

MEGÁLLAPODÁS

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak
2026. évi jövedelmi elemeiről

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2026. évi bérfejlesztésének mértékéről és a társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg.

A munkáltató a keresetek növelése érdekében a főállású munkavállalók körében bérfejlesztést hajt végre. A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában jogosultak a bérfejlesztés összegszerű juttatásaira, illetve munkaidejük arányában vonatkoznak rájuk az összegszerű minimumok és korlátok. A munkarendjénél fogva 7,2 órás foglalkoztatás teljes munkaidősnek minősül. A Bértmegállapodásban - eltérő rendelkezés hiányában - minden összeg bruttóként értelmezendő.

A bérfejlesztés általános alapelve, hogy eltérő rendelkezés hiányában a munkavállaló új személyi alapbére a 2025. december 31-én érvényes személyi alapbérét és munkakörét alapul véve kerül meghatározásra. A Főváros és a szakszervezetek között aláírt Bér- és foglalkoztatáspolitikai megállapodás (a továbbiakban: Fővárosi Megállapodás) alapján meghatározott 8,6+0,6%-os keretet figyelembe véve **az alapbérfejlesztés mértéke átlagosan 8%**, de minimum 40.000 Ft/fő/hó, mely az alábbiak szerint kerül végrehajtásra. Az alapbérfejlesztésen túl a további keret terhére közelítésre kerül a Budapest Pótlék a Főváros által kialakított rendszerhez a jelen Megállapodás V. pontja szerint, valamint emelésre kerülnek egyéb bérelemek.


I. Főállású munkavállalókra vonatkozó intézkedések:

1. A bérfejlesztés általános szabályai

A főállású munkavállalók személyi **alapbérfejlesztésének** mértéke – a 4. pontban foglaltakra tekintettel – 2026. január 1. napjától 8%, de minimum 40.000 Ft/fő/hó.

A béremelésben nem részesülhetnek:

- Azok a munkavállalók, akiknek a munkaviszonya a megállapodás végrehajtásáig (a januári bérek februári kifizetéséig) megszűnt, vagy a munkaviszonyuk megszüntetés alatt van.
 - Akik 2025. december 31-ét követően léptek be, kivéve azon munkavállalók, akik alapbére nem éri el a munkakörükre az 05/VU/2018-as Vezérigazgatói Utasításban az új felvételes munkavállalókra meghatározott mértéket.
- Azon munkavállalók esetében, akik a 2026. január 1-től hatályos minimálbér vagy garantált bérminimum változás miatti érintettségük okán soron kívüli személyi alapbér emelést kaptak 2026. január 1-től, a 2025. december 31-i személyi alapbérré kell megállapítani a béremelést, feltéve, hogy a személyi alapbérük vagy munkakörük nem változott a béremelés végrehajtásáig.


Dr. Környei Éva
jogi tanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

- Mindazon munkavállalók esetében, akik a 35/VU/2013 1/a. számú mellékletében meghatározott alapbér sávok maximumát elérik, a bérfejlesztés mértéke a jelenlegi alapbér és a sávhatár különbsége lehet. A 35/VU/2013. 1.a sz. mellékletében meghatározott 7. BKV Zrt. szintkódhoz tartozó, „2-es szintű egyéb kiváló szakmai tudással rendelkező beosztott szakember”, illetve a 9-es BKV Zrt. szintkódhoz tartozó, „3-as szintű egyéb kiváló szakmai tudással rendelkező beosztott szakember” kategóriába bérfejlesztéssel történő bekerülés további külön engedély nélkül végrehajtható.
 - A személyi alapbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.
 - Azon munkavállalók esetében, akik olyan munkakörben dolgoznak, ahol egységes alapórabéren alapuló bértarifa rendszer működik, az alapbéremelést az egységes alapórabérrre kell végrehajtani.
 - A személyi alapbér emelés során a havibéres munkavállalók alapbérét 100 Ft-ra, az órabéres munkavállalók alapbérét egész Ft-ra kell kerekíteni, a matematika szabályai szerint.
 - A KSZ 5431. b. pontban szereplő távolléti díj kiegészítés a társasági személyi alapbérfejlesztés időpontjától, annak mértékével, 8 %-kal növekszik.
2. A **cafeteria** 2026. évi keretösszege 200.000 Ft. A jelen pontban meghatározott cafeteria összeg a következő Bértarifa Tábla hatályba lépéséig érvényben marad.
 3. A KSZ 58. pontjára figyelemmel a társasági elismerések esetében a **jutalomalap** összege 311.000 Ft.
 4. A Felek által közösen meghatározott **Bértarifa Tábla** a jelen Bértarifa Tábla 1. sz. melléklete, az ahhoz kapcsolódó eljárásrendet külön vezérigazgatói utasítás tartalmazza (jelenleg az 5/VU/2018). A bértarifa sávok a következő Bértarifa Tábla hatályba lépéséig érvényben maradnak.

