

MEGÁLLAPODÁS

Célprémium kitűzése

a balesetmentes közlekedés érdekében 2024. december 1. napjától
2025. november 30. napjáig tartó időszakra (a továbbiakban: tárgyévre)
vonatkozóan

1. A Villamos Üzemigazgatóság kollektív szerződés melléklete (a továbbiakban: Villamos KSZ Melléklet) 4.8. valamint 4.8.2. e) pontjában meghatározott felhatalmazás alapján a Villamos Forgalmi Főmérnökség állományába tartozó munkavállalók célprémiuma tárgyában a felek az alábbiak szerint állapodnak meg.
2. A Villamos Üzemigazgatóság vezetése továbbra is kiemelt feladatának tekinti a balesetek megelőzését, a forgalmi balesetek számának csökkentését, ezért a Villamos Forgalmi Főmérnökség állományába tartozó (főállású, nyugdíjas és egyéb munkaviszonyban – többek között behíváson alapuló munkaszerződéssel (a továbbiakban: besegítő) stb.– foglalkoztatott) közúti vasúti jármű vezetők és fogaskerekű járművezetők részére a következő célprémium kerül kitűzésre:
3. A főállású, valamint a főállású és nyugdíjas közúti vasúti járművezetők és fogaskerekű járművezetők (a nyugdíj megigénylése mellett tovább dolgozó főállású, nyugdíjasnak minősülő munkavállalót, valamint a nyugdíjszerű ellátásban (pl. korhatár előtti ellátás) részesülő főállású munkavállalót ideértve) jelen Megállapodás 9. pontjában meghatározott célprémiumban részesülnek, amennyiben az alábbi feltételeknek megfelelnek:
 - a tárgyidőszakban nem voltak forgalmi baleset részesei, a 8. pontban és jelen pont utolsó, saját hibás eseményekre vonatkozó bekezdésében meghatározottak figyelembevételével;
 - a tárgyidőszak utolsó hónapjában – kivéve az 5. pontban foglalt eseteket – a Villamos Forgalmi Főmérnökség aktív közúti vasúti járművezetői és fogaskerekű járművezetői állományában vannak;
 - a tárgyidőszakra előírt kötelező munkaórájának legalább 80 %-át teljesítették (teljesített órák számát jelen Megállapodás vonatkozásában: ledolgozott óra, érdekképviselési óra, oktatási óra, szabadság óra);
 - **a saját hibás baleset kizáró ok** kivéve, ha az a jármű műszaki hibájára vezethető vissza. Saját hibás eseménynek minősül jelen Megállapodás vonatkozásában
 - a munkavállaló által a felelősségének kifejezett elismerése a bekövetkezett balesetért, vagy
 - a munkavállalóval szemben a hatályos kollektív szerződés szerint lefolytatott fegyelmi vagy kártérítési eljárás során megállapított felelőssége.
4. A részmunkaidős (nem nyolcórás foglalkoztatásban álló) főállású, valamint a 3. pontban meghatározott főállású nyugdíjas járművezetők esetében a célprémium a munkaszerződésben rögzített foglalkoztatás szerinti óraszám arányában fizethető ki.

