nak kell minősíteni. Ezen időtartamra a munkavállalót az eredeti munkakörében elért távolléti díja illeti meg.

A rehabilitációs időtartam alatt a munkáltató köteles a munkavállalónak felajánlani minden olyan a munkáltatónál meglévő betöltetlen munkakört, amit a munkavállaló képzettsége, gyakorlata és egészségi állapota figyelembevételével betölthet, és e munkakörök valamelyikének a munkavállaló általi elfogadása esetén a munkáltató köteles a betöltetlen munkakörre a munkavállalóval munkaszerződést kötni, az adott munkakörre vonatkozó általános bérezés mellett.

Amennyiben a rehabilitációs időtartam lejártáig a felek között munkaszerződés módosítás nem jön létre, vagy a munkavállaló nem kezdeményezte a munkaviszonya megszüntetését, a rehabilitációs időtartam lejártát követően a munkáltató a munkavállaló munkaviszonyát kizárólag a munkáltatói felmondás szabályai szerint, vagy közös megegyezés útján szüntetheti meg.

Amennyiben a rehabilitációs idő lejártá után a munkavállaló a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a munkaköre ellátására egészségi okból való alkalmatlansága miatt feladatait nem tudja ellátni, de nem keresőképtelen, Rehabilitációs juttatásra jogosult. A Rehabilitációs juttatás mértéke megegyezik az Mt. 147.§-ban szerinti díjazással.

Fenti szabályozás – az Mt. 60. §-ra figyelemmel – nem vonatkozik a nőre a terhesség megállapításától a gyermeke egyéves koráig.

292. b) Egészségügyi alkalmatlanság a korábban kordedvezményes szolgálati idő megszerzésére jogosító munkakörben

Azon munkavállaló esetében, aki az alábbiakban meghatározott feltételeknek megfelel, maximum 6 hónap egybefüggő időtartamra "rehabilitációra szorult"-nak kell minősíteni. Ezen időtartamra a munkavállalót az eredeti munkakörében elért távolléti díja illeti meg.

A rehabilitációs időtartam alatt a munkáltató köteles a munkavállalónak felajánlani minden olyan a munkáltatónál meglévő betöltetlen munkakört, amit a munkavállaló képzettsége,

gyakorlata és egészségi állapota figyelembevételével betölthet, és e munkakörök valamelyikének a munkavállaló általi elfogadása esetén a munkáltató köteles a betöltetlen munkakörre a munkavállalóval munkaszerződést kötni, az adott munkakörre vonatkozó általános bérezés mellett.

Amennyiben a rehabilitációs időtartam lejártáig a felek között munkaszerződés módosítás nem jön létre, vagy a munkavállaló nem kezdeményezte a munkaviszonya megszüntetését, a rehabilitációs időtartam lejártát követően a munkáltató a munkavállaló munkaviszonyát kizárólag a munkáltatói felmondás szabályai szerint, vagy közös megegyezés útján szüntetheti meg.

Amennyiben a rehabilitációs idő lejártá után a munkavállaló a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a munkaköre ellátására egészségi okból való alkalmatlansága miatt feladatait nem tudja ellátni, de nem keresőképtelen, Rehabilitációs juttatásra jogosult. A Rehabilitációs juttatás mértéke megegyezik az Mt. 147.§-ban szerinti díjazással.

Feltételek:

- a korábban korkedvezményes szolgálati idő megszerzésére jogosító munkakörnek minősülő munkakörben (a továbbiakban: forgalmi járművezetői munkakör) történő foglalkoztatás időtartama alatt következik be a munkaköri egészségügyi alkalmatlanság és a szakterület nem tudja saját hatáskörben másik munkakörbe áthelyezni a munkavállalót,
- a munkavállaló a Társaságnál legalább 20 év munkaviszonnal rendelkezik, továbbá a BKV Zrt.-nél forgalmi járművezetői munkakörben legalább 2 év korkedvezmény jogosultságot szerzett,
- a korhatár előtti ellátás (munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár – korkedvezményre jogosító évek) igénybevételének napját megelőző két éven belül kerül sor az egészségügyi alkalmatlanságra,
- a korhatár előtti ellátás igénybevételéhez szükséges jogosultságának bizonyítása érdekében a nyugdíjfolyósító által kiállított „szolgálati idő” igazolást eljuttatja a munkáltatónak,
- a munkavállaló az egészségügyi alkalmatlanság megállapítása időpontját megelőző 3 évben kizárólag járművezetői munkakörben volt foglalkoztatva.