A munkakörhöz megállapított besorolási szint határozza meg a bértarifa tábla szerinti besorolási szintet. Azon munkavállalók, akik bármely okból olyan munkakörben vannak, amely nem szerepel a munkaköri katalógusban, azok a bértarifa rendszerhez kötött juttatásokban nem részesülhetnek.

II. További béremelési intézkedések:

1. Szenioritás

A BKV Zrt. elismeri azok munkáját, akik hosszabb ideje a Társaság alkalmazásában állnak, ezért a főállású munkavállalók részére a megszakítás nélkül eltöltött idő elismeréseképpen, a már működő bértarifa rendszer részeként, az alapbérbe építve szenioritási rendszer kerül alkalmazásra. Az érintett munkavállalók alapbére nem lehet kevesebb, mint a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött szenioritási évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimumának 0,5%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfejlesztés végrehajtása során kerül megállapításra.

Szenioritási idő: a megszakítás nélküli BKV Zrt. munkaviszonyban eltöltött egész naptári évek száma január 1. napjára számolva.

Szenioritási alapbér minimum = a munkakör bértarifa sávminimuma * (1 + szenioritási idő * 0,5%).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alapbére, akkor nincs szenioritás miatt kötelező emelés, amennyiben kisebb, akkor a szenioritási alapbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

Főállású autóbusz- és trolibuszvezetők esetében speciális szabályként a fenti rendszer kiegészül a gyakorlati időhöz kötött ösztönzéssel, az alábbiak szerint:

Autóbusz- és trolibuszvezetőként eltöltött idő elismeréseként (társaságtól független) gyakorlati időhöz kötött ösztönzési rendszer kerül alkalmazásra a főállású autóbusz- és trolibuszvezetők körében (elsősorban) a képzett, gyakorlattal rendelkező járművezetők toborzásának elősegítése érdekében. A főállású autóbusz- és trolibuszvezetők alapbére nem lehet kevesebb, mint a főállású járművezetők bértarifa táblázat szerinti alapbér minimuma növelve (január 1. napjára számolva) minden betöltött gyakorlati évre vonatkozóan a bértarifa táblázat szerinti alapbér minimumának 0,25%-ával, mely évente egy alkalommal az aktuális éves bérfelzárkóztatás végrehajtása során kerül megállapításra.

A **gyakorlati idő** a „D”, ill. „TR” kategóriájú jogosítvány megszerzésének dátumától kerül számításra.


Gyakorlati idő alapbér minimum = a munkakör bértarifa sávminimuma * (1 + gyakorlati idő * 0,25%).

Amennyiben a fentieknél magasabb a munkavállaló alapbére, akkor nincs gyakorlati idő miatt emelés, amennyiben kisebb, akkor a gyakorlati idő alapbér minimumig, de legfeljebb 20.000 Ft/hó-ig pótolja ki azt a munkáltató.

Főállású közúti- vasúti járművezetők és fogaskerekű járművezetők esetében speciális szabályként – az előzőek helyett - a Társasági Kollektív Szerződés 51. pontja alapján a KSZ Villamos Üzemigazgatóság Mellékletének 4.4 pontjában szabályozott jelenlegi szenioritási rendszer megtartása mellett „szenioritási idő * 3,0 Ft * ledolgozott óra” összegű pótlék kerül havonta kifizetésre. A pótlék számításánál kieső időként kell figyelembe venni a betegszabadság és a táppénz idejét.

