

MEGÁLLAPODÁS

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak
2025. évi jövedelmi elemeiről

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2025. évi bérfejlesztésének mértékéről és a társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg.

A munkáltató a keresetek növelése érdekében a főállású munkavállalók körében bérfejlesztést hajt végre. A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában jogosultak a bérfejlesztés összegszerű juttatásaira, illetve munkaidejük arányában vonatkoznak rájuk az összegszerű minimumok és korlátok. A munkarendjénél fogva 7,2 órás foglalkoztatás teljes munkaidősnek minősül. A Bértmegállapodásban - eltérő rendelkezés hiányában - minden összeg bruttóként értelmezendő.

A bérfejlesztés általános alapelve, hogy eltérő rendelkezés hiányában a munkavállaló új személyi alapbére a 2024. december 31-én érvényes személyi alapbérét és munkakörét alapul véve kerül meghatározásra. A Főváros és a szakszervezetek között aláírt Bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodás (a továbbiakban: Fővárosi Megállapodás) alapján meghatározott 8+1%-os keretet figyelembe véve az **alapbérfejlesztés mértéke átlagosan 8%**, mely az alábbiak szerint kerül végrehajtásra. Az alapbérfejlesztésen túl a további 1%-os keret terhére közelítésre kerül a Budapest Pótlék a Főváros által kialakított rendszerhez a jelen Megállapodás II.2. pontja szerint, valamint emelésre kerülnek egyéb bérelemek.

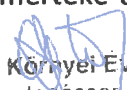
I. Főállású munkavállalókra vonatkozó intézkedések:

1. A bérfejlesztés általános szabályai

A főállású munkavállalók személyi **alapbérfejlesztésének** mértéke – a 4. pontban foglaltakra tekintettel – 2025. január 1. napjától 8%.

A béremelésben nem részesülhetnek:

- Azok a munkavállalók, akiknek a munkaviszonya a megállapodás végrehajtásáig megszűnt, vagy a munkaviszonyuk megszüntetés alatt van.
- Akik 2024. december 31-ét követően léptek be, kivéve azon munkavállalók, akik alapbére nem éri el a munkakörükre az 05/VU/2018-as Vezérigazgatói Utasításban az új felvételes munkavállalókra meghatározott mértéket.
- Azon munkavállalók esetében, akik a 2025. január 1-től hatályos minimálbér vagy garantált bérminimum változás miatti érintettségük okán soron kívüli személyi alapbér emelést kaptak 2025. január 1-től, a 2024. december 31-i személyi alapbérre kell megállapítani a béremelést, feltéve, hogy a személyi alapbérük vagy munkakörük nem változott a béremelés végrehajtásáig.
- Mindazon munkavállalók esetében, akik a 35/VU/2013 1/a. számú mellékletében meghatározott alapbér sávok maximumát elérik, a bérfejlesztés mértéke a jelenlegi


dr. Könyei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

alpbér és a sávhatár különbsége lehet azzal, hogy a Fővárosi Megállapodás 4. pontja alapján a minimális 3,2 % mértéket mindenkinek kötelező megadni.

A 35/VU/2013. 1.a sz. mellékletében meghatározott 7. BKV Zrt. szintkódhoz tartozó, „2-es szintű egyéb kiváló szakmai tudással rendelkező beosztott szakember”, illetve a 9-es BKV Zrt. szintkódhoz tartozó, „3-as szintű egyéb kiváló szakmai tudással rendelkező beosztott szakember” kategóriába bérfejlesztéssel történő bekerülés további külön engedély nélkül végrehajtható.

- A személyi alpbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.
 - Azon munkavállalók esetében, akik olyan munkakörben dolgoznak, ahol egységes alpbéren alapuló bértarifa rendszer működik, az alpbéremelést az egységes alapórabérre kell végrehajtani.
 - A személyi alpbér emelés során a havibéres munkavállalók alpbérét 100 Ft-ra, az órabéres munkavállalók alpbérét egész Ft-ra kell kerekíteni, a matematika szabályai szerint.
 - A KSZ 5431. b. pontban szereplő távolléti díj kiegészítés a társasági személyi alpbérfejlesztés időpontjától, annak mértékével, 8 %-kal növekszik.
2. A **cafeteria** 2025. évi keretösszege 200.000 Ft. A jelen pontban meghatározott cafeteria összeg a következő Bértarifa Megállapodás hatályba lépéséig érvényben marad.
 3. A KSZ 58. pontjára figyelemmel a társasági elismerések esetében a **jutalomalap** összege 288.100 Ft.
 4. A Felek által közösen meghatározott **Bértarifa Tábla** a jelen Bértarifa Megállapodás 1. sz. melléklete, az ahhoz kapcsolódó eljárásrendet külön vezérigazgatói utasítás tartalmazza. A bértarifa sávok a következő Bértarifa Megállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