IX. Rendelkező rész

A Bérmegállapodás a BKV Zrt. Igazgatóságának jóváhagyását követően lép hatályba. Rendelkezéseit 2024. január 1. napjától, illetve a Bérmegállapodásban foglaltak szerinti időponttól kell alkalmazni. A Bérmegállapodás hatálya 2024. december 31-ig terjed, kivéve, ahol ettől eltérően rendelkezik.

Felek kifejezik közös szándékukat, hogy 2024. november 20. napjáig áttekintik a 2024. év eltelt időszakára személyi jellegű ráfordításainak tényleges mértékét, valamint az éves várható ráfordításokat. Amennyiben a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban megtakarítás várható, akkor annak felhasználási lehetőségeiről a Felek egyeztetést tartanak.

A társasági Kollektív Szerződés és mellékletei, valamint ágazati mellékleteinek jelen bérmegállapodással módosított rendelkezéseit, valamint amennyiben szükséges, a korábbi

bérmegállapodások rendelkezéseit, továbbá a munkaköri besorolási rendszer, valamint a szervezeti és működési változásokat és az abból adódó munkaköri megnevezéseket át kell vezetni, amelyeket külön aláírás nélkül, jelen megállapodás aláírásától számítva fokozatosan, de legkésőbb 90 napon belül a Társaság intranetes oldalán egységes szerkezetben köze kell tenni.

A felek a Bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak el. A szakszervezetek vállalják, hogy 2024. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak, amennyiben a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtásra kerülnek. Amennyiben változik a minimálbérről és a garantált bérminimumról szóló szabályozás, a Felek az erre szolgáló forrás biztosítása esetén a jelen Bérmegállapodásban foglaltakat áttekintik.

A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

A felek a Bérmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2024. 01. 22.

Budapest, 2024. 01. 22.

Szakszervezetek nevében:

Társaság nevében:



.....
Schumacher Ferenc elnök
Budapesti Közlekedési Szakszervezetek
Szövetsége tagszakszervezetei nevében



.....
Bolla Tibor
vezérigazgató



.....
Naszályi Gábor elnök
Közösségi Közlekedési Dolgozók
Szakszervezete – Az Egységes
Közlekedési Szakszervezet





.....
dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság




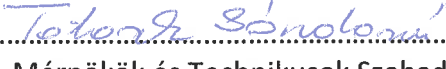
.....
Gulyás Attila elnök
Városi Tömegközlekedési Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége
tagszakszervezetei nevében

**Jelen megállapodás tartalmával
egyetértő szakszervezetek:**


.....
Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete
Korompai Péter elnök


.....
Fővárosi Közlekedési Dolgozók
Demokratikus Szakszervezete
Jáger István elnök

.....

.....
Közlekedésben és Áramellátásban
Dolgozók Szakszervezete
Fazekas István László elnök


.....
Mérnökök és Technikusok Szabad
Szakszervezete
Tatarekné Kovács Ilona ügyvivő


2024. január 1-től hatályos bértarifa tábla

<i>HAY szint</i>	<i>Sáv minimum (havibér)</i>	<i>Sáv közép (havibér)</i>	<i>Sáv maximum (havibér)</i>
16	810 200	1 012 800	1 150 000
15	683 700	854 600	1 025 500
14	586 500	733 100	879 700
13	523 800	654 800	785 800
12	469 300	586 600	703 900
11B	436 300	545 400	654 500
11A	406 400	508 000	609 600
10	374 100	467 600	561 100
9	356 100	445 100	534 100
8	343 700	429 600	515 500
7	332 000	415 000	498 000



dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Budapest Pótlék		
Jogosultsági idő	Éves összeg	Alkalmankénti összeg
év	Ft/év	Ft/alkalom
0,5	64 000	32 000
1	66 200	33 100
2	68 300	34 150
3	70 400	35 200
4	72 600	36 300
5	74 700	37 350
6	76 800	38 400
7	79 000	39 500
8	81 100	40 550
9	83 200	41 600
10	85 400	42 700
11	87 500	43 750
12	89 600	44 800
13	91 800	45 900
14	93 900	46 950
15	96 000	48 000
16	98 200	49 100
17	100 300	50 150
18	102 500	51 250
19	104 600	52 300
20-24	106 700	53 350
25-29	117 400	58 700
30-34	128 100	64 050
35-39	138 700	69 350
40-44	149 400	74 700
45-49	160 100	80 050
50-54	170 800	85 400


dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A lentebb felsorolt fix összegű pótlékok 2024. január 1. napjától az alábbi értékben kerülnek meghatározásra:

1. Társasági hatáskör

KSZ 2. sz. melléklet	
Minőségi prémium	175 Ft/óra

2. Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság

A Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság tekintetében a jelen Bérmegállapodásban nem szabályozott fix összegű pótlékok, amennyiben a KSZ mellékletek rendelkezései szerint a mindenkori Bérmegállapodás mértékével emelkednek, 12,5 %-kal kerülnek megemelésre.

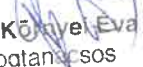
Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzs, Vasútbiztonsági Iroda, Üzemeltetési Főosztály és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztály Kollektív Szerződés Melléklete					
Pont	KSZ melléklet elemei				Összeg
III.2.	Forgalombiztonsági, és -felügyeleti Szakszolgálat				
III.2.4.2.	Osztott munkaidő díjazása (KSZ 5235. pont) (Ft/nap)				2 232
III.2.4.3.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (KSZ 5238. pont) (Ft/nap)				2 232
III.2.4.4.	Prémiumrendszer (KSZ 57. pont) Bevételi prémium (jutalék) (Ft/db)				20
Kollektív Szerződés Metró Üzemigazgatóság Melléklet					
Pont	KSZ melléklet elemei			Összeg	
I.	Általános rész				
I.	Gépkocsivezetési pótlék	A pótlék mértéke (Ft/műszak)	7,2 órás műszak esetén	8 órás műszak esetén	12 órás műszak esetén
		• 3,5 t alatt	1 176	1 310	1 964
		• megkülönböztető jelzéssel	1 474	1 637	2 456
		• 3,5 t felett	1 474	1 637	2 456
		• megkülönböztető jelzéssel	1 771	1 964	2 946

II.	Metró járműműszaki és üzemeltetéstechnológiai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók		
1.	Vasúti járműmozgatói pótlék	• nappalos, egyműszakos munkakörben (Ft/műszak):	1 637
		• többműszakos munkakörben (Ft/műszak):	1 637
		• váltócsoportos munkakörben (Ft/műszak):	2 456
III.	Metró forgalmi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók		
1.	Osztott munkaidő díjazása (Ft/nap)		1 785
2.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (Ft/nap)		3 571
3.	Jegyforgalmazási jutalék	• Vonaljegy után a jutalék (Ft/db):	20
		• Metró szakaszjegy után a jutalék (Ft/db):	20
		• Átszállójegy után a jutalék (Ft/db):	20
		• 10 darabos gyűjtőjegy után a jutalék (Ft/tömb):	34
Kollektív Szerződés Villamos Üzemigazgatóság Melléklet			
Pont	KSZ melléklet elemei	Összeg	
II.4.	Villamos Forgalmi Főmérnökségen foglalkoztatott munkavállalók		
II.4.11.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (KSZ 5238. b pontja) (Ft/óra)	447	
II.4.8.2.c	Bevételi prémium vonaljegy után	77	

3. Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság

Az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság területén a lentebb felsorolt fix összegű pótlékok 2024. január 1. napjától az alábbi értékben kerülnek meghatározásra:

ATÜI KSZ melléklet	
Jegyértékesítés ösztönzése (I. fejezet 51. IV. pont)	vonaljegy után 77 Ft/db telephelyi elszámolás 1.200 Ft/alkalom
Gépkocsivezetői pótlék (I. fejezet 51. VII. a. pont)	8 órás műszakban: 1.100 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetések: 1.500 Ft/műszak