2. Bérfelzárkóztatás

Minden főállású munkavállaló esetében, amennyiben az előzőekben szereplő pontok végrehajtását követően, illetve azok esetében, akik 2026. január 1-je után léptek be, ha a személyi alapbér nem éri el a jelen Bértáblázat 1. sz. mellékletében szereplő személyi alapbér sávok alsó határát, akkor 2026. január 1. napjától az alsó határ mértékéig kell az alapbért felzárkóztatni. Az órabérrel foglalkoztatott munkavállalók besorolása az átlagos havi (174 óra) óraszámú arányosítással (a 7,2 órában foglalkoztatottak esetében 156,6 órával arányosítva), a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók besorolása pedig a teljes munkaidőre történő (elméleti) átszámítással valósul meg. Jelen intézkedés végrehajtását követően még ideiglenesen sem lehet sávhatár alatti bérrel munkavállalót foglalkoztatni.


 dr. Környei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

III. Kulcsemberek, szakmunkások

Amennyiben a szakterületen még van rendelkezésre álló keret, akkor azt saját hatáskörben, a társaság humánpolitikai céljainak helyi szintű érvényesítése érdekében, a hiányszakmákban és kulcsmunkakörben foglalkoztatottak számára lehet felhasználni.

A diplomás munkakörben foglalkoztatottak bérminimumra történő felzárkóztatása az alábbiak szerint történik:

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik alapbérére az I. fejezetben rögzített bérfejlesztést követően az alábbi értékeket nem éri el, az alábbi értékre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc, BA / esetén 700.000 Ft/hó
- egyetemi végzettség / master, Msc, MA / esetén 750.000 Ft/hó

Mérnök munkakörben foglalkoztatottak:

- speciális szaktudással rendelkező, főiskolai végzettségű / bachelor, Bsc, BA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 810.000 Ft/hó
- speciális szaktudással rendelkező, egyetemi végzettségű / master, Msc, MA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén 860.000 Ft/hó

A fenti minimális alapbéréket kell alkalmazni a jelen pontban meghatározott feltételeknek megfelelő újonnan felvételre kerülő munkavállalók bérének megállapítása esetén azzal, hogy a szakterület saját bérkerete terhére ettől magasabb összegű alapbért is megállapíthat.

A jelen pontban meghatározott bérminimumok a következő Bértmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

IV. Besegítő és járművezető tanulók béremelése

A bértmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő tanuló járművezetők és besegítő az I. fejezetben rögzített bérfejlesztés helyett 2026. január 01. napjától az alábbi bérfejlesztésben részesülnek.

Villamos Üzemigazgatóság	
közúti vasúti járművezető tanulók	alapórábére 2.550 Ft/óra (7 órás foglalkoztatás mellett)
kiemelt közúti vasúti járművezető tanulók	alapórábére 2.660 Ft/óra
besegítő munkavállalók	alapórábérének emelése 8%
Metró Üzemigazgatóság	
metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasútijármű vezető tanulók	alapórábére 2.550 Ft/óra
kiemelt metró motorkocsivezető tanulók és földalatti vasútijármű vezető tanulók	alapórábére 2.660 Ft/óra
metró motorkocsi vezető- és földalatti vasúti járművezető besegítő munkavállalók	alapórábérének emelése 8%
Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság	
autóbusz és trolibuszvezető tanulók	alapórábére 2.550 Ft/óra

	(7 órás foglalkoztatás mellett)
besegítő autóbusz- és trolibuszvezetők	alapórábére 2.660 Ft/óra
Beruházási és Műszaki Fejlesztési Főosztály	
besegítő autóbuszvezetők (különjárat)	alapórábére 2.660 Ft/óra
Egyéb esetekben	
besegítő munkavállalók	alapórábérének emelése 8%

V. Budapest Pótlék

Munkáltató a főállású munkavállalók részére évente két alkalommal fix összegű kifizetést teljesít, melynek mértéke a Budapest Fővárosi Önkormányzatnál, illetve a fenntartásában működő költségvetési intézményeknél vagy tulajdonában lévő gazdasági társaságoknál eltöltött jogviszonyok összesített időtartamának (a jogosultsági időbe a megbízási szerződés vagy vállalkozási szerződés alapján teljesített jogviszonyok nem számíthatók be) függvényében meghatározott összeg.

A Budapest Főváros Önkormányzata által jóváhagyott Budapest Pótlék juttatás fokozatosan kerül bevezetésre, így 2026. évben a 2. számú mellékletben foglalt Budapest Pótlék összegek kerülnek két részletben (a május bérekkel júniusban, illetve a novemberi bérekkel decemberben) kifizetésre.