A munkakörhöz megállapított besorolási szint határozza meg a bértarifa tábla szerinti besorolási szintet. Azon munkavállalók, akik bármely okból olyan munkakörben vannak, amely nem szerepel a munkaköri katalógusban, azok a bértarifa rendszerhez kötött juttatásokban nem részesülhetnek.

II. További béremelési intézkedések:

1. Szenioritás

A BKV Zrt. elismeri azok munkáját, akik hosszabb ideje a Társaság alkalmazásában állnak, ezért a főállású munkavállalók részére a megszakítás nélkül eltöltött idő elismeréseképpen, a már működő bértarifa rendszer részeként, az alpbérbe építve szenioritási rendszer kerül alkalmazásra. Az érintett munkavállalók alpbére nem lehet kevesebb, mint a bértarifa táblázat szerinti alpbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött szenioritási évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alpbér minimumának 0,5%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfejlesztés végrehajtása során kerül megállapításra.

Szenioritási idő: a megszakítás nélküli BKV Zrt. munkaviszonyban eltöltött egész naptári évek száma január 1. napjára számolva.


 dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Szenioritási alapbér minimum = a munkakör bértarifa sávminimuma * (1 + szenioritási idő * 0,5%).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alapbére, akkor nincs szenioritás miatt kötelező emelés, amennyiben kisebb, akkor a szenioritási alapbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

Főállású autóbusz- és trolibuszvezetők esetében speciális szabályként a fenti rendszer kiegészül a gyakorlati időhöz kötött ösztönzéssel, az alábbiak szerint:

Autóbusz- és trolibuszvezetőként eltöltött idő elismeréseként (társaságtól független) gyakorlati időhöz kötött ösztönzési rendszer kerül alkalmazásra a főállású autóbusz- és trolibuszvezetők körében (elsősorban) a képzett, gyakorlatlalt rendelkező járművezetők toborzásának elősegítése érdekében. A főállású autóbusz- és trolibuszvezetők alapbére nem lehet kevesebb, mint a főállású járművezetők bértarifa táblázat szerinti alapbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött gyakorlati évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimumának 0,25%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfejlesztés végrehajtása során kerül megállapításra.

A **gyakorlati idő** a „D”, ill. „TR” kategóriájú jogosítvány megszerzésének dátumától kerül számításra.

Gyakorlati idő alapbér minimum = a munkakör bértarifa sávminimuma * (1 + gyakorlati idő * 0,25%).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alapbére, akkor nincs gyakorlati idő miatt emelés, amennyiben kisebb, akkor a gyakorlati idő alapbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

Főállású közúti- vasúti járművezetők és fogaskerekű járművezetők esetében speciális szabályként – az előzőek helyett - a Társasági Kollektív Szerződés 51. pontja alapján a KSZ Villamos Üzemigazgatóság Mellékletének 4.4 pontjában szabályozott jelenlegi szenioritási rendszer megtartása mellett „szenioritási idő * 2,8 Ft * ledolgozott óra” összegű pótlék kerül havonta kifizetésre. A pótlék számításánál kieső időként kell figyelembe venni a betegszabadság és a táppénz idejét.

2. Budapest Pótlék

Munkáltató a főállású munkavállalók részére évente két alkalommal fix összegű kifizetést teljesít, melynek mértéke a Budapest Fővárosi Önkormányzatnál, illetve a fenntartásában működő költségvetési intézményeknél vagy tulajdonában lévő gazdasági társaságoknál eltöltött jogviszonyok összesített időtartamának (a jogosultsági időbe a megbízási szerződés vagy vállalkozási szerződés alapján teljesített jogviszonyok nem számíthatók be) függvényében meghatározott összeg.