 dr. Könyvesi Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

	12 órás műszakban: 1.650 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetések: 2.250 Ft/műszak.
Garázs gépkocsivezetők tankolási pótléka (I. fejezet 51. VII. b. pont)	55 Ft/tankolt jármű
Garázmesteri pótlék (I. fejezet 51. VII. c. pont)	6.500 Ft/nap
Munkamódszer átadási pótlék (I. fejezet 51. VII. d. pont)	6.500 Ft/nap
Csomóponti végállomási tartalék pótléka (I. fejezet 51. VII. e. pont)	300 Ft/óra
Éjszakás startdíj (I. fejezet 51. VII. g. pont)	a kategóriák szerint rendre: 1.450 Ft/nap, 1.750 Ft/nap, 2.050 Ft/nap
Energia pótlék (nem dízel meghajtású járművek esetében) (I. fejezet 51. VII. h. pont)	200 Ft/óra (forgalomban töltött időre)
Műszakpótlékok – délelőtti pótlék (I. fejezet 522. pont)	110 Ft/óra
Osztott munkaidő díjazása (I. fejezet 5235. pont)	a kategóriák szerint rendre: 2.150 Ft/nap, 2.400 Ft/nap, 2.650 Ft/nap
Forgalmi Szolgálat területvezetőinek csoportvezetői pótléka (I. fejezet 5237. pont)	minden negyedév első napjának csoportlétszáma után 1.200 Ft/fő/hó, a területvezető tényleges órájára és a 3.450 Ft/óra közti különözete
Műszaki Szolgálat fizikai állományú csoportvezetők pótléka (I. fejezet 5237. pont)	130.000 Ft/hó helyettesítés esetén: 6.000 Ft/helyettesített nap, de legfeljebb 130.000 Ft/hó
Gyakorlati oktatást végzők pótléka (I. fejezet 5238. pont)	az oktatással töltött időre 2.100 Ft/óra
Telephelyi forgalmi diszpécserék és forgalom-előkészítők célprémiuma (I. fejezet 57. II. pont)	130.000 Ft/negyedév
Rakodási pótlék (III. fejezet)	1.500 Ft/nap
12/ATÜVHU/2014. az elsőajtos felszállási rendszerrel kapcsolatos feladatok ellátásának anyagi elismerése	
Jegyellenőrzési jutalék	175 Ft/óra

Fentiek mellett az ATÜI KSZ mellékletben az alábbi módosítások kerülnek átvezetésre:

- I. fejezet 37. pont utolsó bekezdése törlésre kerül
- I. fejezet 51.I.1. pont az alábbiakra módosul:

„A forgalmi járművezetők órájára (figyelembevéve az I. fejezet 51.V. pontban foglaltakat) nem lehet kevesebb, mint 2.745 Ft/óra.”

- I. fejezet 51. IV. pontból törlésre kerülő az alábbi szövegrész:

„minden elszámolt napijegy után 75 Ft/db”



dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

- I. fejezet 51. VII. pontja új, i.) alponttal egészül ki:

„i.) Rendkívüli forgalmi pótlék (RFP)

A kedvezőtlen forgalomtechnikai és menetrendi kialakításokkal, gyakori terelésekkel, rendkívüli forgalmi rendekkel, fokozott forgalmi zavarérintettséggel rendelkező járatokon a járművezetők az átlagosnál nagyobb mértékű terhelésnek vannak kitéve munkájuk ellátása során.

A nehezebb munkakörülményekre való tekintettel társasági szabályozásban meghatározott viszonylatokon történő járművezetői munkavégzés ösztönzése érdekében rendkívüli forgalmi pótlék (a továbbiakban: RFP) alkalmazására és elszámolására kerül sor.

Az RFP-re azon teljes munkaidős, részmunkaidős vagy behíváson alapuló (besegítői) jogviszonyban foglalkoztatott autóbusz és trolibusz forgalmi járművezetők jogosultak, akik a társasági szabályozásban meghatározott viszonylatokon teljesítenek szolgálatot.

Rendkívüli forgalmi pótlék összege az alábbi két kategóriában kerül díjazásra:

- *az I-es RFP kategória: bruttó 230 Ft/óra RFP kerül elszámolásra a ledolgozott vonali üzemórák után,*
- *a II-es RFP kategória: bruttó 115 Ft/óra RFP kerül elszámolásra a ledolgozott vonali üzemórák után.*

A rendkívüli forgalmi pótlék részletszabályait a mindenkor hatályos társasági szabályozás határozza meg.”

- I. fejezet 5237. pont címe az alábbiakra módosul:

„Forgalmi Szolgálat területvezetőinek és a Műszaki Szolgálat fizikai állományú csoportvezetők és raktárvezetők pótléka”.

- I. fejezet 5237. pont második francia bekezdés alcíme az alábbiakra módosul:

„Műszaki Szolgálat fizikai állományú csoportvezetők és raktárvezetők pótléka.”.

- I. fejezet 5238. pont utolsó bekezdése törlésre kerül



dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