A jogosultsághoz figyelembe vehető időtartam meghatározása szempontjából a tárgyév első napja az irányadó. A jogosultsági kategóriák meghatározásánál a Budapest Pótlék kezdő dátumtól eltelt egész éveket kell figyelembe venni. Ez alól kivétel a tárgyévben belépett, próbaidejüket letöltő munkavállalók részére kialakított 0,5 éves kategória.

A kifizetésre kerülő összeg időarányos részére jogosult:

- a tárgyévben belépő és a próbaidejét letöltött munkavállaló (részére a tárgyévi második kifizetésnél kerül kifizetésre a teljes évi juttatás időarányos összege. Ha a foglalkoztatott próbaideje a tárgyévben a tárgyévi második részlet kifizetését követően telik el, a Budapest pótlék neki járó időarányos összege a december havi munkabérével együtt kerül kifizetésre.),
- a tárgyév első felében kilépő munkavállaló részére a kilépéskor kifizetésre kerül az első félévre jutó összeg időarányos része, míg a második félévben kilépő munkavállaló részére kifizetésre kerül a teljes éves összeg időarányos részének és a már kifizetett juttatás összegének különbözete,
- a tárgyévben egybefüggően harminc napot meghaladóan távollévő munkavállaló az éves összeg azon időarányos részére jogosult, amely időszak alatt munkabérre jogosult volt. Ha a tárgyévben egybefüggően harminc napot meghaladóan távollévő foglalkoztatottnak az éves összeg neki járó időarányos részénél több került kifizetésre, a különbözet összege a december havi munkabérével együtt kerül rendezésre.



Dr. Környei Éva
jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Tárgyévben juttatásra nem jogosultak:

- akinek a munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll,
- azon munkavállalók, akiknek munkaviszonya a próbaidő eltelte előtt megszűnik vagy a próbaidejük a tárgyév után jár le,
- a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott szakmunkástanulók.

A Budapest pótlék meghatározása szempontjából a Fővárosi Önkormányzat által meghatározott intézmények, gazdasági társaságok és jogviszony időtartamok vehetők figyelembe.

VI. Külső besegítők, tanuló/hallgatói jogviszony mellett foglalkoztatottak, szakmunkástanulók, duális képzésben résztvevő tanulók részére étkezési juttatás:

A Társaság 5.000 Ft/fő/hó mértékben étkezési juttatást biztosít a külső besegítő és a tanuló/hallgatói jogviszony mellett foglalkoztatott munkavállalók részére, amennyiben az utalás időpontjában a Társaság állományában vannak.

Az étkezési juttatás a tárgyhavi bérfizetéssel egyidejűleg kerül kifizetésre.

A juttatást a teljesített órának megfelelően, időarányosan az alábbiak szerint jár:

60-80 óra/hó közötti teljesítésnél	2.300,-Ft
81-120 óra/hó közötti teljesítésnél	3.400,-Ft
120 óra/hó feletti teljesítésnél	5.000,-Ft

A jelen pontban meghatározott összegek a következő évi Bértmegállapodás hatályba lépéséig érvényben maradnak.

VII. Év végi csekély értékű juttatás

Felek megállapodnak, hogy év végi egyszeri juttatásként nettó 32.000 Ft/fő összegű csekély értékű ajándék kerül átadásra utalvány formájában a főállású teljes munkaidős munkavállalók részére a 2026. novemberi bérek kifizetésével egyidőben (2026 decemberében). Utalványforgalmazó hiányában az előzőek helyett egyszeri cafeteria juttatásként teljesíti a Munkáltató jelen juttatást a novemberi cafeteria utalással, melynek formája SZÉP kártya, illetve készpénz lesz.

A főállású részmunkaidős foglalkoztatottak a foglalkoztatás órakeretével arányosan (a 2026. október 31-i állapot alapján) részesülnek az egyszeri juttatásban. Juttatásra jogosult, aki:


 dr. Kőrnyei Éva
 jogtanácsos
 Budapesti Közlekedési
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság

- 2026. október 31-ig 8 órás foglalkoztatás esetén 120 munkanap, 12 órás foglalkoztatás esetén 80 munkanap ledolgozott idővel rendelkezik az aktuális munkaviszonya alapján, továbbá a 2026. decemberi kifizetés időpontjában is munkajogi létszámban van,
- nyugdíjba vonulás miatt, illetve EÜ alkalmatlanság miatt a felmentési idejét töltők esetében a kilépési elszámolással egyidőben kerül utalványozásra a juttatás.