A Budapest Főváros Önkormányzata által jóváhagyott Budapest Pótlék juttatás fokozatosan kerül bevezetésre, így 2025. évben a 2. számú mellékletben foglalt Budapest Pótlék összegek kerülnek két részletben (júniusban, illetve decemberben) kifizetésre.

A jogosultsághoz figyelembe vehető időtartam meghatározása szempontjából a tárgyév első napja az irányadó.

A jogosultsági kategóriák meghatározásánál a Budapest Pótlék kezdő dátumtól eltelt egész éveket kell figyelembe venni. Ez alól kivétel a tárgyévben belépett, próbaidejüket letöltő munkavállalók részére kialakított 0,5 éves kategória.

dr. Könyvi Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A kifizetésre kerülő összeg időarányos részére jogosult:

- a tárgyévben belépő és a próbaidejét letöltött munkavállaló (részére a tárgyévi második kifizetésnél kerül kifizetésre a teljes évi juttatás időarányos összege. Ha a foglalkoztatott próbaideje a tárgyévben a tárgyévi második részlet kifizetését követően telik el, a Budapest pótlék neki járó időarányos összege a december havi munkabérével együtt kerül kifizetésre.),
- a tárgyév első felében kilépő munkavállaló részére a kilépéskor kifizetésre kerül az első félévre jutó összeg időarányos része, míg a második félévben kilépő munkavállaló részére kifizetésre kerül a teljes éves összeg időarányos részének és a már kifizetett juttatás összegének különbözete,
- a tárgyévben egybefüggően harminc napot meghaladóan távollévő munkavállaló az éves összeg azon időarányos részére jogosult, amely időszak alatt munkabérre jogosult volt. Ha a tárgyévben egybefüggően harminc napot meghaladóan távollévő foglalkoztatottnak az éves összeg neki járó időarányos részénél több került kifizetésre, a különbözet összege a december havi munkabérével együtt kerül rendezésre.

Tárgyévben juttatásra nem jogosultak:

- akinek a munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll,
- azon munkavállalók, akiknek munkaviszonya a próbaidő eltelte előtt megszűnik vagy a próbaidejük a tárgyév után jár le,
- a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott szakmunkástanulók.

A Budapest pótlék meghatározása szempontjából a Fővárosi Önkormányzat által meghatározott intézmények, gazdasági társaságok és jogviszony időtartamok vehetők figyelembe.

3. Bérfelzárkóztatás

Minden főállású munkavállaló esetében, amennyiben az előzőekben szereplő pontok végrehajtását követően, illetve azok esetében, akik 2025. január 1-je után léptek be, ha a személyi alapbér nem éri el a jelen Bérmegállapodás 1. sz. mellékletében szereplő személyi alapbér sávok alsó határát, akkor 2025. január 1. napjától az alsó határ mértékéig kell az alapbért felzárkóztatni. Az órabérrel foglalkoztatott munkavállalók besorolása az átlagos havi (174 óra) óraszámval való arányosítással (a 7,2 órában foglalkoztatottak esetében 156,6 órával arányosítva), a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók besorolása pedig a teljes munkaidőre történő (elméleti) átszámítással valósul meg. Jelen intézkedés végrehajtását követően még ideiglenesen sem lehet sávhatár alatti bérrel munkavállalót foglalkoztatni.

III. Kulcsemberek, szakmunkások

Amennyiben a szakterületen még van rendelkezésre álló keretet saját hatáskörben, a társaság humánpolitikai céljainak helyi szintű érvényesítése érdekében, a hiányszakmákban és kulcsmunkakörben foglalkoztatottak számára lehet felhasználni.

A diplomás munkakörben foglalkoztatottak bérminimumra történő felzárkóztatása az alábbiak szerint:

dr. Körösei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik alapbérére az I. fejezetben rögzített bérfejlesztést követően az alábbi értékeket nem éri el, az alábbi értékre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc, BA / esetén 650.000 Ft/hó
- egyetemi végzettség / master, Msc, MA / esetén 700.000 Ft/hó

Mérnök munkakörben foglalkoztatottak:

- speciális szaktudással rendelkező, főiskolai végzettségű / bachelor, Bsc, BA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 750.000 Ft/hó
- speciális szaktudással rendelkező, egyetemi végzettségű / master, Msc, MA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 800.000 Ft/hó

A fenti minimális alapbéreket kell alkalmazni a jelen pontban meghatározott feltételeknek megfelelő újonnan felvételre kerülő munkavállalók bérének megállapítása esetén azzal, hogy a szakterület saját bérkerete terhére ettől magasabb összegű alapbért is megállapíthat.