5. Azok a főállású közúti vasúti járművezetők, akik a tárgyidőszak alatt mennek nyugdíjba, vagy igazolt betegség, gyermek születése miatt kerülnek passzív állományba, vagy más munkakörbe, de a fenti feltételeknek megfelelnek, a tárgyév időszakát figyelembe véve, részükre a célprémium időarányosan kifizetésre kerül.
6. Egyéb, nem főállású munkaviszonyban foglalkoztatott (besegítő) közúti vasúti járművezetők és fogaskerekű járművezetők (ideértve a besegítői munkaszerződés alapján foglalkoztatott nyugdíjas munkavállalókat is) (bruttó) 65.000,- Ft/fő/év célprémiumban részesülnek, amennyiben az alábbi feltételeknek megfelelnek:
 - tárgyidőszakban nem voltak forgalmi baleset részesei, a 8. pontban és jelen pont utolsó, saját hibás eseményekre vonatkozó bekezdésében meghatározottak figyelembevétele mellett;
 - tárgyidőszak utolsó napján érvényes szerződéssel rendelkeznek
 - a tárgyidőszakban teljesített órájuk meghaladja a 400 órát
 - **saját hibás baleset kizáró ok** kivéve, ha az a jármű műszaki hibájára vezethető vissza. Saját hibás eseménynek jelen Megállapodás vonatkozásában vagy a munkavállaló a bekövetkezett balesetért történő felelősségének kifejezett elismerése, vagy a hatályos KSZ szerint lefolytatott fegyelmi vagy kártérítési eljárás során megállapított felelőssége minősül.
7. Jelen megállapodás 6. pontjában foglaltaktól eltérően az a nem főállású munkaviszonyban foglalkoztatott (besegítő) közúti vasúti jármű vezető és fogaskerekű járművezető, akinek a tárgyidőszakban teljesített órája eléri az 1000 órát, és aki a célprémiumban támasztott többi követelménynek, feltételnek is megfelel, emelt összegű, (bruttó) 100.000,- Ft célprémiumban részesül.
8. A célprémium teljesítési jogosultság megállapításánál nem számítanak kizáró tényezőnek a következők:
 - álló járművel ütközés, az álló jármű vezetőjének tekintetében;
 - pályahiba miatti kisiklás (a pályaszakaszra érvényes sebességkorlátozás betartása mellett);
 - aláváltás;
 - a jármű vészfékezéséből származó utassérülések, valamint a járművezető önhibáján kívül bekövetkezett utassérülés (utastéri baleset bekövetkezésekor – vitás esetben – egyeztetésnek van helye);
 - a villamos szerelvény menetirány szerinti első ajtaja után bekövetkezett esemény;
 - ha a villamos vagy fogaskerekű jármű más járművek ütközése miatt lesz esemény részese;
 - fizikai korláttal védett pályán idegen járművel történő ütközés – kivétel az útkereszteződés;
 - a villamos szerelvényben idegen hibás esemény során nem keletkezett anyagi kár;
 - az esemény vizsgálatára jogosult hatóság által az idegen fél szándékos károkozásának minősítésével lezárt esemény.
9. A célprémium mértéke a ledolgozott órák számának függvényében az 1. számú táblázatban meghatározottak szerint sávosan emelkedik, ahol a legkisebb kifizetés összege megegyezik a 2023. december 1-től 2024. november 30-ig tartó megállapodásban meghatározott összeggel (bruttó 133 000 Ft).

Ledolgozott órák aránya, %*	Kifizetés mértéke (bruttó összeg, Forint)
80-84,99	133 000
85-89,99	136 000
90-94,99	139 000
95-99,99	142 000
100-104,99	150 000
105-109,99	153 000
110, vagy több	156 000

1. számú táblázat

*100%-nak a 2024. december 1. - 2025. november 30. közötti kötelezően előírt óraszám minősül

10. A célprémium a tárgyidőszak lejártát megelőző november havi munkabérrel együtt kerül kifizetésre legkésőbb december 8. napjáig, kivéve azon főállású, nyugdíjba vonuló munkavállalót, aki az előzőekben meghatározott általános kifizetési napon ugyan már nem áll munkaviszonyban Társaságunkkal, azonban az utolsó munkában töltött napjáig a 3. pontban meghatározott valamennyi követelményt, feltételt teljesítette, illetve azoknak megfelel. Az ilyen főállású, nyugdíjba vonuló munkavállaló részére a leszereléskor, a munkabérével együtt kerül kifizetésre az őt megillető juttatás.
11. Jelen Megállapodás a kihirdetéssel lép hatályba, határozott időre, a tárgyév időszakára szól, azt megelőző felmondásra az Mt. 280. §-ban meghatározott szabályai irányadók.
12. A munkáltató és az érdekképviseltek megállapodnak abban, hogy a kitűzés feltételrendszerét minden év november 15. napjáig áttekintik és megállapodnak a következő időszak tárgyévére vonatkozó feltételekben.
13. A felülvizsgálat és megállapodás során az előző évi megállapodásban rögzített irányelvek a mérvadók.

Budapest, 2024. december napja

Villamos Forgalmi Főmérnökség nevében:

Fodor Illés
főmérnök