Juttatásra nem jogosult, akinek:

- munkaviszonya munkafegyelmi okból munkáltató által felmondással, illetve azonnali hatályú felmondással megszüntetés alatt áll,
- a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott szakmunkástanulók.

Nem minősül ledolgozott időnek:

- fizetés nélküli szabadság,
- igazolatlan távollét,
- betegállomány, kivéve a munka- és úti baleset miatt kiesett időt.

VIII. Pótlékokról való rendelkezések

Jelen megállapodás 3. számú mellékletében tételesen meghatározott, a társasági Kollektív Szerződésben és mellékleteiben, üzemigazgatósági mellékleteiben, valamint vezérigazgatói utasításban, vagy vezérigazgató-helyettesi utasításban meghatározott fix összegű pótlékok a mellékletben meghatározott mértékben kerülnek alkalmazásra 2026. január 1. napjától.

IX. Rendelkező rész

Rendelkezéseit 2026. január 1. napjától, illetve a Bérmegállapodásban foglaltak szerinti időponttól kell alkalmazni. A Bérmegállapodás hatálya 2026. december 31-ig terjed, kivéve, ahol ettől eltérően rendelkezik.

A társasági Kollektív Szerződés és mellékletei, valamint ágazati mellékleteinek jelen bérmegállapodással módosított rendelkezéseit, valamint amennyiben szükséges, a korábbi bérmegállapodások rendelkezéseit, továbbá a munkaköri besorolási rendszer, valamint a szervezeti és működési változásokat és az abból adódó munkaköri megnevezéseket át kell vezetni, amelyeket külön aláírás nélkül, jelen megállapodás aláírásától számítva fokozatosan, de legkésőbb 90 napon belül a Társaság intranetes oldalán egységes szerkezetben közvéleményre kell tenni.



Dr. Kócskó Éva
 Üzemi Tanácsos
 Társasági Kommunikációs
 és Humán Működési Részvénnytársaság

A felek a Bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak el. A szakszervezetek vállalják, hogy 2026. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak, amennyiben a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtásra kerülnek.

A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

A felek a Bérmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2026. 01. 26."

Budapest, 2026. 01. 26."

Szakszervezetek nevében:

Társaság nevében:



Schumacher Ferenc elnök

Budapesti Közlekedési Szakszervezetek
Szövetsége tagszakszervezetei nevében



dr. Takács Péter
vezérigazgató



Naszályi Gábor elnök

Közösségi Közlekedési Dolgozók
Szakszervezete – Az Egységes
Közlekedési Szakszervezet



dr. Környei Éva

jogtanácsos
Budapesti Közlekedési
Zártkörűen Működő Részvénytársaság



Gulyás Attila elnök

Városi Tömegközlekedési Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége
tagszakszervezetei nevében

**Jelen megállapodás tartalmával
egyetértő szakszervezetek:**



.....
 Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
 Dolgozóinak Szakszervezete
 Korompai Péter elnök



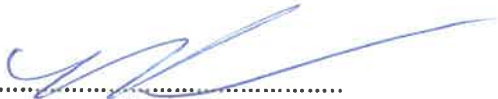
.....
 Fővárosi Közlekedési Dolgozók
 Demokratikus Szakszervezete
 Magócsi József elnök



.....
 Mérnökök és Technikusok Szabad
 Szakszervezete
 Tatarekné Kovács Ilona ügyvivő




.....
 Független Egységes Szakszervezetek
 Szövetsége tagszervezetei nevében
 Beveczki Ernő elnök



.....
 Közlekedésben Alkalmazottak Polgári
 Szakszervezete
 Kolák András elnök



.....
 Közlekedésben és Áramellátásban
 Dolgozók Szakszervezete
 Fazekas István László elnök