A jelen pontban meghatározott bérminimumok a következő Bérmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

IV. Besegítő és járművezető tanulók béremelése

A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő tanuló járművezetők és besegítő az I. fejezetben rögzített bérfejlesztés helyett 2025. január 01. napjától az alábbi bérfejlesztésben részesülnek.

Villamos Üzemigazgatóság	
közúti vasúti járművezető tanulók	alapórábére 2.320 Ft/óra (7 órás foglalkoztatás mellett)
kiemelt közúti vasúti járművezető tanulók	alapórábére 2.430 Ft/óra
besegítő munkavállalók	alapórábérének emelése 8%
Metró Üzemigazgatóság	
metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasútijármű vezető tanulók	alapórábére 2.320 Ft/óra
kiemelt metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasútijármű vezető tanulók	alapórábére 2.430 Ft/óra
metró motorkocsi vezető- és földalatti vasúti járművezető besegítő munkavállalók	órábére egységesen 3.700 Ft/óra
Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság	
autóbusz és trolibuszvezető tanulók	alapórábére 2.320 Ft/óra (7 órás foglalkoztatás mellett)
besegítő autóbusz- és trolibuszvezetők	alapórábére 2.430 Ft/óra
Turisztikai és Értékesítési Divízió	
besegítő autóbuszvezetők (különjárat)	alapórábére 2.430 Ft/óra
Egyéb esetekben	
besegítő munkavállalók	alapórábérének emelése 8%


 dr. Könyei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

V. Külső besegítő, tanuló/hallgatói jogviszony mellett foglalkoztatottak, szakmunkástanulók, duális képzésben résztvevő tanulók részére étkezési juttatás:

A Társaság 5.000 Ft/fő/hó mértékben étkezési juttatást biztosít a külső besegítő és a tanuló/hallgatói jogviszony mellett foglalkoztatott munkavállalók részére, amennyiben az utalás időpontjában a Társaság állományában vannak.

Az étkezési juttatás a tárgyhavi bérfizetéssel egyidejűleg kerül kifizetésre.

A juttatást a teljesített órának megfelelően, időarányosan az alábbiak szerint jár:

60-80 óra/hó közötti teljesítésnél	2.300,-Ft
81-120 óra/hó közötti teljesítésnél	3.400,-Ft
120 óra/hó feletti teljesítésnél	5.000,-Ft

A jelen pontban meghatározott összegek a következő évi Bértmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

VI. Év végi csekély értékű juttatás

Felek megállapodnak, hogy év végi egyszeri juttatásként nettó 29.000 Ft/fő összegű csekély értékű ajándék kerül átadásra utalvány formájában a főállású teljes munkaidős munkavállalók részére a 2025. novemberi bérek kifizetésével egyidőben (2025 decemberében). Utalványforgalmazó hiányában az előzőek helyett egyszeri cafeteria juttatásként teljesíti a Munkáltató jelen juttatást a novemberi cafeteria utalással, melynek formája SZÉP kártya, illetve készpénz lesz.

A főállású részmunkaidős foglalkoztatottak a foglalkoztatás órakeretével arányosan (a 2025. október 31-i állapot alapján) részesülnek az egyszeri juttatásban. Juttatásra jogosult, aki:

- 2025. október 31-ig 8 órás foglalkoztatás esetén 120 munkanap, 12 órás foglalkoztatás esetén 80 munkanap ledolgozott idővel rendelkezik az aktuális munkaviszonya alapján, továbbá a 2025. decemberi kifizetés időpontjában is munkajogi létszámban van,
- nyugdíjba vonulás miatt, illetve EÜ alkalmatlanság miatt a felmentési idejét töltők esetében a kilépési elszámolással egyidőben kerül utalványozásra a juttatás.

Juttatásra nem jogosult, akinek:

- munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll,
- a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott szakmunkástanulók.