.....
Független Métrós Szakszervezet
Lengyel István elnök

.....
Járművezetők, Műszakosok Besegítői
Szakszervezete
Bajzik Nóra Edina elnök

.....
Szolidaritás Autóbusz-közlekedési
Szakszervezet
Dobi István elnök

2026. január 1-től hatályos bértarifa tábla

HAY szint	Sáv minimum	Sáv közép	Sáv maximum
	<i>havibér</i>	<i>havibér</i>	<i>havibér</i>
16	945 000	1 181 300	1 417 600
15	797 500	996 900	1 196 300
14	684 100	855 100	1 026 100
13	611 000	763 800	916 600
12	547 300	684 100	820 900
11B	511 200	639 000	766 800
11A	478 900	598 600	718 300
10	444 000	555 000	666 000
9	424 600	530 800	637 000
8	411 200	514 000	616 800
7	398 600	498 300	598 000

Budapest Pótlék			
Jogosultsági idő	Éves összeg	Júniusi kifizetés	Decemberi kifizetés
év	Ft/év	Ft/l. alkalom	Ft/ll. alkalom
0,5	145 250	48 400	96 850
1	150 100	50 050	100 050
2	154 950	51 650	103 300
3	159 750	53 250	106 500
4	164 650	54 900	109 750
5	169 500	56 500	113 000
6	174 300	58 100	116 200
7	179 150	59 700	119 450
8	184 000	61 350	122 650
9	188 850	62 950	125 900
10	193 650	64 550	129 100
11	198 500	66 150	132 350
12	203 400	67 800	135 600
13	208 200	69 400	138 800
14	213 050	71 000	142 050
15	217 900	72 650	145 250
16	222 750	74 250	148 500
17	227 550	75 850	151 700
18	232 400	77 450	154 950
19	237 250	79 100	158 150
20-24	242 100	80 700	161 400
25-29	266 300	88 750	177 550
30-34	290 550	96 850	193 700
35-39	314 700	104 900	209 800
40-44	338 950	113 000	225 950
45-49	363 150	121 050	242 100
50-54	387 350	129 100	258 250

A lentebb felsorolt fix összegű pótlékok 2026. január 1. napjától az alábbi értékben kerülnek meghatározásra:

1. Társasági hatáskör

KSZ 2. sz. melléklet	
Minőségi prémium	204 Ft/óra

2. Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság

A Vasúti Üzemeltetési Igazgatóság tekintetében a jelen Bértmegállapításban nem szabályozott fix összegű pótlékok, amennyiben a KSZ mellékletek rendelkezései szerint a mindenkori Bértmegállapítás mértékével emelkednek, 8%-kal kerülnek megemelésre.

Kollektív Szerződés Metró Üzemigazgatóság Melléklet					
Pont	KSZ melléklet elemei			Összeg	
I.	Általános rész				
		A pótlék mértéke (Ft/műszak)	7,2 órás műszak esetén	8 órás műszak esetén	12 órás műszak esetén
I.4.3	Gépkocsivezetési pótlék	• 3,5 t alatt	1 372	1 528	2 291
		• megkülönböztető jelzéssel	1 719	1 909	2 864
		• 3,5 t felett	1 719	1 909	2 864
		• megkülönböztető jelzéssel	2 066	2 291	3 437
1.4.6.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (Ft/nap)				4 166
II.	Metró járműműszaki munkakörben foglalkoztatott munkavállalók				
II.3.1.	Vasúti járműmozgatói pótlék	• nappalos, egyműszakos munkakörben (Ft/műszak):			1 909
		• többműszakos munkakörben (Ft/műszak):			1 909
		• váltócsoportos munkakörben (Ft/műszak):			2 864
IV.	Metró forgalmi munkakörben foglalkoztatott munkavállalók				

IV.3.2.	Osztott munkaidő díjazása (Ft/nap)		2 082
IV.3.4.	Jegyforgalmazási jutalék	• Vonaljegy után a jutalék (Ft/db):	24
		• Metró szakaszjegy után a jutalék (Ft/db):	24
		• Átszállójegy után a jutalék (Ft/db):	24
		• 10 darabos gyűjtőjegy után a jutalék (Ft/tömb):	40
Kollektív Szerződés Villamos Üzemigazgatóság Melléklet			
Pont	KSZ melléklet elemei		Összeg
II.4.	Villamos Forgalmi Főmérnökségen foglalkoztatott munkavállalók		
II.4.8.	Osztott munkaidő díjazása (KSZ 5235. pont) (Ft/nap)		2 988
II.4.13.	Gyakorlati oktatást végzők pótléka (KSZ 5238. b pontja) (Ft/óra)		522
II.4.9.2.c	Bevételi prémium vonaljegy után		83

3. Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság

Az Autóbusz és Trolibusz Üzemeltetési Igazgatóság területén a lentebb felsorolt fix összegű pótlékok 2026. január 1. napjától az alábbi értékben kerülnek meghatározásra:

ATÜI KSZ melléklet	
Jegyértékesítés ösztönzése (I. fejezet 51. IV. pont)	vonaljegy után 83 Ft/db telephelyi elszámolás 1.400 Ft/alkalom
Gépkocsivezetői pótlék (I. fejezet 51. VII. a. pont)	8 órás műszakban: 1.200 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetésekor: 1.700 Ft/műszak 12 órás műszakban: 1.800 Ft/műszak, megkülönböztető jelzéssel ellátott jármű vezetésekor: 2.550 Ft/műszak.
Garázs gépkocsivezetők tankolási pótléka (I. fejezet 51. VII. b. pont)	65 Ft/tankolt jármű
Garázmesteri pótlék (I. fejezet 51. VII. c. pont)	7.500 Ft/nap
Munkamódszer átadási pótlék (I. fejezet 51. VII. d. pont)	7.500 Ft/nap
Csomóponti végállomási tartalék pótléka (I. fejezet 51. VII. e. pont)	390 Ft/óra

Éjszakai startdíj (I. fejezet 51. VII. g. pont)	a kategóriák szerint rendre: 1.700 Ft/nap, 2.000 Ft/nap, 2.300 Ft/nap
Energia pótlék (nem dízel meghajtású járművek esetében) (I. fejezet 51. VII. h. pont)	300 Ft/óra (forgalomban töltött időre)
Rendkívüli forgalmi pótlék (RFP) (I. fejezet 51. VII. i. pont)	lásd lentebb
Műszakpótlékok – délelőtti pótlék (I. fejezet 522. pont)	132 Ft/óra
Osztott munkaidő díjazása (I. fejezet 5235. pont)	a kategóriák szerint rendre: 2.450 Ft/nap, 2.750 Ft/nap, 3.050 Ft/nap
Forgalmi Szakszolgálat területvezetőinek csoportvezetői pótléka (I. fejezet 5237. pont)	minden negyedév első napjának csoportlétszáma után 1.400 Ft/fő/hó, a területvezető tényleges órabére és a 4.000 Ft/óra közti különözete
Műszaki Szakszolgálat fizikai állományú csoportvezetők és raktárvezetők pótléka (I. fejezet 5237. pont)	150.000 Ft/hó helyettesítés esetén: 7.000 Ft/helyettesített nap, de legfeljebb 150.000 Ft/hó
Gyakorlati oktatást végzők pótléka (I. fejezet 5238. pont)	az oktatással töltött időre 2.350 Ft/óra
Telephelyi diszpécser és forgalom-előkészítők célprémiuma (I. fejezet 57. II. pont)	150.000 Ft/negyedév
Rakodási pótlék (III. fejezet)	1.700 Ft/nap
12/ATÜVHU/2014. az elsőajtós felszállási rendszerrel kapcsolatos feladatok ellátásának anyagi elismerése	
Jegyellenőrzési jutalék	204 Ft/óra

Fentiek mellett az ATÜI KSZ mellékletben az alábbi módosítás kerül átvezetésre:

- I. fejezet 51.I.1. pont az alábbiakra módosul:

A forgalmi járművezetők órabére (figyelembevve az I. fejezet 51.V. pontban foglaltakat) nem lehet kevesebb, mint 3.202 Ft/óra.

Fentiek mellett a 01/ATÜVHU/2024. sz. utasításban az alábbi módosítás kerül átvezetésre:

- III. fejezet 1. pont a)-c) alpontjai az alábbiakra módosulnak, illetve kiegészülnek:

a) a T1-es RFP kategóriába tartozó trolibusz vonalak: 70, 73, 74, 78, 79, 83;

b) a T2-es RFP kategóriába tartozó trolibusz vonalak: 72, 75, 76, 77, 80, 81, 82, 82A;

c) az A1-es RFP kategóriába tartozó autóbusz vonalak: 15, 16, 16A, 116, 91, 95, 195, 191, 291, 99, 178, 216;

d) az A2-es RFP kategóriába tartozó autóbusz vonalak: 5, 7, 7E, 9, 11, 111, 21, 21A, 221, 26, 27, 29, 39, 67, 68, 268, 85, 85E, 93, 93A, 132E, 98, 98E, 102, 107, 108E, 114, 213, 214, 128, 129, 130, 131, 231, 231B, 144, 149, 155, 156, 160, 260, 161, 161A, 194, 194B, 200E, 212, 212A, 212B, 217E, 223E, 254E, 255E, 277;

e) az M1, M2, M3, M4 metrópótló, a 4-es, 6-os villamospótló és a 70, 73, 74, 78, 79, 83-as trolibuszpótló viszonylatok.

- III. fejezet 1. pontjában törlésre kerül a megjelölt rész:

~~Az I-es és II-es RFP kategóriába tartozó autóbusz és trolibusz (valamint a trolibuszpótló) vonalak meghatározása során figyelembevételre kerültek az alábbi szempontok.~~

- III. fejezet 2. pont pontja az alábbiakra módosul:
 - a) Az Utasítás III.1.a. pontjában (T1-es kategória) meghatározott viszonylatokon szolgálatot teljesítő forgalmi járművezetők részére bruttó 325 Ft/óra, azaz háromszázhuszonöt forint/óra RFP kerül elszámolásra a ledolgozott vonali üzemórák után.
 - b) Az Utasítás III.1.b. pontjában (T2-es kategória) meghatározott viszonylatokon szolgálatot teljesítő forgalmi járművezetők részére bruttó 200 Ft/óra, azaz kétszáz forint/óra RFP kerül elszámolásra a ledolgozott vonali üzemórák után
 - c) Az Utasítás III.1.c. pontjában (A1-es kategória) meghatározott viszonylatokon szolgálatot teljesítő forgalmi járművezetők részére bruttó 250 Ft/óra, azaz kétszázötven forint/óra RFP kerül elszámolásra a ledolgozott vonali üzemórák után
 - d) Az Utasítás III.1.d. (A2-es kategória) és III.1.e. pontjában meghatározott viszonylatokon szolgálatot teljesítő forgalmi járművezetők részére bruttó 125 Ft/óra, azaz egyszázhuszonöt forint/óra RFP kerül elszámolásra a ledolgozott vonali üzemórák után.

4. Fejlesztési és Koordinációs Igazgatóság

A Fejlesztési és Koordinációs Igazgatóság tekintetében a jelen Bérmegeállapodásban nem szabályozott fix összegű pótlékok, amennyiben az FKI KSZ Melléklet rendelkezései szerint a mindenkori Bérmegeállapodás mértékével emelkednek, 8 %-kal kerülnek megemelésre az alábbiak szerint.

III.2.1. Gépkocsivezetési pótlék

A pótlék mértéke	8 órás műszak	12 órás műszak
3,5 t alatt	1 528,- Ft	2 291,- Ft
megkülönböztető jelzéssel	1909,- Ft	2 864,- Ft
3,5 t felett	1 909,- Ft	2 864,- Ft
megkülönböztető jelzéssel	2 291,- Ft	3 437,- Ft

III.2.2. Gépjárművezetői minőségi pótlék

A pótlék mértéke	8 órás műszak	12 órás műszak
3,5 t alatt	956 Ft	1 431 Ft
megkülönböztető jelzéssel	1 194 Ft	1 788 Ft
3,5 t felett	1 194 Ft	1 788 Ft
megkülönböztető jelzéssel	1 433 Ft	2 146 Ft
Kételtű jármű	1 433 Ft	2 146 Ft
megkülönböztető jelzéssel	1 792 Ft	2 683 Ft

III.2.3. Rakodási pótlék

- személygépkocsival végzett áruszállítás – ügyiratszállítási tevékenység kivételével – esetén 522,- Ft/munkanap (BR0),
- 3,5t megengedett össztömeget meg nem haladó tehergépkocsival végzett áruszállítás esetén 1 215,- Ft/munkanap (BR1),
- 3,5t megengedett össztömeget meghaladó tehergépkocsival végzett áruszállítás esetén 1 562,- Ft/munkanap (BR2).

IV.2.5. Gyakorlati oktatást végzők pótléka

A munkamódszer átadói tevékenység pótléka:

- A munkamódszer átadó, baleseti helyszínelő, munkakörben szolgálati számonként 2 604,- Ft/nap díjazás illeti meg.