Nem minősül ledolgozott időnek:

- fizetés nélküli szabadság,
- igazolatlan távollét,
- betegállomány, kivéve a munka- és úti baleset miatt kiesett időt.


dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

VII. Pótlékokról való rendelkezések

Jelen megállapodás 3. számú mellékletében tételesen meghatározott, a társasági Kollektív Szerződésben és mellékleteiben, üzemigazgatósági mellékleteiben, valamint vezérigazgatói utasításban, vagy vezérigazgató-helyettesi utasításban meghatározott fix összegű pótlékok a mellékletben meghatározott mértékben kerülnek alkalmazásra 2025. január 1. napjától.

VIII. Rendelkező rész

Rendelkezéseit 2025. január 1. napjától, illetve a Bértmegállapodásban foglaltak szerinti időponttól kell alkalmazni. A Bértmegállapodás hatálya 2025. december 31-ig terjed, kivéve, ahol ettől eltérően rendelkezik.

A társasági Kollektív Szerződés és mellékletei, valamint ágazati mellékleteinek jelen bértmegállapodással módosított rendelkezéseit, valamint amennyiben szükséges, a korábbi bértmegállapodások rendelkezéseit, továbbá a munkaköri besorolási rendszer, valamint a szervezeti és működési változásokat és az abból adódó munkaköri megnevezéseket át kell vezetni, amelyeket külön aláírás nélkül, jelen megállapodás aláírásától számítva fokozatosan, de legkésőbb 90 napon belül a Társaság intranetes oldalán egységes szerkezetben közni kell tenni.

A felek a Bértmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak el. A szakszervezetek vállalják, hogy 2025. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak, amennyiben a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtásra kerülnek.

A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

A felek a Bértmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2025. 01. 17.

Budapest, 2025. 01. 17.

Szakszervezetek nevében:

Társaság nevében:



Schumacher Ferenc elnök
Budapesti Közlekedési Szakszervezetek
Szövetsége tagszakszervezetei nevében



Bolla Tibor
vezérigazgató


dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

.....
 Naszályi Gábor elnök
 Községi Közlekedési Dolgozók
 Szakszervezete – Az Egységes
 Közlekedési Szakszervezet

.....
 Gulyás Attila elnök
 Városi Tömegközlekedési Dolgozók
 Szakszervezeti Szövetsége
 tagszakszervezetei nevében

**Jelen megállapodás tartalmával
 egyetértő szakszervezetek:**

.....
 Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
 Dolgozóinak Szakszervezete
 Korompai Péter elnök

.....
 Fővárosi Közlekedési Dolgozók
 Demokratikus Szakszervezete
 Jáger István elnök

.....
 Közlekedésben Alkalmazottak
 Polgári Szakszervezete
 Kolák András elnök

.....
 Közlekedésben és Áramellátásban
 Dolgozók Szakszervezete
 Fazekas István László elnök

Tatarekné Kovács Ilona

Mérnökök és Technikusok Szabad
Szakszervezete
Tatarekné Kovács Ilona ügyvivő

Járművezetők, Műszakosok Besegítő
Szakszervezete
Sáfrány Nóra Edina elnök

Független Metrós Szakszervezet
Lengyel István elnök

Független Egységes Szakszervezetek
Szövetsége tagszervezetei nevében
Bezeczki Ernő elnök

Szolidaritás Autóbusz-közlekedési
Szakszervezet
Dobi István elnök

1. sz. melléklet

2025. január 1-től hatályos bértarifa tábla

<i>HAY szint</i>	<i>Sáv minimum</i> <i>havibér</i>	<i>Sáv közép</i> <i>havibér</i>	<i>Sáv maximum</i> <i>havibér</i>
16	875 000	1 093 800	1 312 600
15	738 400	923 000	1 107 600
14	633 400	791 800	950 200
13	565 700	707 100	848 500
12	506 800	633 500	760 200
11B	471 200	589 000	706 800
11A	438 900	548 600	658 300
10	404 000	505 000	606 000
9	384 600	480 800	577 000
8	371 200	464 000	556 800
7	358 600	448 300	538 000

Budapest Pótlék			
Jogosultsági idő	Éves összeg	Alkalmankénti összeg	
év	Ft/év	Ft/I. alkalom	Ft/II. alkalom
0,5	104 700	34 900	69 800
1	108 150	36 050	72 100
2	111 650	37 200	74 450
3	115 150	38 400	76 750
4	118 650	39 550	79 100
5	122 100	40 700	81 400
6	125 650	41 900	83 750
7	129 150	43 050	86 100
8	132 600	44 200	88 400
9	136 100	45 350	90 750
10	139 600	46 550	93 050
11	143 100	47 700	95 400
12	146 550	48 850	97 700
13	150 050	50 000	100 050
14	153 550	51 200	102 350
15	157 050	52 350	104 700
16	160 500	53 500	107 000
17	164 000	54 650	109 350
18	167 500	55 850	111 650
19	171 000	57 000	114 000
20-24	174 450	58 150	116 300
25-29	191 950	64 000	127 950
30-34	209 400	69 800	139 600
35-39	226 800	75 600	151 200
40-44	244 250	81 400	162 850
45-49	261 750	87 250	174 500
50-54	279 150	93 050	186 100

3.sz. melléklet

A lentebb felsorolt fix összegű pótlékok 2025. január 1. napjától az alábbi értékben kerülnek meghatározásra:

1. Társasági hatáskör

KSZ 2. sz. melléklet	
Minőségi prémium	189 Ft/óra

1. Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság

A Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság tekintetében a jelen Bérmegállapodásban nem szabályozott fix összegű pótlékok, amennyiben a KSZ melléletek rendelkezései szerint a mindenkori Bérmegállapodás mértékével emelkednek, 8%-kal kerülnek megemelésre.

Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság törzs, Vasútbiztonsági Iroda, Üzemeltetési Főosztály és az Erőforrás Gazdálkodási Főosztály Kollektív Szerződés Melléklete					
Pont	KSZ melléklet elemei				Összeg
III.2.	Forgalombiztonsági, és -felügyeleti Szakszolgálat				
III.2.4.2.	Osztott munkaidő díjazása (KSZ 5235. pont) (Ft/nap)				2 411
III.2.4.3.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (KSZ 5238. pont) (Ft/nap)				2 411
III.2.4.4.	Prémiumrendszer (KSZ 57. pont) Bevételi prémium (jutalék) (Ft/db)				22
Kollektív Szerződés Metró Üzemigazgatóság Melléklet					
Pont	KSZ melléklet elemei			Összeg	
I.	Általános rész				
I.	Gépkocsivezetési pótlék	A pótlék mértéke (Ft/műszak)	7,2 órás műszak esetén	8 órás műszak esetén	12 órás műszak esetén
		• 3,5 t alatt	1 270	1 415	2 121
		• megkülönböztető jelzéssel	1 592	1 768	2 652
		• 3,5 t felett	1 592	1 768	2 652
		• megkülönböztető jelzéssel	1 913	2 121	3 182

II.	Metró járműműszaki és üzemeltetéstechnológiai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók		
1.	Vasúti járműmozgatói pótlék	• nappalos, egyműszakos munkakörben (Ft/műszak):	1 768
		• többműszakos munkakörben (Ft/műszak):	1 768
		• váltócsoportos munkakörben (Ft/műszak):	2 652
III.	Metró forgalmi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók		
1.	Osztott munkaidő díjazása (Ft/nap)		1 928
2.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (Ft/nap)		3 857
3.	Jegyforgalmazási jutalék	• Vonaljegy után a jutalék (Ft/db):	22
		• Metró szakaszjegy után a jutalék (Ft/db):	22
		• Átszállójegy után a jutalék (Ft/db):	22
		• 10 darabos gyűjtőjegy után a jutalék (Ft/tömb):	37
Kollektív Szerződés Villamos Üzemigazgatóság Melléklet			
Pont	KSZ melléklet elemei		Összeg
II.4.	Villamos Forgalmi Főmérnökségen foglalkoztatott munkavállalók		
II.4.11.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (KSZ 5238. b pontja) (Ft/óra)		483
II.4.8.2.c	Bevételi prémium vonaljegy után		77

2. Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság

Az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság területén a lentebb felsorolt fix összegű pótlékok 2025. január 1. napjától az alábbi értékben kerülnek meghatározásra:

ATÜI KSZ melléklet	
Jegyértékesítés ösztönzése (I. fejezet 51. IV. pont)	vonaljegy után 77 Ft/db telephelyi elszámolás 1.300 Ft/alkalom
Gépkocsivezetői pótlék (I. fejezet 51. VII. a. pont)	8 órás műszakban: 1.150 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetések: 1.600 Ft/műszak

	12 órás műszakban: 1.750 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetések: 2.400 Ft/műszak.
Garázs gépkocsivezetők tankolási pótléka (I. fejezet 51. VII. b. pont)	60 Ft/tankolt jármű
Garázmesteri pótlék (I. fejezet 51. VII. c. pont)	7.000 Ft/nap
Munkamódszer átadási pótlék (I. fejezet 51. VII. d. pont)	7.000 Ft/nap
Csomóponti végállomási tartalék pótléka (I. fejezet 51. VII. e. pont)	350 Ft/óra
Éjszakás startdíj (I. fejezet 51. VII. g. pont)	a kategóriák szerint rendre: 1.600 Ft/nap, 1.900 Ft/nap, 2.200 Ft/nap
Energia pótlék (nem dízel meghajtású járművek esetében) (I. fejezet 51. VII. h. pont)	215 Ft/óra (forgalomban töltött időre)
Rendkívüli forgalmi pótlék (RFP) (I. fejezet 51. VII. i. pont)	a kategóriák szerint rendre: 240 Ft/óra, 120 Ft/óra
Műszakpótlékok – délelőtti pótlék (I. fejezet 522. pont)	119 Ft/óra
Osztott munkaidő díjazása (I. fejezet 5235. pont)	a kategóriák szerint rendre: 2.300 Ft/nap, 2.575 Ft/nap, 2.850 Ft/nap
Forgalmi Szolgálat területvezetőinek csoportvezetői pótléka (I. fejezet 5237. pont)	minden negyedév első napjának csoportlétszáma után 1.300 Ft/fő/hó, a területvezető tényleges órabére és a 3.700 Ft/óra közti különbözete
Műszaki Szolgálat fizikai állományú csoportvezetők pótléka (I. fejezet 5237. pont)	140.000 Ft/hó helyettesítés esetén: 6.500 Ft/helyettesített nap, de legfeljebb 140.000 Ft/hó
Gyakorlati oktatást végzők pótléka (I. fejezet 5238. pont)	az oktatással töltött időre 2.250 Ft/óra
Telephelyi forgalmi diszpécser és forgalom-előkészítők célprémiuma (I. fejezet 57. II. pont)	140.000 Ft/negyedév
Rakodási pótlék (III. fejezet)	1.600 Ft/nap
12/ATÜVHU/2014. az elsőajtós felszállási rendszerrel kapcsolatos feladatok ellátásának anyagi elismerése	
Jegyellenőrzési jutalék	189 Ft/óra

Fentiek mellett az ATÜI KSZ mellékletben az alábbi módosítás kerül átvezetésre:

- I. fejezet 51.I.1. pont az alábbiakra módosul:

A forgalmi járművezetők órabére (figyelembe véve az I. fejezet 51.V. pontban foglaltakat) nem lehet kevesebb, mint 2.965 Ft/óra.

Fentiek mellett a 01/ATÜVHU/2024. sz. utasításban az alábbi módosítás kerül átvezetésre:

- III. fejezet 1. pont a), b), és c) alpontjai az alábbiakra módosulnak:
 - a) *az I-es RFP kategóriába tartozó autóbusz és trolibusz (valamint a trolibuszpótló) vonalak: 15, 16, 16A, 116, 91, 191, 291, 99, 105, 210, 210B, 110, 112, 70, 74, 78;*
 - b) *a II-es RFP kategóriába tartozó autóbusz és trolibusz (valamint a trolibuszpótló) vonalak: 5, 7, 7E, 9, 11, 111, 29, 39, 68, 268, 93, 93A, 132E, 95, 195, 98, 98E, 108E, 128, 129, 130, 131, 231, 231B, 144, 149, 155, 156, 161, 161A, 178, 216, 200E, 212, 212A, 212B, 217E, 254E, 255E, 72, 73, 75, 75A, 76, 79, 83;*
 - c) *az M1, M2, M3, M4 metrópótló és a 4-es, 6-os villamospótló viszonylatok.*

